

**COMUNE DI CAMPAGNA**  
(Provincia di Salerno)  
**Largo della Memoria n. 1**  
**84022 Campagna (SA)**  
Codice fiscale 82001170651 partita IVA 00775910656

**Prot. n. 182 del 06.01.2021**

**Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 3 posto di agente di polizia locale - (motociclista) settore polizia locale - Cat. "C" - Pos. Econ. "C1" - a tempo pieno e indeterminato.**

**Il Responsabile Area Amministrativa**

**Richiamato:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 09/03/2020, di approvazione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, è stata prevista l'assunzione, da espletarsi nell'annualità 2020, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto della normativa vigente, di n.3 unità con profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Motociclista) settore Polizia Locale, cat. C (posizione di accesso ex C1) con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno con utilizzo di graduatorie di altri enti ai sensi dell'art. 1, comma 147 della legge 160/2019 e/o concorso pubblico con le procedure previste dalla normativa vigente;
- la determina A.A. n. 155 del 05/04/2020 N.G. 334 del 06/04/2020 "Reclutamento di personale, Agenti di polizia municipale, categoria giuridica C categoria Economica C1 tempo indeterminato, tempo pieno full time, mediante utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'Art. 1, comma 147 della Legge 160/2019. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.";
- il verbale Area Vigilanza n. 3 del 06/08/2020 che testualmente recita: La Commissione prende atto che nessuno dei candidati ha sostenuto la prova pratica con motociclo e di conseguenza ritiene non ammissibile le istanze perché non conformi all'avviso pubblico prot.n.7641 del 06/04/2020 per il reclutamento di personale, agenti di polizia municipale motociclisti.

**Dato atto:**

- Che nell'ambito della dotazione organica dell'Ente risultano vacanti e disponibili n. 3 posti con profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Motociclista) settore Polizia Locale, cat. C (posizione di accesso ex C1);
- Che a norma dell'art.34 bis del decreto legislativo n.165/2001, le nuove assunzioni sono subordinate alla accertata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco istituito al fine di verificare la esistenza o meno di soggetti da assumere mediante procedura di mobilità obbligatoria;
- Che con nota in data 30/03/2020 prot. n. 7053, questa Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 34 bis, primo comma, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n.165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- Che a tutt'oggi questa amministrazione non ha ricevuto alcun riscontro di cui allo nota sopra citata;

**Richiamato:**

- il vigente regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione. Approvato con delibera Giunta Comunale n. 152 del 01/08/2017;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 11/02/2019;
- lo Statuto dell'Ente approvato con deliberazione del C.C. n. 52 del 30/09/2005, modificata in ultimo con delibera di C.C. n. 64 del 20/12/2018;

**Visto:**

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 66/2010;
- il D.lgs. n. 165/2001;

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale per la disciplina delle procedure di assunzione;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 693/1996, per le parti non in contrasto o incompatibili con il vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione;
- la determina n. gen. 1123 del 23.11.2020 n. area 399 del 22.11.2020;

## RENDE NOTO

è indetto concorso pubblico per titolo ed esami per la copertura di n. 3 posto a tempo pieno e indeterminato di **Agente di polizia locale – (motociclista)** settore polizia locale categoria giuridica C categoria Economica C1.

La comunicazione ufficiale, come tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, verrà pubblicata sul sito internet istituzionale [www.comune.campagna.sa.it](http://www.comune.campagna.sa.it) alla pagina concorsi.

Il trattamento economico tabellare è quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, del Comparto delle Regioni e Autonomie locali, per la Categoria C, a tempo pieno (36 ore settimanali), oltre alla indennità di comparto, alla tredicesima mensilità, agli assegni dovuti per legge o/e per contratto ed al trattamento economico accessorio se dovuto, in relazione alle reali prestazioni di lavoro effettuate.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali, assistenziali previste dalla legge.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006.

### ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi occorre essere in possesso dei seguenti **titoli e requisiti**:

- **Requisiti generali:**
  - **Età non inferiore ad anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.
  - **Cittadinanza italiana** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, per le quali necessita di:
    - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
    - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
    - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - **Godimento dei diritti civili e politici.**
  - **Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che,** ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
  - **Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego,** ovvero non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
  - **Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art.1 della legge 23 agosto 2004, n.226;
  - **Eventuale diritto di riserva** di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs n. 66/2010 e sue successive modifiche ed integrazioni;
  - **Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie previste per il posto:** ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 – il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

Prima dell'assunzione il vincitore del concorso verrà sottoposto a visita medica di controllo da parte del medico competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art- 41 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i..

Tale valutazione è finalizzata ad accertare il possesso di una sana e robusta costituzione fisica e l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione.

*Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:*

- *Visura 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre*

*diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.*

- *Senso cromatico e luminoso normale*
- *Funzione uditiva normale*
- *Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea*

*Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione:*

- *Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;*
- *Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione;*
- *Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata)*
- *Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).*
- *Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari). che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- *Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari). che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- *Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)*
- *Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- *Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).*
- *Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.*
- *Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.*
- *Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.*

I candidati non dovranno inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/99 s.m.i. (art. 3 comma 4 L. 68/99).

Non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti da un impiego pubblico ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, o che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato relativa a reati comunque ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali, o che siano sottoposti a misure di sicurezza o di prevenzione.

• **Requisiti specifici:**

- possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado - maturità quinquennale;  
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza o di riconoscimento accademico ai sensi della vigente normativa in materia secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- patente di guida per autoveicoli e motoveicoli di categoria "B" conseguita prima del 26/04/88, o categoria "A2" e "B" se la patente di categoria "B" è stata rilasciata dopo il 26/04/88;
- Idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

**I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono essere comunque posseduti, ad eccezione del requisito dell'età, anche al momento dell'assunzione.**

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva.

**ART. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE TERMINI E MODALITÀ**

Le domande di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice in conformità al modello allegato e validamente sottoscritta per non incorrere in motivi di esclusione, dovranno essere presentate con le seguenti modalità:

- **mediante posta elettronica certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di Posta Elettronica Certificata, intestate al candidato, spedita al seguente indirizzo [protocollo@pec.comune.campagna.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.campagna.sa.it) allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti. Qualora l'intestazione della casella di posta non identifichi in maniera inequivocabile il candidato deve essere altresì allegata copia della carta d'identità, in corso di validità.

Le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire in formati standard e saranno valide solo se effettuate secondo quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale. Nell'oggetto del messaggio PEC il Candidato dovrà specificare la seguente dicitura: "DOMANDA CONCORSO PUBBLICO PER N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - (motociclista) SETTORE POLIZIA LOCALE -", seguita dal proprio cognome e nome.

I partecipanti dovranno sottoscrivere la domanda di partecipazione e gli altri documenti per i quali è richiesta la sottoscrizione tramite firma digitale valida rilasciata da un certificatore abilitato da apporre sui file in formato PDF.

La domanda firmata digitalmente non va corredata da copia di documento di identità. La domanda in firma autografa, invece, deve essere trasformata in PDF o altro formato analogo non suscettibile di modifiche e presentata unitamente a una copia di un proprio documento di identità.

- **direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Campagna (SA)** - Largo della Memoria n. 1 - nei soli giorni e orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, il lunedì ed il giovedì anche dalle ore 15.00 alle 18.00). In tal caso, la domanda deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione;
- **spedite con raccomandata A.R.** al Comune di Campagna (SA) - Largo della Memoria n. 1 - 84022 Campagna (SA). Sulla busta contenente la domanda di partecipazione al concorso e la relativa documentazione dovrà essere indicata la dicitura a pena di esclusione "DOMANDA CONCORSO PUBBLICO PER N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - (motociclista) SETTORE POLIZIA LOCALE -" e il mittente.

***Le domande dovranno pervenire, a pena esclusione, entro il 30° giorno dalla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie Speciale - Concorsi.***

Le domande dovranno pervenire improrogabilmente entro la data di scadenza del presente bando. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 4 DOMANDA DI AMMISSIONE**

- Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000:
- **Le complete generalità** con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale.
- Il possesso della **cittadinanza italiana** o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art.38 del D.lgs. n°165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n° 97 del 6.8.2013 di cui alla lettera A) punto 2 "Titoli e requisiti generali per l'ammissione".
- Il godimento dei **diritti politici** ed il **Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali**, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
- Di **non aver mai riportato condanne penali** e di **non avere procedimenti penali in corso**; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.
- Il possesso dell'idoneità **psico-fisica** all'impiego ed alle mansioni proprie previste per il posto.
- Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso.
- Di **non essere decaduto** o di **non essere stato destituito, dispensato o licenziato** da impieghi pubblici e di non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati.
- Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la **posizione nei riguardi degli obblighi di leva**.
- Il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado - maturità quinquennale -, con l'esatta indicazione della scuola che lo ha rilasciato, dell'Anno scolastico in cui è stato conseguito e della votazione finale riportata.

Il candidato in possesso di titolo di studio che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n° 165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n° 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n° 1592.

- Il possesso **della patente di guida** per autoveicoli e motoveicoli di categoria "B" conseguita prima del 26/04/88, o categoria "A2" e "B" se la patente di categoria "B" è stata rilasciata dopo il 26/04/88;
  - Dichiarazione che i fatti, gli stati e le qualità indicate nel **curriculum professionale** allegato alla domanda di partecipazione sono veri;
  - Il possesso di eventuali titoli attestanti le preferenze di cui ai DD.P.R. 487/94 e 693/96, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998 (come indicato all'Art. 7 - Preferenze - del presente bando). **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.** I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro tre giorni dalla data di svolgimento della stessa una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.
  - Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando ed in particolare quanto indicato all'Art. 9 - Preselezione, all'Art.10 - Programma d'esame e all'Art. 12 - Calendario delle prove e comunicazioni ai candidati.
  - L'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25 – comma 9 della Legge 11.8.2014 n° 114, del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n° 104 del 5.2.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%).
  - Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce causa di risoluzione.
  - Di aver preso visione dell'“INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679” di cui all'Art. 15 del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi al presente concorso.
  - I candidati, ove riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame. In ragione di ciò **alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata** vista la Circolare n° 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, **una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica** che, a fronte della disabilità riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.
  - La precisa indicazione dell'indirizzo al quale debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile e dell'indirizzo di posta elettronica.
  - l'accettazione di tutte le condizioni del bando e di quelle necessarie per l'eventuale costituzione del rapporto di lavoro;
  - di essere informato su finalità e modalità del trattamento dei dati conferiti e sul procedimento selettivo.
- Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
  - La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'articolo 49 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445 e, pertanto, sarà accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.
  - Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale, ai sensi dell'articolo 76 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445 nonché le conseguenze di cui al successivo articolo 75, costituite dalla decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

- Il COMUNE si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate e qualora rilevi, direttamente o su segnalazioni di altri, dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei candidati non assunti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere sui requisiti di ammissione alla partecipazione alla procedura di selezione o la variazione della graduatoria inserendo il candidato nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera su titoli diversi da quelli di ammissione.
- Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, il COMUNE, salvo quanto disposto in materia di possesso e mantenimento dei requisiti, si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.
- **Modalità di sottoscrizione della domanda di partecipazione**
  - La domanda di partecipazione, **a pena** l'esclusione per nullità della medesima, deve essere sottoscritta dal candidato:
    - con firma digitale nel caso di invio tramite posta elettronica certificata,
    - con firma autografa nel caso di invio tramite consegna a mano e raccomandata A/R
  - La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'articolo 39 del decreto del presidente della repubblica 28 dicembre 2000, n° 445.
- **Documenti da allegare alla domanda di partecipazione**
  - Il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione:
    - la copia, fronte-retro, del documento di identità o di riconoscimento, in corso di validità. Tale documento allegato all'istanza comporta l'autentica virtuale della sottoscrizione con gli effetti previsti dalla legge in materia di dichiarazioni mendaci,
    - la ricevuta attestante l'avvenuto pagamento della tassa di partecipazione,
    - il curriculum professionale esclusivamente in formato europeo.
- **Regolarizzazione delle domande**
  - Qualora la domanda di partecipazione presenti omissioni od imperfezioni comprese tra quelle di seguito tassativamente elencate, il candidato sarà invitato a regolarizzarla entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla procedura di selezione:
    - omissione od incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste dal bando circa il possesso dei requisiti di generali e speciali di ammissione,
    - mancata allegazione della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione alla procedura di selezione (la tassa deve, comunque, essere stata pagata entro i termini previsti dal bando).
  - La sanatoria delle irregolarità di cui al precedente comma, deve avvenire entro il termine massimo di **dieci** giorni dalla comunicazione della richiesta di regolarizzazione da parte dell'ente, a pena di decadenza, a mezzo di:
    - presentazione di una nuova domanda, considerata integrativa di quella già acquisita agli atti, di tutte le dichiarazioni omesse od imperfettamente formulate;
    - produzione della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento entro i termini previsti dal bando della tassa di ammissione alla procedura di selezione;
  - La richiesta di regolarizzazione avviene prioritariamente mediante posta elettronica certificata e con lo stesso mezzo il candidato dovrà inoltrare quanto richiesto.
- **Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa, salvo quanto previsto al comma 1) del punto I "Regolarizzazione delle domande" con richiesta da parte del COMUNE.**
- **Imposta di bollo**
  - Non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione alle procedure selettive per l'assunzione da parte delle pubbliche amministrazioni ai sensi della legge 23 agosto 1988, n° 370.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.91 n° 125, così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n° 198, che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro

## ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

- La tassa di partecipazione al concorso è di € 10,33 da versarsi mediante bonifico bancario sul c/c acceso presso la Banca di Credito Cooperativo di Aquara Tesoreria Comunale, Codice IBAN n. IT06T0834276700006010061248, oppure mediante versamento con bollettino postale intestato al Comune di Campagna ( S A ) sul conto corrente postale n. 18953844 con la seguente causale "*Tassa di partecipazione al concorso pubblico per n. 3 posti di agente di polizia locale - (motociclista) settore polizia locale*". Il versamento dovrà essere effettuato entro la data di presentazione della domanda. *Si darà luogo al rimborso della tassa di partecipazione al concorso esclusivamente nel caso di annullamento della procedura concorsuale per ragioni imputabili all'Amministrazione.*

## ART. 6 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- ricevuta del versamento comprovante l'avvenuto pagamento della "Tassa di concorso";
- eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, ovvero necessaria a comprovare il diritto a non sostenere l'eventuale prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della L. 104/1992, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap (in originale o in fotocopia autocertificata in carta semplice);
- curriculum vitae, secondo il modello europeo, datato e sottoscritto; se sottoscritto digitalmente non va corredato da copia del documento di identità; nel caso di firma autografa deve essere trasformato in PDF o altro formato analogo non suscettibile di modifiche e presentato unitamente a copia di un proprio documento di identità;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità ove la domanda non sia firmata digitalmente;
- eventuali titoli di preferenza e precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss. mm. e ii. (**ART. 7 del bando**);
- **fotocopia del decreto di equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero** (solo per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero);
- **copia del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario OPPURE copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria** (solo per i cittadini extracomunitari).

## ART. 7 PREFERENZE

**Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titolo, ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del 15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998, sono appresso elencate.**

**A parità di merito i titoli di preferenza sono:**

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia - gli numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

a) dalla minore età (art. 2 comma 9 legge n. 191/1998).

**ART. 8 AMMISSIONE AL CONCORSO E MOTIVI DI ESCLUSIONE**

L'Amministrazione si riserva di:

- disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per mancata comunicazione degli stessi;
- la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

**Comportano l'esclusione automatica e immediata** dal concorso:

- la ricezione, da parte del Comune di Campagna (SA), della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando come sopra indicato;
- la mancata apposizione della firma in calce alla domanda, ad eccezione della domanda inviata via pec secondo le modalità prescritte nel presente bando.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva dalla direzione del Personale, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione, da effettuare prima dello svolgimento della prima prova, con le modalità che saranno comunicate. Eccezzuata tale ipotesi, NON sarà possibile integrare la domanda né con dichiarazioni né con documenti, se non richiesti dall'Amministrazione.

La mancata regolarizzazione della domanda di ammissione entro il termine assegnato, comporta l'esclusione dalla selezione.

In ogni caso il possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato in occasione dell'assunzione.

**ART. 9 PROVE D'ESAME**

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale nel contesto organizzativo comunale.

Ai sensi nell'art. 35 "Preselezioni" del "Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 152 del 01/08/2017, qualora il numero delle domande sia superiore a 30 volte il numero dei posti a concorso l'Amministrazione potrà far precedere lo svolgimento delle prove d'esame da forme di preselezione, consistenti in un'unica prova da svolgersi attraverso appositi test predisposti a cura della medesima Commissione esaminatrice, direttamente o avvalendosi del supporto di aziende specializzate o esperti in selezione del personale o soggetti comunque competenti il cui contenuto è relativo alle materie oggetto delle prove d'esame e, se ritenuto opportuno, alle caratteristiche attitudinali relative al posto da ricoprire. La Commissione redige o fa redigere dalla ditta incaricata il test prescelto che verrà somministrato ai candidati. Anche per la somministrazione e/o correzione dei test, la Commissione può avvalersi della collaborazione di soggetti esterni, aziende specializzate in selezione di personale e consulenti.

**DURANTE LA PRESELEZIONE I CANDIDATI NON POTRANNO CONSULTARE ALCUN TESTO.**

La prova preselettiva consiste nella compilazione di un questionario, composto da n. 30 (trenta) domande a risposta multipla, il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto delle prove d'esame.

Per lo svolgimento della prova è assegnato un tempo di 60 minuti.

Il punteggio da attribuire per la valutazione della prova sarà il seguente:

- punti +1,0 per ogni risposta esatta;
- punti -1,0 per ogni risposta errata;
- punti - 0,5 per ogni risposta non data.



Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 della Legge 11.8.2014 n° 114 non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione.

Nella preselezione non è prevista una soglia minima di idoneità: sarà formulata una graduatoria in ordine decrescente di punteggio e saranno ammessi alle successive prove concorsuali i primi 50 candidati classificati, compresi gli eventuali ex-aequo alla cinquantesima posizione.

Il punteggio della preselezione NON concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

## **ART. 10 PROGRAMMA DI ESAME**

Il concorso si articola in una prova scritta in forma di elaborato o quesiti a cui rispondere in maniera sintetica, **una prova orale** e una prova pratica consistente nella guida del motociclo del Comune.

## **MATERIE OGGETTO DELLE PROVE**

### **Le prove verteranno sulle seguenti materie:**

- Ordinamento generale dello Stato.
- Ordinamento degli enti locali, con particolare riguardo ai comuni e alla loro attività amministrativa.
- Diritto amministrativo.
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo ai processi di riforma, nonché alle responsabilità, doveri, diritti e sanzioni disciplinari del pubblico dipendente.
- Particolari materie inerenti in maniera specifica alla posizione di lavoro del profilo o figura professionale messo a concorso.
- Codice della Strada - D.lgs. n. 285/1992 e regolamento di esecuzione e norme complementari;
- Principali norme del Codice Penale con particolare riferimento ai principi fondamentali del diritto penale nonché alle ipotesi di “Delitti” e “Contravvenzioni
- Principali norme del Codice di Procedura Penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria
- Disposizioni sulla competenza penale del Giudice di Pace (D.lgs. n.274/2000)
- Elementi del T.U.L.P.S. (R.D. n. 773/1931 e R.D. n. 635/1940) e succ.ve modifiche ed integrazioni;
- Normativa sugli stranieri;
- Nozioni di infortunistica stradale;
  - 94/2009 “Disposizioni in materia di sicurezza pubblica”, e successive modifiche ed integrazioni. - Elementi di Diritto pubblico e costituzionale;
- Legge 41/2016 “Introduzione del reato di omicidio stradale e del reato di lesioni personali stradali, nonché disposizioni di coordinamento al D.lgs. 30.04.1992 n. 285 e al D.lgs.274/2000;
- D.M. 145 del 04/03/1987 “Norme concernenti l'armamento degli appartenenti alla polizia municipale ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza”;
- Regolamenti Comunali e Ordinanze;
- Vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica (D.P.R. 380/2001);
- Legislazione in materia ambientale (D.lgs. n. 152/2006);
- Legislazione commerciale su aree pubbliche e private (D.lgs. n. 114/1998);
- Legislazione pubblici esercizi (L. n. 287/1991 e L.R. Lombardia n. 30/2003 e s.m.e.i);
- La legge di depenalizzazione dei reati minori n. 689 del 24/11/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n.65/1986;
- Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione di politiche integrate di sicurezza urbana” e successive modifiche ed integrazioni.

### **Prova scritta:**

La prova potrà consistere, a scelta della Commissione, nello svolgimento di un elaborato, nella risposta sintetica a quesiti o in test a risposta multipla, volti ad accertare la conoscenza delle materie indicate nel programma d'esame.

### **Prova orale:**

Colloquio sulle materie previste per la prova scritta.

### **Prova pratica:**

Conduzione di motociclo.

**La prova pratica sarà sostenuta solo dai concorrenti che avranno superato la prova scritta e la prova orale.**

La prova di GUIDA DI MOTOCICLO consisterà nella guida su un percorso prestabilito identico per tutti i candidati, da effettuarsi con un motociclo attrezzato per il servizio di Polizia Locale o allo scopo messo a disposizione.

Ai candidati verrà fatto sottoscrivere un atto ove dichiarano di saper condurre motocicli, di essere in condizioni psicofisiche idonee e di esentare l'Amministrazione da ogni responsabilità per danni causati a se stessi o ad altri per loro imperizia, imprudenza o negligenza.

Il modello delle dichiarazioni relative alla guida del motociclo, allegato al presente bando, dovrà essere precompilato dal candidato e consegnato al momento della prova.

Il candidato che, regolarmente convocato, non si presenti nel giorno e nell'ora stabiliti per l'espletamento delle prove di efficienza fisica, come anche per le altre prove concorsuali, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dal concorso.

**I voti sono espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La stessa votazione è richiesta per il superamento della prova orale.**

**I candidati, durante lo svolgimento delle prove scritte, NON potranno consultare alcun testo di legge, anche se non commentato e i dizionari, nè alcuno strumento informatico. È inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, etc.**

**Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella prova orale e nella prova pratica.**

A parità di merito i candidati verranno collocati nella graduatoria finale secondo i titoli di preferenza previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale per la disciplina delle procedure di assunzione.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento del concorso risultano fissati dal D.P.R. n. 487/94, modificato dal D.P.R. n. 693/96, dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, nonché dalla vigente disciplina comunale, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

Gli elenchi dei candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova orale, con l'indicazione del punteggio ottenuto, saranno pubblicati sul sito internet comunale al link Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

#### **ART. 11 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME**

La Commissione esaminatrice disporrà di punti 100, così suddivisi:

- Prima prova scritta: punti 30.
- Prova orale: punti 30.
- Prova pratica: punti 30.
- Titoli: punti 10.

**Ogni prova si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione di almeno 21/30.**

**Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano raggiunto nella prova scritta il punteggio di almeno di 21/30.**

**Sono ammessi alla prova pratica i candidati che abbiano raggiunto sia nella prova scritta che nella prova orale almeno il punteggio di 21/30.**

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti 10 punti totali, come prescritto dal *“Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione”* che ne determina anche l'attribuzione, così ripartiti:

- titoli di studio..... massimo punti 3,50;
- titoli di servizio ..... massimo punti 5,00;
- titoli vari ..... massimo punti 1,00;
- curriculum professionale..... massimo punti 0,50;

**Totale punti 10.**

Ai fini della valutazione dei titoli relativi alle quattro categorie, devono essere osservati i seguenti criteri di massima:

- non sono presi in considerazione i titoli dai quali nessun elemento possa desumersi per un giudizio sulla preparazione e competenza professionale del concorrente;
- non sono presi in considerazione i certificati d'esito di altri concorsi per soli titoli nei quali il concorrente sia stato classificato idoneo o vincitore;
- non vengono valutate le frequenze a corsi di studio o di aggiornamento o di specializzazione senza esami finali nonché i titoli conseguiti presso scuole o istituti non legalmente riconosciuti;
- non vengono valutati:
  - i servizi prestati alle dipendenze di ditte o uffici privati;
  - le lettere laudative.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo le prove scritte e prima di procedere alla correzione dei relativi elaborati.

I candidati ammessi al concorso per essere collocati utilmente in graduatoria debbono conseguire in tutte le prove di concorso il punteggio minimo di 21.

## **ART. 12 CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative all'ammissione, al calendario e alle sedi delle prove e agli esiti delle stesse saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet dell'ente [www.comune.campagna.sa.it](http://www.comune.campagna.sa.it), nella sezione **Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso**.

La pubblicazione equivale a notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alle prove successive e l'esito della selezione.

Il luogo delle prove sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

**Il candidato ammesso al concorso che non si presenterà a ciascuna prova, alla data e all'ora pubblicate, anche se per cause di forza maggiore, sarà considerato rinunciario.**

## **ART. 13 GRADUATORIA**

I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto ad esito delle prove e, a parità di punteggio, saranno applicate le preferenze dichiarate nella domanda dal candidato.

La graduatoria di merito sarà approvata con determinazione dirigenziale e sarà pubblicata all'Albo pretorio comunale e nella sezione Concorsi, sul sito web del Comune.

Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al Tribunale Amministrativo della Regione Campania o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente (3 anni, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del d.lgs. 165/2001), potrà essere eventualmente utilizzata per la copertura di ulteriori posti che potrebbero rendersi vacanti e disponibili (esclusa l'istituzione di nuovi posti) e anche per le eventuali assunzioni a tempo determinato.

L'amministrazione si riserva di mettere a disposizione di altre Pubbliche Amministrazioni, ai sensi delle norme vigenti, la graduatoria del concorso in argomento, previa stipula di apposito accordo.

Il candidato **decade** dalla graduatoria nel caso in cui:

- rinunci all'assunzione a tempo indeterminato
- non prenda servizio entro i termini fissati dall'Amministrazione comunale;
- non superi il periodo di prova;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico, sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
- abbia reso false dichiarazioni nella domanda di ammissione al concorso;
- sia in condizione di incompatibilità con la sua assunzione presso il Comune di Campagna.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte del vincitore, o di dichiarazione di decadenza del medesimo, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria.

La nomina acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova, previsto dalle norme contrattuali, con esito positivo.

L'assunzione del vincitore per la copertura del posto vacante potrà avvenire solo subordinatamente alle possibilità consentite dalla legge finanziaria e dalla normativa vigente in materia di assunzioni e alle disponibilità di bilancio dell'Ente.

L'Amministrazione Comunale si riserva:

**la facoltà insindacabile di sospendere o revocare il presente bando quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca dovrà essere data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;**

#### **ART. 14 INFORMAZIONI VARIE**

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalle legge 20.04.1991 n. 125.

Agli aspiranti al posto non compete alcun indennizzo né rimborso spese per l'accesso al Comune di Campagna e per la permanenza sul posto, per l'espletamento delle prove concorsuali. Non compete alcuna indennità o rimborso spese al vincitore del concorso.

Al momento dell'assunzione, il vincitore presenta inoltre una dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso per accertarne l'idoneità fisica all'impiego.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato viene instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

Ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge 7.8.1990 n. 241 l'unità organizzativa indicata di svolgere il presente concorso è il Responsabile dell'Area Amministrativa rag. Liberato Ramarro.

Il bando comprensivo dello schema di domanda e di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è disponibile presso l'Ufficio Personale e sul sito internet [www.comune.campagna.sa.it](http://www.comune.campagna.sa.it).

Ulteriori informazioni potranno richiedersi presso l'Ufficio Area Amministrativa (0828/241223) nei seguenti giorni: dal **Lunedì al venerdì** dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

#### **ART. 15 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679:**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza. I dati raccolti potranno essere:
  - trattati dai dipendenti del Settore Personale nelle rispettive, competenze, in qualità di incaricati;
  - comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
  - comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679;
- Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 2016/679;

**Titolare e Responsabile del trattamento dei dati.**

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Campagna, con sede in Largo della Memoria n. 1 C.F. 82001170651 telefono 0828241223, PEC [protocollo@pec.comune.campagna.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.campagna.sa.it)

Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile Area Amministrativa Rag. Liberato Ramarro.

Il Responsabile Area Amministrativa  
F.to Rag. Liberato Ramarro