Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

I.P.A.B. LA PIEVE
CENTRO SERVIZI PER ANZIANI BROGLIATI-CONTRO
SCUOLA MATERNA G. FIORAVANZO
Via Pieve, 42 - 36042 BREGANZE (Vicenza)

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
(AREA OPERATORI ESPERTI – CCNL FUNZIONI LOCALI)

VISTO il D.P.R. n.3 del 10 gennaio 1957, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato" ed il D.P.R. n. 686/1957;
VISTA la Legge n.241 del 7 agosto 1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
VISTA la Legge n.104 del 5 febbraio 1992, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
VISTO il D.P.C.M. n.174 del 7 febbraio 1994, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
VISTO il D.P.R. n.487 del 9 maggio 1994, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi**"** e s.m.i.;
VISTA la Legge n.68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e, in particolare, l'articolo 3 e, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
VISTO il D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
VISTO il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTO il D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
VISTI i D.Lgs. n.215 e n.216 del 9 luglio 2003, per la parità di trattamento tra le persone e parità di trattamento in materia di occupazione;
VISTO il D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005, recante il "Codice dell'amministrazione digitale";
VISTO il D.Lgs. n.198 del 11 aprile 2006, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n.246
VISTO il D.P.R n.184 del 12 aprile 2006, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
VISTO il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 recante "Attuazione della L. n. 15 del 04.03.09, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.Lgs. n.5 del 25 gennaio 2010, inerente la parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
VISTO il D.Lgs. n.33 del 14 marzo 2013, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTO il D.Lgs. n.39 dell'8 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
VISTO il D.Lgs. n.51 del 18 maggio 2018, recante "Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio";
VISTO il D.Lgs. n.101 del 10 agosto 2018, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
VISTA la L. n. 56 del 19 Giugno 2019, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3;

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

VISTO il D.L.n.36 del 30 Aprile 2022 "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
VISTO il D.M del 15 Settembre 2022 sulle Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
VISTO il D.P.R. n.82 del 16 Giugno 2023, concernente il "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali del 16/11/2022;
VISTO il "Regolamento di disciplina delle attività amministrativa e gestionale dell'Ente", approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.44 del 13 maggio 2021;
VISTO il Regolamento per il reclutamento del Personale dipendente approvato con la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.21 del 22 marzo 2001;
VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 – PIAO - approvato con Ordinanza del Presidente n.6 del 12/09/2029, ratificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.40 DEL 17/09/2025 ;

In esecuzione alla Determina del Dirigente n.212 del 06/11/2026 è indetto

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 4 posti di Operatore Socio Sanitario a tempo pieno e indeterminato
(Area Operatori Esperti – ex Cat.B - CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022).

Al suddetto posto è attribuito lo stipendio annuo iniziale previsto dal vigente contratto CCNL Funzioni Locali per l'Area degli Operatori Esperti. Saranno inoltre corrisposte la 13^ mensilità ed il trattamento accessorio se ed in quanto spettante. Gli emolumenti di cui sopra saranno assoggettati alle ritenute fiscali previdenziali ed assistenziali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.
Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando prescinde dal sesso del candidato stesso.

REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. **Titolo di studio**: Attestato di qualifica di "Operatore Socio Sanitario", oppure Attestato di qualifica di "Addetto all'Assistenza" o equipollente.
2. **Cittadinanza:** Essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti: i) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza (ad eccezione dei cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria); ii) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; iii) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. **Età minima**: 18 anni.
4. **Idoneità fisica all'impiego**. Con esenzione da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio.
5. **Godimento dei diritti civili e politici**. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.
6. **Assenza di condanne penali e di procedimenti penali** in corso per i quali ai sensi delle vigenti disposizioni di legge non sia possibile procedere ad un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e ne impediscano anche la costituzione.
7. **Assenza di destituzioni e/o dispensa dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127,

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

8. **Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari**, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.
9. **La conoscenza di elementi di informatica**.
10. **La conoscenza della lingua inglese** (livello B1 – intermedio).

Tutti i requisiti d'accesso prescritti, sia di natura generale che specifica, debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e al momento della assunzione. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Saranno ammesse unicamente le domande di partecipazione trasmesse attraverso Il Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

L'istanza di partecipazione, pena l'esclusione, dovrà pervenire entro e non oltre il trentesimo (30) giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando nel Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001.

Se il termine di scadenza per la ricezione della domanda di partecipazione coincide con un giorno festivo, il detto termine si intenderà prorogato al primo giorno successivo non festivo.
Saranno accettate, pena l'esclusione, solamente le domande pervenute, secondo le modalità di cui sopra, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 della data di scadenza del termine di presentazione. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse oltre i termini e/o in forma diversa da quelle sopra descritta.
La regolare trasmissione della domanda di partecipazione entro il termine perentorio di ricezione è comprovata dalla relativa ricevuta di trasmissione rilasciata al termine dell'invio della domanda a seconda del metodo utilizzato. In caso di più invii, si terrà unicamente conto dell'ultima domanda trasmessa in ordine di tempo, purché trasmessa tempestivamente.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Nella domanda da compilare nel Format del Portale Unico del Reclutamento, l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000, quanto segue:

a) il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, indirizzo e-mail e numero telefonico;
b) la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
c) il possesso della cittadinanza come indicato al punto 2) dei requisiti;
d) il Comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione negativa);
f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
g) l'idoneità fisica all'impiego;
h) la non destituzione o dispensa da altre Pubbliche Amministrazioni;
i) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'istituto presso cui i titoli stessi sono stati conseguiti;
l) di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali e dare l'autorizzazione, a favore dell'Ente, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
m) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e presso privati.
n) la dichiarazione di essere/non essere volontario delle FF.AA di cui agli art.1014 e 678 del D.Lgs66/2010, congedato senza demerito.
o) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia o con altro strumento di riproduzione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i

Alla domanda dovranno essere allegati:
a. Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto (o dichiarazione sostitutiva);
b. Curriculum formativo e professionale, datato e firmato, che evidenzi il percorso formativo e le esperienze lavorative professionali maturate rispetto ai requisiti richiesti dal bando di concorso; il contenuto del curriculum viene dichiarato conforme a verità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

c. Quietanza versamento tramite il portale PagoPA (collegandosi alla pagina https://www.ipablapieve.it/wp/pagopa/ sotto "Altre tipologie di pagamento" –> Concorsi) comprovante il versamento di Euro 10,00 = quale quota istruttoria del concorso.

Tali documenti dovranno essere scansionati in un unico documento ed allegati nella sezione Allegati della domanda nella procedura InPA.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, se pervenuta nei termini perentori previsti dal presente bando e se in possesso di tutti i requisiti richiesti.
Non saranno, infatti, ammesse le domande:
• prodotte ed inviate con modalità di presentazione diverse
• non compilate in tutti i campi obbligatori previsti nello schema;
• di coloro che non sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di concorso;
• di coloro che sono esclusi dall'elettorato attivo;
• di coloro che sono stati destituiti, dispensati, licenziati o che sono stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 2 coma 3 del D.P.R. n. 487/94e art. 55 quater del D. Lgs. N. 165/2001;
• inviate oltre il termine di 30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul portale unico del reclutamento IN.PA.

L'esclusione dalla procedura di concorso, con l'indicazione dei motivi, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite l'indirizzo di posta elettronica indicato nello schema di domanda.

La verifica dell'ammissibilità al concorso sarà effettuata dopo il termine di scadenza di presentazione delle candidature.
L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti, la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati relativamente all'effettivo possesso dei titoli invocati per le riserve o le precedenze può comunque essere effettuato dalla Commissione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, la Commissione disporrà l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria competente.

PREFERENZE, PRECEDENZE ED ESIBIZIONE TITOLI DI MERITO

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, eventuali condizioni, tali da poter dare diritto all'applicazione delle preferenze di legge in caso di parità di merito devono essere espressamente dichiarate nella domanda di partecipazione. Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate al punto "Preferenze".
Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE

Tutte le comunicazioni connesse alla presente procedura concorsuale verranno pubblicate sul sito internet dell'Ipab La Pieve di Breganze, nella Sezione Trasparenza, al seguente indirizzo: www.ipablapieve.it nonché nel Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it ;

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati.
Sarà cura dei candidati consultare costantemente gli indirizzi internet agli indirizzi sopra specificati. L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

Si comunica che, in applicazione della normativa sulla privacy, durante tutta la procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative ai risultati delle prove e gli ammessi alle stesse saranno effettuate attraverso il numero dell'istanza, fatta eccezione per la graduatoria finale.

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

SVOLGIMENTO DELLE PROVE CONCORSUALI E PROGRAMMA DEGLI ESAMI

L'elenco dei nominativi degli ammessi e dei non ammessi, nonché le date e il luogo di svolgimento degli esami, saranno comunicati mediante avviso che sarà affisso all'albo dell'Ente pubblicate sul sito internet dell'Ipab La Pieve di Breganze, nella Sezione Trasparenza, al seguente indirizzo: www.ipablapieve.it nonché nel Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi.
Specifica comunicazione mediante lettera raccomandata a.r. o pec verrà inviata ai soli candidati non ammessi al concorso.
Eventuali variazioni della sede d'esame e degli orari saranno tempestivamente comunicate ai candidati sempre mediante pubblicazione sul sito www.ipablapieve.it e nel Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it.
Per sostenere gli esami i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.
Il concorrente che non si presenti, per qualsiasi motivo, alle prove nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso.

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta teorica e una prova orale durante la quale sarà effettuato l'accertamento delle conoscenze informatiche e di una lingua straniera (lingua inglese livello B1 – intermedio).
Le prove d'esame sono dirette ad accertare la professionalità e l'attitudine dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, nonché l'effettiva capacità a risolvere problemi e ad elaborare soluzioni nell'ambito delle competenze lavorative di riferimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, fino ad un massimo di 30 punti per ciascuna prova d'esame

Sono ammessi alle 2° prova orale i candidati che abbiano riportato non meno di 21/30 o equivalente nella 1° prova scritta;
La prova orale non si intende superata se il candidato non ottenga almeno la votazione di 21/30 o equivalente.

MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

- Organizzazione degli Enti pubblici ed in particolare delle II.PP.A.B.
- Nozioni sul servizio sociale
- Nozioni di medicina generale
- Norme e metodi di assistenza agli anziani in strutture protette
- Igiene della persona e dell'ambiente.
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici

GRADUATORIA

A ciascun concorrente sarà attribuito un punteggio finale risultante dalla somma del punteggio conseguente alla valutazione di ogni prova d'esame (secondo i criteri di cui al presente bando).
La Commissione Esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria provvisoria di merito dei candidati, formata in ordine decrescente secondo il punteggio finale ottenuto da ciascun candidato.
Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di precedenza e dei titoli di preferenza ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso dell'Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando.
La graduatoria definitiva avrà la validità stabilita dalle vigenti disposizioni di legge e potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato.
La graduatoria viene formulata dalla Commissione Esaminatrice e approvata con provvedimento del Dirigente.

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

NOMINA IN PROVA

La nomina sarà fatta seguendo la graduatoria di merito stabilita dalla Commissione Giudicatrice, tenendo conto delle eventuali precedenze e preferenze previste dalla legge.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di non provvedere all'assunzione dei vincitori.
In ogni caso, l'eventuale assunzione è subordinata agli esiti della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art.34 bis del D.Lgs 165/2001 e agli esiti della procedura di cui all'Avviso Pubblico di Mobilità esterna ai sensi dell'art.30, comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 indetto con Determina del Dirigente n.212 del 06/11/2026.

Prima della assunzione il candidato vincitore sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento dell'idoneità a ricoprire il posto.
L'assunzione in servizio presuppone l'accettazione, senza riserva, delle disposizioni previste dal vigente Regolamento del personale dipendente e di quelle future.
La persona assunta dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.
Il periodo di prova è fissato in mesi 2.
E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
Per il periodo di validità della graduatoria si osservano le attuali norme vigenti in materia.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 07.08.1990 n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Segretario-Direttore dell'Ente. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 180 giorni dalla conclusione delle prove scritte ai sensi del D.P.R. n.82 del 16 giugno 2023.
Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente bando di concorso, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Amministrativo dell'I.P.A.B. LA PIEVE di Breganze, con sede in Breganze (VI) in via Pieve n.42 – Tel. 0445/30611 –- Mail: segreteria@ipablapieve.it – segreteria@pec.ipablapieve.it

Del presente bando viene data pubblicazione nelle seguenti forme:
- sul sito internet dell'Ipab La Pieve di Breganze, nella Sezione Trasparenza, al seguente indirizzo: www.ipablapieve.it;
- nel Portale Unico di Reclutamento di cui all'art.35 ter del D.Lgs 165/2001 disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it ;
- mediante l'invio dell'estratto del bando al Bollettino Ufficiale Regionale del Veneto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL GDPR 679/2016

Si comunica che i dati personali del partecipante, dichiarati nella domanda, allegati alla medesima e/o forniti da terzi al fine di effettuare le verifiche sulle autocertificazioni, sono raccolti e trattati da IPAB "LA PIEVE al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente bando, nonché per l'utilizzo della relativa graduatoria.
I dati sono trattati da parte di IPAB "LA PIEVE secondo le finalità e con le modalità di seguito elencate:

a. i dati, anche di carattere particolare e giudiziario di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR, sono trattati per le finalità istituzionali dell'ente ed in particolare al fine di permettere lo svolgimento delle procedure di gara nonché di produrre un elenco di idonei per la stipula dei successivi contratti.
b. il Titolare tratterà gli stessi senza il consenso espresso dell'interessato per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, di cui all'art. 6 lett *e* art. 9 lett *g* del GDPR.
c. Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter partecipare al presente bando; in mancanza non sarà possibile dare corso alle procedure di gara.
d. Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati.
e. Il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantirne la sicurezza.
f. I dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali di IPAB "LA PIEVE, all'interno dell'ente tra gli autorizzati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi al bando, come quelli connessi alla pubblicità legale e alla trasparenza.

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;

g. I dati raccolti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento delle attività connesse al bando di gara in oggetto e successivamente conservati nei termini legislativamente previsti.
h. Il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dall'artt. 15, 16, 17, 18 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi al Titolare del Trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati.
i. Il titolare del trattamento dei dati è IPAB "LA PIEVE nella figura del legale rappresentante pro tempore.
j. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD / DPO) è reperibile per qualsiasi aspetto inerente alla privacy al nr. 049-0998416 o scrivendo una mail a: dpo@robyone.net oppure una PEC a: dpo.robyone@ronepec.it.

Nel compilare la domanda di partecipazione nel portale del reclutamento, il candidato dichiara di aver preso visione di tale informativa.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso di cui al presente bando, qualora se ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata dall'ente anche per assunzioni a tempo determinato e avrà la facoltà di utilizzarla anche per la copertura di posti sia a tempo pieno che a part time che si renderanno eventualmente vacanti.
Per quanto non contemplato nel presente bando, trovano applicazione le norme contenute nel vigente Regolamento per i concorsi e le selezioni del personale, di cui può essere presa visione presso l'Ufficio Amministrativo dell'Ente.

La presente procedura è stata avviata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria preventiva ex art. 34-*bis* del D. Lgs. 165/2001, al cui esito negativo è subordinata l'assunzione connessa al presente bando.
Chiarimenti potranno essere richiesti all'Ufficio Personale dell'Ente (tel. 0445-306365 orario: tutti i giorni, sabato escluso, dalle ore 10,00 alle ore 12,00).

Breganze, lì *data delle firma digitale*

IL SEGRETARIO
DIRETTORE GENERALE
Giacon dott.Marco

documento informatico firmato digitalmente

"Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013 art. 20). Verificare il campo oggetto della PEC o e-mail"

"Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 - c.2 D.Lgs 39/1993)"

Prot. N. 00004832/00-2026 del 06/11/2026 - 12.31 | I.P.A.B. 'La Pieve' | BREGANZE | CONCORSI IPAB LA PIEVE | Da: Sede;