

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE
DI GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO NEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE
CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA 1**



IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE

in esecuzione della propria determinazione n. 308 del 28.3.2022

Visti:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.14 del 29-1-2019 "Atto di indirizzo per l'espletamento delle procedure concorsuali finalizzate alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale di Polizia Locale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 77 dell'1.9.2021 "Approvazione piano fabbisogno personale 2022/2024 e revisione anno 2021 - approvazione dotazione organica";
- le linee guida sulle procedure concorsuali approvate con la direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo **determinato e pieno** figura professionale Agente di Polizia Locale Cat.C;

A seguito dell'eventuale assunzione a tempo determinato sarà attribuito il trattamento economico, previsto, con riferimento alla Categoria C (posizione economica 1), dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Funzioni Locali.

Tutti gli emolumenti risultano al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana. Sono in possesso del requisito, i seguenti soggetti:
- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle **mansioni tecnico operative** connesse al posto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- c) età non inferiore ad anni 18;

- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo e, in particolare, non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando servizio civile in sostituzione di quello militare salvo quanto previsto dall' art. 636 co. 3 del Dlgs 15.3.2010 n. 66;

Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:

- 1) possesso del seguente titolo di studio: diploma quinquennale di scuola media secondaria superiore di secondo grado (diploma di maturità); per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.
- 2) essere titolari di patente di guida cat. B;
- 3) possesso dei requisiti richiesti dalla legge 7.3.1986 n. 65 per ottenere la qualifica di Agente di pubblica sicurezza
- 4) conoscenza di elementi di informatica e della lingua francese o inglese a scelta del candidato

Tutti i requisiti d'accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

Art. 2

Domanda di ammissione

CONTENUTO DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il concorrente;
- f) le condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
- h) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) il titolo di studio posseduto;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

- l) gli eventuali titoli posseduti di riserva e/o preferenza;
- m) l'indicazione di una ulteriore lingua straniera (scelta fra francese o inglese), ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza;
- n) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta sulla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali e a pubblicarli ai fini della presente procedura.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- **ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della somma di € 10 (dieci) quale partecipazione alle spese di procedura. Il versamento potrà essere effettuato sul C/C Postale 23444169 intestato a Comune di Cogoleto, Servizio Polizia Urbana-Servizio Tesoreria oppure a mezzo IBAN IT85H076010140000023444169 specificando nella causale "Nome Cognome - Concorso pubblico per formazione graduatoria - Settore Polizia Locale"**
Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando.
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum formativo e professionale, datato e firmato;

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere inoltrata al Comune di Cogoleto entro il **trentesimo giorno** (se in giorno festivo si intende il giorno successivo) dalla data di pubblicazione per estratto sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Concorsi ed esami" con una delle seguenti modalità:

- a mezzo di servizio postale con raccomandata A.R., indicando sulla busta la selezione cui si intende partecipare (a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante);
- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Cogoleto negli orari di apertura al pubblico;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo: protocollo@pec.comune.cogoleto.ge.it da indirizzo di posta elettronica certificata intestata al candidato (in tal caso farà fede quale data di ricevimento l'attestazione temporale risultante dalla ricevuta di consegna rilasciata dal gestore PEC del Comune di Cogoleto); non saranno accettate le domande pervenute da indirizzi di posta elettronica non certificata o pervenute a mezzo fax.

La domanda deve riportare, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penali civili e amministrative a carico di colui che le ha rese.

La mancata sottoscrizione della domanda determinerà l'esclusione dalla selezione.

Verranno accettate come validamente inviate le domande di ammissione alla selezione spedite a mezzo raccomandata A/R pervenute entro due giorni lavorativi dal termine di scadenza di presentazione delle medesime, purché spedite entro il termine indicato nel bando. Al riguardo fanno fede la data e l'ora apposte dall'Ufficio postale accettante. Le domande presentate fuori termine non saranno prese in considerazione ai fini dell'ammissione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ente secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cogoleto nell'area "concorsi" e nella "home page".

Il responsabile del Procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 Titoli di preferenza

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

L'amministrazione si riserva di verificare la veridicità del possesso dei requisiti di preferenza dichiarati

Art. 4 Prove d'esame

Gli esami consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

La **PROVA SCRITTA** potrà consistere, a discrezione della Commissione, in una serie di quiz a risposta multipla con tre opzioni di cui una sola è quella corretta e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica, relativamente alle seguenti materie:

- 1) Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione (Decreto legislativo 30 aprile 1992 n. 285 e Decreto del Presidente della Repubblica 16 dicembre 1992 n. 495);

- 2) Ordinamento della Polizia Locale (legge 7.3.1986 n. 65);
- 3) Elementi di diritto penale limitatamente ai reati previsti dal Libro II Titolo II Capi I-II-III (dall'art. 314 all' articolo 360 del codice penale) e dagli articoli 589bis e 590bis codice penale (Omicidio stradale e lesioni personali stradali gravi o gravissime);
- 4) Elementi di procedura penale con riferimento all' attività della polizia giudiziaria;
- 5) Ordinamento degli Enti Locali (Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267) con particolare riferimento agli atti normativi del comune (statuto e regolamenti), alle competenze del Consiglio, della Giunta e del Sindaco e alle ordinanze sindacali;
- 6) Disciplina del commercio (Decreto legislativo 31 marzo 1998 n. 114);

Per tutti i provvedimenti normativi citati si deve far riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

La **PROVA ORALE** verterà sulle materie e gli argomenti oggetto delle prove scritte.

È previsto inoltre in sede di prova orale l'accertamento della conoscenza:

- dell'uso dei sistemi operativi informatici più diffusi;
- della lingua inglese o della lingua francese, secondo la scelta effettuata dal candidato nella domanda.

La prova orale sarà pubblica e si svolgerà in un'aula idonea ad assicurare la partecipazione del pubblico. Il tempo per lo svolgimento di ciascuna delle prove d'esame è fissato, dalla Commissione, in base al tipo ed alla natura della prova stessa.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di manuali o testi di legge, ancorché non commentati, né dei dizionari. Non sarà inoltre possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, *smartphone*, ecc. ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

punteggio massimo prima prova scritta	punti 30
punteggio massimo prova orale	punti 30

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale delle prove è costituito dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale [(punteggio I^ prova scritta + punteggio prova orale)].

Gli esiti delle prove scritte e la convocazione degli ammessi alla prova orale saranno comunicati ai concorrenti esclusivamente in via telematica mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale. Al termine della prova orale, verrà formato l'elenco dei candidati esaminati con indicazione dei voti riportati che sarà affisso nella sede d'esame.

Il diario e la sede di svolgimento delle prove scritte verranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Cogoleto, www.comune.cogoleto.ge.it

La pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale agli interessati ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 5

Formazione e pubblicazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che hanno superato le prove concorsuali, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascun concorrente.

La graduatoria finale di merito sarà formata da tutti i candidati che avranno riportato, in ciascuna prova, una votazione di almeno 21/30.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato - ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. Liguria o, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

Art. 6

Validità ed utilizzo della graduatoria

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata nei due anni successivi alla data della relativa approvazione.

Art. 7

Assunzione

In caso di assunzione a tempo determinato i candidati ritenuti idonei, secondo l'ordine in graduatoria, saranno invitati a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie della figura professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare anche in forma telematica tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di legge, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Art. 8 Trattamento dati personali

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dall'art. 13 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa").

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679. Ha inoltre il diritto alla portabilità dei dati, alla cancellazione dei dati e alla limitazione al loro trattamento nei casi previsti dal Regolamento. Per esercitare tali diritti tutte le richieste devono essere rivolte al Responsabile del 9° Settore Polizia Locale Dr. Andrea Ratti.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati.

Titolare del trattamento. Responsabile del 9° Settore Polizia Locale Dr. Andrea Ratti

Art. 9 Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso. Estratto del presente bando verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie Speciale - Concorsi ed esami e all'Albo pretorio dell'ente (www.comune.cogoleto.ge.it). Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio di Polizia Locale (tel.0109170258).

Cogoleto, li 15.4.2022

Il Comandante della Polizia Locale
Dr. Andrea Ratti



**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA
FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO NEL SETTORE POLIZIA LOCALE**

Al Comune di Cogoleto
Via Rati 66
16016 Cogoleto

Il sottoscritto (cognome e nome) _____
chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per la formazione di una graduatoria per
eventuali assunzioni a tempo determinato nel settore Polizia Locale profilo professionale Agente di Polizia
Locale Cat. C. Posizione economica 1

A tal fine sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445,
dichiara:

O di essere nato a _____ il _____;

di essere residente in _____

Via _____ n. _____;

O Codice fiscale _____;

O indirizzo e-mail _____;

O indirizzo pec _____;

O recapito telefonico _____;

O di essere in possesso della cittadinanza _____;

O di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

O di non essere non è mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione
per persistente insufficiente rendimento e di non essere mai stato dichiarato decaduto da altro impiego
presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti
falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con
D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;

O di non aver riportato condanne penali che determinano la destinazione da un impiego pubblico ovvero, in
caso affermativo, indicare
quali _____;

O di non avere procedimenti penali conosciuti in corso;

O di essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma quinquennale di scuola media secondaria di
secondo grado (diploma di maturità)
_____;

O di essere in possesso di patente di guida cat B n. _____;

O di essere in possesso dei requisiti richiesti dalla legge 7.3.1986 n. 65 per ottenere la qualifica di Agente di
pubblica sicurezza;

O essere in regola, per gli aspiranti di sesso maschile, nei riguardi degli obblighi di leva;

O di scegliere, in caso di ammissione alle prove orali, la seguente lingua straniera (a scelta tra francese e inglese) _____;

O di aver diritto, a parità di merito, alla preferenza nella nomina in quanto _____;

O di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Cogoleto e gli obblighi inerenti e conseguenti all' esercizio delle funzioni di polizia locale;

O di essere domiciliato (solo se diverso dalla residenza) a _____ con recapito telefonico n. _____;

O di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando di concorso per la partecipazione alla presente procedura;

O di accettare incondizionatamente tutte le indicazioni contenute nel bando di concorso;

O di accettare di ricevere tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cogoleto;

O di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere ai sensi di quanto stabilito dall'art. 75 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000;

O di prestare il consenso all' utilizzo e al trattamento dei dati personali da parte del Comune di Cogoleto ivi compresa la pubblicazione sul sito istituzionale del proprio nominativo e degli esiti delle prove.

Il sottoscritto allega la ricevuta del versamento di €. 10 il curriculum formativo e professionale.

Luogo _____ data _____

Firma

Allega:

Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ricevuta del versamento della somma di euro 10€

Curriculum vitae