Comune di San Giovanni Rotondo
Piazza dei Martiri, 5 - 71013 San Giovanni Rotondo (Foggia)
Tel.: 0882.415111 (centralino) - Fax: 0882.415150 (segreteria)
C.F.: 83001510714 - P. IVA: 00464280718
www.comune.sangiovannirotondo.fg.it
protocollo.sangiovannirotondo@pec.it

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 1332 DEL 14-09-26 Reg.gen. 1259
UFFICIO: AFFARI DEL PERSONALE

COPIA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1259 DEL 15-09-26

Emessa ai sensi

- dell'art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- dell'art. 4 comma 2 – D.Lgs. 30/3/2001, n.165;
- dell'art.75 dello Statuto Comunale;
- degli articoli riportati al Titolo III del vigente Regolamento di Contabilità;
- dell'art. 183 – comma 9 – D. Lgs. 18/8/2000, n.267;

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI STAGIONALI E TEMPORANEE A TEMPO PIENO E DETEMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE.

IL DIRIGENTE DELL'AREA II RISORSE - RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

RICHIAMATO:

- il decreto sindacale prot. n. 12 del 01 luglio 2026 di assegnazione dell'incarico di dirigente dell'Area finanziaria del Comune di San Giovanni Rotondo;

- i poteri gestionali di cui al combinato disposto dell'107 del TUEL e dell'art. 5, comma 1, della L. n. 241 del 07.08.1990;

PREMESSO che con deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 14 luglio 2026 si è proceduto ad approvare il PIAO 2026- 2028 che ha previsto per l'anno 2026 l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale a tempo determinato finanziata con l'utilizzo dei proventi contravvenzionali;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 27.02.2020 avente ad oggetto "Approvazione nuovo Regolamento per l'accesso agli impieghi";

CONSTATATO, quindi, che sussistono le condizioni procedurali per l'indizione del concorso programmato;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994: " Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994: "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche";

Comune di San Giovanni Rotondo
Piazza dei Martiri, 5 - 71013 San Giovanni Rotondo (Foggia)
Tel.: 0882.415111 (centralino) - Fax: 0882.415150 (segreteria)
C.F.: 83001510714 - P. IVA: 00464280718
www.comune.sangiovannirotondo.fg.it
protocollo.sangiovannirotondo@pec.it

VISTO il TUEL - D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO CHE la copertura finanziaria del programma occupazionale è attestata debitamente attestata dal Collegio dei Revisori dei Conri ai sensi dell'art.239 del TUEL e allegata alle variazioni del richiamato piano.

DETERMINA

1) **DI INDIRE** un concorso pubblico per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori) per esigenze temporanee e stagionali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, cui applicare il CCNL Comparto Funzioni Locali;

2) **DI APPROVARE** l'allegato schema di bando di concorso;

3) **DI PUBBLICARE** il bando di concorso:
   a) per intero all'Albo Pretorio dell'Ente;
   b) per intero in "Amministrazione Trasparente" – Sezione Bandi e concorsi;
   c) portale "In.PA" all'indirizzo: www.inpa.gov.it;

4) **DI DARE ATTO** che la modalità di presentazione delle domande è fissata nel Bando di concorso e dovrà avvenire entro 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale "inPA" (https://www.inpa.gov.it/);

5) **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 2, c. 4, della L. 241/1990, che il termine previsto per la conclusione del procedimento è di 180 giorni;

6) **DI DARE ATTO** che l'Ente si riserva, in ogni momento, per motivi di interesse pubblico, la facoltà di non proseguire la procedura concorsuale, ovvero di revocarla e/o annullarla, ovvero ancora di non procedere alle assunzioni.

IL DIRIGENTE AREA RISORSE
Dott. D'Elia Nicola

Comune di San Giovanni Rotondo
Piazza dei Martiri, 5 - 71013 San Giovanni Rotondo (Foggia)
Tel.: 0882.415111 (centralino) - Fax: 0882.415150 (segreteria)
C.F.: 83001510714 - P. IVA: 00464280718
www.comune.sangiovannirotondo.fg.it
protocollo.sangiovannirotondo@pec.it

F.to

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Comune di San Giovanni Rotondo
Piazza dei Martiri, 5 - 71013 San Giovanni Rotondo (Foggia)
Tel.: 0882.415111 (centralino) - Fax: 0882.415150 (segreteria)
C.F.: 83001510714 - P. IVA: 00464280718
www.comune.sangiovannirotondo.fg.it
protocollo.sangiovannirotondo@pec.it

UFFICIO MESSI

Effettuata la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di San Giovanni Rotondo da oggi e per 15 giorni consecutivi.

Lì 15-09-2026

F.to Il Messo comunale

_____

==========

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune dal 15-09-2026 al 30-09-2026 e contro essa _____ sono state presentate opposizioni

Il Segretario Comunale

Lì 15-09-2026

F.to Donato Morano

CITTA' DI SAN GIOVANNI ROTONDO

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI STAGIONALI E TEMPORANEE A TEMPO PIENO MA DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, (AREA ISTRUTTORI DI POLIZISA LOCALE), Validità di anni 2 (due) decorrenti dalla di approvazione della graduatoria di merito.

IL DIRIGENTE AREA II^

PREMESSO che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 14 luglio 2026, immediatamente esecutiva, si è proceduto ad approvare il PIAO 2026-2028 ai sensi dell'art 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, che ha previsto per l'anno 2026 l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato finanziata con l'utilizzo dei proventi contravvenzionali;

il presente bando di selezione pubblica è stato approvato con determinazione dirigenziale n._____ in data ……;

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.25 del 27 febbraio 2020 e ss. mm. ed ii., che ha disciplinato - L'accesso agli impieghi presso il Comune di San Giovanni Rotondo

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, N° 267 e ss.mm. ed ii.;

VISTE le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

VISTO il D.P.R. N. 82 del 16.06.2023;

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale (Area Istruttori di vigilanza) per esigenze temporanee e stagionali, per l'anno 2026 n. 4 agenti per mesi 2 (due) con decorrenza da definire ad acquisizione della graduatoria di merito, con applicazione della riserva del 30% in favore dei militari FF.AA., ai sensi di quanto disposto dall'art. 1014 del D.lgs n. 66 del 2010, e del 15% in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge n.68/1999 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità

tra uomo e donna" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

I rapporti a tempo determinato nascenti in dipendenza della graduatoria conseguente il presente bando non potranno essere in alcun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato. Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli sono quelle fissate dal presente Bando di concorso, estratti dal vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di G.C. n.25 in data 27 febbraio 2020 e dal D.P.R. 487/94, come da ultimo modificato dal DPR 82/2023.

1. REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174;
b) diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
c) patente di guida di categoria B e di categoria A2;
d) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40. Il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i 46 anni di età. Il limite di 40 anni di età è elevato:

- (1) di un anno per gli aspiranti coniugati;
- (2) di un anno per ogni figlio vivente;
- (3) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n. 958. Si prescinde dal limite di età per i candidati, già dipendenti civili di ruolo delle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e i sottufficiali dell'Esercito, della Marina o dell'Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda; per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanzieri in servizio permanente dell'Arma dei Carabinieri e del Corpo della Guardia di Finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia;

e) godimento dei diritti civili e politici;
f) idoneità fisica all'impiego debitamente certificato dal proprio medico competente.
g) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della vigente normativa;
h) non essere stati destituiti da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione; essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (solo per i candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 del D.P.R. n. 237/1964, come sostituito dalla L. 958/1986 e dalla L. 226/2004;
i) dichiarare la disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione all'Ente.

I requisiti devono essere posseduti, senza eccezione, alla data di scadenza della pubblicazione del presente bando.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto sarà attribuito:

1. Stipendio tabellare previsto per l'Area degli Istruttori di Polizia Locale dal vigente CCNL Funzioni Locali;

2. Indennità di comparto ed indennità di vigilanza;

3. Tredicesima mensilità e ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto o dalla legge;

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E SCADENZA

Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet https://www.inpa.gov.it/, e sul sito istituzionale (www.comune.sangiovannirotondo.fg.it) - Area Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sulla home page.

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo Internet https://www.inpa.gov.it/, previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di QUINDICI GIORNI, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA" (https://www.inpa.gov.it/), e sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Rotondo.

La sopracitata modalità di iscrizione alla selezione in oggetto rappresenta l'unica modalità consentita per l'invio della domanda di ammissione al concorso.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata si intende non presentata e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.

La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "inPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "inPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione. L'ammissione dei candidati è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'amministrazione ha facoltà di precedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di

Reclutamento “InPA” che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda come già anticipato, non permette più, improrogabilmente, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l’apposito forum di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento “InPA”. Nel corso della compilazione del modulo di domanda, sarà possibile procedere direttamente al pagamento della tassa di concorso di € 10,32 tramite il sistema PagoPa. Il contributo per la partecipazione al concorso non è in nessun caso rimborsabile e la ricevuta dovrà essere conservata dal candidato.

4. CALENDARIO DELLA PROVA ORALE

La data, sede e orari della prova orale saranno indicati sulla piattaforma inPA e sul sito internet del Comune di San Giovanni Rotondo con preavviso di almeno 10 giorni. In caso di mancata presentazione all'orario di inizio e data sopra indicata, per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla partecipazione al concorso.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

I titoli saranno valutati dalla Commissione prima dello svolgimento della prova orale ed il punteggio sarà comunicato ai candidati in tale momento, secondo i seguenti criteri (totale massimo 10 punti):

- titoli di studio: 0,25 per ciascun titolo e fino a 4 punti su 10;
- titoli di servizio: 0,25 per ciascun periodo definito dalla commissione e fino a 2 punti su 10;
- curriculum professionale: da 0,25 e fino a 2/10 (a giudizio insindacabile della commissione documentato);
- titoli vari: punti per ogni titolo da 0,25 a 2punti su 10;

La prova di esame (orale) sarà valutata in trentesimi e conseguiranno l'idoneità i candidati che riporteranno almeno la valutazione di 21/30esimi. La graduatoria finale sarà data dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova orale (max 30 punti) e dal punteggio dei titoli (max 10 punti), per un punteggio complessivo massimo di 40 punti.

6. PROVA ORALE E MATERIE D'ESAME

La prova orale è finalizzata a verificare il possesso delle conoscenze da parte del candidato sulle materie oggetto di esame ed il grado di applicazione delle stesse a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio e verterà sulle seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento, con riferimento particolare a procedure di accertamento (art. 194-219), circolazione (art. 37-45), veicoli/documenti (art. 46-63, 71-81, 91-103), guida (art. 115 - 139) e norme di comportamento (art. 140 - 193) nonché con riferimento alla L. 160/2019 e ss.mm.ii.;
- Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
- Codice penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- Codice di procedura penale con riguardo alle funzioni e alle attività di polizia giudiziaria;
- Legge Quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e legislazione regionale in materia;
- D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii (Testo Unico Leggi ordinamento EE.LL.); D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.) con particolare riferimento ai diritti e ai doveri del pubblico dipendente.

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione Esaminatrice nominata nel rispetto delle norme di legge e in ottemperanza al Regolamento Comunale sull'accesso agli impieghi, approvato con deliberazione di Giunta comunale n°25 del 27/02/2020, composta da n. 03 componenti (n. 01 Presidente e n. 2 membri) oltreché da n. 1 segretario verbalizzante.

La Commissione valuterà i candidati secondo i seguenti criteri qualitativi:

- padronanza tecnica: conoscenza puntuale della normativa;
- capacità di collegamento: abilità nel connettere diverse materie giuridiche;
- proprietà di linguaggio: utilizzo del lessico tecnico specialistico di settore;
- logica espositiva: chiarezza, sintesi e capacità di analisi dei casi pratici.

La Commissione giudicatrice stabilisce il termine del procedimento concorsuale e lo rende pubblico. È compito della Commissione, inoltre, formare la graduatoria di merito dei concorrenti in base alle risultanze degli esami ai quali gli stessi sono stati sottoposti. La Graduatoria ha validità biennale, è di tipo scorrevole e garantisce a ciascun candidato una assunzione di tipo stagionale per massimo 3 mensilità.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili. La graduatoria sarà approvata con Determinazione del Responsabile del servizio del personale su proposta della stessa commissione esaminatrice e pubblicata sul Portale In.Pa e sull'Albo Pretorio on- line del Comune di San Giovanni Rotondo.

7. PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza risulta elencato nell'articolo 5 comma 4 del D.P.R n. 82 del 16 giugno 2023.

I titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla scadenza del presente bando.

Entro il termine perentorio di n. 5 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato deposita i propri titoli preferenziali già dichiarati in fase di presentazione della candidatura per la relativa valutazione e redazione della graduatoria di merito.

La Commissione esaminatrice provvede preliminarmente alla verifica del rispetto dei termini di trasmissione o deposito delle istanze e della regolarità formale dei plichi; successivamente procede all'istruttoria di tutte le istanze formalmente regolari ai fini della loro ammissibilità.

Ai sensi dell'art.1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs, n.66/2010, con il presente concorso si determinerà una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che sarà quantificata ed eventualmente utilizzata nella graduatoria che si formerà a seguito della conclusione della presente selezione. Inoltre, si dà atto che: - che non opera la riserva di legge di cui alla Legge 68/99; - che opera a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, viene introdotta una riserva di posti pari al 15 per cento nelle assunzioni di

personale non dirigenziale presso le pubbliche amministrazioni, nonché presso le aziende speciali e le istituzioni strumentali all'attività degli enti locali. Restano fermi i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (ossia che "le riserve di posti previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso"), e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 (ossia una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno). Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

8. GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

La graduatoria finale è data dalla somma del punteggio dei titoli (max 10) e della prova orale (max 30). In caso di parità di merito, si applicheranno le preferenze previste dal precedente articolo. Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni di legge.

9. DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria avrà validità biennale così come previsto dall'art. ……. del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm.ii. dati personali forniti dai candidati saranno trattati unicamente per le finalità di gestione del concorso. Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di San Giovanni Rotondo, o consultare il sito Internet istituzionale.

Dalla Residenza Municipale, addì…..