

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CAT. D, P.E. D1**

**IL DIRETTORE**

Richiamati:

- il d.lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica"
- il d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il CCNL FL 21 maggio 2018, nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;
- d.l. 44/2021;

In esecuzione alla delibera n.8 del 17/06/2021

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 unità con profilo professionale di "INFERMIERE" cat. prof. D1 - posizione giuridico economica D1.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**Requisiti generali**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
  - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
3. Piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità psico-fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato, a norma di legge, dal Medico Competente ai sensi D. Lgs. 81/2008, nel rispetto delle procedure previste dalla

normativa per il diritto al lavoro dei disabili. L'A.S.P. ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro;

4. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
5. Regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
6. Mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
7. Insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

### **Requisiti speciali**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti speciali**:

- a) *Laurea in infermieristica (triennale) o titolo equipollente; oppure Laurea in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche o equipollente: Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) appartenente ad una delle classi del nuovo ordinamento universitario (D.M. 509/99 o D.M. 270/04) o Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento universitario equiparato ad una delle classi di laurea specialistiche o magistrali nelle discipline sopra indicate, ai sensi dei Decreti Interministeriali 09/07/2009 e s.m.i.; per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;*
- b) Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;
- c) Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri;
- d) *Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;*
- e) Idoneità piena ed incondizionata alle mansioni e possesso di sana e robusta costituzione. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è presupposto imprescindibile per la costituzione del rapporto di lavoro.

Tutti i requisiti, generali e speciali sopra indicati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione.

### **MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è prorogata per le ore 12.00 del 30.11.2021, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata seguendo il Modello A) allegato al presente Avviso, dovrà essere presentata esclusivamente tramite:

- Raccomanda A/R, all'indirizzo Via Trento e Trieste n. 27-53011 Castellina in Chianti
- PEC all'indirizzo [asp.virginiaborgheri@pec.it](mailto:asp.virginiaborgheri@pec.it)

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda deve comprendere tutte le indicazioni richieste, che risultano essere le seguenti:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e numero di codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea; i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono dichiarare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) residenza, recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica, se posseduto, ed eventuale altro recapito cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione, se diverso da quello di residenza;
- d) indicazione della selezione;
- e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- f) dichiarazione circa la mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) dichiarazione circa l'insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel bando. Per quanto concerne i requisiti speciali, devono essere indicati espressamente i titoli di studio e di specializzazione richiesti dal bando specificando la denominazione e la sede dell'istituto dove è stato conseguito il diploma che dà titolo di accesso alla selezione, il relativo anno e la conseguita votazione. Per i candidati che hanno conseguito i suddetti titoli presso Istituti esteri devono essere dichiarati gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando.
- i) dichiarazione inerente l'idoneità psico-fisica. Nel caso di appartenenza a categorie protette, ai sensi della vigente normativa, dichiarazione da parte del candidato, di ausili necessari in sede di prova concorsuale e di eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- j) dichiarazione relativa alla veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione ed alla conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni;
- k) accettazione senza riserve delle condizioni del bando di selezione;
- l) autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR – Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;
- m) indicazione degli eventuali titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando).

Con l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso, il candidato, autorizza l'ASP alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

## **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente:

- *(IN CASO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA CON FIRMA IN ORIGINALE)* Copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando (solo per i candidati con titolo di studio estero);
- Curriculum vitae, datato e firmato.

## **MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando;
3. presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale o mancata sottoscrizione in forma autografa. In tale ultimo caso costituisce motivo di esclusione anche la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità secondo la normativa vigente;
5. mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Salvo che per l'accertamento dei requisiti generali di cui ai punti n. 2, 3 e 4, tutti gli altri requisiti saranno verificati d'ufficio solo dopo l'espletamento dell'eventuale prova preselettiva e quindi tutti i candidati ammessi alla stessa saranno ammessi con riserva.

Ai candidati esclusi dalla selezione per i motivi di cui ai n. 2, 3 e 4 verrà data comunicazione personale.

Tutti gli altri requisiti saranno verificati solo successivamente all'effettuazione della preselezione e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alla stessa.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa.

Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet dell'Azienda nei giorni successivi alla scadenza del Bando.

#### **REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito. In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione. Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

I titoli vengono valutati con punteggio massimo di 10 punti così ripartiti per gruppi:

Titoli di studio, max n. 3 punti totali:

- max. n. 1 punto per Laurea Specialistica o Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche;
- max. n. 2 punti per:
  - master universitario post laurea;
  - seconda o più lauree specialistiche o magistrali;
  - dottorato di ricerca;
  - pubblicazioni.

Esperienza professionale o Titoli di servizio, max n. 7 punti per esperienza lavorativa maturata nel ruolo oggetto di selezione, con inquadramento di Infermiere Professionale, con contratto di lavoro

di tipo subordinato a tempo determinato/indeterminato presso Aziende Pubbliche/Aziende private, assegnando i seguenti punteggi:

- Cat. D Ccnl. FL 21 maggio 2018 o equivalente per ogni mese 0,1
- Cat. C Ccnl. FL 21 maggio 2018 o equivalente per ogni mese punti 0,05.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri sopra indicati, sarà effettuata esclusivamente per i candidati ammessi alla prova orale, prima dello svolgimento della stessa.

AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI, LE DICHIARAZIONI RELATIVE AL TITOLO DI STUDIO E AL SERVIZIO PRESTATO NON ESPRESSAMENTE E PUNTUALMENTE INDICATE NEL C.V. NON SARANNO VALUTATE.

La procedura concorsuale si svolgerà secondo le modalità stabilite dalle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del contagio da SARS-CoV-2 vigenti all'epoca di effettuazione delle prove.

Per l'espletamento delle prove concorsuali la Commissione potrà essere coadiuvata da esperti in tecniche di selezioni di personale.

## **PRESELEZIONE**

È facoltà della Commissione, in caso il numero di domande ammesse al concorso sia ritenuto tale da renderlo necessario per motivi logistici e di correttezza della prova, disporre l'espletamento di una preselezione mediante prova per test a risposta multipla vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame ovvero psico-attitudinali.

L'indizione della preselezione e le modalità (luogo ed ora di svolgimento della prova) in cui essa avverrà saranno comunque pubblicate sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo [www.virginiaborgheri.it](http://www.virginiaborgheri.it) dalle ore 12.00 del giorno 15.12.2021;

Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati i quali non riceveranno pertanto comunicazioni personali nel merito.

Si comunica sin da ora ai candidati che la mancata presenza presso la sede d'esame nel giorno, ora e luogo che saranno indicati, ovvero la presentazione in ritardo, ancorché per causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla partecipazione al concorso.

In caso si optasse per l'espletamento della preselezione, si comunica che verranno ammessi alla prova scritta i primi 100, nonché tutti gli ex - aequo sulla centesima posizione.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ASP.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

In relazione al numero degli iscritti la prova preselettiva potrà svolgersi in più turni, il cui calendario sarà reso noto unitamente alla comunicazione dei candidati ammessi al concorso.

Il punteggio conseguito nella eventuale preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito finale.

## **PROVE D'ESAME E CALENDARIO**

Il concorso per la copertura dei posti consisterà in n. 1 (una) prova scritta, eventualmente in via informatica, ed una orale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del d.l. 44/2021.

## **PROVE D'ESAME E MATERIE DI SELEZIONE**

- **Prova scritta teorico-pratica:** *verifica delle conoscenze relative ai contenuti ed ai metodi scientifici della professione infermieristica, alle normative nazionali e regionali applicabili all'esercizio della stessa ed ai connessi aspetti organizzativi, sulle attività assistenziali tipicamente rivolte a persone adulte con disabilità neurologica acquisita e verifica delle competenze maturate su normative di riferimento, procedure e protocolli infermieristici e loro applicazione nei diversi contesti organizzativi, esecuzione e/o illustrazione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale e/o alla stesura di piani assistenziali per casi clinici specifici nell'ambito delle attività rivolte a persone adulte con disabilità neurologica acquisita, casistiche connesse alla gestione di casi e alla definizione di metodologie di intervento, tipiche dei servizi residenziali rivolti ad anziani non autosufficienti o anziani "fragili" e/o affetti da gravi patologie sanitarie, ovvero a disabili gravi e gravissimi.*

La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla.

- **Prova orale:** *verifica delle conoscenze e competenze oggetto delle prove scritte e delle relative esperienze maturate. Ai sensi degli artt. 3 – comma 5 – e 43 – comma 2 – del DPR 220/2001, nel corso della prova orale saranno valutate le conoscenze informatiche e la conoscenza della lingua Inglese.*

La prova orale potrà essere espletata in modalità a distanza con l'utilizzo di sistemi di videoconferenza che saranno preventivamente comunicati mediante pubblicazione di avviso sul sito internet dell'Azienda.

Le prove potranno inoltre avere ad oggetto le seguenti materie:

- *Competenze tecniche, abilità relazionali e funzioni proprie del ruolo di "Infermiere" in relazione sia all'utenza che ai familiari degli ospiti ed ai colleghi;*
- *Assistenza infermieristica alla persona con problematiche riferite a patologie croniche stabilizzate o riacutizzate, problematiche internistiche che più frequentemente si riscontrano presso l'Azienda;*
- *Gestione di problematiche legate all'invecchiamento ed alle cure in fine vita;*
- *Significato patogenico e fisiopatologico dei principali segni e sintomi;*
- *Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (medico, fisioterapista, OSS, educatore professionale);*

- *La gestione di regimi terapeutici in modo sicuro, farmaco vigilanza, sicurezza del paziente;*
- *Organizzazione dell'assistenza infermieristica con particolare attenzione al passaggio delle informazioni, alla continuità assistenziale, alla documentazione delle cure assistenziali socio sanitarie;*
- *Principi della gestione del rischio clinico;*
- *Trattamento di pazienti affetti da demenza e disturbi del comportamento;*
- *Modalità di gestione delle strumentazioni sanitarie a disposizione e conoscenza delle prassi igienico sanitarie per il corretto mantenimento delle stesse;*
- *Prevenzione e trattamento delle lesioni;*
- *Capacità di utilizzo di supporti informatizzati per la gestione dei passaggi di consegne, archiviazione della documentazione sanitaria e conoscenza dell'utilizzo delle principali applicazioni per il monitoraggio delle problematiche sanitarie;*
- *Prevenzione e gestione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA);*
- *Elementi in materia di Pubblica Amministrazione e di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione;*
- *Elementi in materia di igiene, Sicurezza sul lavoro.*

I candidati non potranno introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari, né dispositivi elettronici di alcun genere, né sarà ammesso l'uso di vocabolari o altri testi in genere.

La valutazione della prova viene effettuata da apposita Commissione Giudicatrice formalmente nominata.

Ciascuna prova si intenderà superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, con votazione massima attribuibile di 30/30.

Qualora non venga disposta la preselezione, l'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda, all'indirizzo [www.virginiaborgheri.it](http://www.virginiaborgheri.it) dalle ore 12.00 del giorno 15.12.2021.

Eventuali variazioni rispetto alla data e all'orario delle prove verranno comunicati ai candidati sempre mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ASP.

I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base alla presente indicazione contenuta nel bando, salvo diversa comunicazione.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

**AMMISSIONE PROVA ORALE**



L'elenco di quanti avranno superato la prova scritta e saranno ammessi alla prova orale, verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda

Ai candidati ammessi alla prova orale sarà comunicata con un preavviso di n. 3/5 giorni la data in cui dovranno presentarsi a sostenere la prova orale, la sede presso cui si svolgerà la prova o, in caso di svolgimento della stessa con modalità a distanza, le indicazioni circa i sistemi di videoconferenza che saranno utilizzati.

Alla prova orale saranno ammessi i soli candidati che avranno superato con una votazione di almeno 21/30 la prova scritta.

La prova si intende superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, votazione massima attribuibile 30/30.

Nel corso della prova orale verranno anche accertate le competenze informatiche dei candidati ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/01, nonché le competenze linguistiche precisando che la lingua straniera oggetto della verifica sarà la lingua inglese in quanto idioma utilizzato nella letteratura scientifica propria della professione di Infermiere.

Eventuali variazioni rispetto alla data della prova verranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet aziendale, non essendo prevista altra modalità.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base del punteggio conseguito nella valutazione delle prove d'esame tenendo conto, a parità di valutazione, degli eventuali titoli di preferenza posseduti.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle diverse prove e dalla valutazione dei titoli, ai sensi del presente bando.

La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente soggetto che approva le operazioni, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità, e provvede alla proclamazione dei vincitori del concorso.

I candidati, che abbiano superato positivamente tutte le prove, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'ente entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

## TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dal Presidente della Commissione di fronte alla Commissione.

## **MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale ulteriore copertura di posti con le modalità previste dalle leggi.

La graduatoria concorsuale potrà inoltre essere utilizzata per la costituzione di eventuali rapporti di impiego anche a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel medesimo profilo professionale.

I vincitori verranno invitati a prendere servizio mediante lettera raccomandata, ovvero, ove possibile, mediante posta elettronica o PEC, e dovranno dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione con le modalità indicate dall'Azienda. La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione del servizio da parte dei vincitori sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel presente avviso;
- alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Pubblici, vigenti al momento della stipulazione stessa.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

1. quando il vincitore non assume servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
2. in assenza di uno dei requisiti richiesti accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di mesi sei, non rinnovabile né prorogabile.

Si precisa sin da ora che al personale assunto non sarà concessa mobilità verso altro ente se non dopo almeno un quinquennio di servizio prestato alle dipendenze dell'ASP.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto, viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente alla categoria professionale D, posizione giuridica D1, profilo professionale di INFERMIERE, secondo quanto previsto dal vigente Ccnl. Funzioni Locali 21 maggio 2018.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## **NORME GENERALI**

L'Azienda si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente bando valgono le norme in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

## **INFORMAZIONI**

Responsabile del Procedimento è il Direttore dell'Azienda Alessandra Monnecchi.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo [www.virginiaborgheri.it](http://www.virginiaborgheri.it).

Per informazioni sulle procedure di selezione è possibile contattare a mezzo e-mail il seguente indirizzo [direzione@virginiaborgheri.it](mailto:direzione@virginiaborgheri.it).

Per contatti telefonici è disponibile il numero 0577 740235 , attivo dalle ore 09.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì

## **VERIFICHE**

L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **ACCESSO AI DATI**

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR - Reg. UE 2016/679, Codice protezione dei dati personali, che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte dell'Azienda, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal citato Reg. UE.

Il titolare del loro trattamento è l'A.S.P. Centro Virginia Borgheri.

Ai sensi di quanto previsto dal citato Reg. UE, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione all'A.S.P. ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali, connessi all'espletamento del presente avviso.

## ALLEGATO A - Modello di domanda

**OGGETTO: Domanda di partecipazione alla "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CAT. D, P.E. D1"**

Al Direttore  
CENTRO VIRGINIA BORGHERI A.P.S.P.  
Via trento e trieste n. 27  
Castellina in Chianti (SI)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_ (cognome)

Nato/a a \_\_\_\_\_ (città/provincia/stato) per i candidati nati all'estero  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F.:

residente a \_\_\_\_\_ in via/p.zza \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_)

Cellulare \_\_\_\_\_

Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CAT. D, P.E. D1".

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del Testo unico, D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e della decadenza dei benefici prevista dall'art. 75 del medesimo Testo unico in caso di dichiarazioni false o mendaci, sotto la propria personale responsabilità,

### DICHIARA

- di essere (barrare la casella che interessa):
  - cittadino italiano;
  - cittadino dello stato membro dell'Unione europea \_\_\_\_\_;
  - soggetto di cui all'art. 38 commi 1 e 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- per i soggetti di cui al punto 1, diversi dai cittadini italiani, di:

- godere dei diritti politici e civili anche nello stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
3. di godere dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari, di godere del diritto di elettorato politico attivo nel Paese di appartenenza;
  4. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
  5. di non essere stato oggetto di provvedimenti di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
  6. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
  7. di possedere piena ed incondizionata idoneità psico-fisica all'impiego, in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale, e sana e robusta costituzione; nel caso di appartenenza a categorie protette, ai sensi della vigente normativa, di avere necessità in sede di prova concorsuale del seguente ausilio \_\_\_\_\_, nonché di avere/non avere necessità di tempi aggiuntivi.
  8. di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto dal presente bando, \_\_\_\_\_ conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_; per i candidati che hanno conseguito il suddetto titolo presso Istituti esteri, di riportare di seguito gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo posseduto a quello italiano richiesto dal presente bando: \_\_\_\_\_;
  9. di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;  
\_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_;
  10. di essere iscritto/a all'Albo Professionale degli Infermieri della provincia di \_\_\_\_\_, al n° \_\_\_\_\_;
  11. di essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
  12. di possedere i seguenti titoli di preferenza (di cui all'apposito paragrafo del presente bando): \_\_\_\_\_;

13. di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR- Reg. UE 2016/679, Codice in materia di Protezione dei dati personali;

14. di confermare la veridicità di quanto autocertificato nella domanda di ammissione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente in caso di false dichiarazioni.

#### CHIEDE

che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione venga inviata al seguente recapito (se diverso rispetto a quanto sopra indicato):

via/p.zza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

comune \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_)

Il/la sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare ogni eventuale variazione relativa al recapito mediante apposita richiesta al CENTRO VIRGINIA BORGHERI A.P.S.P.

Allega a corredo della domanda di partecipazione, a pena di esclusione:

- *(in caso di presentazione della domanda con firma in originale)* copia (leggibile) fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- il curriculum vitae datato e firmato;
- *(solo per i cittadini extracomunitari)* la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- *(solo per i candidati con titolo di studio estero)* l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a quello richiesto dal bando.

Data, \_\_\_\_\_

Firma leggibile

\_\_\_\_\_