

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI**  
**PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO**  
**DELLA DURATA DI 12 MESI**

**PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

**n. 4 posti di ISTRUTTORE DI VIGILANZA** cat. C posizione economica C/1, di cui  
n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del  
D.Lgs. n. 66/2010,

**AMBITO LAVORATIVO**

**Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;**

**SCADENZA CANDIDATURA**

**19/04/2022 ORE 9:30**

## IL RESPONSABILE SUPPLENTE

Rilevato che con delibera di Giunta Comunale dell'Unione n. 6 del 27/01/2022 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente dell'Unione 2022-2024 - 1^ stralcio, nel quale è, fra gli altri prevista, la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Vigilanza (cat. Giuridica C posizione economica C/1), presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna .

Visto l'esito negativo della procedura ai sensi dell'art.34-bis del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i. così come risulta dalla nota inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri (prot. n. 4412 del 21/01/2022);

In applicazione dell'art.3 del C.C.N.L. del 14.09.2000, il quale prevede anche per gli EE.LL la possibilità di stipulare Contratti di formazione e lavoro;

In esecuzione del progetto formativo approvato dall'Agenzia Regionale del Lavoro dell'Emilia-Romagna – Ambiti Territoriali Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini (ns. prot. n.17283 del 10/03/2022) previsto per i contratti di formazione e lavoro ai sensi dell'art. 3 del CCNL 14.9.2000;

Vista la determinazione del Responsabile Supplente del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 282 del 18/03/2022 con la quale è stata indetta la selezione e nominata la commissione giudicatrice;

In esecuzione della determinazione del Responsabile Supplente del Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 283 del 18/03/2022 con la quale è stato approvato il bando di concorso.

Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed esami n. 22 del 18/03/2022;

## RENDE NOTO CHE

### **E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 12 MESI DI :**

NR.	PROFILO PROFESSIONAL E	CAT. GIU. – POS. ECO.	AREA	SEDE	NOTE
4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C- C1	Area Vigilanza e Sicurezza	UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA	Di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010

### **Caratteristiche del contratto di formazione e lavoro (CFL)**

Il contratto di formazione lavoro (CFL) è un particolare tipo di contratto di lavoro a termine, connesso e coordinato con un progetto formativo mirato a far acquisire al lavoratore una specifica professionalità. Tale contratto di lavoro viene stipulato al fine di agevolare l'inserimento professionale dei/delle giovani assunti/e attraverso la realizzazione di un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle conoscenze e delle capacità professionali al contesto organizzativo

e di servizio in cui il giovane viene inserito. Al termine del rapporto a termine è possibile la conversione del rapporto tramite assunzione a tempo indeterminato.

La presente procedura selettiva è finalizzata alla stipula di un contratto di formazione lavoro della durata di 12 mesi, comprensivi del periodo di formazione, da effettuarsi nell'ambito dell'attività lavorativa. L'orario di lavoro previsto è di 36 ore settimanali. I progetti prevedono un totale complessivo di 25 ore di formazione ciascuno, con frequenza obbligatoria ad almeno il 70% del monte ore di ciascun modulo.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le competenze relative al profilo professionale di cui trattasi sono:

### **ISTRUTTORE DI VIGILANZA** (Categoria C)

Lavoratore che provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza.

Può essere chiamato a coordinare dal punto di vista operativo altro personale.

A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo.

Spettano inoltre le mansioni assegnate dalle discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta servizio.

Nell'ambito delle norme generali e speciali che regolano il settore al quale è destinato, effettua le prestazioni professionali di competenza, svolgendo le proprie attività nel rispetto dei limiti e con l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro. l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione.

### **ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale annuo previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – 2016/2018 pari ad € 20.334,07 (stipendio tabellare) annui lordi;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto pari a € 549,60 annui lordi;
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto;
- eventuale salario accessorio previsto dalla contrattazione integrativa.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge e agli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro al tempo vigenti.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula di contratto individuale di formazione e lavoro ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

## ART. 2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

**Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:**

**a) cittadinanza italiana**, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, art.2, co.1 lett.a) – sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano);

**b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 32 anni.** Tale requisito deve essere mantenuto fino alla data di sottoscrizione del contratto di formazione e lavoro, i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;

**c) titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore (maturità).**

**d) Patente di guida di tipo "B" e patente di guida di categoria "A 2"** che abiliti alla guida Motocicli di potenza non superiore a 35 kW con un rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/kg;

**e) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D. Lgs 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa e s.m.i** (*L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva;*

**f) Obbligo vaccinale da Sars-Cov-2 per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 è stato esteso al personale della polizia locale ai sensi del D.L. n. 172 del 26/11/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 gennaio 2022, n. 3.** L'assunzione sarà subordinata all'adempimento dell'obbligo vaccinale.

**g) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);**

**h) di possedere, inoltre, i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:**

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

**i) di possedere i requisiti fisico/funzionali** necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale di cui alla Direttiva Regionale in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale "degli operatori di polizia locale n. 278/2005";

**l) di possedere i requisiti psico-attitudinali** necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale di cui alla Direttiva Regionale di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale "degli operatori di polizia locale n.278/2005" e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in sede di colloquio.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 120/91 e dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/99, in relazione all'esigenza di assicurare l'adempimento dei compiti di servizio, delle funzioni e mansioni attribuite al profilo professionale dei posti da ricoprire, la condizione di privo della vista e di disabile non permette l'ammissibilità alla selezione stessa.

Si precisa che l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna sottoporrà i vincitori ed eventuali idonei che dovessero in futuro essere assunti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti

fisico/funzionali di cui all'allegato A della deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278/2005, prima dell'assunzione.

Il possesso dell'idoneità psico/attitudinale di cui all'allegato B della deliberazione della Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278/2005 verrà verificato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in sede di colloquio.

**Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione, e devono permanere al momento dell'assunzione.**

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'assenza di situazioni che possano comportare incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e della disciplina interna del personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

### **ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

**Le domande di ammissione al concorso devono essere presentate, a pena di esclusione, nel modo e nei termini previsti dal successivo art. 6.**

Nella domanda gli aspiranti, ai fini dell'ammissione devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, un recapito telefonico e un indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (PEC) al quale devono essere recapitate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito stesso;
2. Il possesso della cittadinanza italiana (trattasi di posto di lavoro che implica l'esercizio diretto di pubblici poteri – art. 38 dlgs 165/2001 – DPR 174/1994)
3. Il godimento dei diritti civili e politici;
4. Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
5. Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
6. Le eventuali condanne penali riportate, con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie. Gli eventuali carichi penali pendenti;
7. Lo stato civile ed il numero di figli;
8. (per i candidati di sesso maschile) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
9. Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto a concorso;

**10. Il possesso dei requisiti per l'accesso alla selezione riportati all'art. 2 del presente bando.**

**a)** cittadinanza italiana, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, art.2, co.1 lett.a) – sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano);

**b) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore a 32 anni.** Tale requisito deve essere mantenuto fino alla data di sottoscrizione del contratto di formazione e lavoro, i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;

**c) titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore (maturità);**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine verrà successivamente richiesta la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;

**d) Patente di guida di tipo "B" e patente di guida di categoria "A 2"** che abiliti alla guida Motocicli di potenza non superiore a 35 kW con un rapporto potenza/peso non superiore a 0,2 kW/kg;

**e) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D. Lgs 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa e s.m.i.** *(L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva).*

**f) Obbligo vaccinale da Sars-Cov-2 per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 è stato esteso al personale della polizia locale ai sensi del D.L. n. 172 del 26/11/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge 3 gennaio 2022, n. 3.** L'assunzione sarà subordinata all'adempimento dell'obbligo vaccinale.

**g) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);**

**h) di possedere, inoltre, i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:**

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

**i) di possedere i requisiti fisico/funzionali** necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale di cui alla Direttiva Regionale in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale "degli operatori di polizia locale n.278/2005" e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;

**l) di possedere i requisiti psico-attitudinali** necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale di cui alla Direttiva Regionale di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale "degli operatori di polizia locale n.278/2005" e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato dalla Commissione giudicatrice, integrata a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in sede di colloquio.

**11)** l'eventuale possesso del requisito per usufruire della riserva per i volontari delle Forze Armate di cui al successivo **art. 4 del presente bando;**

**12)** l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati (v. titoli di preferenza elencati al successivo **art. 5 del presente bando).**

**13)** la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso l'interessato e per l'eventuale assunzione.

**14)** l'avvenuto pagamento della tassa di concorso.



Per i titoli di studio conseguiti all'estero o di diritto estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001. I candidati in possesso di titolo di studio di diritto estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'**equipollenza** del titolo di studio posseduto secondo le procedure previste dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 a quello richiesto dal bando. Detta equipollenza dovrà comunque essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'**equipollenza** dello stesso a quello richiesto dal bando, dovranno dichiarare gli estremi del decreto di equipollenza rilasciato dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in possesso del decreto di equipollenza sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento della **tassa di concorso di € 10,00 da effettuarsi tramite il sistema PagoPA** integrato nella procedura del modulo online:

- tramite **pagamento online** con carta di credito o altri metodi di pagamento abilitati;

**oppure**

- tramite generazione di un **bollettino di pagamento** scaricabile e pagabile presso gli sportelli abilitati al sistema PagoPA (Uffici postali, sportelli bancari, home banking abilitati, sportelli ATM abilitati, punti vendita di SISAL, Lottomatica e Banca 5).

**ATTENZIONE:** Per inoltrare in maniera definitiva la domanda di concorso è necessaria la verifica da parte del sistema dell'avvenuto pagamento del bollettino: tale verifica avviene nelle successive 48 ore rispetto all'effettivo pagamento. Pertanto il candidato, per la compilazione della domanda, dovrà tenere conto dei suddetti tempi tecnici.

**Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno inoltre allegare il proprio curriculum vitae.**

**Si precisa che la presentazione del c.v., finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali, non sarà soggetta a valutazione.**

La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000.

**Tutti i candidati sulla base delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

**Tutti i requisiti richiesti, compresi eventuali titoli di riserva/preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione, e devono permanere al momento dell'assunzione.**

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'assenza di situazioni che possano comportare incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e della disciplina interna del personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

#### **ART. 4 - RISERVA DEI POSTI**

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 8/2014 art. 11 e n. 66/2010 art. 678 comma 9, vi è la riserva di n. 1 posto tra quelli messi a concorso.

I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni) i VFB, in ferma breve triennale, e gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Per beneficiare della riserva sopraddetta l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa (al momento dell'eventuale assunzione il candidato che ha fatto valere la riserva di legge dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo).

I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria sono attribuiti ai concorrenti esterni, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

#### **ART. 5 - PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti ;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.



A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla più giovane età (verificata d'ufficio).

Per poter beneficiare delle preferenze, il concorrente deve dichiarare, al momento dell'iscrizione alla selezione, il titolo di preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia.

## **ART. 6 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

I candidati devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e allegati richiesti,

**entro e non oltre le ore 9:30 del 19/04/2022**

**LA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUO' ESSERE PRESENTATA UNICAMENTE ON-LINE, A PENA DI ESCLUSIONE, sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, sezione "Concorsi", al seguente link**

<http://www.labassaromagna.it/Unione-dei-Comuni/Bandi-di-concorso/Concorsi-Pubblici-nella-Bassa-Romagna/Selezioni-aperte>

E' possibile compilare la domanda **dal 18/03/2022 al 19/04/2022.**

Per la compilazione online della **domanda è necessario:**

1. cliccare su **"INIZIA NUOVA RICHIESTA"**;
2. cliccare su **"PROSEGUI"** e accedere con **identità SPID o CIE o CNS**;
3. compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati previsti (curriculum vitae);
4. verificare il riepilogo della domanda;
5. procedere alla convalida della domanda: con firma digitale o, in alternativa, inserendo la scansione della domanda con firma autografa e la scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità (fronte e retro);
6. effettuare il pagamento della tassa di concorso **con il sistema PagoPA** (online con carta di credito *oppure* presentando il bollettino generato in qualsiasi sportello abilitato a ricevere i pagamenti con il sistema PagoPA);
- 7. inoltrare la domanda;**
8. verificare di aver ricevuto una mail di conferma dell'inoltro (che fa fede ai fini della trasmissione della domanda entro i termini);
9. **una volta inoltrata la domanda, dovrà essere stampato o scaricato sul proprio cellulare il QR-CODE generato per essere esibito il giorno fissato per la prova, unitamente ad un documento di riconoscimento valido.**

Il candidato potrà sempre accedere al sistema con le proprie credenziali ed entrando nella sezione "*Le mie richieste*" visualizzare la propria domanda in compilazione, riprendere la compilazione eventualmente interrotta o, una volta terminata la procedura, visualizzare la domanda inoltrata ed il numero di protocollo assegnato e scaricare il codice QRcode valido.

Il Servizio Sviluppo del Personale è a disposizione per eventuali informazioni e/o richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda **dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30**

**alle ore 10.00** ai seguenti numeri: Sig.ra Donatella Pironi tel.0545/38328, Sig.ra Anna Carloni tel.0545/38327, Sig.ra Lisa Golfari tel.0545/38314.

Al fine dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di INOLTRO della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento. Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24 h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei. **Pertanto si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo.**

**Si consiglia inoltre**, prima di procedere all'inoltro della domanda, **di predisporre i file da allegare** (la dimensione di ciascun file non può superare i **5 MB**, le estensioni consentite sono **pdf, jpg, jpeg, tif, tiff, gif, zip**):

**ALLEGATI necessari** (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- ✓ **curriculum vitae** datato e firmato (Si precisa che la presentazione del c.v. è obbligatoria e non sarà soggetta a valutazione);
- ✓ **scansione della domanda con firma autografa** (in un unico file) e **scansione fronte e scansione retro di un documento di riconoscimento in corso di validità** (il file pdf da scaricare con il riepilogo delle dichiarazioni rese verrà creato dal sistema nella fase di "Convalida" del modulo on-line. La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000.) **OPPURE file della domanda firmato digitalmente;**

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato **un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda**. Il candidato dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

**Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.**

**Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione secondo la modalità e nel termine sopraindicati.**

**Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.**

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

## **ART. 7 - PRESELEZIONE**

La Commissione giudicatrice, ai sensi dell'art. 30 del Regolamento delle Selezioni Esterne, **nel caso le domande ricevute fossero in numero superiore a 60 (sessanta), si riserva la facoltà di procedere ad una PRESELEZIONE.**

La preselezione è intesa a verificare la preparazione di base sulle materie del concorso e le attitudini del candidato alle funzioni proprie del profilo professionale ricercato e potrà essere costituita da quesiti a risposta multipla e/o a risposta aperta.

La preselezione potrà essere composta da quesiti mirati all'accertamento:

- delle conoscenze di tipo specialistico nelle materie **oggetto delle prove d'esame di cui all'art. 10 del presente bando;**
- della **capacità logica nel ragionamento**

Il punteggio conseguito nella preselezione è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova scritta e **non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**

Conseguiranno l'ammissione alla prova pratica i candidati **utilmente classificati entro il 60° posto della graduatoria di preselezione,** compresi i candidati classificati a pari merito al 60° posto.

**In presenza di un numero di domande ammissibili pari o inferiore a n. 60 non si procederà alla prova preselettiva e nella data prevista per tale prova si svolgerà la prova pratica di tipo ginnico sportiva.**

**I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati verranno considerati rinunciatari al concorso.**

#### **ART. 8 - VALUTAZIONE PROVE**

La Commissione dispone di punti 60 per la valutazione delle prove d'esame ed attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- 30 punti: valutazione massima per la prova pratica di tipo ginnico sportiva;
- 30 punti: valutazione massima per la prova orale.

#### **ART. 9 - PROVE D'ESAME**

**I candidati saranno sottoposti ad una prova pratica di tipo ginnico sportiva e ad una prova orale.**

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne, che la prova pratica si componga di una prova di tipo ginnico sportiva, al fine di verificare da parte del candidato il possesso delle abilità necessarie all'espletamento dei servizi di istituto, nonché l'adeguatezza ai compiti operativi.

La prova pratica di tipo ginnico sportivo consiste in un percorso a piedi su distanza 1000 metri:

Tempo massimo di percorrenza:	Uomini 5'30"	Donne 6'00"
-------------------------------	--------------	-------------

Il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana.

Il candidato all'atto dell'espletamento della prova ginnico sportiva, dovrà presentarsi con il certificato medico sportivo di idoneità all'attività non agonistica in corso di validità: il candidato che non presenterà il suddetto certificato non sarà ammesso alla prova ginnico sportiva.

La prova ginnico sportiva verrà effettuata all'aperto con qualsiasi condizione meteorologica.

**Saranno ammessi alla prova ORALE i candidati che avranno ottenuto nella prova pratica una votazione minima pari a 21/30.**

**La PROVA ORALE** consisterà in un colloquio individuale volto ad approfondire il possesso delle competenze per ricoprire il ruolo di **cui all'art. 10 del presente bando.**

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, i requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Vigilanza Cat. C, così come previsto al punto 1, lett. a), b), c) e d) dell'allegato B della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato da un esperto in Psicologia del Lavoro che integrerà la Commissione giudicatrice.

Su indicazione della Psicologa del Lavoro incaricata i candidati dovranno **produrre il proprio curriculum vitae** utilizzando il fac-simile di cui si riporta il link:

<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>

Si precisa che la presentazione del c.v. finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali e **non sarà soggetta a valutazione.**

**Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.**

## **ART. 10 – MATERIE D'ESAME**

La PROVA ORALE verterà sulle seguenti materie (tutte le normative citate si intendono riferite al testo vigente al momento dell'espletamento delle prove):

- Ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modifiche ed integrazioni)
- Disciplina del procedimento amministrativo (L. n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche ed integrazioni)
- Elementi di diritto costituzionale
- Codice della strada (D.Lgs. 30.04.1992 n. 285) e Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada (D.P.R. 16.12.1992 n. 495)
- Elementi di diritto penale e di procedura penale
- R.D. 18.06.1931 n.773 "Approvazione del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza" e R.D. 06.05.1940 n. 635 "Regolamento per l'esecuzione del testo unico 18.06.1931 n. 773 delle leggi di pubblica sicurezza"
- La depenalizzazione Legge n. 689/1981
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986)

- Legge Regionale Emilia-Romagna 04.12.2003 n. 24 ("Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza")
- Cenni di legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, edilizia e ambiente
- Elementi geomorfologici del territorio e della viabilità del territorio dei comuni della Bassa Romagna (Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda, Russi e Sant'Agata sul Santerno)
- Cenni di legislazione in materia di protezione dei dati personali
- Cenni di legislazione in materia di sicurezza sul lavoro
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR n.62 del 16/04/2013 e s.m.i. e codice di comportamento dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna
- Nozioni di Informatica
- Nozioni di lingua Inglese

## **ART. 11 - DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

**La PRESELEZIONE** si svolgerà presso il PALAZZETTO DELLO SPORT, Via Sabin, n. 50 - 48022 Lugo (RA) **il giorno 03 maggio 2022 dalle ore 8:30 e a seguire eventuali ulteriori sessioni in base al numero dei candidati ammessi.**

Si ribadisce che in presenza di un numero di domande ammissibili pari o inferiore a n. 60 non si procederà alla prova preselettiva e nella data prevista per tale prova si svolgerà la prova pratica di tipo ginnico sportiva.

**LA PROVA PRATICA di tipo ginnico sportiva** si svolgerà presso lo Stadio Comunale, Piazzale Veterani dello Sport n. 6 - 48022 Lugo (RA), **il giorno 03 maggio 2022 dalle ore 13:30 .**

**La PROVA ORALE** si svolgerà presso il Salone Estense del Comune di Lugo, Piazza Martiri,1 – 48022 Lugo (RA) **il giorno 04 maggio 2022 alle ore 8:30**, sarà preferibilmente svolta con modalità in presenza - ovvero, in subordine, mediante modalità telematica, in forza delle disposizioni statali e/o regionali in vigore nel periodo fissato per la stessa, in relazione all'emergenza sanitaria in corso secondo modalità che saranno specificate sul sito internet [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it) nella sezione *Bandi di concorso* → *Concorsi pubblici nella Bassa Romagna* → *Procedure in corso* nella pagina relativa al concorso.

Si precisa che non verrà inviata nessuna comunicazione individuale in merito all'ammissione alle prove: **l'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito internet all'indirizzo [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it) nella sezione *Bandi di concorso* → *Concorsi pubblici nella Bassa Romagna* → *Procedure in corso* nella pagina relativa al concorso.**

I candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione e tutte le successive comunicazioni riguardanti il presente bando consultando il sito internet sopra indicato.

**La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicati nel bando ovvero la mancata connessione alla piattaforma nel giorno e ora stabiliti per la prova orale, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, ancorché dipendente da cause fortuite o da forza maggiore.**

**Durante lo svolgimento di tutte le prove non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.**

Si precisa fin da ora che le eventuali variazioni alle date, alle sedi delle prove e/o alle modalità di svolgimento delle stesse, verranno pubblicate esclusivamente sul sito [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it) entro il giorno antecedente lo svolgimento delle singole prove.

#### **Art. 12 - STRUMENTAZIONE TECNICA PER LA PROVA ORALE TELEMATICA**

Qualora la prova debba svolgersi in modalità telematica per le ragioni di cui all'art.11 del presente bando, il candidato, dovrà avere a disposizione i seguenti dispositivi e risorse:

- un computer, fisso o portatile, o uno smartphone, collegato alla rete elettrica e connesso stabilmente a Internet;
- abbia installato l'app Microsoft Teams (scaricabile dal seguente link: <https://www.microsoft.com/it-it/microsoft-teams/download-app> );
- abbia la webcam attiva;
- abbia l'audio attivo.

L'Unione della Bassa Romagna non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili alla medesima che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento delle prove.

Per tutte le prove telematiche, la presenza (anche solo vocale), nel locale di svolgimento, di altri soggetti e/o l'utilizzo di strumenti diversi da quelli sopra menzionati comporterà l'esclusione dalla selezione.

#### **ART. 13 - FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati idonei, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e pubblicata sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna all'indirizzo [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it)

La stipula del contratto di formazione e lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria resterà valida per il periodo di due anni dalla data di approvazione, secondo quanto previsto dal presente bando e a norma di quanto stabilito dalle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.



Gli assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ai sensi dell'art. 3 co 7-ter del D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito dalla Legge n. 113 del 06/08/2021.

Della graduatoria approvata possono avvalersi per assunzioni con contratto di formazione e lavoro e a tempo determinato l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, i Comuni aderenti e convenzionati che potranno attingervi, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

#### **Art. 14 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679") esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Le registrazioni audiovisive, durante l'espletamento della prova orale in videoconferenza, saranno effettuate al solo fine di controllare il regolare svolgimento della procedura selettiva e di monitorare i comportamenti posti in essere dal candidato. Le registrazioni audiovisive saranno conservate, ai sensi dell'art.29-bis del Regolamento delle selezioni esterne negli archivi dei Servizi informatica per almeno 60 giorni.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it) per comunicazioni inerenti la presente selezione.

#### **Art. 15 - INFORMAZIONI FINALI**

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "*Regolamento delle Selezioni Esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna*" e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche, viene emanato nel rispetto, tra l'altro, delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679");
- Norme sul diritto al lavoro dei disabili L. 68/1999;

- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Norme sulle pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006;

Il presente bando è disponibile sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (all'indirizzo [www.labassaromagna.it](http://www.labassaromagna.it) ) e presso i Comuni della Provincia di Ravenna, gli Uffici InformaGiovani.

Estratto del bando è altresì pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed esami.

Il Servizio Sviluppo del Personale è a disposizione per informazioni e/o eventuali richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda **dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 10.00** ai seguenti numeri: Sig.ra Donatella Pironi tel.0545/38328, Sig.ra Anna Carloni tel.0545/38327, Sig.ra Lisa Golfari tel.0545/38314.

Il Responsabile Supplente  
Servizio Sviluppo del Personale  
Dott. Daniele Olivieri  
(*documento firmato digitalmente*)