

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
GESTIONE DEL PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E SERVIZI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 266
del 14/02/2023

PROPOSTA N. 366 / 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DI TRE ANNI, PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI N. 3 POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D, DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE, SETTORE 5° "AMBIENTE, RIFIUTI E BONIFICHE".

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale n. 1624 del 22.12.2020 è stato approvato il bando della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e determinato, per la durata di 12 mesi, prorogabili ai sensi di legge, di n. 3 (tre) posti di "istruttore direttivo tecnico" - cat. D, posizione economica D1 – da assegnare all'unità operativa per la bonifica del sito di interesse nazionale di Pieve Vergonte, settore 2° – "Opere pubbliche, ambiente e georisorse", ora Settore 5 – "Ambiente Rifiuti e Bonifiche";
- con Decreto Presidenziale n. 26 del 3.3.2021 è stata approvata la convenzione con ENI Rewind spa per il rimborso dei costi riguardanti le misure di controllo sulla bonifica del Sito di Interesse Nazionale di Pieve Vergonte, successivamente stipulata dalle parti, nella quale in particolare sono previste: all'art. 5 la costituzione di un'Unità Operativa che dovrà eseguire le misure di controllo inerenti la bonifica del SIN di Pieve Vergonte, avrà sede presso il Servizio Ambiente e Georisorse (ora Settore 5 Ambiente Rifiuti e Bonifiche) della Provincia e sarà attiva per tutta la durata della bonifica e l'art. 4 che prevede che le spese per detto personale, assieme ad altre, saranno riaddebitati a Eni Rewind, sulla base di rendicontazione mensile delle attività eseguite e dei costi sostenuti, fino ad un ammontare annuo di € 156.000,00;
- con determinazione dirigenziale n. 1105 dell'1.07.2021 sono stati approvati i verbali e la graduatoria finale della selezione pubblica anzidetta, dando atto che i vincitori del concorso risultano essere i sigg.ri Delvescovo Federica, Cocco Francesco Giuseppe e Romeo Antonio, assunti con decorrenza 1.07.2021;
- con determinazioni dirigenziali nn. 2160 del 19.12.2022, 2177 del 22.12.2022, 2189 del 27.12.2022, 2207 del 30.12.2022 i predetti dipendenti, così come la prima idonea della graduatoria non reclutata nel corso dell'anno 2021, Ing. Giulia Zanotti, sono stati assunti come segue:
 1. Dott.ssa Federica Delvescovo assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Settore V Ambiente , Rifiuti e Bonifiche dal 30.12.2022;

2. Ing. Francesco Giuseppe Cocco assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Settore III Assetto Idrogeologico, Georisorse e Tutela Faunistica dal 30.12.2022
3. Ing. Giulia Zanotti assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il settore V Ambiente, Rifiuti e Bonifiche dal 30.12.2022;
4. Dott. Geol. Antonio Romeo dimissioni anticipate dal contratto a tempo determinato per assunzione presso altro Ente dal 30.12.2022.

Dato atto che l'Ing. Francesco Giuseppe Cocco, al fine di non privare del tutto l'Unità Operativa SIN di Pieve Vergonte di personale, con determinazione n. 2177 del 22.12.2022 è stato assegnato provvisoriamente, sino al 31 marzo 2023, a detta UO;

Rilevato che con Decreto n. 11 del 09/02/2023 il Presidente della Provincia ha fornito gli indirizzi per la copertura dei posti in oggetto;

Considerato che si rende necessario procedere con la massima urgenza all'indizione di una nuova selezione, al fine di assumere tre nuovi addetti, per una durata di trentasei mesi, rinnovabili ai sensi di legge;

Accertato con ogni sicurezza che per procedere all'assunzione di tale personale, completamente a carico della Società ENI Rewind, non occorre attendere l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025;

Visto:

- l'art. 19 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- l'art. 109, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" che, nel disciplinare il conferimento delle funzioni dirigenziali, rinvia alle modalità fissate dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento di contabilità della Provincia;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia del Verbano Cusio Ossola, approvato con deliberazione di Giunta provinciale numero 205 in data 16 ottobre 2012;
- il decreto del Presidente numero 74 in data 30 ottobre 2020 con il quale il dottor Giuseppe Testa è stato nominato segretario generale titolare con decorrenza dal 5 novembre 2020;
- il Decreto del Presidente n. 174 del 29.12.2022 di revisione della struttura organizzativa dell'Ente, e dell'organigramma dell'Ente, che modifica i decreti del Presidente nn. 27 del 05.03.2021, 87 del 21.06.2021, 129 del 15.09.2021, 159 del 09.11.2021, 103 del 15.07.2022 e 132 del 05.10.2022;
- il decreto del Presidente numero 175 in data 29 dicembre 2022, con il quale sono stati conferiti gli incarichi di direzione dell'Ente sino al 31 dicembre 2023;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 1 del 09/01/2023 con il quale è stato approvato lo schema di bilancio di previsione per il 2023;
- La delibera di Consiglio provinciale n. 2 del 31.01.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023;

ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

attestata la regolarità tecnica del presente atto a norma di quanto previsto dal novellato articolo 147 bis del decreto legislativo numero 267/2000;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, l'allegato bando di selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, prorogabili ai sensi di legge, di n. 3 (tre) posti di "istruttore direttivo tecnico" - cat. D, posizione economica D1 – da assegnare all'unità operativa per la bonifica del sito di interesse nazionale di Pieve Vergonte, Settore 5 – "Ambiente Rifiuti e Bonifiche", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di provvedere alla pubblicazione del bando sul portale del reclutamento INPA, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale della Provincia.
3. Di inviare il bando ai Comuni della Provincia, alle Province piemontesi e al Centro per l'Impiego della Provincia del VCO.
4. Di predisporre un comunicato stampa da inviare ai quotidiani locali.

IL DIRIGENTE
TESTA GIUSEPPE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DI TRE ANNI, PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI TRE POSTI DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'UNITA' OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE SETTORE 5 "AMBIENTE RIFIUTI E BONIFICHE".

A seguito di convenzione stipulata con ENI Rewind SpA per la realizzazione della bonifica del Sito di Interesse Nazionale di Pieve Vergonte;

In applicazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16.10.2012, della vigente normativa nazionale e del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

SI RENDE NOTO:

è indetta selezione pubblica per esami per la copertura, a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, prorogabili ai sensi di legge, di n. 3 (tre) posti di "Istruttore Direttivo Tecnico " Categoria D, posizione economica D1, da assegnare all'Unita' Operativa per la Bonifica del Sito di Interesse Nazionale di Pieve Vergonte, nell'ambito del Servizio Bonifica SIN Pieve Vergonte del Settore 5 "Ambiente Rifiuti e Bonifiche".

Ai sensi della legge 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della stessa sono disciplinati dai seguenti articoli:

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti d'ambo i sessi possono partecipare alla selezione pubblica se in possesso di:

Titolo di studio:

Laurea specialistica-magistrale (LS/LM) o diploma di laurea (DL) conseguito secondo il vecchio ordinamento, in materie scientifiche e/o tecniche.

Le lauree specialistiche-magistrali e i diplomi di laurea conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad una delle lauree specialistiche-magistrali o dei diplomi di laurea italiani richiesti: a tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Requisiti generali:

- a) Età non inferiore ad anni 18 e non superamento del limite ordinamentale di età anagrafica previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo di dipendenti pubblici.
- b) Cittadinanza italiana, fatte salve le deroghe previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e dal DPCM 174/1994.

- c) Godimento dei diritti civili e politici.
- d) Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana.
- e) Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo da ricoprire, ai sensi dell'art.41 comma 2 lettera e-bis) del D.Lgs n. 81/2008.
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento.
- g) Non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- i) Insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013.
- j) Essere in possesso della patente di guida di tipo "B".

I requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere alla data effettiva di assunzione a tempo determinato presso Provincia del VCO.

Nota: si riporta l'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s. m. e. i. "Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea":

1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

2. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'articolo 17 della legge 23 agosto 1988, n. 400, e successive modificazioni ed integrazioni, sono individuati i posti e le funzioni per i quali non può prescindersi dal possesso della cittadinanza italiana, nonché i requisiti indispensabili all'accesso dei cittadini di cui al comma 1.

3. Nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina adottata al livello dell'Unione europea, all'equiparazione dei titoli di studio e professionali provvede la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. Secondo le disposizioni del primo periodo è altresì stabilita l'equivalenza tra i titoli accademici e di servizio rilevanti ai fini dell'ammissione al concorso e della nomina. 3-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

3-ter. Sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana e di quella tedesca per le assunzioni al pubblico impiego nella provincia autonoma di Bolzano.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura o la decadenza della nomina.

Le precedenza e le preferenze sono regolate dalla normativa vigente.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove d'esame di cui al presente bando.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione è annesso il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per la Cat. D – posizione economica D1, nonché l'assegno unico se dovuto.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione potranno essere presentate mediante iscrizione on-line all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it>

Potranno essere altresì presentate domande redatte su carta semplice in conformità al modello allegato e dovranno riportare tutte le dichiarazioni previste dallo schema, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e pertanto, in caso di dichiarazioni false, verranno applicate le sanzioni conseguenti.

Le domande in modalità cartacea potranno essere inviate secondo le seguenti modalità:

1. tramite PEC all'indirizzo protocollo@cert.provincia.verbania.it;
2. tramite raccomandata A/R, indirizzata all'ufficio protocollo della Provincia del Verbano Cusio Ossola – Via Dell'Industria 25 – 28924 VERBANIA.
3. tramite presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Provincia del VCO nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 12,30
martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle 16,30

La busta contenente la domanda dovrà recare la seguente indicazione:

“Contiene domanda per la selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e determinato per la durata di 3 anni , prorogabili ai sensi di legge, di n. 3 (tre) posti di “Istruttore direttivo tecnico” .

In ognuno dei casi le domande dovranno PERVENIRE a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sia sul portale InPa sia sul sito web della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di Concorso.

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o a forza maggiore. E' onere del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Alla domanda debitamente firmata dovranno essere allegati:

- Fotocopia documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità
- Curriculum vitae datato e sottoscritto
- *Eventuale copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità qualora*

vengano richiesti, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 Legge 104/92, ausili e/o tempi supplementari nelle prove d'esame

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione (data di scadenza della presentazione delle domande, ammissione ed esclusione dei candidati, date e modalità dello svolgimento delle prove con un preavviso di almeno 15 giorni, punteggi conseguiti nelle prove scritte) saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

4) MATERIE E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

1. Nozioni in materia di bonifica dei siti contaminati (a titolo non esaustivo: fenomeno di inquinamento; caratterizzazione ambientale; analisi di rischio sanitario-ambientale sito specifica; progetto operativo di bonifica; metodi e tecnologie di bonifica).
2. Nozioni in materia di gestione dei rifiuti (a titolo non esaustivo: classificazione dei rifiuti; attività di recupero, attività di smaltimento, trasporto dei rifiuti; impianti di trattamento).
3. Nozioni generali di impiantistica industriale.
4. Normativa statale e regionale in materia di bonifiche di siti contaminati, rifiuti, Autorizzazioni Integrate Ambientali, Autorizzazioni Uniche Ambientali; emissioni in atmosfera, scarichi idrici, gestione acque meteoriche.
5. Capacità tecnica di lettura critica e interpretazione di elaborati tecnici (a titolo non esaustivo: disegno civile e industriale, cartografia, rilievi topografici a curve di livello, stratigrafie geologiche, carte idrogeologiche, carte piezometriche) .
6. Ordinamento degli Enti Locali.
7. Elementi di diritto amministrativo.
8. Principali norme sul rapporto di lavoro pubblico.
9. Principali norme in materia di privacy e anticorruzione.

Le prove scritte e la prova orale saranno articolate come segue:

Eventuale preselezione e ammissione alle prove scritte:

Qualora le domande pervenute superino il numero di 50, le prove d'esame saranno precedute da una selezione tramite quesiti a risposta multipla predeterminata sulle materie del programma previsto dall'art. 4 del presente bando.

Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. Per il superamento della prova è previsto il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta d'esame i primi 30 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute. Nel caso di ex equo verranno applicate le precedenza e le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94. Il punteggio conseguito nella prova selettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

1° Prova scritta:

quesiti a risposta multipla e/o a risposta breve finalizzati a verificare la conoscenza delle materie d'esame e l'attitudine del candidato all'analisi ed alla gestione delle tematiche correlate alle funzioni da ricoprire.

2° Prova tecnico-pratica:

analisi e risoluzione di un caso concreto con eventuale predisposizione di un programma, di un elaborato tecnico o di un provvedimento amministrativo, finalizzata a verificare l'applicazione delle nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici.

Prova orale:

la prova orale verterà sulle seguenti materie:

Domande sulle materie delle prove scritte.

Al termine della prova orale saranno accertate:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e in particolare elaborazione di testo e di calcolo;
- la conoscenza della lingua inglese.

La correzione della 2° prova tecnico-pratica avverrà solo se il/la candidato/a avrà ottenuto il punteggio minimo per il superamento della 1° prova scritta pari a 21/30.

L'accesso alla prova orale avverrà solo se il/la candidato/a avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 sia nella 1° prova scritta che nella 2° prova tecnico-pratica.

Il/la candidato/a sarà ritenuto idoneo solo se avrà ottenuto il punteggio minimo di 21/30 nella prova orale e l'idoneità nelle prove di informatica e di lingua inglese.

Le prove d'esame vengono espletate nel rispetto dell'articolo 20 della legge 104/92 (legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati.

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dalla selezione.

5) PREFERENZE

In applicazione dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, a parità di merito, la preferenza è data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali elencati nell'articolo stesso.

6) VERBALI E GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori avrà validità secondo le disposizioni in materia, vigenti alla data di approvazione della graduatoria stessa.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria dei vincitori vengono approvati con determinazione dirigenziale.

7) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in una data prestabilita, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Esso è assunto in prova nel profilo professionale per il quale è stata bandita la selezione per il

periodo previsto dall'art. 61 comma 2 del CCNL 16.11.2022. L'assunzione avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed a condizione che la visita medica presso il Medico Competente abbia accertato la piena idoneità fisica al profilo da ricoprire.

Il vincitore che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine prestabilito, decadrà dalla nomina. Qualora il vincitore assumesse servizio, con giustificato motivo, in data successiva a quella prevista, gli effetti giuridici ed economici decorreranno dall'effettiva entrata in servizio. Il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato per eccezionali e giustificati motivi, dal dirigente del Settore 1 Direzione Amministrativa per non più di tre mesi, salvo casi di obblighi militari o civili disciplinati dalla legge. Nel periodo di astensione obbligatoria (congedo di maternità) per gravidanza, puerperio o adozione, la formale accettazione della nomina con la sottoscrizione del contratto individuale equivale ad assunzione effettiva in servizio, con decorrenza di tutti gli effetti giuridici ed economici. L'astensione facoltativa (congedo parentale), nei casi previsti dalla legge, costituisce giustificato motivo per ritardare l'effettiva assunzione in servizio.

8) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950339, o inviare una mail all'indirizzo bocca@provincia.verbania.it oppure maiolini@provincia.verbania.it.

9) NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza della selezione o di riapirla, o di revocare la selezione già bandita con atto motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, a procedura selettiva non conclusa o prima dell'approvazione della graduatoria finale, di disporre l'aumento dei posti inizialmente messi a selezione.

L'assunzione dei vincitori della selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta con riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto funzioni locali.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16/10/2012.

La normativa che disciplina la presente selezione è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e dal presente bando come

lex specialis.

Verbania,

Il Dirigente del Settore
Dott. Giuseppe Testa

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER LA DURATA DI 3 ANNI PROROGABILI AI SENSI DI LEGGE, DI N. 3 (TRE) POSTI DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ” - CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 – DA ASSEGNARE ALL’UNITA’ OPERATIVA PER LA BONIFICA DEL SITO DI INTERESSE NAZIONALE DI PIEVE VERGONTE, SETTORE 5 “AMBIENTE RIFIUTI E BONIFICHE”

Il/la sottoscritto/a

COGNOME			NOME		SESSO
					F <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/>
DATA DI NASCITA		LUOGO DI NASCITA			CITTADINANZA
Giorno	Mese	Anno	Comune	Provincia	

RESIDENTE A	VIA	TELEFONO
DOMICILIO	VIA	TELEFONO
*		
PEC		
POSTA ELETTRONICA		
CODICE FISCALE		

* indicare il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica sopraindicata.
A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA
(sbarrare la casella se in possesso del requisito)

- DI ESSERE CITTADINO ITALIANO (vedi nota al punto 1 lett. b)
- DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI _____
- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI IN ITALIA
- DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO ESTERO DI PROVENIENZA
- DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI CHE, AI SENSI DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI IN MATERIA, IMPEDISCANO LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO O LICENZIATO DA UN IMPIEGO PUBBLICO PER AVER CONSEGUITO L'IMPIEGO STESSO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DA INVALIDITA' INSANABILE
- NON ESSERE STATO DESTITUITO, OPPURE DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER INCAPACITA' O PERSISTENTE SCARSO RENDIMENTO
- DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO _____
- CONSEGUITO IL _____ PRESSO _____
- ESTREMI EQUIPOLLENZA TITOLO ESTERO _____
- DI POSSEDERE L'IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO _____
- DI AVERE I SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA _____
- DI ESSERE IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA TIPO "B" IN CORSO DI VALIDITA'
- DI AVER PRESO VISIONE DI TUTTE LE CLAUSOLE DEL BANDO E DELLE CONDIZIONI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Data

FIRMA

Allegare

- **fotocopia di documento d'identità valido.**
- Curriculum vitae datato e sottoscritto
- Eventuale copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità qualora vengano richiesti, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 Legge 104/92, ausili e/o tempi suppletivi nelle prove d'esame

5. Categorie riservatarie e preferenze.

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti, di cui al successivo comma 3 del presente articolo, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a selezione.
2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.
3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:
 - 1) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla [legge 2 aprile 1968, n. 482](#) , e successive modifiche ed integrazioni, o equiparate, calcolata sulle dotazioni organiche dei singoli profili professionali o categorie nella percentuale del 15%, senza computare gli appartenenti alle categorie stesse vincitori della selezione;
 - 2) riserva di posti ai sensi dell'articolo 3, comma 65, della [legge 24 dicembre 1993, n. 537](#), a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale nel limite del 20 per cento delle vacanze annuali dei posti messi a selezione
 - 3) riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascuna selezione, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della [legge 20 settembre 1980, n. 574](#), per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.
4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.