



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

**Settore Affari Generali e Personale**  
U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE IN PROVA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CON RISERVA DI N. 1 POSTO AI SENSI DEGLI ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9, DEL D.LGS. N. 66/2010 2010 A FAVORE DEI VOLONTARI IN FERMA BREVE E FERMA PREFISSATA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO OVVERO DURANTE IL PERIODO DI RAFFERMA NONCHÉ DEI VOLONTARI IN SERVIZIO PERMANENTE E DEGLI UFFICIALI DI COMPLEMENTO IN FERMA BIENNALE E DEGLI UFFICIALI IN FERMA PREFISSATA CHE HANNO COMPLETATO SENZA DEMERITO LA FERMA CONTRATTA.**

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;  
Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;  
Visto il D.L. n. 36 del 30/04/2022, convertito in legge dall'art. 1 della legge n. 79 del 29/06/2022;  
Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;  
Visto l'art. 20, commi 1 e 2, della legge 104/1992;  
Visto il D.M. 12/11/2021;  
Visti gli artt. 1, comma 14 ter, e 3, comma 4 bis, del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito in legge 06/08/2021, n. 113;  
Visto il D.L. n. 44 del 01/04/2021 convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. n. 76 del 28/05/2021;  
Richiamata la deliberazione della G.C. n. 122 del 14/04/2022, "Piano del fabbisogno di personale Triennio 2022- 2024. Approvazione";  
Visto il Regolamento Comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, facente parte del Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato da ultimo con deliberazione G.C. n. 133 del 22/04/2022;  
Visto il Regolamento per la disciplina del corpo di Polizia Locale del Comune di Carrara approvato con deliberazione C.C. n. 24 del 31/03/2022;  
Richiamata la propria determinazione n. 4444 del 15/09/2022.

### AVVISA

che è indetto concorso pubblico per esami per l'assunzione in prova a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C, posizione economica C1, con riserva di n. 1 posto ai sensi degli artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

### DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE E DELLE COMPETENZE

Profilo funzionale AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

Principali processi e attività:



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

### **Settore Affari Generali e Personale** U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

Svolge funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere in sede amministrativa comportamenti e atti contrari a norme regolamentari dello Stato in materia di polizia locale e specificamente in materia di polizia urbana (rurale, edilizia, commerciale, sanitaria, tributaria).

#### Competenze professionali teoriche e tecniche:

Competenze relazionali (saper gestire rapporto con l'utenza) - competenze tecniche necessarie per individuare, nelle varie situazioni che possono verificarsi, la soluzione maggiormente rispondente alle esigenze di sicurezza, rispetto del vivere civile, fluidità della circolazione ecc. - competenze informatiche necessarie per gestire i programmi normalmente in uso agli Agenti di P.M. - competenze operative nelle attività di polizia giudiziaria.

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO.**

**Sono ammessi a partecipare al concorso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:**

- 1) cittadinanza italiana;
- 2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a 45 anni;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non avere riportato condanne penali o altre misure che escludono dall'elettorato attivo, che impediscono l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione da pubblici impieghi;
- 5) di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
- 6) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato selezionato, in base alla normativa vigente;
- 7) i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004, devono trovarsi in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

#### **e i seguenti requisiti speciali:**

- 8) Diploma di scuola media superiore il cui corso duri almeno quattro anni;
- 9) Visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5/10 nell'occhio che vede di meno, e comunque non inferiore a 10/10 con correzione;
- 10) Patente di guida di categoria A e B, ovvero patente B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- 11) Possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2 della legge n. 65 del 07/03/1986 ai fini del conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- 12) Accettazione incondizionata del porto delle armi di ordinanza.



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

**Settore Affari Generali e Personale**  
U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

### **CANDIDATE E CANDIDATI CON DISTURBI SPECIFICI DELL'APPRENDIMENTO (DSA) E CON HANDICAP**

Le candidate e i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) possono richiedere nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del D.M. 12/11/2021, di sostituire la prova scritta con un colloquio orale, di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura o calcolo secondo quanto previsto dall'art. 4 dello stesso decreto, il prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova scritta.

In ogni caso i tempi aggiuntivi non possono eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova scritta.

La richiesta deve essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico- Legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle misure richieste è determinata, sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal D.M. 12/11/2021, ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, che ne darà comunicazione alla candidata o al candidato almeno 10 giorni prima dello svolgimento della prova.

Le candidate e i candidati portatori di handicap possono richiedere, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della legge 104/1992, gli ausili necessari in relazione all'handicap e la eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove (allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente).

### **DOMANDA**

**La domanda di partecipazione al presente concorso deve essere presentata entro le ore 23:59 del giorno 07/11/2022.**

L'unica modalità di candidatura ammessa è on-line, tramite lo sportello telematico sul sito istituzionale del Comune di Carrara. La procedura è attiva 24 ore su 24.

Il sistema informatico registra la data e l'ora d'invio della domanda, non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza. Invia, altresì, la ricevuta di avvenuta presentazione della domanda.

Si precisa che la modalità d'iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o d'invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per presentare la propria candidatura tramite lo Sportello telematico sul sito web.comune.carrara.ms.it, è necessario possedere SPID o CIE (Carta d'Identità Elettronica) o CNS (Carta Nazionale dei Servizi).



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

### **Settore Affari Generali e Personale** U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

#### Istruzioni

- collegarsi alla sezione "Servizi online" (tasto nella homepage del sito istituzionale del Comune di Carrara);
- cliccare il tasto "Sportello telematico polifunzionale".

Lo Sportello è raggiungibile anche all'indirizzo  
<https://sportellotelematico.comune.carrara.ms.it>

- selezionare "Bandi di concorso";
- selezionare il concorso d'interesse;
- cliccare il tasto "Accedi" in blu, in alto a destra e autenticarsi con SPID o CIE o CNS;
- compilare la domanda, completando tutti i campi obbligatori (contrassegnati dal colore arancione) ed allegando eventuali documenti (in formato PDF);
- inviare l'istanza. Il sistema restituirà conferma dell'avvenuta trasmissione.

Ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e delle Linee Guida AGID del 09.09.2020, l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i suoi allegati, in altre modalità.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 le dichiarazioni rese in domanda hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71.

All'istanza di partecipazione deve essere allegato (in formato PDF) il curriculum vitae secondo il modello europeo, quale parte integrante della stessa (obbligatorio per tutti i candidati).

È necessario inviare la domanda una sola volta. Solamente in caso di gravi errori od omissioni, procedere con un secondo invio. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché, ovviamente, entro i termini prescritti dal presente Bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o di dispersione di comunicazioni (anche a mezzo PEC) dipendenti da inesatta indicazione o cambiamento dei recapiti non comunicato da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È onere del candidato verificare l'effettiva avvenuta ricezione della candidatura da parte dell'Amministrazione comunale. Si invita ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire una



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

### **Settore Affari Generali e Personale** U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

tempestiva ricezione telematica.

I candidati dovranno conservare copia della domanda inviata nell'eventualità che l'Amministrazione ne faccia richiesta.

I candidati sono invitati a prendere nota del numero di protocollo della domanda, in quanto ogni comunicazione attinente al concorso - eccetto la pubblicazione della graduatoria - verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (ammissione o non ammissione al concorso, ammissione e convocazione, o non ammissione, alla prova orale, comunicazione della votazione conseguita nelle prove e ogni altra comunicazione relativa alla procedura concorsuale), in ottemperanza alla normativa in materia di protezione dei dati personali, sostituendo nome e cognome del candidato con un codice identificativo corrispondente al numero di protocollo assegnato a ciascuna domanda di partecipazione.

**Il mancato rispetto delle regole relative alla trasmissione della domanda di concorso costituisce causa di esclusione dal concorso.**

### **DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

La domanda deve contenere le seguenti indicazioni e dichiarazioni:

- a) il concorso a cui si intende partecipare;
- b) il proprio nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio. Eventuali successive variazioni della residenza o del domicilio dovranno essere comunicate dallo stesso candidato;
- c) il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dell'anno di conseguimento e dell'Istituto da cui è stato rilasciato;
- d) il possesso della patente di guida di categoria A e B, ovvero patente B se rilasciata anteriormente al 26/04/1988;
- e) il possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge n. 65 del 07/03/1986 ai fini del conseguimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- f) il possesso della cittadinanza italiana;
- g) il possesso di visus naturale non inferiore a 12/10 complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5/10 nell'occhio che vede di meno, e comunque non inferiore a 10/10 con correzione;
- h) l'accettazione incondizionata del porto delle armi di ordinanza;
- i) di godere dei diritti civili e politici;
- j) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- k) non avere riportato condanne penali o altre misure che escludono dall'elettorato attivo, che impediscono l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione da pubblici impieghi;
- l) di non aver prestato servizi presso Pubbliche Amministrazioni risolti per destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

### **Settore Affari Generali e Personale** U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

- m) di avere idoneità fisica all'impiego e alle mansioni di Agente di Polizia Municipale;
- n) per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 226/2004, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- o) il possesso, alla data di scadenza del bando, di eventuali titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza a parità di punteggio, così come indicati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
- p) la richiesta ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, della legge 104/1992, in quanto persona handicappata, di ausili necessari in relazione all'handicap e la eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove (allegando copia del verbale che attesta la condizione di handicap accertata dall'ASL, non oggetto di revisione alla data di presentazione della domanda);
- q) la richiesta ai sensi del D.M. 12/11/2021, in quanto soggetto con disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), di sostituire la prova scritta con un colloquio orale, di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura o calcolo, di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova scritta. La richiesta deve essere opportunamente documentata e esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico- Legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- r) di accettare senza alcuna riserva, i termini e le condizioni del bando di concorso, le disposizioni vigenti al momento della nomina e future dello Statuto e dei Regolamenti applicabili in materia;
- s) la casella di posta elettronica certificata presso la quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso; in caso di mancata indicazione, vale il domicilio di cui al precedente punto b);
- t) di essere consapevole della veridicità di quanto dichiarato e a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 dello stesso decreto.

La mancata dichiarazione del possesso dei requisiti nelle forme indicate dal presente bando comporta la non ammissione al concorso.

Comportano l'esclusione dal concorso:

- la presentazione della domanda con credenziali non appartenenti al candidato;
- il mancato rispetto del termine per la presentazione della domanda;
- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego;
- la mancata dichiarazione relativa ai punti sopra elencati dal punto "A" al punto "N";
- il mancato rispetto delle regole relative alla trasmissione della domanda di concorso, stabilite dal presente bando.

Il Dirigente competente in materia di personale adotta, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande o nelle integrazioni richieste, verificata l'osservanza delle condizioni e modalità previste dal bando, l'atto di ammissione od esclusione dei candidati, indicandone per quelli esclusi le relative motivazioni.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è comunicata unicamente tramite pubblicazione



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

**Settore Affari Generali e Personale**  
U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

all'Albo Pretorio dell'ente.

### **PROVE DI ESAME**

Per ragioni di economicità e di celerità nell'espletamento del concorso, la comunicazione del calendario delle prove d'esame, la convocazione dei candidati alla prova scritta e orale, la ammissione e la non ammissione alla prova orale con la votazione conseguita nella prova scritta e ogni altra comunicazione relativa alla procedura concorsuale, avverrà unicamente tramite pubblicazione all'Albo Pretorio dell'ente.

Per i termini di preavviso di almeno 15 giorni per la prova scritta e di almeno 20 giorni per le prove orali, si fa riferimento alla data della pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente.

I candidati dovranno farsi carico di verificare personalmente tutte le comunicazioni.

Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità tecniche o manageriali, definite in maniera coerente con la natura dell'impiego per il profilo di Impiegato Amministrativo.

### **Prova scritta (punteggio massimo 10/10):**

La prova scritta è volta a verificare le specifiche conoscenze del profilo professionale oggetto del concorso in relazione alle materie previste, le specifiche capacità organizzative e competenze attitudinali.

La prova scritta è realizzata in forma anonima con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La correzione degli elaborati avverrà con modalità che assicurino l'anonimato dei candidati utilizzando strumenti digitali.

Una volta terminate tutte le correzioni degli elaborati ed attribuite le relative valutazioni di ciascun profilo concorsuale, si procederà con le operazioni di scioglimento dell'anonimato che saranno svolte con modalità digitali.

L'effettuazione della prova come sopra descritta e/o la fornitura di strumentazione informatica e digitale può avvenire con l'ausilio di ditte specializzate.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- Diritto costituzionale, amministrativo e ordinamento enti locali;
- Diritto penale (con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione) e procedura penale (con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria);
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- Sistema sanzionatorio amministrativo (L. 689/81);
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- Normativa nazionale e regionale in materia di commercio e edilizia;
- Normativa nazionale e regionale in materia di ordinamento della polizia locale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 7/10.



## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

**Settore Affari Generali e Personale**  
U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

### **Prova orale (punteggio massimo 10/10):**

La prova orale ha per oggetto le materie oggetto della prova scritta.

In occasione dello svolgimento della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse applicazioni di office automation.

A tale scopo alla commissione di concorso possono essere aggregati membri aggiunti.

La prova orale si intende superata con il conseguimento della votazione di almeno 7/10.

### **NORME FINALI**

I candidati dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di valido documento di riconoscimento, oltre a quanto eventualmente stabilito dalla normativa a causa della epidemia per il Covid-19.

La graduatoria finale verrà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva costituita dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di merito, le categorie di cittadini che hanno diritto di preferenza sono quelle elencate all'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

La mancata partecipazione alle prove, anche per motivi dipendenti da cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di avvalersi della graduatoria formata ad esito del presente concorso anche per l'eventuale costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato o a tempo parziale e determinato nella medesima posizione professionale.

In ogni caso, l'Amministrazione potrà procedere alla copertura del posto, mediante assunzione a tempo indeterminato dei vincitori, subordinatamente al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, introdotto dall'art. 7 della legge 3/2003, per cui sono state avviate le necessarie procedure prima dell'indizione del concorso.

L'assunzione dei vincitori del presente concorso è inoltre subordinata alla preventiva effettuazione della ricognizione di cui all'art. 33 comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 così come modificato dall'art. 16 della L. 12/11/2011 n. 183.

L'Amministrazione potrà procedere alla copertura del posto mediante assunzione dei vincitori esclusivamente ove sussista il rispetto dei limiti alle assunzioni imposti dalle norme vigenti.

La graduatoria rimarrà efficace dalla data di pubblicazione della stessa fino al termine stabilito dalle leggi vigenti.

I candidati cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Amministrazione.

Prima della stipula del contratto, l'Amministrazione potrà procedere alla verifica delle dichiarazioni rese e alla verifica della idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale, compresi i requisiti attinenti la vista.





## COMUNE DI CARRARA

Decorato di Medaglia d'Oro al Merito Civile

### **Settore Affari Generali e Personale** U.O. Assunzioni e trattamento giuridico

Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera o nel caso in cui risulti la non idoneità alle mansioni di Agente di polizia Municipale o il non possesso dei requisiti attinenti la vista stabiliti dal bando, non si procederà alla stipula del contratto.

Per quanto non espressamente disposto si rinvia al vigente Regolamento Comunale per la determinazione delle modalità dei concorsi e dei criteri di valutazione delle prove e dei titoli, al D.P.R. 09/05/1994 n. 487, al D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e al D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, di cui al D.Lgs. 198/2006.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando.

Per eventuali informazioni e per il ritiro di copia del presente bando gli interessati potranno rivolgersi presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico del Comune di Carrara.

Il presente bando ed i relativi allegati sono disponibili anche sul sito internet [www.comune.carrara.ms.it](http://www.comune.carrara.ms.it).

### **Garanzia di protezione e riservatezza dei dati personali**

Il Comune di Carrara dichiara che, in esecuzione degli obblighi imposti dal Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, relativamente al presente concorso, potrà trattare i dati personali del contraente sia in formato cartaceo che elettronico, per il conseguimento di finalità di natura pubblicistica ed istituzionale, precontrattuale e contrattuale e per i connessi eventuali obblighi di legge.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Come si evince dal contenuto del presente bando alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi al concorso, altri sono indispensabili ai fini di attribuire benefici al concorrente (es: dichiarazione dei titoli preferenziali) altri ancora sono funzionali allo snellimento delle procedure (es. numero di telefono).

Se i dati richiesti non saranno forniti, il concorrente perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

In qualsiasi momento il candidato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Carrara.

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, il contraente potrà visitare il sito [www.comune.carrara.ms.it](http://www.comune.carrara.ms.it) accedendo alla sezione "privacy":

[http://web.comune.carrara.ms.it/pagina562\\_privacy.htm](http://web.comune.carrara.ms.it/pagina562_privacy.htm).

Carrara, data della sottoscrizione in forma digitale

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI E PERSONALE  
DOTT. CRISTIANO BOLDRINI**