



# CITTÀ DI MOGLIANO VENETO

P.zza Caduti, 8  
C.A.P. 31021

PROVINCIA DI TREVISO  
[www.comunemoglianoveneto.it](http://www.comunemoglianoveneto.it)  
[protocollo.comune.moglianoveneto.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.moglianoveneto.tv@pecveneto.it)

Codice fiscale  
00565860269

**Scadenza il 05-06-2023**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, INTERAMENTE RISERVATA ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PREORDINATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE DI 20 H SETTIMANALI, DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI EX CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE 1 – PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO GENERALE.**

## IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Viste le recenti disposizioni in materia di concorsi pubblici di cui all'art. 3 "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni" del D.l. 30/04/2022, n. 36, convertito in L. 29 giugno 2022, n. 79, art. 3, e dato atto dell'applicabilità delle medesime ai concorsi banditi dopo l'entrata in vigore del decreto;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni di legge, in tema di accesso agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visti i CCNL delle Funzioni locali vigenti;

Visto il vigente Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del Comune;

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 312 del 17-11-2021, con la quale è stato adottato il Piano dei Fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024, per l'inserimento nella Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione, successivamente aggiornato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 30 del 16-02-2022, n. 103 del 13-04-2022, n. 235 del 31-08-2022 e da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 369 del 07-12-2022, ad aggiornamento della sotto-sezione 3.3 del PIAO 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 30-06-2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 09-11-2022 con la quale è stato adottato il Piano dei Fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025, successivamente aggiornato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25-01-2023, entrambe parti integranti della sotto-sezione 3.3 del PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 30-03-2023;

provvedimenti nei quali era stata programmata l'assunzione di n. 1 unità di personale, a tempo parziale,

20h settimanali, cat. C, secondo la convenzione di programma ex art. 11 L. 68/1999;

Visto l'art. 1.4 della convenzione di programma sottoscritta in data 21-12-2022 ai sensi dell'art. 11, comma 1, della Legge 68/99 con Veneto Lavoro – Ambito di Treviso;

Dato atto che l'assunzione è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (liste del personale in disponibilità);

Con propria determinazione dirigenziale n. 268 del 14-04-2023;

### RENDE NOTO

Al fine di consentire all'Amministrazione l'adempimento dell'obbligo di cui all'art. 3 della L. 68/1999 (rispetto quota assunzioni obbligatorie soggetti disabili), è indetta una selezione pubblica, per soli esami, interamente riservata ai soggetti disabili di cui all'art.1 della Legge 68/99 iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'**assunzione a tempo indeterminato e parziale di 20 h settimanali** di n. 1 risorsa con profilo professionale di Istruttore servizi amministrativo-contabili ex categoria C, da assegnare al Settore 1°, Programmazione e Sviluppo Generale.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando, dal vigente Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del Comune e, per quanto dagli stessi non disciplinato, dal D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. nonché dalle disposizioni vigenti.

Il contenuto professionale del profilo di Istruttore servizi amministrativo-contabili (ex cat. C) prevede lo svolgimento delle seguenti attività, che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo:

- istruttoria dei procedimenti amministrativo-contabili e redazione di atti e provvedimenti, anche con inserimento ed elaborazione dei dati attraverso l'ausilio di sistemi informatici, con riferimento agli applicativi relativi ad atti amministrativi ed alla contabilità;
- rapporti con il pubblico per la raccolta di istanze e rilascio di informazioni;
- classificazione, fascicolazione, archiviazione di atti e documenti;
- assistenza agli organi istituzionali.

### ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai sensi del C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16-11-2022, il trattamento economico di base, fatti salvi miglioramenti economici previsti dai contratti di lavoro sottoscritti dopo la pubblicazione del presente bando, è il seguente:

- stipendio tabellare annuo lordo a tempo pieno pari a euro 21.392,88;
- indennità di comparto annua lorda pari a euro 549,60;
- tredicesima mensilità;
- ogni eventuale altro emolumento ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono da rapportare al tempo parziale di 20 ore settimanali e sono soggetti alle ritenute erariali, assistenziali, previdenziali stabilite dalla legge. Il trattamento è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle Funzioni Locali in vigore.

### ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) - cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano e i residenti all'estero iscritti all'A.I.R.E.);

- cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure

- essere familiare di cittadino dell'U.E., non avente la cittadinanza di uno stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- cittadinanza di paesi terzi, privi di cittadinanza di uno stato membro, purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 2004, n.226);

e) idoneità fisica all'impiego per le mansioni proprie del posto in selezione compatibilmente con la propria disabilità e fatto salvo quanto previsto dalla legge 05.02.1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni per la tutela dei portatori di handicap, verificata, in quanto propedeutica all'assunzione, solo per il vincitore, mediante visita medica presso il medico competente dell'amministrazione ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;

f) non essere stato destituito o dispensato da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato a seguito di un procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione ovvero per giusta causa, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;

g) non aver riportato condanne penali passate in giudicato o misure di prevenzione o sicurezza e non avere procedimenti penali in corso, connessi a reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego. Ai sensi della Legge 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata a condanna;

h) non essere stato assoggettato nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso ad alcuna sanzione di tipo disciplinare superiore al rimprovero verbale, né avere procedimenti disciplinari in corso ovvero, in alternativa, si deve indicare la sanzione disciplinare subita;

i) non essere in godimento del trattamento di quiescenza, né aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

j) adeguata conoscenza dell'uso di apparecchiature informatiche ed applicazioni informatiche più diffuse;

k) conoscenza di base della lingua inglese, da valutare nell'ambito della prova orale;

l) appartenenza alle categorie protette di cui all'art.1 della Legge 68/1999 ed essere iscritti negli elenchi/graduatorie dei disabili ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 68 del 12.03.1999 (è richiesto di specificare in quale centro per l'impiego è stata effettuata l'iscrizione);

m) possesso del seguente titoli di studio:

- **diploma di scuola media secondaria di secondo grado di durata quinquennale**, che consenta l'accesso all'università (diploma di maturità).

Sono fatte salve le equipollenze e le equiparazioni fra titoli accademici italiani, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, previste dalla vigente normativa.

L'equipollenza dei titoli di studio è prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica; sarà cura del candidato, nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli sopra indicati, dimostrare la suddetta equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Nel caso di equivalenza o di equipollenza il candidato dovrà indicare gli estremi dei provvedimenti normativi che indichino l'equipollenza/equivalenza per l'ammissione ai concorsi pubblici.

Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero debbono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto ad uno di quelli richiesti dal bando rilasciati da Università italiane, ai sensi della vigente normativa in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione

rilasciata dalle competenti autorità.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione delle procedure concorsuali.

Al fine della conclusione della procedura di riconoscimento dei titoli di studio da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica, i vincitori del concorso hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.

p) possesso della patente di guida di categoria B o superiore / B speciale

**Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso pubblico e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina.**

### **ART. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità del modello allegato, è indirizzata al Comune di Mogliano Veneto, Piazza Caduti, 8 - 31021 Mogliano Veneto (TV).

Nella domanda, **sottoscritta dal candidato pena l'esclusione**, senza autenticazione di firma, dovranno essere dichiarati, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando.

Dovranno inoltre essere dichiarati:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. attuale residenza, IL RECAPITO, SE DIVERSO DALLA RESIDENZA, AL QUALE SI INTENDE RICEVERE LE COMUNICAZIONI INERENTI LA SELEZIONE, L'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA;
4. codice fiscale;
5. comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
6. unitamente al possesso del titolo di studio richiesto dal bando, l'esatta individuazione della sede e della denominazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della data del conseguimento e della votazione conseguita;
7. eventuali titoli che, come previsto dal D.P.R. n. 487/1994 art. 5 c. 4, danno preferenza a parità di merito;
8. **iscrizione negli elenchi/graduatorie dei disabili ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 68 del 12.03.1999 (è richiesto di specificare in quale centro per l'impiego è stata effettuata l'iscrizione);**
9. specificazione, per i candidati portatori di handicap riconosciuto ai sensi della l. 104/1992, degli ausili necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992; in ragione di ciò la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso. In particolare i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ove interessati, devono opportunamente documentare ed esplicitare con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica la richiesta di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. La mancata produzione della documentazione di cui al presente comma vale come rinuncia al corrispondente beneficio.
10. di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei propri dati personali come da informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 10 agosto

2018, n.101 e del Regolamento UE 2016/279, inserita all'interno del bando di concorso.

11. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati a pena di esclusione:

a. ricevuta della tassa di concorso di € 10,00=, da corrispondere al Comune di Mogliano Veneto tramite la piattaforma AMoney del Comune di Mogliano veneto, scegliendo come servizio di pagamento la modalità "Pagamento spontaneo" e successivamente selezionando la voce "Tassa di concorso" come servizio dell'Ente. Il nome concorso da specificare nel campo apposito è "Selez 1 Istr Amm Cont". Il collegamento alla piattaforma AMoney è presente alla pagina "PagoPA" del sito MyPortal del Comune di Mogliano Veneto, link diretto:

<https://amoneypa.comunedimoglianoveneto.plugandpay.it/Integrazioni/ AvvisoSpontaneoPAAnonimo>

b. fotocopia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità (in formato pdf);

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato un CURRICULUM PROFESSIONALE E DI STUDI datato e sottoscritto, che non sarà oggetto di valutazione.

Potrà inoltre essere allegata eventuale copia della certificazione medico-sanitaria da cui risulti che il candidato è un portatore di handicap con invalidità uguale o superiore all'80%. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati che intendono essere esentati dall'eventuale preselezione. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

#### **ART. 4 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione al concorso, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato A) al presente bando, dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il giorno 05-06-2023**, esclusivamente mediante una delle seguente modalità:

– **consegna a mano** (con firma autografa e copia del documento di identità) allo Sportello polifunzionale del Comune di Mogliano Veneto in Piazzetta del Teatro n. 1, esclusivamente negli orari di apertura al pubblico (Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle 8.30 alle 13.00, Martedì e Giovedì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 17.30); come data di presentazione farà fede la data del timbro dell'ufficio ricevente preposto;

– **a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento** (con firma autografa e copia del documento di identità) indirizzata al Comune di Mogliano Veneto – Piazza Caduti n. 8 – 31021 Mogliano Veneto (TV), avendo cura di indicare sulla busta la seguente dicitura "SELEZIONE PUBBLICA INTERAMENTE RISERVATA ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE DI 20 H SETTIMANALI, DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI EX CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE 1".

**La raccomandata deve pervenire entro il termine perentorio di scadenza del bando, come da timbro apposto dallo Sportello polifunzionale Punto Comune o dall'Ufficio protocollo.**

– **a mezzo di posta elettronica certificata** (PEC) all'indirizzo: [protocollo.comune.mogliano-veneto.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.mogliano-veneto.tv@pecveneto.it)

In tal caso si dovrà indicare nell'oggetto del messaggio la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA INTERAMENTE RISERVATA ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE DI 20 H SETTIMANALI, DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI EX CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE 1", ed utilizzare l'allegato modulo, debitamente compilato, firmato digitalmente con documento in corso di validità rilasciata da uno degli enti Certificatori iscritti nell'elenco del CNIPA (DigiPa).

Sono accettate anche domande non sottoscritte digitalmente ma sottoscritte con firma autografa scansionata (solo formato PDF), accompagnate da un documento di identità.

Come data di presentazione fa fede la data di spedizione risultante dal sistema di posta elettronica

certificata in uso presso l'Amministrazione comunale e la domanda sarà accettata se detta data di spedizione rispetterà la scadenza del presente avviso.  
Sono ammessi esclusivamente file in formato non modificabile.

Ad ogni istanza sarà assegnato un numero di protocollo, che potrà essere utilizzato in luogo del nominativo in tutte le comunicazioni inerenti la selezione.

L'Amministrazione comunale non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, compresa la mancata ricezione della domanda spedita da casella di posta certificata.

## ART. 5 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DAL CONCORSO

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta dalla Commissione giudicatrice.

E' motivo di **non ammissione** alla selezione:

- a) la mancanza, o l'assoluta indeterminatezza nella documentazione inviata, del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, titolo di studio richiesto;
- b) l'assenza della firma in calce alla domanda;
- c) il mancato versamento, nei termini, della tassa di concorso;
- d) la mancata indicazione della procedura selettiva a cui si riferisce l'istanza;
- e) il ricevimento dell'istanza da parte del Comune di Mogliano Veneto oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- f) modalità difformi di presentazione della domanda rispetto a quanto stabilito all'art. 4;
- g) la mancanza dei requisiti di cui all'art. 2;
- h) la mancata regolarizzazione nei termini assegnati di eventuali irregolarità sanabili.

La non ammissione al concorso viene disposta dal Dirigente del servizio Personale ed è comunicata immediatamente al candidato (via e-mail, ovvero PEC, ovvero raccomandata a/r) con la puntuale indicazione dei motivi che la hanno determinata.

I candidati **ammessi con riserva**, per dichiarazioni incomplete ma sanabili, sono invitati a regolarizzare la loro posizione con specifica richiesta da parte del Servizio Personale, sviluppo risorse umane inviata per PEC, o raccomandata a/r presso il luogo di residenza indicato nella domanda o, se diverso, presso il domicilio, concedente un termine perentorio per la regolarizzazione della domanda. I candidati sono considerati automaticamente esclusi dal concorso qualora la regolarizzazione non avvenga nei termini richiesti.

Alla selezione sono **ammessi** tutti i concorrenti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva, che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione.

Per tutte le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'ente relative ai candidati (esito prove, ammissioni etc.) l'Amministrazione potrà utilizzare come codice identificativo il numero di protocollo assegnato all'istanza di partecipazione al concorso o altri codici identificativi, che saranno comunicati a ciascun candidato ammesso. Tale codice dovrà pertanto essere conservato dal candidato per le finalità di conoscenza delle comunicazioni della procedura concorsuale.

Gli avvisi di cui sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto alcuna ulteriore comunicazione al riguardo. E' cura dei candidati verificare di propria iniziativa su questo sito ogni eventuale cambiamento:

[https://www.comunemoglianoveneto.it/myportal/C\\_F269/amministrazionetrasparente/\\_05\\_bandi\\_di\\_concorso](https://www.comunemoglianoveneto.it/myportal/C_F269/amministrazionetrasparente/_05_bandi_di_concorso)

## ART. 6 – PROVE D'ESAME

### **Prova preselettiva**

Nel caso in cui i candidati siano in numero superiore a 60 si potrà - a discrezione dell'Ente — dare luogo alla preselezione, in data e luogo che saranno comunicati sul sito web del Comune di Mogliano Veneto.

Ad essa potranno accedere, muniti di idoneo documento di riconoscimento, solo i candidati che non abbiano ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dal concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, inclusi quelli ammessi con riserva, verrà comunque pubblicato mediante avviso sul sito web del Comune di Mogliano Veneto [http://www.comunemoglianoveneto.it/myportal/C\\_F269/home](http://www.comunemoglianoveneto.it/myportal/C_F269/home) e all'Albo Pretorio del Comune medesimo.

La prova preselettiva consisterà nell'effettuazione di un test a risposta multipla. Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio della graduatoria finale, ma tenderà solamente a delimitare il numero degli ammessi alle prove. Saranno ammessi alla prova scritta un numero di candidati pari a 60, che in ordine decrescente hanno conseguito il punteggio più elevato, oltre agli eventuali *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso.

**L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato in apposito avviso sul sito web del Comune di Mogliano Veneto.**

**In tale avviso verrà anche indicato il luogo di svolgimento della prova.**

**L'avviso di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguirà pertanto alcuna altra comunicazione al riguardo.**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale, articolate come segue:

### **Prova scritta**

La prova scritta potrà consistere nella stesura di più temi a risposta breve di carattere teorico e/o teorico/pratico, e/o nella redazione di schemi di atti amministrativi sulle materie oggetto del programma d'esame ovvero articolarsi in un sistema misto — in parte risoluzione di test a risposta chiusa, in parte quesiti a risposta aperta/temi/schemi di atti secondo le determinazioni della Commissione.

Nella prova a carattere espositivo il candidato è chiamato ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzioni di concetti a valutazioni attinenti a problemi concreti di carattere amministrativo e gestionale o mediante applicazione di nozioni teoriche o redazione di atti amministrativi.

La Commissione può sottoporre ai candidati quesiti con la prescrizione di non superare un determinato numero di righe allo scopo di accertare la capacità di sintesi.

Ai sensi del D.M. 09/11/2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi dell'apprendimento", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 307 del 28/12/2011, ove il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento ne abbia fatto esplicita richiesta entro i termini di scadenza del bando, opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica è prevista la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. L'adozione delle misure sostitutivo-compensative sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto ministeriale.

Si precisa che i tempi aggiuntivi concessi ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) non potranno eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

Il colloquio orale avrà analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta.

### **Prova orale**

Nella prova orale si procede, attraverso domande sulle materie indicate nel bando, a conoscere la preparazione ed il grado di esperienza del candidato nonché il suo modo di esporre mentre, attraverso domande a carattere relazionale, si mira a verificare le caratteristiche e l'attitudine rispetto al posto da ricoprire.

**Tutte le prove, compresa l'eventuale preselezione, verteranno sulle seguenti materie come normate sia a livello nazionale sia a livello regionale:**

- Ordinamento istituzionale e contabile degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto amministrativo;

- Disposizioni in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ed elementi in materia di documentazione amministrativa;
- Istituti di digitalizzazione e trasparenza dell'azione amministrativa - Codice dell'Amministrazione Digitale, D.Lgs. 33/2013;
- Norme generali in materia di pubblico impiego e codice di comportamento dei dipendenti pubblici, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti, reati contro la P.A.;
- Disposizioni in materia di tutela e protezione dei dati personali;
- Disposizioni in materia di affidamento di lavori, servizi e forniture.

Nell'ambito della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (compresi Office Automation, Internet e posta elettronica) e della lingua inglese.

In tutte le prove non è ammessa la consultazione di testi normativi ancorché non commentati.

L'Amministrazione comunale non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove d'esame.

#### **ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

**Il calendario della prova preselettiva e delle prove d'esame verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente – sezione “Amministrazione trasparente”, “Bandi di Concorso” o al link diretto: <https://www.comunemoglianoveneto.it/amministrazione/attipubblicazioni/bandidiconcorso> .**

I candidati ammessi dovranno presentarsi, senza che in tal senso intervengano ulteriori comunicazioni, nelle ore e giorni definiti dal calendario sopra indicato. I candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità valido, tenendo presente che l'eventuale mancata presentazione alla preselezione, ovvero alla prova scritta qualora la preselezione non dovesse avere luogo, verrà considerata quale rinuncia alla partecipazione al concorso.

**I candidati che non si presentino nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione.**

#### **La prova scritta si svolgerà mediante l'utilizzo di strumenti informatici.**

Disposizioni in merito alle misure di prevenzioni e protezione da COVID-19 verranno specificate in base alle norme di legge nel tempo vigenti ed alla definizione del calendario delle prove e verranno prontamente comunicate ai candidati.

#### **ART. 8 – VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

Il punteggio complessivo a disposizione della Commissione esaminatrice per la valutazione delle prove d'esame è pari a 60 punti su 60, così suddivisi:

- per la prova scritta assegnati un massimo di 30 punti
- per la prova orale verranno assegnati un massimo di 30 punti

**Le prove si ritengono superate se il candidato ottiene in ciascuna di esse un punteggio non inferiore a 21/30.**

Coloro che, nella prova scritta, non conseguiranno il punteggio minimo previsto non saranno ammessi alla prova orale.

Il calendario con gli ammessi alla prova orale sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Mogliano Veneto. Anche in questo caso **la pubblicazione sul sito web avrà valore a tutti gli effetti** e non sarà seguita da altra comunicazione individuale.

Le sedute della prova orale sono pubbliche.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove (scritta e orale).



## **ART. 9 – NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata con determinazione Dirigenziale ed è composta dal Dirigente del Settore 1, cui appartiene il posto da ricoprire, con funzioni di Presidente, da altro dipendente dell'ente e da un componente esperto nelle materie oggetto di concorso. Potrà altresì essere nominato un ulteriore membro esperto. La Commissione provvederà all'espletamento e alla valutazione delle prove d'esame ed alla formazione della graduatoria provvisoria dei concorrenti.

## **ART. 10 – GRADUATORIA FINALE E NOMINA DEI VINCITORI**

L'approvazione della graduatoria e la nomina dei vincitori saranno eseguite dal Dirigente competente sulla base del punteggio riportato e tenendo conto delle riserve e delle preferenze previste dalle vigenti disposizioni di Legge.

Il personale utilmente collocato in graduatoria dovrà essere disponibile ad assumere servizio nei tempi stabiliti dal provvedimento di assunzione.

L'Amministrazione, anche prima della nomina, provvede all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria nonché a richiedere la presentazione della documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

La graduatoria finale verrà pubblicata all'Albo Pretorio e nel seguente sito internet:

<https://albopretorio.comune.mogliano-veneto.tv.it/AlboPretorio/home.html>

ed al link di "Amministrazione trasparente":

[https://www.comunemoglianoveneto.it/C\\_F269/amministrazionetrasparente/\\_05\\_bandi\\_di\\_concorso](https://www.comunemoglianoveneto.it/C_F269/amministrazionetrasparente/_05_bandi_di_concorso)

La graduatoria nei limiti della sua validità potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, compresi quelli a tempo parziale ed altresì per le assunzioni a tempo determinato per le esigenze previste dalla vigente normativa, in mancanza di apposita graduatoria, nonché per le assunzioni finalizzate all'attuazione dei progetti PNRR approvati e finanziati nel rispetto delle disposizioni di cui al D.l. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, nel D.l. 152/2021 convertito in Legge n. 233/2021 e nel D.l. n. 36/2022 convertito in Legge 79/2022. In tal caso, lo scorrimento della graduatoria avverrà partendo dal primo candidato idoneo non vincitore del concorso.

In caso di cessione della graduatoria ad altri enti, su richiesta degli stessi e previo accordo, la rinuncia all'assunzione presso l'Ente cessionario della graduatoria non comporta l'esclusione dalla graduatoria del Comune di Mogliano Veneto, titolare della graduatoria.

## **ART. 11 – ASSUNZIONE**

L'assunzione dei vincitori o nel caso di scorrimento della graduatoria, dei candidati idonei, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro, compatibilmente con la normativa e nel rispetto dei vincoli finanziari e di bilancio vigenti al momento dell'assunzione medesima.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi sei.

Al termine del periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.

La rinuncia all'assunzione comporta la decadenza del candidato dalla posizione in graduatoria.

Il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego verrà rilasciato dal medico del lavoro dell'Ente.

L'inclusione in graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- all'accertamento del possesso in capo al concorrente di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione al concorso; l'acquisizione della documentazione avviene d'ufficio a cura del Servizio Personale;
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie dell'ente e tenuto conto, altresì, dei vincoli in materia di assunzione di personale presso gli enti locali, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione darà luogo a decadenza dall'assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'ente per il danno arrecato.

## **ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto nel presente bando, si intendono qui riportate le disposizioni contenute nel Regolamento comunale e nelle disposizioni in materia.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, revocare od annullare il presente bando e la relativa procedura concorsuale.

### **L'assunzione del vincitore è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001.**

Nell'eventualità in cui dovessero essere coperti i posti messi a concorso mediante la procedura di cui al suddetto articolo, il presente concorso si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro previste dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

## **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Pontoni – Servizio Personale, sviluppo risorse umane – Staff del Segretario Generale del Comune di Mogliano Veneto.

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, sviluppo risorse umane (tel. 0415930227 - 0415930230 - 0415930234).

***Si precisa che non si dà luogo a trasmissioni a privati dei bandi di concorso, nemmeno via e-mail.***

## **INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)**

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: Comune di Mogliano Veneto (TV) Legale rappresentante: SINDACO del Comune di Mogliano Veneto (TV) Sede: Piazza Caduti n. 8 – 31021 Mogliano Veneto (TV)

Si riportano i seguenti dati di contatto: telefono 0415930227 -

casella di Posta Elettronica Certificata (PEC): [protocollo.comune.mogliano-veneto.tv@pecveneto.it](mailto:protocollo.comune.mogliano-veneto.tv@pecveneto.it)

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali

(DPO) Società Informatica Territoriale S.R.L. - Tel. 0437 358013 -

[info@sitbelluno.it](mailto:info@sitbelluno.it)

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque, nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del

verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai propri dati personali;
- diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

h) Reclamo

Si informa che l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi al Garante per la protezione dei dati personali. Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione del contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.1990 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Mogliano Veneto, 05-05-2023

**Il Dirigente Dott.ssa Chiara Mazzocco**

*(firma assolta con modalità digitale ai sensi e con gli effetti del D.Lgs. n. 82/2005 (CAD) e ss.mm.ii.)*

ALLEGATO A)

Al Comune di Mogliano Veneto

Piazza Caduti, 8

31021 Mogliano Veneto (TV)

**DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA INTERAMENTE RISERVATA ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO PREORDINATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE DI 20 H SETTIMANALI, DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVO - CONTABILI EX CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE 1 - PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO GENERALE.**

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ in riferimento al Bando di selezione di cui all'oggetto, in scadenza in data 05-06-2023, indetto con determinazione n. 268 del 14-04-2023 chiede di essere ammess\_\_ alla suddetta Selezione Pubblica.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. di essere nat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ;
2. di essere residente \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_ in Via/Piazza \_n. telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ PEC\_recapito (se diverso dalla residenza) \_\_\_\_\_ ;
3. codice fiscale \_\_\_\_\_ ;
4. di essere cittadino:
  - italiano (ovvero equiparato ad esso);
  - di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (*indicare lo Stato*) \_\_\_\_\_ ovvero familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. A tale proposito dichiara di avere conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
  - di paesi terzi, titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (*indicare lo Stato*) \_\_\_\_\_ . A tale proposito dichiara di avere conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;

5. di essere / non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_(in caso di non iscrizione indicarne i motivi)\_\_\_\_\_;

6. di non essere in godimento del trattamento di quiescenza, né aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

7. di godere / non godere dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento indicarne i motivi) \_\_\_\_\_;

8. di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);

9. di essere fisicamente idoneo alle mansioni proprie del profilo professionale messo a concorso, compatibilmente con la propria disabilità;

10. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato a seguito procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico (in caso contrario indicarne i motivi);

11. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato licenziato a seguito procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico (in caso contrario indicarne i motivi) \_\_\_\_\_;

12. di non essere stato assoggettato nel biennio precedente alla scadenza del presente avviso ad alcuna sanzione di tipo disciplinare superiore al rimprovero verbale, né di avere procedimenti disciplinari in corso (in caso contrario indicarne i motivi) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

13. di non aver riportato condanne penali passate in giudicato o misure di prevenzione o sicurezza e di non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione e la prosecuzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare quali) \_\_\_\_\_;

14. di appartenere alle categorie protette di cui all'art.1 della Legge 68/1999 ed essere iscritto/a negli elenchi/graduatorie dei disabili ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 68 del 12.03.1999 del centro per l'impiego di \_\_\_\_\_;

15. di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con la  
seguente votazione \_\_\_\_\_ (per i titoli conseguiti all'estero allega dichiarazione rilasciata  
dall'Autorità competente che il titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto per l'accesso alla  
selezione);
16. di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore / B speciale;
17. di avere la conoscenza della lingua straniera INGLESE e adeguata conoscenza degli strumenti e delle  
applicazioni informatiche più diffuse, da valutare nell'ambito della prova orale;
18. di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
19. di richiedere, ai sensi art. 20 della Legge n. 104/1992, il seguente ausilio per lo svolgimento delle prove:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ e di  
necessitare di tempi aggiuntivi, come da documentazione rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria  
(*certificazione medica da esibire in sede di prova*);
20. di richiedere, ai sensi del D.M. 09/11/2021, di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare  
strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento  
dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, sulla base della documentazione e dichiarazione resa  
dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento / da equivalente struttura pubblica, allegata alla presente  
istanza;
21. di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente concorso e di sottostare a  
tutte le condizioni previste dal vigente contratto di lavoro, dal Codice di comportamento dei dipendenti della  
Pubblica Amministrazione, e dalle leggi in materia di pubblico impiego;
22. di autorizzare l'Amministrazione Comunale all'utilizzo e al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.  
196/2003 ss.mm.ii., per le finalità e adempimenti connessi al presente concorso;
23. di essere a conoscenza che tutte le informazioni relative alle procedure del presente bando di concorso  
saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Mogliano Veneto come specificato  
nel bando e che la pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**ALLEGA** alla presente domanda:

- ricevuta di versamento tassa di concorso di € 10,00= (*obbligatorio*)
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità (*obbligatorio*)
- curriculum professionale e di studi (*obbligatorio*)
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza di legge, ove ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda
- documentazione e dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento / da equivalente struttura pubblica (eventuale per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA))

Il/La sottoscritto/a dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

Luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

---

(Firma)

*L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. medesimo, qualora dai controlli si rilevi la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle conseguenze penali previste nelle ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci.*

**ALLEGATO TITOLI DI PRECEDENZA E PREFERENZA**

In materia di precedenza e preferenza, a parità di punteggio, si terrà conto dei soli titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente allo scadere del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso.

**Titoli di preferenza e precedenza:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani di caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli**, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.