

UNIONE DEI COMUNI



TERRE a LEVANTE

UNIONE DEI COMUNI TERRE A LEVANTE

Provincia di Lecce

pec_unioneandranosponganodiso@sicurezza postale.it

Provincia di Lecce

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L' ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 8 AGENTI DI POLIZIA LOCALE PER ESIGENZE TEMPORANEE E STAGIONALI

In esecuzione della deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Terre a Levante n. 9 del 23.04.2025 esecutiva ai sensi di legge, ed a seguito della conseguente determinazione n° del Responsabile Personale AA.GG. dell'Unione;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, nonché l'art. 21 della L. 04.11.2010 n. 183;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii; Visto il D. Lgs. 81/2015 e ss.mm.ii;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per incarichi a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) per n. 8 assunzioni nel profilo di "Agente di Polizia Locale", appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat.C – pos. ec. C1), CCNL Regioni Aut. Locali, presso l'Unione dei Comuni Terre a Levante;

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio base previsto per l'Area Istruttori dal vigente CCNL
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Alla selezione di cui al presente bando di concorso possono partecipare coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti, generali e specifici, i quali dovranno essere tutti dichiarati nella domanda di partecipazione:

A. Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2022, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende l'eventuale procedimento penale;
- e) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226;

B. Requisiti specifici

- a) essere in possesso del titolo di studio del diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito a conclusione di un ciclo di studi quinquennale;
- b) conoscenza della lingua inglese;
- c) conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- d) idoneità fisica e psichica al servizio di Polizia Locale; ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica; l'accertamento del possesso dei requisiti di efficienza fisica è effettuato dal Medico competente designato dall'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, al termine della procedura selettiva ai fini dell'effettiva assunzione in servizio;
- e) essere titolare di patente di guida cat. B o superiori in corso di validità;
- f) essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- g) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs.

n. 165/2001 e smi.;

2. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica (art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001). Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo internet: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. I titoli di studio devono essere accompagnati, a pena di non ammissione, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.
3. Tutti i requisiti, generali e specifici, richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso e anche all'atto dell'assunzione in servizio.
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla presente procedura.
5. Qualora sia accertata la carenza anche solo di uno dei requisiti prescritti, si procederà con l'esclusione dalla procedura di selezione alla risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE

1. Il presente bando sarà pubblicato nell'Albo Pretorio online, in Amministrazione Trasparente – Sezione “Bandi di Concorso” del sito istituzionale dell'Unione dei Comuni, nonché sul **portale del Reclutamento “InPA.” disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>**.
La domanda di partecipazione può essere inviata esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento sito Web www.inpa.gov.it entro il termine perentorio delle ore 23.59 del decimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale del Reclutamento del Dipartimento della funzione Pubblica all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.
Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 – ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, esonera l'Amministrazione procedente dalla pubblicazione della presente selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”.
Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere al link <https://www.inpa.gov.it/> cercando nella banca dati la presente selezione e seguendo la procedura guidata.
Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila tutte le generalità anagrafiche richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000, indicando l'indirizzo PEC a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni personali relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico.
La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nel portale unico del reclutamento attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), la Carta d'Identità Elettronica (CIE), Carta Nazionale dei Servizi (CNS) o altro sistema di identificazione di cui all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del codice dell'amministrazione digitale, di cui al D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i..
Ai candidati la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata con posta elettronica certificata (PEC) l'esclusione dalla selezione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione al concorso.
L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione

dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta indicazione degli stessi.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni trasmesse al candidato quando ciò dipenda da dichiarazioni inesatte od incomplete rese dallo stesso candidato circa l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

2. Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa del concorso:
 - a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
 - b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
 - c) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
 - d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
 - e) di non aver subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso oppure di indicare le condanne penali, anche non definitive, riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - f) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - g) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
 - i) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
 - j) di essere in possesso della patente di cat. B);
 - k) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65;
 - l) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore del concorso, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
 - m) di avere idoneità fisica e psichica al servizio;
 - n) (*eventuale*) di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
 - o) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni nella stessa categoria e con lo stesso profilo professionale richiesto dal presente avviso, con l'indicazione dei periodi di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato e delle eventuali cause di scioglimento del rapporto di lavoro (scadenza termine, dimissioni, licenziamento, dispensa, decadenza, destituzione);
 - p) gli eventuali altri titoli posseduti che si intendono far valere a i fini della selezione;
3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà e sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità. Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno

l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione. Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

5. Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione
6. Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:
 - del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
 - mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda
 - mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto;
 - la presentazione della candidatura attraverso modalità diverse da quella sopra indicata.

TASSA DI CONCORSO

Per poter partecipare al concorso in oggetto è necessario provvedere al pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 (dieci) da effettuarsi unicamente mediante bonifico bancario utilizzando le seguenti coordinate bancarie IBAN: IT96F0200879631000010420201, intestato a UNIONE DEI COMUNI TERRE A LEVANTE - SERVIZIO DI TESORERIA, indicando la seguente causale: "Tassa di concorso agenti PL 2025".

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, i concorrenti devono produrre,

- la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 (dieci);

AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, qualora dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, il candidato sarà invitato a perfezionare l'istanza, entro il termine perentorio assegnato. Terminata tale fase istruttoria, il Responsabile del Settore provvederà con proprio atto alla formale determinazione degli ammessi e degli esclusi alla selezione.
2. L'esclusione dalla selezione sarà comunicata immediatamente al candidato all'indirizzo P.E.C., con l'indicazione dei motivi che l'hanno determinata e può avvenire per i seguenti motivi:
 - presentazione della domanda con modalità e/o forme diverse da quelle previste dal presente Bando
 - presentazione della domanda oltre i termini previsti dal Bando;
 - mancanza di uno o più requisiti tra quelli previsti dal Bando;
 - mancanza di uno o più elementi essenziali della domanda;
3. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre a Levante – (www.unionecomuniandranodisospongano.it):
 - a) mediante affissione all'albo pretorio on-line;
 - b) sull'home page;
4. La Commissione giudicatrice, nominata dal Responsabile del Settore, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D. Lgs. 165/2001 è composta dal Presidente, da due membri, di cui almeno uno esperto nelle materie oggetto della selezione pubblica, scelti tra i funzionari di Amministrazioni Pubbliche. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dei comuni dell'Unione con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica C1. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D. Lgs. 487/94 e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

PRESELEZIONE

1. Nel caso in cui, a seguito dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Settore, il numero dei

candidati ammessi alla selezione sia superiore a 3 (tre) volte il numero dei posti messi a concorso, al fine di procedere alla successiva ammissione dei candidati alla selezione medesima, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di una prova pre-selettiva mediante la risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto del colloquio. In tal caso, sulla base del punteggio conseguito nella prova pre-selettiva, sarà ammesso alla suddetta selezione un numero di candidati non superiore a 20, oltre ex aequo. La eventuale prova pre-selettiva potrà essere espletata anche mediante affidamento ad azienda specializzata in materia di personale.

2. L'avviso dell'espletamento dell'eventuale prova preselettiva, con l'indicazione della sede, della data e dell'orario, sarà pubblicato esclusivamente sul sito istituzionale del dell'Unione dei comuni (www.unionecomuniandranodisospongano.it):

- a) mediante affissione all'albo pretorio on-line;
- b) sulla home page del sito;

I punteggi riportati nella prova pre-selettiva non sono utili ai fini della graduatoria finale. In caso di assenza, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario al colloquio ed escluso dalla pre-selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME.

La sede, la data e l'ora in cui si svolgerà detto colloquio, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre a Levante

(www.unionecomuniandranodisospongano.it):

- a) mediante affissione all'albo pretorio on-line;
- b) sull'home page;

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati. Pertanto l'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati. I candidati che avranno superato la prova preselettiva dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Alla Commissione esaminatrice sono attribuiti:

- 10 punti per la valutazione dei TITOLI;
- 30 punti per la valutazione della PROVA D'ESAME.

TITOLI VALUTABILI

La valutazione dei titoli di studio e dei titoli di servizio possono sommare un punteggio massimo di punti 10 (dieci). I titoli che il candidato intende sottoporre alla valutazione della Commissione devono essere auto dichiarati in fase di compilazione on-line della domanda, salvo successiva richiesta da parte dell'Amministrazione di richiederne copia. Il candidato dovrà prestare la massima attenzione nell'inserire correttamente le informazioni richieste dagli appositi campi editabili del portale InPA.

I titoli valutabili sono i seguenti:

4. **TITOLI DI STUDIO** (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 7 (sette). Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione il punteggio massimo attribuibile è di punti 5, ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

TITOLI ESPRESSI IN CENTESIMI		TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESIMI		VALUTAZIONE
DA	A	DA	A	PUNTI
60	69	36	41	0,50
70	79	42	47	1,00
80	89	48	53	2,00
90	100	54	60	5

Qualora la dichiarazione presentata dal candidato attestante il conseguimento del titolo di studio non contenga la valutazione finale, il titolo è considerato come conseguito con votazione minima. Al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso, purché attinente alla professionalità richiesta, sarà attribuito il punteggio come segue:

- Diploma di Laurea precedente ordinamento: punti 2,00
- Laurea Specialistica (LS) di cui al DM 509/99 oppure Laurea magistrale (LM) di cui al DM 270/04: punti 2,00
- Laurea primo livello nuovo ordinamento (triennale): 1,00

B. TITOLI DI SERVIZIO (Punteggio massimo complessivo attribuibile: punti 3 (tre))

a) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) presso pubbliche amministrazioni esclusivamente nella stessa categoria e profilo professionale di cui al presente avviso sono assegnati 0,40 punti per ogni mese di lavoro.

b) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) in Corpi Armati dello Stato, sono assegnati 0,40 punti per ogni mese di lavoro.

c) per l'attività di lavoro subordinato prestata (anche a tempo determinato) esclusivamente presso pubbliche amministrazioni, è assegnato 0,10 punti per ogni mese di lavoro. Ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, al periodo di effettivo servizio militare/civile viene assegnato lo stesso punteggio previsto per le attività di cui al presente periodo;

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part-time, il numero di ore settimanali previste. Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

2. PROVA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in un colloquio teso ad accertare il livello di conoscenza del candidato sui seguenti argomenti:

- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale;
- Ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Nozioni Legge n. 689/1981;
- Norme e procedure per la rilevazione degli incidenti stradali;
- Cenni sui controlli di Polizia Amministrativa;
- Cenni sulla legislazione commerciale;
- Nozioni in materia di pubblico impiego (D. Lgs. n. 165/2001);
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali;
- Nozioni di informatica;

Verranno inoltre valutati alcuni aspetti attitudinali caratteristici del profilo professionale da ricoprire (relazioni interpersonali, capacità di espressione, motivazione).

Il punteggio da attribuire al colloquio è espresso in trentesimi e sono dichiarati idonei ed inseriti nella graduatoria di merito i candidati che nella prova orale ottengono almeno il punteggio minimo di 21/30.

CATEGORIE RISERVATARIE

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla commissione giudicatrice in base ai punteggi ottenuti da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente

bando e dal D.P.R. 487/94, come integrato dal DPR 693/96, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 L. 127/97 come modificato dall'art. 2 L. 191/98 circa la preferenza accordata a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

GRADUATORIA DEL CONCORSO – NOMINA

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio totale che sarà determinato sommando i singoli punteggi. L'approvazione della graduatoria di merito, formulata dalla Commissione, compete al Responsabile del Settore.

La graduatoria finale, valida solo per la corrente selezione ed in riferimento alle unità da assumere, verrà pubblicata all'Albo on-line dell'Unione dei Comuni "Terre a Levante" e sul sito Internet dell'Unione www.unionecomuniandranodisospongano.it.

Gli incarichi saranno conferiti per periodi di durata massima di due mesi non prorogabili ed in relazione alle specifiche esigenze degli Enti.

In esito al presente concorso verranno assunti unicamente i primi otto candidati dichiarati vincitori, i quali saranno invitati a presentarsi personalmente presso l'Unione dei Comuni entro il termine prescritto nella comunicazione per la stipulazione del contratto di lavoro.

Nel rispetto del numero dei posti (otto) messi a concorso, sarà possibile effettuare lo scorrimento della graduatoria unicamente nell'ipotesi in cui uno o più dei suddetti posti dovesse rendersi disponibile in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori.

L'assunzione in servizio avverrà con decorrenza immediata attraverso la stipula del contratto individuale di lavoro, il quale avrà la durata complessiva di mesi due, **dal 01.07.2025 al 31.08.2025**. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali ed il relativo trattamento economico è quello determinato dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali.

L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti, nonché all'accertamento della idoneità psico-fisica per il tramite degli organi competenti.

Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione e costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che il trattamento dei dati personali forniti per il servizio in oggetto è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle

singole materie che disciplinano i servizi con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici che debbano partecipare al procedimento amministrativo. I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei soggetti autorizzati al trattamento impiegati presso i singoli servizi comunali interessati dalla richiesta.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale. I dati personali non saranno trasferiti presso paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Il periodo di conservazione dei dati personali è determinato secondo il criterio giuridico collegato alla validità del procedimento amministrativo di cui l'interessato è beneficiario, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati. L'interessato, fatti salvi i dati conferiti obbligatoriamente e detenuti per disposizione di legge al fine di garantire il pubblico servizio, ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati ove applicabile. L'interessato ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo. Il Titolare del trattamento esclude di trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti. In caso si renda necessario un ulteriore trattamento saranno fornite all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il servizio sarà svolto presso l'Unione dei Comuni Terre a Levante.

Il titolare del trattamento è l'Unione dei Comuni Terre a Levante, – Via Bottazzi n. 6 – 73030 DISO.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Il presente avviso è disponibile, oltre sul portale INPA, sul sito internet sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni e sul sito istituzionale dei rispettivi Comuni che ne fanno parte:

www.unionecomuniandranodisospogano

[.it www.comune.spongano.le.it](http://www.comune.spongano.le.it)

www.comune.andrano.le.it

www.comune.diso.le.it

www.comune.castro.le.it

Andrano, 12.05.2025

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Ilaria Pizza