

• **Tracce lavoro e legislazione sociale – Anno 2019**

Traccia n.1

La disciplina della somministrazione di lavoro e l'evoluzione del divieto di interposizione nei rapporti di Lavoro, tra depenalizzazione e nuovo reato di sfruttamento del lavoro.

Traccia n. 2

Il collocamento mirato dei disabili, la tutela della disabilità sopravvenuta in costanza di rapporto di Lavoro e la disciplina dei permessi previsti dalla legge n. 104/1992

Traccia n. 3

Il candidato, dopo aver illustrato l'ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro per calo dell'attività produttiva, tratti dei presupposti e requisiti della cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria Sottolineandone le differenze e soffermandosi sulle regole comuni tra i due istituti.

• **Prove tributario – Anno 2019**

Traccia n. 1

Il candidato, illustri la disciplina delle detrazioni fiscali applicabili dal sostituto d'imposta al reddito di lavoro dipendente. Proceda poi al calcolo del netto annuo spettante al dipendente e del costo annuo a carico del datore di lavoro tenendo conto unicamente delle informazioni sotto riportate.

Retribuzione lorda mensile per quattordici mensilità € 2.400,00

Trasferte Italia senza ulteriori rimborsi €45,00 per numero 2 al mese

Detrazioni da lavoro dipendente

Coniuge a carico

Add. Reg.le 0,90% (da considerare la trattenuta ai fini della determinazione del netto)

Contribuzione INPS aliquota complessiva 38,17% di cui 9,19% a carico dipendente

Tariffa INAIL 7 %0 (senza ulteriori sconti)

Traccia n. 3

Il candidato, dopo aver illustrato gli obblighi del datore di lavoro quale sostituto d'imposta con riferimento alle risultanze della dichiarazione 730, determini il netto in busta di un lavoratore sulla base dei seguenti dati:

Retribuzione lorda mensile mese di luglio 2019	€ 1.625,68
Divisore contrattuale 168	
Trasferte estero (senza altri rimborsi)	da euro € 25,82 numero 5
Credito dl. 66/14	€ 80,00
Rata addizionale regionale anno precedente	€ 27,88
Rata addizionale comunale anno precedente	€ 3,64
Acconto addizionale comunale anno corrente	€ 5,00
Rimborso risultante da liquidazione 730	€ 518,55
Reddito di riferimento ai fini del calcolo detrazioni fiscali	€ 21.600,00
Contribuzione INPS carico dipendente	9,34%
Contributo fondo sanitario est carico dipendente	€ 2,00

• Prova orale – Anno 2018

DIRITTO DEL LAVORO

1. La regolare costituzione e documentazione del rapporto di lavoro subordinato e la cosiddetta “maxisanzione” per lavoro sommerso (art. 3, D.L. 12/2002)
2. I diritti di precedenza ed i riflessi sulla fruizione degli incentivi alle assunzioni
3. L'assunzione in prova: disciplina legale e contrattuale
4. Il lavoro subordinato a tempo determinato
5. Il lavoro subordinato a tempo parziale
6. Il contratto di apprendistato
7. Il tirocinio formativo
8. Il lavoro intermittente
9. Il lavoro accessorio: PrestO e Libretto famiglia
10. La somministrazione di lavoro
11. Appalto e distacco genuino e non genuino (art. 29 e 30, D. Lgs. n. 276/2003)
12. La certificazione dei contratti di lavoro
13. Orario di lavoro e tempi di riposo
14. Retribuzione, prospetto di paga, termini di prescrizione
15. La tutela dei minori sul lavoro
16. La tutela della maternità e della paternità sul lavoro
17. Le misure per l'occupazione dei lavoratori diversamente abili
18. L'assunzione dei lavoratori stranieri, comunitari e non comunitari
19. La procedura di licenziamento per motivi disciplinari ex art. 7, L. n. 300/1970
20. La procedura di licenziamento per motivi oggettivi ex art. 7, L. n. 604/1966
21. Il licenziamento illegittimo: tutela obbligatoria, tutela reale e “tutele crescenti”
22. Le conseguenze dei vizi procedurali del licenziamento individuale e collettivo, dopo il Jobs Act
23. La conciliazione delle vertenze di lavoro: conciliazione collegiale (ex art. 410 c.p.c.), conciliazione monocratica (ex art. 11, D. Lgs. n. 124/2004) ed in sede sindacale
24. Tentativo di conciliazione obbligatorio, facoltativo ed incentivato, dopo il “Jobs Act”
25. Le dimissioni volontarie, per giusta causa, con o senza preavviso
26. La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e le sue conseguenze
27. La sospensione del rapporto di lavoro per carenza di domanda
28. La sospensione del rapporto di lavoro per malattia ed il periodo di comporto
29. Le ispezioni del lavoro: accesso in azienda, verbalizzazione e ruolo del consulente
30. Le ispezioni del lavoro: la diffida a regolarizzare le violazioni amministrative sanabili

LEGISLAZIONE SOCIALE - INPS

1. Ammortizzatori Sociali - CIGO, CIGS, Contratti di solidarietà: presupposti (requisiti soggettivi e oggettivi), procedure e limiti dell'intervento.
2. COMUNICA: la Comunicazione Unica per la nascita dell'Impresa – procedimento amministrativo ai fini INPS.
3. Stato di Disoccupazione: prestazioni assistenziali Naspi, ASDI e DIS-COLL.
4. TFR – Fondo di Tesoreria e Fondo di Garanzia: presupposti, requisiti e differenze
5. Il rapporto di lavoro domestico: modalità di assunzione, inquadramento contrattuale e contribuzione dovuta.
6. I contributi previdenziali nel rapporto di lavoro subordinato e autonomo ed il principio di automaticità delle prestazioni
7. Lavoratori in Agricoltura, tipologia e prestazioni (malattia, maternità, disoccupazione e cassa integrazione)
8. Flusso Uniemens, quali denunce mensili dei dati retributivi e dei dati contributivi.
9. Automaticità delle prestazioni: differenze tra iscritti al FPLD e alla Gestione Separata L.335/95.
10. Gestione delle deleghe da parte dell'intermediario per conto dell'Azienda rappresentata.

11. Il contenzioso amministrativo e giudiziale nei confronti dell'INPS.
12. Accertamento ispettivo: verbale di primo accesso e verbale unico di accertamento.
13. Il Recupero Crediti in ambito previdenziale ed i rapporti con l'Agente della Riscossione – AVA.
14. Prescrizione e decadenza delle prestazioni previdenziali ed assistenziali
15. Le Agevolazioni contributive: principi generali; incentivi alle diverse figure lavorative assunte rispetto allo stato, all'età, alla tipologia contrattuale di inserimento.
16. Rateazione dei debiti contributivi in fase amministrativa: requisiti, modalità di richiesta e definizione del procedimento.
17. Transazione previdenziale ai sensi dell'ex art.182 legge fallimentare.
18. La Gestione Separata: obblighi contributivi rispetto ai requisiti soggettivi e le prestazioni a tutela dei collaboratori (disoccupazione, malattia e maternità)
19. Adempimenti contributivi nella gestione dei lavoratori dello spettacolo ai fini dell'iscrizione e del versamento dei contributi.
20. Sanzioni amministrative ed illeciti penali per omesso o ritardato pagamento della contribuzione all'INPS.
21. La gestione contributiva degli artigiani e dei commercianti; loro differenziazioni rispetto agli obblighi di iscrizione alle rispettive gestioni previdenziali
22. DURC: chi lo richiede, durata di validità, intervento sostitutivo in caso di irregolarità
23. L'avviso di addebito: riflessi aziendali sul mancato pagamento del debito.