

**Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti nel profilo professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.**

### **Art. 1 INDIZIONE AVVISO E NORMATIVA GENERALE**

In esecuzione della Deliberazione del C.S. n. 867 del 26/03/2026 è indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti nel profilo professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario.

Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile.

Il presente avviso è disciplinato dalle norme del D.P.R. 487/94 e s.m.i., del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. e dei D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i., D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs n. 165/01 e s.m.i., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### **Art. 2 RISERVE DEI POSTI**

Nell'ambito dei posti messi a concorsi operano le riserve dei posti, ove applicabili, in base alle percentuali previste dalla normativa vigente.

Per poter usufruire dell'eventuale riserva dei posti, i candidati che ne hanno diritto dovranno compilare la relativa parte di interesse nella domanda on line.

I candidati che non dichiarano l'eventuale diritto alla riserva dei posti in sede di presentazione della domanda online non potranno usufruire di tale beneficio.

### **Art. 3 REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE.**

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

#### ***Requisiti generali:***

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Idoneità psico-fisica all'impiego. (Prima dell'assunzione, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo il vincitore. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione);
- maggiore età;
- Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994;

#### ***Requisiti specifici:***

- a) Laurea Triennale in Tecniche di laboratorio biomedico (classe L/SNT3 – Classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche), ovvero Diploma Universitario di TSLB, di cui al D.M. n. 745/1994, conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3, del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., ovvero diploma e attestato conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente, ai sensi del D.M. 27/07/2000 al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici, ovvero titolo equipollente conseguito all'estero e riconosciuto dall'ordinamento italiano;

b) Iscrizione al relativo ordine professionale.

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

La partecipazione al presente concorso non è soggetta a limiti di età, ex legge n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

**Tutti i requisiti prescritti ed i titoli autodichiarati ai sensi del Dpr 445/2000 e s.m.i. dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione, ed il difetto anche di un solo requisito comporterà l'esclusione.**

#### **Art. 4 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet: "<https://www.inpa.gov.it/>" codice bando ASL\_VVTA\_0058 e sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto.

La piattaforma informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dal giorno 31/03/2026 ore 00.01, al giorno 29/04/2026, ore 23.59. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né eseguire rettifiche o aggiunte. Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'Avviso Pubblico i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e compilare il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo Internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione l'interessato **dovrà compilare il proprio curriculum vitae** con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al bando è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al bando, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ciascun candidato deve dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome e il nome, il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'**articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- l'indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994;
- di avere/non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 (coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale ai sensi di quanto disposto dal DPR n. 82/2023).
- il possesso del titolo di studio richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono il diritto di precedenza o preferenza nella nomina, ai sensi dell'art. 5 DPR 487/94 e s.m.i.;
- la conoscenza almeno a livello base della lingua inglese;
- di essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di essere in regola con gli obblighi formativi ECM;
- l'eventuale diritto a beneficiare delle riserve di legge di cui all'art. 2 del presente concorso;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del bando.

**Il candidato dovrà indicare il proprio indirizzo PEC personale ovvero un domicilio digitale al quale intende ricevere le comunicazioni relative alle eventuali procedure assunzionali, unitamente a un recapito telefonico impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione a mezzo pec personale, al seguente indirizzo pec: [assunzionieconcorsi.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it](mailto:assunzionieconcorsi.asl.taranto@pec.rupar.puglia.it).**

Il candidato che necessiti, per l'esecuzione delle prove concorsuali, dell'uso di ausili, misure compensative, dispensative e tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato – oltre a farne specificatamente richiesta nella domanda di partecipazione on line - **dovrà allegare sulla piattaforma** certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica o equivalente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92 e dell'art. 16 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap), ovvero ai sensi dell'art. 3 comma 4 – bis del – D. L n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 /2021 (richiesta misure dispensative, compensative e tempi aggiuntivi per soggetti con DSA).

**N.B. Tutte le dichiarazioni dovranno essere dettagliate nelle corrispondenti sezioni curriculari del Portale Inpa, a pena di mancata attribuzione del relativo punteggio.**

I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al bando non saranno presi in considerazione.

L'Asl Taranto si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Asl Taranto non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dallo stesso circa il

proprio recapito, oppure da mancata o tardiva o irrituale comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Ogni comunicazione concernente il presente bando e l'iter della procedura concorsuale sarà effettuata attraverso il Portale "inPA" e pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Asl Taranto - Sezione Concorsi e avvisi pubblici.

#### **Art. 5 CAUSE DI IRRICEVIBILITA', NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

La verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati alla presente procedura selettiva sarà effettuata dall'U.O. Concorsi, assunzioni, gestione del ruolo e gestione amm. va del pers. convenzionato e pac. Successivamente, al termine dell'istruttoria, verrà adottata un apposito atto deliberativo e l'elenco dei candidati ammessi/esclusi al presente avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale dell'Asl di Taranto nella sezione Albo Pretorio on line – sezione delibere del C.S., nonché sul Portale "inPA" assumendo valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge per i partecipanti.

Costituisce **motivo di irricevibilità**:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella previste all'art. 3 dal presente bando di concorso;

Costituisce **motivo di non ammissione/esclusione**:

- Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti dagli art. 2 e 3 del presente bando;
- Accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato.

#### **Art. 6 TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dal candidato saranno acquisiti e conservati presso all'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo e gestione amm. va del personale convenzionato e pac dell'ASL TA, per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La messa a disposizione di tali dati è obbligatoria ai fini della procedura concorsuale. La base giuridica del trattamento è rinvenibile – nell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, nell'adempimento di un obbligo legale, nell'esecuzione del contratto di lavoro di cui l'interessato è parte o nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, nel perseguimento dell'interesse legittimo del titolare. Invece, l'eventuale trattamento di dati appartenenti a categorie particolari trova la propria base giuridica nell'essere lo stesso necessario per assolvere gli obblighi normativi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del Trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par 2, lettera b) GDPR). I dati acquisiti saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa e saranno conservati per il tempo strettamente

necessario al completamento della procedura concorsuale. I dati personali dei candidati saranno trattati nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto professionale e d'ufficio. Gli stessi saranno trattati in forma cartacea, che in formato digitale e con l'adozione di misure tecniche ed organizzative per assicurare adeguati livelli di sicurezza da personale dipendente o da altri soggetti che collaborano con l'Azienda, tutti debitamente a ciò autorizzati dal Titolare o da un suo delegato, nonché da soggetti appositamente designati dal Titolare quali responsabili del trattamento dei dati personali. I dati personali non verranno in alcun modo diffusi. Nella misura strettamente indispensabile per svolgere attività istituzionali previste dalle vigenti disposizioni in materia, alcuni di essi potranno essere comunicati a soggetti pubblici a cui la comunicazione avviene in forza di obblighi normativi ed a soggetti terzi che svolgono servizi nei confronti di questa Asl Ta. Ciascun interessato potrà esercitare sui dati conferiti i diritti previsti dagli artt. 15 e successivi del GDPR tra i quali in particolare quello di chiedere al titolare l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda, il diritto di opporsi al trattamento e quello della portabilità nei casi previsti dal GDPR. Tali diritti potranno essere esercitati inviando una richiesta all'Asl di Taranto mezzo pec indicata nella home page del sito aziendale.

#### **Art. 7 NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice del presente concorso sarà nominata con deliberazione del Commissario Straordinario, dopo la scadenza del bando di concorso, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dal d.p.r. 220/2001 e ss.mm.ii.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della lingua straniera, la Commissione potrà essere integrata, ove necessario, da membri aggiunti, indicati dall'Azienda.

#### **Art. 8 PUNTEGGI PER TITOLI E PROVE D'ESAME**

La Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001 dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
  - b) 70 punti per le prove di esame.
- I punti per le prove di esame sono così ripartiti:
- a) 30 punti per la prova scritta;
  - b) 20 punti per la prova pratica;
  - c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera (max. 15 punti);
- b) titoli accademici e di studio (max. 5 punti);
- c) pubblicazioni e titoli scientifici (max. 3 punti);
- d) curriculum formativo e professionale (max. punti 7).

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Il superamento della prova pratica e della prova orale nei concorsi per i quali sono previste solo dette due prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame, costituito dalla somma dei voti attribuiti nella prova scritta, pratica ed orale.

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente bando di concorso.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti articoli valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

#### Art. 9 PROVE D'ESAME

I candidati dovranno sostenere tre prove (scritta, pratica e orale).

La prova scritta verterà su argomenti scientifici e materie attinenti al profilo professionale messo a concorso.

La prova pratica sarà rivolta all'accertamento di conoscenze tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla pratica professionale del profilo messo a concorso.

La prova orale riguarderà le materie oggetto della prova scritta, la conoscenza dei principi di legislazione sanitaria nazionale, il TU sul pubblico impiego, i principi deontologici e di responsabilità del profilo professionale messo a concorso, la tutela della privacy in ambito sanitario.

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese e, inoltre, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tale accertamento non genera alcun punteggio ma solo un giudizio di idoneità.

***Il diario delle prove (scritta, pratica ed orale) sarà comunicato ai candidati ammessi esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web aziendale dell'Asl di Taranto- nella sezione Albo Pretorio on line - Sezione Concorsi e avvisi pubblici, nonché sul Portale "inPA" almeno 20 giorni prima della data fissata per le prove stesse.***

**Tale pubblicazione avrà valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, per i candidati ammessi e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai candidati.**

Le prove, in relazione al numero dei partecipanti, potranno essere svolte in più sessioni consecutive, anche in giorni diversi, assicurando comunque il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla presente selezione pubblica, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Come già riportato nell'art. 4, il candidato che necessiti, per l'esecuzione delle prove concorsuali, dell'uso di ausili, misure compensative, dispensative e tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato – oltre a farne specificatamente richiesta nella domanda di partecipazione – ***dovrà allegare sulla piattaforma*** certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica o equivalente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92 e dell'art. 16 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap), ovvero ai sensi dell'art. 3 comma 4 – bis del – D. L n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 /2021 (richiesta misure dispensative, compensative e tempi aggiuntivi per soggetti con DSA).

Le modalità di espletamento della prova pratica, che potrà essere effettuata anche attraverso l'utilizzo di procedure informatizzate, verranno rese note al momento della convocazione e specificate nel diario di convocazione della stessa.

La valutazione dei titoli dei candidati sarà resa nota agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale e sarà effettuata per i soli candidati ammessi alla stessa.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano le disposizioni previste dal DPR 220/2001 e s.m.i.

#### Art. 10 DECLARATORIE

La partecipazione al presente concorso implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti articoli valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

#### Art. 11 FORMAZIONE GRADUATORIA FINALE

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle singole prove di esame, formulerà una graduatoria finale di merito secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati, tenuto conto delle riserve di cui all'art. 2 del presente bando, nei limiti delle percentuali ivi previste, ove applicabili e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.

In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/98 e s.m.i.

Tutte le riserve, preferenze e le precedenza previste dalle vigenti disposizioni di legge saranno osservate purché alla domanda on line siano uniti i necessari documenti probatori o l'apposita dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R 28/12/2000 n. 445. Dalla documentazione dovrà risultare il possesso della condizione alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Le comunicazioni in ordine all'esito del presente concorso saranno date ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione della graduatoria finale di merito.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Commissario Straordinario/Direttore Generale e pubblicata sul portale InPA e sul sito aziendale dell'Asl di Taranto *nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione delibere*;

La predetta graduatoria sarà valida per ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione stessa e la pubblicazione sul sito aziendale dell'Asl di Taranto *nella sezione Albo Pretorio on line – Sezione delibere del Commissario Straordinario* ha valore di notifica per tutti i candidati.

La graduatoria inoltre sarà utilizzata per ulteriori esigenze di personale profilo del profilo messo a concorso che interverranno successivamente al presente avviso.

#### **Art. 12 IMMISSIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI**

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda di riferimento prima dell'immissione in servizio. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

L'assunzione in servizio resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni.

All'atto della stipula del contratto, è necessario dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di pubblico impiego e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d. lgs n. 165/01 e s.m.i..

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o dichiarazioni non veritiere viziati da invalidità.

I candidati che verranno assunti a tempo indeterminato dovranno essere disponibili ad operare presso tutte le strutture presenti nel territorio dell'Amministrazione reclutante.

#### **Art. 13 NORME FINALI**

Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale ed a quella vigente in materia.

Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti agli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all'U.O. Concorsi, Assunzioni, Gestione del Ruolo, Gestione Amm.va del Personale Convenzionato e Pac - Azienda Sanitaria Locale Taranto Tel. 099/7786156- 761 – 538 - 539 –132- 714 - - 715 (dal lunedì al venerdì 10:00-12:00).

Il Commissario Straordinario  
dr. Vito Gregorio Colacicco