



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



**AMBITO TERRITORIALE N25
Capofila Pomigliano d'Arco
(Provincia di Napoli)**



COMUNE DI POMIGLIANO D'ARCO E COMUNE DI SANT'ANASTASIA – UFFICIO DI PIANO
DELL'AMBITO TERRITORIALE N 25 CORSO V. EMANUELE, PALAZZO OROLOGIO, N. 309 - 80038
POMIGLIANO D'ARCO - TEL-FAX 0818844520 – email:– PEC affarisociali.pomigliano@asmepec.it

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA SELEZIONE DI N. 7
RISORSE UMANE (CATEGORIA D1) - PROFILO ASSISTENTE SOCIALE - DA
CONTRATTUALIZZARE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER
MESI 18 – EVENTUALMENTE PROROGABILI PER ULTERIORI MESI 12, PER
LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' CONNESSE ALLA REALIZZAZIONE
DEI PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PAIS)**

IL DIRIGENTE

Visti:

- l'avviso pubblico n. 1/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da parte degli Ambiti Territoriali a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (P.O.N.)
- Inclusione, per l'attuazione dei patti per l'inclusione sociale (PaIS);
- il decreto direttoriale n. 291 del 31/08/2020 con cui la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, quale Autorità di Gestione del "PON Inclusione", ha approvato ed ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito Territoriale N25 per un importo complessivo pari ad € 657.857,00;
- la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-255 sottoscritta dal Comune di Pomigliano D'Arco, in qualità di capofila dell'Ambito Territoriale N25, ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l'Inclusione e per le Politiche Sociali;
- la Deliberazione del Coordinamento Istituzionale dell'Ambito N25 n. 3 del 23/03/2021 con cui si approvava la rimodulazione della programmazione PaIS destinando l'importo di € 381.662,35 all'assunzione di figure professionali tra cui 7 assistenti sociali;
- la D.G.C. n. 41 del 25/01/2021 con cui il Comune di Pomigliano D'Arco ha approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;
- la D.G.C. n. 49 del 01/04/2021 al Dirigente dell'Ufficio di Piano di procedere all'avvio delle procedure di selezione;

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione pubblica in forma semplificata, per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo determinato, full-time, per n. 36 ore settimanali, di complessive n. 7 unità di personale qualifica Assistente Sociale - cat. D, posizione economica D1, da impiegare nell'attuazione dei patti per l'inclusione sociale (PaIS), finanziata dal Fondo Sociale Europeo nell'ambito del Piano Operativo Nazionale per l'Inclusione, programmazione 2014-2020.

Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale corrispondente a quello di partecipazione, secondo il vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Articolo 1

FINALITÀ' DELL'AVVISO

L'avviso è finalizzato ad individuare n. 7 unità di personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, per 36 ore settimanali cadauna, per mesi 18 a decorrere dalla data di assunzione e fino al 31/12/2022. L'Ambito Territoriale N25 potrà in qualsiasi momento interrompere la procedura in essere, per motivate esigenze di servizio o per riduzione delle risorse disponibili; del pari, potrà rinnovare il contratto ai soggetti selezionati con il presente avviso, previa disponibilità di risorse finanziarie a tale scopo destinabili e valutazione positiva della performance di servizio. In particolare, la durata contrattuale potrà essere estesa per ulteriori 12 mesi laddove fosse assicurata la necessaria copertura finanziaria, con particolare riferimento alla dotazione attribuita all'Ambito N25 a valere sul Fondo Sociale Europeo per le finalità descritte in premessa o sul Fondo per la lotta alla povertà annualmente assegnato.

Le unità selezionate saranno impegnate presso le sedi del Servizio Sociale Professionale e nell'Equipe Multidisciplinare PON Inclusione e per la Struttura Tecnica di Gestione del PON Inclusione ubicata presso l'UdP e presso le sedi dei comuni afferenti all'Ambito N25.

Articolo 2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi della Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- g) essere fisicamente idonei all'impiego per l'incarico posto a selezione;
- h) conoscenza della lingua inglese;
- i) conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) possesso del titolo di studio di seguito individuato in relazione al profilo per il quale si concorre.

Requisito di accesso: Laurea triennale in Servizio Sociale (classe L-39 ex classe L6) ed Iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali.

Competenze richieste: Conoscenza della normativa sociale e sociosanitaria nazionale e regionale. Attivazione di reti istituzionali e territoriali. Progettazione individualizzata.

Valutazione multidimensionale del bisogno. Conoscenza della normativa sociale e sociosanitaria nazionale e regionale. Programmazione partecipata dei servizi sociali e socio-sanitari. Monitoraggio e valutazione dei servizi. Rilevazione dati per l'aggiornamento periodico della base conoscitiva inerente il sistema informativo sociale. Presa in carico degli utenti. Orientamento e accompagnamento al sistema integrato dei servizi sociali e socio-sanitari. Applicazione delle tecniche e delle metodologie proprie del servizio sociale.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'equiparazione ai titoli di studio italiani, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 38, comma 3 del D. Lgs. 165/2001).

È garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125.

Tutti i requisiti (generali e specifici) sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, e devono essere mantenuti fino al momento dell'eventuale conferimento dell'incarico. Il difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporta la non ammissione.

Articolo 3

MODALITÀ DI ASSUNZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'assunzione del personale di cui al presente Avviso di selezione avverrà per il tramite del Comune di Pomigliano D'Arco, capofila dell'Ambito Territoriale N25, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da apposite commissioni, nominate dal responsabile, mediante la valutazione dei titoli, dell'esperienza lavorativa e dello svolgimento di un colloquio.

La valutazione sarà effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Valutazione dei titoli – Massimo Punti 15
- Valutazione dell'esperienza lavorativa – Massimo Punti 20
- Valutazione delle competenze tramite colloquio – Massimo Punti 65.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura. **Saranno valutati preventivamente i titoli e saranno ammessi al colloquio solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso alla data di pubblicazione della selezione che avranno raggiunto un punteggio minimo pari a punti 15 nella valutazione dei titoli e dell'esperienza.**

PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

a) TITOLI DI STUDIO, DI FORMAZIONE E SPECIALIZZAZIONE POST-LAUREA E PUBBLICAZIONI – MAX PUNTI 15

Punteggio in base al voto di laurea

Si procederà all'attribuzione di punteggio esclusivamente al titolo di accesso dichiarato dal candidato ed in ogni caso a quello di massimo grado conseguito, escludendo la somma tra le due tipologie di titolo.

Votazione di laurea da – a	Punteggio attribuito per accesso con laurea triennale
66-76	5 punti
77-87	6 punti
88-98	7 punti

99-109	8 punti
110	9 punti
110 e lode	10 punti

Altri titoli di studio (Laurea Specialistica in Programmazione e Gestione delle Politiche e dei Servizi Sociali - classe 57/S) e di formazione (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione, dottorati, ecc.) inerenti l'incarico da ricoprire – max 5 punti:

- Titoli conseguiti in corsi di almeno 600 ore (corsi di formazione professionale riconosciuti, master, corsi di specializzazione almeno biennale, ecc.): punti 1 ciascuno - max punti 2.
- Ulteriori titoli (dottorati di ricerca almeno biennali o laurea specialistica o ulteriore laurea almeno triennale: punti 1 ciascuno - max punti 3.

b) PUNTEGGIO ATTRIBUITO AI TITOLI DI SERVIZIO - MAX PUNTI 20:

Per tale tipologia si intende il servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze dello Stato, Comuni, province, unioni di comuni, comunità montane e loro consorzi, associazioni di comuni e del servizio militare. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. I punteggi di seguito esplicitati saranno attribuiti per attività inerenti l'incarico da ricoprire, svolte negli ultimi dieci anni alla data di pubblicazione del presente avviso. Il punteggio può essere attribuito per ogni anno solare (da gennaio a dicembre) fino al massimo annuo. Saranno considerati periodi di servizio anche le attività svolte con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto o altra forma di incarico (anche con Partita IVA), purché documentati e remunerati. Le attività di lavoro autonomo saranno valutate in riferimento al reddito individuale dichiarato annualmente rapportato in ore. Sono escluse dalla valutazione i periodi prestati per le attività di servizio civile, volontariato, di tirocinio o stage.

Punteggio in base al servizio prestato alle dirette dipendenze di Pubbliche Amministrazioni per attività inerenti il profilo professionale – Punti massimi attribuibili 11

Totale ore per anno solare (gennaio – dicembre)	Punteggio
Da 300 a 500 ore	3 punti per ogni anno
Da 501 a 700 ore	5 punti per ogni anno
Da 701 a 900 ore	7 punti per ogni anno
Da 901 a 1.100 ore	9 punti per ogni anno
Oltre le 1.100 ore	11 punti per ogni anno

Punteggio in base al servizio prestato alle dipendenze di soggetti diversi dalle Pubbliche Amministrazioni per attività inerenti il profilo professionale – Punti massimi attribuibili 9

Totale ore per anno solare (gennaio – dicembre)	Punteggio
Da 300 a 500 ore	1 punti per ogni anno
Da 501 a 700 ore	3 punti per ogni anno
Da 701 a 900 ore	5 punti per ogni anno
Da 901 a 1.100 ore	7 punti per ogni anno
Oltre le 1.100 ore	9 punti per ogni anno

In caso di contratti di lavoro pluriennali, occorrerà dichiarare le ore di servizio effettivamente rese per anno solare. Non saranno attribuiti punti per contratti di durata inferiore alle 300 ore.

In caso di contratti stipulati a corpo ricadenti su due o più annualità non riportanti la specifica indicazione delle ore di servizio da prestare, il candidato provvederà a calcolare una media mensile delle ore complessivamente previste dal contratto in relazione ai mesi di durata dello stesso ed alle ore complessive in modo da consentire l'individuazione delle ore rese per anno.

La media sarà ottenuta dividendo le ore complessive per i mesi di durata del contratto.

In caso di prestazioni di lavoro autonomo a partita IVA o di imprese individuali, saranno riconosciuti i redditi individuali dichiarati rapportati a un monte ore teorico calcolato come di seguito riportato:

- ✓ Nel caso in cui nei contratti dichiarati non sia specificato il monte ore complessivo, questo dovrà essere ricavato come di seguito dettagliato:
 - dividendo l'importo lordo complessivo del contratto per il corrispondente costo orario lordo se indicato;
 - oppure
 - dividendo l'importo lordo complessivo del contratto e il costo orario figurativo di 21,00 € nel caso in cui nel contratto non sia indicato il costo orario applicato.

Se nel corso dello stesso anno solare sono state svolte attività sia nella PP.AA., che nel privato, si attribuirà punteggio ad entrambi i servizi svolti nei limiti del punteggio massimo attribuibile per ciascuna tipologia di contatto.

B.CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO- PUNTEGGIO MASSIMO-PUNTI

65

Al colloquio saranno ammessi solo i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, alla data di pubblicazione della selezione. Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- a) Ruolo dell'Assistente Sociale nei servizi sociali territoriali, con conoscenza del contesto socio-ambientale e sistema territoriale dei servizi e dei regolamenti d'Ambito;
- b) Metodologia del servizio Sociale; Programmazione, progettazione, controllo e valutazione deiservizi sociali
- c) Legislazione sociale nazionale e regionale: L.328/2000; L.R. n.11 del 23/10/2007 e ss-mm-ii- e regolamenti attuativi;
- d) Metodi e strumenti di valutazione della condizione sociale ed il processo di aiuto;
- e) La programmazione partecipata dei servizi alla persona;
- f) L'integrazione socio-sanitaria: aspetti normativi, metodologici ed organizzativi (Normativa in materia di integrazione socio-sanitaria. LEA e LIVEAS. Lavoro di rete e d'équipe. Progettazione individualizzata. Valutazione multidimensionale del bisogno Elementi di diritto di famiglia);
- g) L'applicazione del codice deontologico;
- h) funzioni del segretariato sociale, della porta unica di accesso e del sistema di accesso ai servizi sociali;
- i) Codice di comportamento dei dipendenti comunali;
- j) Le misure di contrasto alla povertà: il sostegno per l'Inclusione e relative modalità e metodologia di presa in carico degli utenti in termini di *assessment* e *preassessment*;
- k) Ordinamento Istituzionale degli Enti Locali: D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii. (limitatamente all'parte I)
- l) Elementi di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso agli atti (L.241/90 e ss.mm.ii.)
- m) La responsabilità dei dipendenti pubblici e i reati contro la P.A.
- n) Elementi di Ordinamento amministrativo e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- o) Conoscenze in materia di piattaforme digitali per i servizi sociali e in generale della P.A.; di gestione di siti istituzionali e di sistemi informativi sociali. Competenze normative in materia di gestione digitale di atti e procedure della P.A. con particolare riferimento ai servizi alla persona;
- p) Normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. GDPR 679/2016);

Il candidato dovrà dimostrare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dei principali applicativi informatici. Il punteggio dei titoli conseguito da ciascun candidato sarà pubblicato sul sito del Comune di Pomigliano d'Arco, Capofila dell'Ambito N25, almeno 7 giorni precedenti alla prova orale. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza al colloquio è considerata rinuncia alla presente selezione. Non è ammesso il differimento al sostenimento della prova orale salvo che per i casi previsti dalla vigente normativa in materia.

La prova orale si intende superata con l'attribuzione di una valutazione minima di 30 punti su 65. Il mancato ottenimento della valutazione minima comporta la dichiarazione di non idoneità e l'esclusione dalla graduatoria. Ai fini della graduatoria finale, si attribuirà ai titoli ed al colloquio un punteggio massimo di punti 65.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rimanda al Regolamento Comunale per le procedure di Concorso, selezione e accesso all'impiego, del Comune Capofila POMIGLIANO D'Arco, approvato con Delibera di G.C. n°39 del 9/3/2017 e successive modifiche ed integrazioni.

Articolo 4

DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO

La data e il luogo del colloquio sarà resa nota con avviso pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Pomigliano d'Arco sul sito internet istituzionale del Comune di Pomigliano D'Arco Capofila dell'ambito territoriale N25 - www.comune.pomiglianodarco.na.it - almeno 20 giorni prima della data di svolgimento della prova. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto, i candidati che non avessero ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati nell'avviso, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale convocazione per la partecipazione al concorso. L'assenza alla prova orale (colloquio) del presente concorso da parte del candidato comporterà l'esclusione dal medesimo, qualunque ne sia la causa. Comporta, altresì, l'esclusione dal concorso il presentarsi alla prova d'esame senza un documento di riconoscimento in corso di validità. Verrà adottato il protocollo anti covid – 19 per i concorsi pubblici.

Articolo 5

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda per la partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta, dovrà essere inviata a mezzo posta elettronica certificata all'Ufficio Protocollo del Comune di Pomigliano d'Arco, Capofila dell'Ambito Territoriale N25, indirizzo comune.pomiglianodarco@legalmail.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato PDF. L'istanza dovrà essere inoltrata ed inoltrata, entro e non oltre le ore 23.59 del 11 luglio 2021.

Si precisa che le domande saranno ritenute ammissibili se provenienti da indirizzo PEC intestato personalmente al candidato in quanto elemento necessario alla identificazione del medesimo e la pec dovrà riportare nell'oggetto la medesima dicitura che dovrà essere apposta sul plico consegnato a mano o spedito con raccomandata A/R.

Il concorrente dovrà apporre sul plico, contenente la domanda di ammissione e i relativi documenti, la seguente indicazione a seconda del profilo per cui intende presentare candidatura «Contiene domanda per la selezione pubblica “n.7 Assistenti Sociali” - cat D1 - Ambito Territoriale N25»;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi

postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

In caso di trasmissione di più istanze di partecipazione sarà presa in considerazione l'ultima trasmessa in ordine temporale.

L'istanza telematica di presentazione della candidatura presenta a mezzo pec, dovrà contenere, pena l'esclusione:

1. Domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato.

La domanda, pena l'esclusione, deve essere debitamente sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente **a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità** in corso di validità del sottoscrittore;

2. Scheda di Autovalutazione dei titoli di servizio posseduti ai fini dell'ammissione alla selezione e della valutazione di merito. Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese. Nella Scheda di Autovalutazione ciascun candidato dovrà indicare, secondo lo schema predisposto, qualora ne ricorrano le circostanze, i titoli valutabili. A pena di non valutazione dei titoli posseduti, i candidati dovranno compilare la Scheda di Autovalutazione allegata al presente avviso, in forma di autocertificazione, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e ss.mm.ii. Pertanto, alla Domanda di ammissione ed alla Scheda di Autovalutazione non occorre allegare la documentazione attestante il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati. La mancata sottoscrizione della Domanda e/o della Scheda di Autovalutazione da parte dell'aspirante costituisce motivo d'esclusione dalla selezione.

3. Curriculum Vitae in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere elencati, pena la non valutazione, i titoli di qualificazione professionale ritenuti attinenti alla selezione.

4. Ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00), da effettuarsi a mezzo bollettino postale sul c/c n. 22977805 intestato al Comune di Pomigliano d'Arco o a mezzo bonifico sul c/c con IBAN IT48F010140070000093000001 – riportando come causale del versamento il proprio codice fiscale seguito dalla seguente indicazione: "Tassa di concorso per avviso pubblico per risorse PON Inclusione – cat. D1 - Ambito Territoriale N25"

Tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata ricezione del messaggio dipendente da una errata indicazione dell'indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di Pomigliano d'Arco. In materia di sottoscrizione di istanze e dichiarazioni sostitutive si applicano, in ogni caso, pena l'esclusione, le norme di cui al DPR n.445/2000 e ss.mm.ii. L'Amministrazione si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni effettuate dai candidati e può disporre in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 6 GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, risultante dalla somma della votazione dei titoli e del punteggio della prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 - comma 4 - del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, è preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dalla Legge 191/98. La graduatoria di merito, approvata con Determinazione del Dirigente del Settore Amministrativo, sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Pomigliano d'Arco. Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria in esito alla

presente procedura ha validità ed efficacia secondo le disposizioni di legge vigenti in materia. L'esito della procedura di comparazione sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all'Albo Pretorio del Comune di Pomigliano d'Arco. L'Ambito Territoriale si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione. L'Ente si riserva la possibilità di attingere alle graduatorie definite attraverso la presente procedura per il reperimento, a scorrimento, di ulteriori candidati risultati idonei, da impiegare nelle attività dell'Ufficio di Piano per i profili oggetto di selezione.

Articolo 7

COMMISSIONI ESAMINATRICI

La Commissione esaminatrice, preposte all'esame dei curricula, dei titoli e della relativa documentazione, nonché all'espletamento del colloquio con i candidati ammessi, sarà nominata con successiva determinazione del Dirigente dell'Area Affari SO, nel rispetto dei principi di cui al DPR 487/94.

Articolo 8

ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente, con le modalità ivi previste.

Articolo 9

ANNULLAMENTO E REVOCA DELLA PROCEDURA

L'Amministrazione potrà procedere ad: annullare, nei casi di legge, la procedura selettiva; revocare la procedura selettiva per motivate ragioni di pubblico interesse, anche in ragione di norme restrittive in materia di finanza pubblica. Di eventuale annullamento o revoca sarà data comunicazione a tutti i candidati mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Pomigliano d'Arco capofila dell'Ambito N25.

Articolo 10

PROVA PRESELETTIVA

Per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, qualora il numero dei partecipanti al concorso pubblico risultasse particolarmente numeroso o per motivi tecnico/logistici debitamente individuati dalla Commissione esaminatrice, può essere prevista, a totale discrezione dell'Amministrazione, una prova preselettiva. La prova preselettiva consisterà in test selettivi o prove psico - attitudinali riguardanti l'accertamento della conoscenza delle materie previste dal bando di concorso. La prova preselettiva non è considerata prova d'esame e conseguentemente non avrà rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale. Laddove si rappresenterà la necessità di procedere con prova preselettiva, della medesima se ne darà comunicazione sul sito del Comune di Pomigliano d'Arco comune capofila dell'Ambito N25, con cui saranno precisate le modalità di gestione della stessa.

Articolo 11

INFORMAZIONI ED AVVERTENZE

L'elenco dei candidati ammessi ed il calendario delle convocazioni per il colloquio sarà pubblicato esclusivamente sul sito web del Comune di Pomigliano d'Arco comune capofila dell'Ambito N25 e varrà come notifica nei confronti di tutti i candidati. L'ordine di convocazione al colloquio sarà determinato procedendo, in seduta pubblica presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N25, all'estrazione a sorteggio di una lettera dell'alfabeto, che sarà quindi abbinata all'iniziale del cognome. Del giorno e ora dell'estrazione a sorteggio di una lettera dell'alfabeto, sarà data comunicazione sul sito del Comune di Pomigliano d'Arco comune capofila dell'Ambito N25, con

valore di notifica a tutti gli effetti di legge. L'Ambito non è in alcun modo vincolato a procedere ad assunzioni per il solo effetto della pubblicazione della graduatoria. Con l'istanza di partecipazione alla selezione, il candidato accetta incondizionatamente tutte le clausole contenute nel presente avviso.

Ai fini dell'ammissione allo svolgimento della eventuale prova preselettiva e comunque prima della prova orale, nell'ambito delle misure di prevenzione del contagio da covid-19 e nel rispetto della normativa vigente in materia, i candidati dovranno esibire per entrambe le prove un tampone naso faringeo per il rilievo di infezione da covid-19 con esito negativo eseguito non oltre 2 giorni antecedenti a quello fissato per lo svolgimento delle prove.

Articolo 12 TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 del D. Lgs. n. 101/2018 e dal D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i., si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati relativamente a questa procedura concorsuale è il Responsabile unico del procedimento. Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Articolo 13 PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato con valore di notifica all'Albo Pretorio del Comune di Pomigliano d'Arco www.comune.pomiglianodarco.na.it e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana secondo la vigente normativa per l'espletamento di avvisi pubblici per la selezione di personale

Articolo 14 DISPOSIZIONI FINALI

L'Ambito N25 potrà, in qualsiasi momento, interrompere la procedura in essere per motivate esigenze di servizio o per riduzione delle risorse disponibili. In ogni caso, l'assunzione a tempo determinato non dà diritto a trasformazione ad assunzione a tempo indeterminato. Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di quattro settimane di effettivo servizio, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni e Autonomie Locali. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7.8.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Dr. Alfredo Di Salvo. Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda alla normativa vigente in materia. L'Ambito Territoriale N25 si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando.

Pomigliano d'Arco, _____

Il Dirigente del Settore Affari Sociali del Comune di Pomigliano d'Arco
AMBITO TERRITORIALE N25
D.ssa G. Romano