



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda  
tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

### **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI TRE POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA LOCALE (CAT. C – P.E. C1) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI**

In esecuzione della Delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni della Valtenesi nr. 68 del 06.11.2020 avente ad oggetto: "Rideterminazione della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021–2023" e della propria determinazione nr. 41 del 26/02/2021 avente per oggetto: "Approvazione bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di tre posti nel profilo professionale di Agente Polizia Locale (Cat. C) a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Polizia Locale";

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **RENDE NOTO**

Che è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di tre posti nel profilo professionale di Agente Polizia Locale, categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL del personale delle Funzioni Locali, a tempo pieno ed indeterminato.

Ai sensi del comma 5-septies, dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, i vincitori di concorso hanno l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione per un periodo di cinque anni.

Le assunzioni verranno effettuate secondo le tempistiche funzionali a questa Amministrazione, subordinatamente alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e di legge in tema di assunzioni di personale.

**Termine di scadenza per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4^ Serie speciale – Concorsi ed esami.**

Con la presentazione della domanda di concorso i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per la partecipazione alla procedura concorsuale.

L'espletamento della selezione è affidato alla Commissione esaminatrice prevista dal D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva ed al lavoro.

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza alcuna riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### **ART. 1 – COMPETENZE RICHIESTE**

Appartengono al profilo di Agente di Polizia Locale i lavoratori che esercitano la funzione di polizia amministrativa locale, di cui all'art. 159, comma 1, del D.lgs. 31/03/1998, n. 112 (conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli Enti Locali, in attuazione del Capo primo della Legge 15/03/1997, n. 59), che si concretizza in attività di vigilanza e controllo di funzioni amministrative di competenza dell'ente di appartenenza dell'operatore, ovvero attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi, derivanti dalla violazione di



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

Leggi, Regolamenti e Provvedimenti statali, regionali e locali. In particolare, nell'ambito delle proprie competenze, l'Operatore di Polizia locale svolge attività di prevenzione e contrasto di situazioni e comportamenti che incidono sulla "sicurezza urbana", intesa come bene pubblico relativo alla vivibilità e decoro della città, curando inoltre i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione.

L'agente di Polizia Locale esercita altresì le seguenti funzioni:

- polizia stradale ai sensi dell'art. 12 del D.lgs. n. 285/1992;
- polizia giudiziaria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- polizia tributaria, limitatamente alle attività ispettive e di vigilanza relative ai tributi locali di competenza dell'Ente; ausiliarie di pubblica sicurezza, al fine di collaborare con le Forze di polizia dello Stato secondo la normativa vigente.

L'Agente di Polizia Locale esegue i servizi d'ordine, di vigilanza, d'onore e quanto necessario all'espletamento delle attività istituzionali dell'Ente.

L'Agente è dotato di arma corta da fuoco in base alle disposizioni vigenti tempo per tempo nell'Ente.

L'Agente di Polizia Locale presta ausilio e soccorso nell'ambito del sistema di protezione civile in ordine ad ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile.

### ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla procedura concorsuale, i partecipanti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti:

- a) **Cittadinanza: essere cittadini italiani, cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea**, cittadini di Stati non appartenenti agli Stati Europei regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale ai sensi delle normative vigenti, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174. Gli stranieri devono, inoltre, godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- b) **Idoneità psico-fisica alla mansione**: essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale, sia dell'idoneità psico-fisica richiesta per il porto dell'arma di ordinanza. In particolare sono richiesti di seguenti requisiti psico-fisici:
  - Sana e robusta costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
  - Normalità del senso cromatico e luminoso;
  - Acutezza visiva (ad occhio nudo) non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
  - Conservata capacità uditiva evidenziata da esame audiometrico;L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva in fase preassuntiva i vincitori del concorso, mediante il medico del lavoro incaricato, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale. Nel caso l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione. Inoltre, in fase preassuntiva, sarà effettuato l'accertamento dell'idoneità psico-fisica per l'espletamento dei compiti di servizio e per ottenere il porto d'armi. Anche in questo caso, in caso di giudizio di inidoneità, non si procederà all'assunzione.
- c) **Il godimento dei diritti civili e politici**: non possono accedere all'impiego coloro che non godono dei diritti civili e politici
- d) **Titolo di studio**: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (durata corso di studi di anni cinque diploma di maturità) Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. In mancanza di tale certificazione i candidati possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n.165/2001; la richiesta di equivalenza deve essere rivolta, entro la data di scadenza del bando, al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II, 116 00186 ROMA. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito funzioni da svolgere;

- e) Trattandosi di Bando di reclutamento del personale per il servizio appartenente al Corpo di Polizia Locale (cat. C) è inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
- ✓ di non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, attraverso presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 36 del D. Lgs n. 66/2010;
  - ✓ Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);
- f) Possesso di tutti i requisiti previsti dall'art.5, comma 2, della Legge n. 65 del 07.03.1986 ai fini del conferimento da parte del Prefetto della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:
- a) godimento dei diritti civili e politici;
  - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
  - d) Possedere i requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale di cui alla direttiva regionale in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la “formazione iniziale” degli operatori di polizia locale n.278/2005 “;
- g) Essere in possesso della **patente di guida cat. “B”** in corso di validità;
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- i) Non aver riportato condanne penali. L'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità, o meno del comportamento negativo nonché della durata della pena irrogata.

***I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione***

### **ART. 3 - RISERVA DEI POSTI**

Sul posto messo a concorso non opera la riserva del 20% prevista dagli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate e degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito perché darebbe luogo ad una frazione di posto. Tale frazione si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi ovvero sarà utilizzata nel caso in cui si procederà ad ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei, ai sensi del comma 4 dell'art. 1014 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010

### **ART. 4 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, corrispondente alla categoria C stipendio tabellare, tredicesima mensilità nella misura di legge, indennità di comparto, indennità di vacanza contrattuale, assegno per il nucleo familiare, se dovuto, e ogni altro emolumento previsto dal richiamato C.C.N.L..



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda  
tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

### ART. 5 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati interessati all'ammissione alla procedura selettiva devono presentare istanza in carta semplice, debitamente sottoscritta, **utilizzando – a pena di esclusione – lo schema allegato al bando – senza apportare modifiche al modello.**

L'istanza dovrà essere trasmessa all'Unione dei Comuni della Valtenesi con le modalità di seguito indicate:

- mediante consegna diretta al Protocollo dell'Unione dei Comuni della Valtenesi, negli seguenti orari :
  - lunedì e giovedì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle 15,30;
  - martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00;
- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R. all'indirizzo Unione dei Comuni della Valtenesi , via Gassman. N. 25 25080 Manerba del Garda –(bs) riportando sulla busta la seguente dicitura: “CONCORSO PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE”;
- per via telematica al seguente indirizzo di posta elettronica [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it) attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata personale del candidato. In tal caso il candidato dovrà:
  - sottoscrivere la domanda con firma digitale;

**oppure**, in alternativa,

- stampare la domanda di partecipazione, apporvi la firma autografa e scansionare la domanda esclusivamente su file formato PDF, allegando anche copia di un documento d'identità valido.

Nell'oggetto del messaggio PEC il candidato dovrà specificare la seguente dicitura “CONCORSO PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE” seguita da cognome e nome;

**Non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra elencate (come ad es. l'invio per posta elettronica certificata da un indirizzo non personale del candidato, oppure l'invio da una casella di posta elettronica non certificata).**

L'Amministrazione non assume responsabilità per le domande pervenute oltre il termine fissato, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inoltrate tramite il servizio postale si considerano prodotte in tempo utile se spedite a mezzo raccomandata A/R e ricevute al protocollo dell'Unione entro e non oltre la data di scadenza sotto riportata, a pena di esclusione dal concorso.

**Termine di scadenza per la presentazione delle domande: ore 12.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4<sup>a</sup> Serie speciale – Concorsi ed esami.**

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta dal candidato e redatta in carta semplice, utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando di concorso, riportando tutte le dichiarazioni in esso contenute che il concorrente è tenuto a fornire sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28/12/2000, n° 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

**La mancata sottoscrizione comporterà la nullità della stessa e la conseguente esclusione dal concorso.**

### ART. 6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare, pena l'esclusione dal concorso stesso:

- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità - in corso di validità - del candidato, al fine di rendere valide le dichiarazioni sostitutive di atti di notorietà di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000;



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

- ricevuta del versamento di € 10,00 per tassa di ammissione al concorso effettuato con una delle seguenti modalità:
  - a mezzo bonifico bancario: IBAN IT IT **56J056965446000009500X27** intestato all'Unione dei Comuni della Valtenesi , , causale "CONCORSO PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE";
  - a mezzo bollettino di conto corrente postale n. **88043724** - intestato all'Unione dei Comuni della Valtenesi servizio tesoreria, causale "CONCORSO PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE".
- eventuale copia della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa copia della ricevuta di spedizione (**solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**);

La tassa di concorso:

- è rimborsabile solo in caso di revoca o annullamento del bando;
- non è rimborsabile per esclusione dalla procedura a causa di carenze in fase di presentazione della domanda;
- non è rimborsabile per assenza alle prove d'esame da parte del candidato stesso.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.88 n. 370.

### ART. 7 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E VERIFICA DEI REQUISITI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità e i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato, verranno esclusi dal concorso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dal concorso:

- la trasmissione della domanda con modalità non conforme a quella indicata nel presente bando;
- la mancata presentazione della fotocopia di un documento di identità personale.

L'esclusione dal concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati con valore di notifica a tutti gli effetti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del L'Unione dei Comuni della Valtenesi nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" e contemporaneo avviso inviato all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione al concorso.

### ART. 8 - PROVE D'ESAME E CALENDARIO

Lo svolgimento delle prove d'esame avverranno nel rispetto del protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z) del decreto del Presidente del consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021, adottato dalla Funzione Pubblica e pubblicato sul sito dell'Unione dei Comuni della Valtenesi [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) – Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso.

Le prove d'esame avverranno

Gli esami consisteranno in **due prove scritte ed una prova orale**.

#### 1^ PROVA SCRITTA



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda  
tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

La prova verterà sul programma d'esame di cui all'articolo successivo e consisterà in una prova per questionario formato in una serie di domande alle quali i candidati dovranno rispondere in maniera sintetica e/o in una serie di domande con risposte predefinite a scelta multipla, anche a carattere attitudinale.

**Alla 2<sup>a</sup> prova scritta verranno ammessi solo i candidati che avranno superato nella 1<sup>a</sup> prova scritta il punteggio minimo di 21/30**

### **2<sup>a</sup> PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO**

La prova consisterà in un elaborato o nella redazione di un atto amministrativo inerente una o più materie tra quelle d'esame o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale, anche mediante l'utilizzo di computer e software informatici più diffusi.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse verranno stabilite dalla Commissione esaminatrice con l'osservanza della normativa vigente per tale materia. Il materiale occorrente per stendere gli elaborati verrà fornito dalla Commissione; non è consentito portare nella sala in cui si svolgono le prove né carta da scrivere, né appunti manoscritti.

Durante le prove scritte non è permesso consultare testi di legge e di regolamento, manuali, codici e simili. E' altresì vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche. Tali apparecchiature dovranno essere depositate all'ingresso della sala dedicata alle prove. I candidati che, durante le prove, verranno sorpresi nell'utilizzo di tali apparecchiature, verranno immediatamente esclusi dal concorso.

Alla prova orale verranno ammessi solo i candidati che avranno superato entrambe le prove scritte il punteggio minimo di 21/30.

### **PROVA ORALE**

Consisterà in un colloquio individuale e sarà finalizzata ad accertare le conoscenze del candidato delle materie sotto indicate ed a verificare il possesso delle attitudini necessarie per il corretto svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato nella sezione del sito internet istituzionale dedicata al concorso. Non verranno effettuate comunicazioni individuali.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della Commissione dedicata a tale prova mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.

### **ART. 9 – PROGRAMMA D'ESAME:**

Le prove d'esame di cui al precedente articolo verteranno sul seguente programma:

1. Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento agli organi del Comune e dell'Unione e rispettive competenze (D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii);
2. Nozioni in materia di procedimento amministrativo ed accesso agli atti (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
3. Normativa in materia di documentazione amministrativa: modalità di autocertificazione da parte del cittadino, procedure e controlli (D.P.R. n. 445/2000);
4. Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione;





## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

5. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo, con particolare riguardo alla Legge n. 689/1981;
6. Legislazione in materia di pubblica sicurezza, con particolare riguardo al T.U.L.P.S e relativo regolamento di esecuzione;
7. Infortunistica stradale;
8. Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale (Legge n. 65/1986) e disciplina della polizia locale (Legge Regione Lombardia n. 6/2015);
9. Elementi normativi in materia di edilizia e ambiente;
10. Elementi di Polizia commerciale;
11. Nozioni di diritto penale con particolare riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona ed il patrimonio;
12. Elementi di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
13. Norme generali in materia di responsabilità, doveri, diritti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari del pubblico dipendente;
14. Diritti e doveri del pubblico dipendente;
15. Conoscenza della lingua inglese;
16. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La mancata presenza anche ad una sola delle prove d'esame rende inefficace la partecipazione al concorso ed il candidato sarà dichiarato rinunciario.

La graduatoria finale comprenderà le valutazioni ottenute nelle prove scritte ed orale.

### **ART. 10 – COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Gli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi dalle prove, la convocazione, il luogo, l'ora e la sede di tutte le prove, ed in generale ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente bando di concorso verranno resi pubblici **esclusivamente** tramite il sito internet istituzionale [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) nella sezione Trasparenza - Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

**Tali pubblicazioni costituiranno l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.**

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

L'Unione dei Comuni della Valtenesi declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo comunicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove.

Il candidato che non si presenti alle prove verrà considerato rinunciario.

Si comunica che ai fini dell'identificazione del proprio nominativo verranno pubblicati sul sito Internet l'elenco dei candidati ammessi alle prove, nonché la graduatoria finale, con indicazione della data di nascita del candidato e il numero identificativo che corrisponde al numero di Protocollo della domanda di ammissione al concorso presentata all'Unione dei Comuni della Valtenesi ( per la domanda presentata via PEC in n. di Protocollo verrà restituito all'avvenuta acquisizione al Protocollo ; per le domande presentate in forma cartacea il numero di Protocollo verrà inviato all'indirizzo email indicato nella domanda di ammissione )

Il protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera z) del decreto del Presidente del consiglio dei Ministri 14 gennaio 2021, adottato dalla Funzione Pubblica è pubblicato sul sito dell'Unione dei Comuni della Valtenesi [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) – Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso.

**Tale pubblicazione costituirà l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali.**



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

### ART. 11 - GRADUATORIA E PREFERENZE A PARITA' DI PUNTEGGIO

La graduatoria finale verrà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo per le prove, con l'osservanza, **a parità di punteggio**, dei titoli di preferenza di seguito indicati, ai sensi del comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di guerra nonché i capi di famiglia numerosa (per famiglia numerosa si intende quella con oltre 5 componenti conviventi di cui uno solo sia percettore di redditi);
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio in qualità di dipendenti a tempo determinato o indeterminato a qualunque titolo, per non meno di un anno, presso l'Unione dei Comuni della Valtenesi (si considera lodevole servizio quello prestato senza incorrere in sanzioni disciplinari e con una valutazione positiva nella fascia massima prevista dal sistema di valutazione in vigore all'Unione dei Comuni della Valtenesi);
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata ai sensi del comma 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche (si considera lodevole servizio quello prestato senza incorrere in sanzioni disciplinari e con una valutazione positiva nella fascia massima prevista dal sistema di valutazione in vigore all'Unione dei Comuni della Valtenesi);
- c) dalla minore età.

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti, o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La graduatoria finale verrà approvata con atto del Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e sarà immediatamente efficace; verrà pubblicata sul sito web dell'Unione dei Comuni della Valtenesi, Sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso e all'Albo on line, potrà avere validità durata triennale o biennale





## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda

tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

a decorrere dalla data di approvazione della stessa a seguito di interpretazione normativa e/o giurisprudenziale delle modifiche introdotte all'art. 35, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160).

Si precisa che **le dichiarazioni sostitutive** di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, **devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo**, pena la mancata applicazione del titolo.

Durante il periodo di vigenza, la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale. Il candidato idoneo assunto a tempo determinato manterrà il diritto all'assunzione a tempo indeterminato secondo l'ordine di graduatoria.

### ART. 12 – ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali.

### ART. 13 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenendo conto delle eventuali preferenze di legge.

Il rapporto di lavoro del candidato da assumere alle dipendenze dell'Unione dei Comuni della Valtenesi sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.

Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro sarà sottoposto a visita medica preventiva, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Il riscontro di dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Il candidato sarà tenuto a presentare la documentazione prescritta per l'assunzione ed in particolare: – certificato medico-legale di cui all'art. 3 del Decreto Ministero della salute 28 aprile 1998 rilasciato dalla ATS (ASST) competente per residenza, attestante il possesso degli specifici requisiti psicofisici per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale. La mancata presentazione di tale certificato non consentirà la costituzione del rapporto di lavoro e produrrà la conseguente esclusione dalla graduatoria. La spesa per tale certificato è a carico del candidato. – dichiarazione di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001. L'esistenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti saranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito da questo ente sarà considerato rinunciatario e perderà il diritto all'assunzione. Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del CCNL per il personale del Comparto delle Funzioni Locali del 21.05.2018.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

### ART. 14 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.



## UNIONE DEI COMUNI DELLA VALTENESI

Provincia di Brescia - Via Gassman n. 25 – 25080 Manerba del Garda  
tel. 0365 552844 - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) - pec: [unionecomunivaltenesi@pec.it](mailto:unionecomunivaltenesi@pec.it)

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso l'Unione dei Comuni della Valtenesi.

E' facoltà dell'Amministrazione di non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Unione dei Comuni della Valtenesi può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

### **ART. 15 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali (comuni, identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati all'Unione dei Comuni della Valtenesi saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste nel Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei sia informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione dei Comuni della Valtenesi.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'Ente è il seguente soggetto: Resolve Consulting srl nella persona della dott.ssa Cristina Renna, contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: [cristina.renna@resolveconsulting.it](mailto:cristina.renna@resolveconsulting.it).

### **ART. 16 – DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento ai vigenti regolamenti DELL'Unione dei Comuni della Valtenesi, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alle materie di cui trattasi.

Il presente avviso è pubblicato per la durata di almeno 30 giorni sia all'albo pretorio on line, sia nella home page sia nella sezione Trasparenza - Amministrazione trasparente - Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Unione dei Comuni della Valtenesi - [www.unionecomunivaltenesi.it](http://www.unionecomunivaltenesi.it) e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ serie speciale – Concorsi ed esami.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio di Polizia Locale dalle ore 9,00 alle ore 13,00 dal martedì al venerdì.

Manerba del Garda, 26/02/2021

Il Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi  
Dott.ssa Nicoletta Saramondi

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*