

## AVVISO DI SELEZIONE

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO CON CONTRATTO DI LAVORO DETERMINATO DI N. 6 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO TECNICO DI CUI N. 4 INGEGNERI E N. 2 GEOLOGI DA IMPIEGARE A SUPPORTO DELLE ATTIVITA' DI CUI ALL'ORDINANZA DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 45 DEL 20 MAGGIO 2020 "URGENTI MISURE PER ASSICURARE LA CORRETTA GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI ANCHE CORRELATE ALLA PREVENZIONE E GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19"**

### Articolo 1

#### Oggetto della selezione e descrizione delle attività

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo pieno e determinato di n. 6 unità di personale con profilo tecnico di cui n. 4 ingegneri e n. 2 geologi, da impiegare a supporto e nell'ambito delle attività descritte al comma 2 del presente articolo, con inquadramento nella Categoria D, profilo di Collaboratore Tecnico Professionale, con contratto di durata di mesi 6 (sei) decorrenti dalla data di assunzione salvo proroga o rinnovo, e comunque per non oltre i termini massimi previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

2. Le attività in cui dovranno essere utilizzati i soggetti selezionati sono quelle di cui alla Convenzione rep. n. 8539 del 30-12-2020, tra Regione Calabria e Arpacal avente ad oggetto **"Misure attuate per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ai sensi dell'art. 4 della L.R. 30 aprile 2020, n. 2 – Delibera di Giunta Regionale n. 177 del 7 Luglio 2020"** stipulata per dare esecuzione all' Ordinanza del Presidente della Regione n. 45 del 20/5/2020 con la quale tra l'altro è stato disposto che ARPACAL fornisca a tutti soggetti individuati nella predetta ordinanza il supporto necessario per la verifica dello stato dei luoghi, l'analisi e la valutazione delle previsioni progettuali, il rispetto delle condizioni stabilite nei progetti già redatti, le eventuali prescrizioni per il corretto avvio delle attività, così come previsto dal regolamento di funzionamento dell'Agenzia. A tale proposito l'ARPACAL verrà potenziata e opererà in sinergia con il Dipartimento Ambiente e il Dipartimento Regionale della Protezione Civile

### Articolo 2

#### Requisiti Generali e specifici

1. Possono presentare domanda tutti i soggetti in possesso dei requisiti generali per l'assunzione nella pubblica amministrazione ed in particolare:
  - a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, in base al quale i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea debbono possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica, ad eccezione della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza ed avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - b) età non inferiore agli anni 18;
  - c) godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza per i cittadini membri dell'Unione Europea);

- d) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) idoneità fisica all'impiego.

2. I candidati dovranno essere, altresì, in possesso, per ciascuno dei profili oggetto della procedura, dei seguenti requisiti specifici:

#### **PROFILO 1 INGEGNERE (N. 4 UNITÀ)**

- a) **LAUREA in Ingegneria** per l'ambiente e il territorio, secondo gli ordinamenti previgenti al D.M. 3/11/1999, n. 509 (**vecchio ordinamento**); LAUREA SPECIALISTICA in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (**Classe 38/S**); LAUREA Magistrale in Ingegneria civile e ambientale (**Classe LM-35**); altre lauree equipollenti ai sensi delle norme vigenti.
- b) Documentata esperienza, maturata in Enti pubblici o privati, in materia di attività che riguardano prevalentemente la gestione dei rifiuti;

#### **PROFILO 2 GEOLOGO (N. 2 UNITA')**

- a) **LAUREA in Scienze geologiche** secondo gli ordinamenti previgenti al D.M. 3/11/1999, n. 509 (**vecchio ordinamento**); Laurea specialistica classe **86/S** (Scienze geologiche) - Laurea specialistica classe **82/S** (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) – Laurea specialistica classe **85/S** (Scienze geofisiche) – Laurea magistrale classe **LM-74** (Scienze e tecnologie geologiche) – Laurea magistrale classe **LM-75** (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) – Laurea magistrale classe **LM-79** (Scienze geofisiche); altre lauree equipollenti ai sensi delle norme vigenti.
- b) Documentata esperienza, maturata in Enti pubblici o privati, in materia di attività che riguardano prevalentemente la gestione dei rifiuti;

3. L'equipollenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante, ex art. 38D.Lgs. n. 165/2001, l'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano.

4. In relazione ai suddetti requisiti, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato o prodotto.

5. I requisiti generali e specifici di cui ai commi 1 e 2 devono essere posseduti e dichiarati alla data di scadenza del termine stabilito dall'Avviso di Selezione per la presentazione delle domande di ammissione pena l'esclusione dalla selezione.

6. Per carenza dei suddetti requisiti l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva con motivato provvedimento e dichiarare, in caso di avvenuta assunzione, la decadenza del diritto.

### Articolo 3

#### Modalità e termini di presentazione della domanda

1. Le domande di ammissione dovranno essere redatte in carta semplice, come da schema allegato al presente avviso (allegato "A") e indirizzate a "Agenzia Regionale per la protezione dell'Ambiente della Calabria" Via Lungomare Località Mosca (loc. Giovino) - 88100 – Catanzaro inviate esclusivamente via PEC all'indirizzo [direzioneamministrativa@pec.arpacalabria.it](mailto:direzioneamministrativa@pec.arpacalabria.it) entro il termine perentorio di quindici giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'Avviso di Selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, indicando nell'oggetto la dicitura "Profilo 1 -Domanda selezione pubblica per n. 4 ingegneri" ovvero "Profilo 2 - Domanda selezione pubblica per n. 2 geologi".
2. L'invio della domanda **dovrà essere effettuato esclusivamente a mezzo PEC personale del candidato**; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. L'agenzia non accoglierà le domande trasmesse, per qualsiasi causa.
3. Nel caso in cui la scadenza del termine di presentazione della domanda coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo immediatamente successivo.
4. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi o ritardi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La domanda deve contenere tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati nei precedenti articoli.
6. I candidati devono allegare alla domanda, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, un "curriculum formativo e professionale" in formato Europeo, debitamente sottoscritto, ai fini della valutazione dei titoli; copia fotostatica non autenticata del documento d'identità in corso di validità, e dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445/2000 e dell'art.15 della L. 12/11/2011 n. 183, relativa ai titoli di carriera posseduti.
7. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum formativo e professionale devono essere rese ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47, e 76 del DPR n. 445/2000. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi dell'art. 38 DPR n. 445/2000.
8. La firma, da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39, del DPR n. 445/2000. L'Amministrazione **non terrà conto delle domande prive della firma del candidato**.
9. Al messaggio di posta certificata devono essere allegati la domanda di partecipazione ed i relativi allegati, debitamente sottoscritti e scansionati in formato PDF, con tutte le dichiarazioni e gli elementi indicati precedentemente, nonché copia scansionata di un valido documento di riconoscimento.
10. I candidati che hanno diritto ad usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di uso degli **ausili** e dei **tempi aggiuntivi eventualmente necessari** in relazione allo specifico handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata dalla competente Struttura sanitaria.
11. I richiedenti, inoltre, debbono indicare il loro indirizzo pec, ai fini della notifica delle comunicazioni relative al procedimento. L'Amministrazione non si assume responsabilità alcuna per omissioni, ritardi o

disguidi dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

12. L'Amministrazione si riserva di avvalersi della facoltà di controllo di tutte le dichiarazioni sostitutive come previsto all'articolo 71 del citato DPR n. 445 del 28/12/2000. Le eventuali dichiarazioni mendaci costituiscono causa di esclusione e comportano l'applicazione delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000.

13. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine, non saranno presi in considerazione.

14. L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi derivanti dal mancato funzionamento della posta certificata o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente avviso.

15. Le istanze che perverranno prima della pubblicazione dell'estratto dell'Avviso di Selezione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione ulteriore agli interessati, in quanto il presente Avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati.

16. Non saranno presi in considerazione documenti, titoli o pubblicazioni che perverranno a questa Amministrazione dopo il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso in argomento.

17. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per l'effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

18. L'Agenzia si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dei dati autocertificati.

#### **Articolo 4**

##### **Contenuti della domanda di partecipazione**

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente datata e firmata, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno Stato dell'Unione Europea ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non aver riportato condanne penali (in caso contrario, dovranno essere indicate le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, ne dovrà essere specificata la natura);

- e) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità, ostatiche all'assunzione;
- g) di non essere collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, in legge n. 114/2014;
- h) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto dall'Avviso con l'indicazione dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato e la data di conseguimento;
- l) il possesso di esperienza, debitamente documentata, maturata in Enti pubblici o privati, nelle attività di cui all'articolo 2, comma 2, del presente Avviso;
- m) l'eventuale possesso di titoli di preferenza a parità di merito;
- n) di accettare, in caso di nomina, l'assunzione alle condizioni stabilite dal contratto conforme allo schema tipo che sarà approvato con la stessa delibera di nomina dei vincitori la Selezione;
- o) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), l'ARPACAL al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali per le finalità dell'Avviso, comunque nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento per la loro conoscibilità e pubblicità;
- p) di indicare, ad ogni effetto di legge, quale recapito, presso il quale dovranno essere indirizzate le comunicazioni dell'ARPACAL;
- q) l'indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata cui ricevere le comunicazioni relative al presente procedimento.

2. Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché a segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. Al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati devono esprimere nella stessa domanda il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.

## **Articolo 5**

### **Documentazione da allegare alla domanda**

1. A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare la seguente documentazione:
  - a) dettagliato curriculum formativo-professionale datato e sottoscritto, dal quale risulti il possesso dei requisiti specifici di accesso di cui all'art. 2 e contenente espressa dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., che le informazioni ivi riportate corrispondono al vero;
  - b) copia del documento di identità in corso di validità.
2. L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli – anche a campione - sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

**Articolo 6**  
**Motivi di esclusione**

1. Costituiscono motivi di esclusione:
  - l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza previsto dall'Avviso di Selezione;
  - il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dall'Avviso per l'ammissione alla selezione;
  - la mancata sottoscrizione della domanda;
  - la mancata presentazione o sottoscrizione del curriculum formativo-professionale.
  
2. L'esclusione dal concorso, nonché ogni altra comunicazione inerente la procedura, è comunicata dall'Agenzia all'indirizzo PEC utilizzato per la spedizione della domanda.

**Articolo 7**  
**Commissione di selezione**

1. La Commissione è nominata con Delibera del Direttore Generale dell'Agenzia nei modi e nei termini stabiliti dalla vigente normativa;
2. La Commissione così nominata procederà:
  - all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente Avviso ed alla conseguente ammissione o esclusione dei candidati alla selezione;
  - alla valutazione dei curricula e all'attribuzione del relativo punteggio;
  - all'espletamento ed alla valutazione del colloquio;
  - alla formazione della graduatoria finale di merito.

**Articolo 8**  
**Procedura di selezione, valutazione dei titoli e colloquio**

1. La Commissione esaminatrice dopo aver verificato la sussistenza dei requisiti generali e specifici di ammissione, di cui agli artt. 1 e 2 del presente Avviso, procede all'esame dei titoli e dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio e formula l'elenco dei candidati ammessi al colloquio finale.
2. Il colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sugli argomenti indicati nel successivo comma 9 e sulle esperienze professionali riportate nel curriculum;
3. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti di cui 40 punti per la valutazione dei titoli e del curriculum e 60 punti per il colloquio finale atto a verificare l'effettiva conoscenza degli argomenti di cui alle materie oggetto di selezione;
4. Il punteggio per la valutazione dei titoli sarà così ripartito:
  - a) Titoli accademici e di studio, max punti 10;
  - b) Titoli di carriera, max punti 20;
  - c) Curriculum formativo e professionale, max punti 10;

5. Per la valutazione dei titoli la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale di ciascuna attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali maturate e in particolare quelle specifiche e attinenti con le attività indicate nel presente avviso, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità.

6. Per la valutazione **dei titoli accademici e di studio** si terrà conto dell'eventuale seconda laurea, oltre quella prevista per l'ammissione alla procedura di selezione, in materie attinenti le funzioni da ricoprire ovvero in materie non attinenti le funzioni da ricoprire nonché di Master universitari post-laurea/corsi di specializzazione attinenti ed eventuali altri titoli e pubblicazioni.

7. Per la valutazione dei **titoli di carriera**, si terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste. Saranno valutate le esperienze lavorative strettamente attinenti all'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione e/o presso soggetti privati con rapporto di lavoro subordinato e/o in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).

8. Per la valutazione del **curriculum** si terrà conto delle esperienze e dei titoli posseduti dal candidato non valutati precedentemente ed in particolare sarà valutata la partecipazione a percorsi formativi in materie attinenti al presente Avviso: corsi di perfezionamento, master, tirocini formativi, e altri titoli che concorrono alla valorizzazione della professionalità richiesta nonché eventuali pubblicazioni o attività in qualità di relatore in convegni e conferenze.

9. Il colloquio verterà essenzialmente sulla conoscenza della normativa ambientale, in materia di gestione dei rifiuti, nonché sulle conoscenze tecniche inerenti il funzionamento e la gestione degli impianti di trattamento dei rifiuti. Il colloquio verterà inoltre sulle esperienze professionali riportate nel curriculum.

10. La data e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicate ai candidati ammessi, con un preavviso non inferiore a cinque giorni, esclusivamente tramite comunicazione individuale all'indirizzo PEC indicato in domanda. Lo svolgimento dei colloqui avverrà nel rispetto delle disposizioni in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 vigenti alla data di invio degli avvisi di convocazione.

## **Articolo 9**

### **Formazione della graduatoria e nomina dei vincitori**

1. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice forma, per ciascuno dei profili indicati all'Articolo 2, comma 2, la graduatoria di merito, indicando per ciascun profilo i vincitori della selezione nelle persone dei candidati che hanno conseguito il punteggio finale più elevato in base alla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio, trasmettendo tutti gli atti ai competenti uffici per i successivi adempimenti.

2. A parità di punteggio si applicano le preferenze previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., gli eventuali titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione. In caso di ulteriore parità sarà data priorità al candidato più giovane.

3. Il Direttore Generale approva con delibera gli atti della Commissione esaminatrice e procede alla dichiarazione dei vincitori della selezione pubblica, secondo la graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia: [www.arpacal.it](http://www.arpacal.it).

4. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per un periodo di sei mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto eventualmente prorogabili e ad assumere servizio nel termine assegnato dall'Agenzia. Scaduto inutilmente detto termine l'Amministrazione non darà luogo alla sottoscrizione del contratto e dichiarando decaduto dalla nomina il candidato.

#### **Articolo 10**

##### **Trattamento economico**

1. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità per il profilo professionale di appartenenza, fascia economica iniziale, eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), oltre al trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L.

2. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

#### **Articolo 11**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione al concorso e saranno raccolti ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679 RGPD presso l'ARPACAL per le finalità di gestione del presente concorso. Gli stessi dati saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. I candidati godono del diritto di accesso ai dati personali e degli altri diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

4. Il titolare del trattamento è l'ARPACAL. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'Agenzia.

#### **Articolo 12**

##### **Norme finali**

1. Il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge 10/04/1991 n. 125 e s.m.i. e dell'art 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.

2. L'ARPACAL si riserva la facoltà di revocare il presente avviso, di sospendere o rinviare il colloquio ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione dei vincitori ovvero di procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Ente, o per altre cause debitamente motivate, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.



3. L'Agenzia, nell'ambito di validità della graduatoria definitiva, si riserva la facoltà di scorrimento dei candidati idonei in posizione utile, anche al di fuori della vigente Convenzione Rep. 8539 del 30-12-2020, per esigenze attualmente non valutabili né prevedibili dell'Agenzia.
4. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali ed al regolamento dell'Arpacal.
6. Il procedimento di selezione deve concludersi, salvo motivato ritardo, entro 2 (due) mesi decorrenti dalla data di insediamento della Commissione esaminatrice.
7. Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente del Servizio Risorse Umane ad Interim Avv. Antonio Calli , recapito mail [calli@arpacal.it](mailto:calli@arpacal.it).

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Domenico Pappaterra)**