



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI TRE POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 CON RISERVA DI UN POSTO PER I VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D. LGS. N. 66/2010

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n.8 del 22.03.18 avente ad oggetto "Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia ai sensi dell'art.1, comma 844 della L. n.205/2017";

Vista la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.49 del 03.04.2020 avente ad oggetto "Pianificazione del fabbisogno di personale per triennio 2020/2022 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2020; ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001";

Vista la deliberazione di Consiglio Provinciale n.6 del 16.04.2020 avente ad oggetto "Aggiornamento con modifiche piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia";

Vista la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.107 del 07.08.2020 avente ad oggetto "Parziale modifica deliberazione n. 49 del 3 aprile 2020, avente ad oggetto: pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2020; ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del dlgs. n.165/2001";

Vista la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.166 del 19.11.2020 avente ad oggetto "Aggiornamento della Pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e corrispondente Piano Annuale delle Assunzioni anno 2020, approvata con deliberazione n. 49 del 3.04.2020, parzialmente modificata con successiva deliberazione n.107 del 7 agosto 2020";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in vigore presso la Provincia di Foggia;

Vista la Deliberazione di Consiglio Provinciale esecutiva n. 27 del 21/10/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per triennio della Programmazione Finanziaria 2020 – 2022 e la relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione consiliare n. 2 del 16.04.2020;

Visto il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2020/2022, redatto in conformità delle vigenti normative ed approvato con deliberazione di C.P. n. 3 del 16/04/2020, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la Deliberazione del Presidente esecutiva n. 72 del 9/06/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione (PEG) definitivo per l'anno 2020;

Vista la propria Determinazione dirigenziale esecutiva con la quale è stato approvato il presente Avviso Pubblico;

Visto il D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e s.m.i.;

Visti il D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e s.m.i. e l'art. 35 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Viste le linee guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Direttiva n. 3 del 24/04/2018;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Visto il D.L. 17 Marzo 2020 n. 18 come convertito con modifiche dalla Legge 24 Aprile 2020 n. 27, nonché il D.L. 19 Maggio 2020 n. 34 avente ad oggetto: <<Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.>>;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;

Atteso che il presente avviso risponde ai canoni della celerità ed economicità dell'azione amministrativa, ad avvenuto esperimento con esito infruttuoso della procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

RENDE NOTO

che la Provincia di Foggia con il presente bando di concorso pubblico per esami, intende procedere, alla copertura di **tre posti** a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di **Istruttore Direttivo Tecnico**, Categoria Giuridica D, Posizione Economica D1 CON RISERVA DI UN POSTO PER I VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D. LGS. N. 66/2010.

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

È indetto un concorso pubblico per soli esami, per la copertura di **tre posti** a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di **Istruttore Direttivo Tecnico**, Categoria Giuridica D, Posizione Economica D1, CON RISERVA DI UN POSTO PER I VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D. LGS. N. 66/2010.

Ai sensi della L. 125/1991 e del D. Lgs. 196/2000 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto stabilito dall'articolo 57 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
2. Età non inferiore agli anni 18. Ai sensi dell'art.3 - comma 6 - della legge 15/5/1997, n. 127, non è più previsto alcun limite di età massima, comunque non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. Idoneità fisica all'impiego con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
4. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio, con indicazione dell'Università in cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata:
 1. laurea (D.M. n. 270/2004) appartenente ad una delle seguenti classi o ad esse equiparate:
 - L-17 Scienze dell'architettura;
 - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
 - L-25 Scienze e Tecnologie Agrarie
 - L-7 Ingegneria civile e ambientale ;
 - L-8 Ingegneria dell'informazione;
 - L-9 Ingegneria industriale;
 - L-34 Scienze geologiche;
 - L-31 Scienze e tecnologie informatiche;
 - L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

2. diploma di laurea (ordinamento previgente al decreto ministeriale n. 509/99) in Architettura, Fisica, Informatica, Ingegneria, Scienze forestali e ambientali, Scienze Geologiche o altro titolo equipollente; Le lauree e i diplomi di laurea sono considerati utili alla partecipazione se equipollenti od equiparati secondo la normativa vigente a quelli di cui sopra. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
 5. godimento dei diritti civili e politici;
 6. non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. nr. 3 del 10.1.1957;
 7. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione o comportino il licenziamento o che comportino l'impossibilità a ricoprire il posto;
 8. non essere stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale nonché non aver riportato condanne per uno dei reati di cui all'art. 25 bis del DPR 313/2002;
 9. di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
 10. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
 11. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
 12. la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (applicativi di scrittura calcolo, comunicazione, ecc.) e la conoscenza della lingua inglese;
 13. di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente avviso, nonché le disposizioni del vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e altre regolamentazioni della Provincia di Foggia;
- Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque momento delle procedure, l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.

L'ufficio del Personale può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITA'

La domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 23,59 del trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'avviso in Gazzetta ufficiale IV Serie Speciale Concorsi ed esami**. Nel caso il termine di scadenza ricada in un girono festivo, la stessa verrà posticipata alle 23.59 del successivo giorno feriale.

Le domande di partecipazione, dovranno essere trasmesse esclusivamente compilando l'apposito **modulo on-line accessibile dal sito internet www.concorsi.provincia.foggia.it, secondo le istruzioni indicate nello stesso sito.**

Il modulo on-line sarà disponibile, per l'invio delle candidature a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del bando in Gazzetta Ufficiale.

Per ogni comunicazione in merito all'assistenza tecnica relativa alle modalità di funzionamento della piattaforma on-line dedicata alla compilazione della domanda di partecipazione, occorre fare riferimento ai contatti di Help desk indicati nell' Homepage dell'applicativo. L'Help desk prevede la possibilità di inviare una richiesta di assistenza tramite e-mail dedicata alla presente procedura concorsuale.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica che consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti durante tutta la durata prevista per l'invio della candidatura. Allo scadere del termine per effettuare le candidature l'applicazione informatica non consentirà più di modificare i dati inseriti, conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente e verrà indicata la data in cui sarà possibile scaricare il file pdf riportante i dati inseriti dal candidato. Tale documento dovrà essere stampato e consegnato sottoscritto il giorno della prima prova concorsuale.

La domanda riporterà la dicitura: ". CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI TRE POSTI A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1" e dovrà essere formulata utilizzando obbligatoriamente la piattaforma informatizzata indicata nel presente bando.

La Provincia di Foggia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né, in generale, per eventuali disguidi telematici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ed a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, recapito telefonico, recapito mail e PEC personale. **[l'Amministrazione si riserva di inviare eventuali future comunicazioni, diverse da quelle per le quali è prevista espressamente la comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito istituzionale, esclusivamente all'indirizzo PEC. Sottoscrivendo il modulo di domanda il candidato accetta espressamente la modalità esclusiva dell'invio delle comunicazioni a mezzo PEC].** Qualora nel corso dello svolgimento della selezione il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto;
- c) di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea avente i requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- g) il titolo di studio, con indicazione dell'Università in cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento e la votazione riportata, di seguito specificato:
 1. laurea (D.M. n. 270/2004) appartenente ad una delle seguenti classi o ad esse equiparate:
 - L-17 Scienze dell'architettura;
 - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
 - L-25 Scienze e Tecnologie Agrarie
 - L-7 Ingegneria civile e ambientale ;
 - L-8 Ingegneria dell'informazione;
 - L-9 Ingegneria industriale;
 - L-34 Scienze geologiche;
 - L-31 Scienze e tecnologie informatiche;
 - L-32 Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura
 2. diploma di laurea (ordinamento previgente al decreto ministeriale n. 509/99) in Architettura, Fisica, Informatica, Ingegneria, Scienze forestali e ambientali, scienze Geologiche o altro titolo equipollente;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- Le lauree e i diplomi di laurea sono considerati utili alla partecipazione se equipollenti od equiparati secondo la normativa vigente a quelli di cui sopra. I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
 - i) di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole ovvero dichiarare le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali e disciplinari in corso;
 - j) di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
 - k) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
 - l) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, in particolare la regolarità nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226;
 - m) l'eventuale possesso della riserva di appartenente alle forze militari di cui al D.Lgs 66/2010;
 - n) di possedere i requisiti di idoneità all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo per il quale si inoltra la candidatura con facoltà, da parte dell'Amministrazione, di esperire appositi accertamenti con le modalità previste dalla normativa vigente;
 - o) eventuali titoli che, a norma di legge o del presente bando, danno diritto a PREFERENZA e/o PRECEDENZA in caso di parità di merito con altri candidati (saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda);
 - p) di possedere la capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (applicativi di scrittura calcolo, comunicazione, ecc.) e la conoscenza della lingua inglese;
 - q) di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare anche in conseguenza della gestione dell'emergenza COVID-19;
 - r) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso e quelle previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni e regolamentare dell'ente nonché la disciplina prevista dal vigente C.C.N.L. di comparto;
 - s) di autorizzare l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della normativa vigente (d.lgs. 101/2018 e ss.mm.ii. e del GDPR 679/2016, normative e protocolli di sicurezza legati all'emergenza epidemiologica da COVID-19), al fine di adempiere ai procedimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
 - t) l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25 – comma 9 della Legge 11.08.2014 n. 114, del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) in autocertificazione.

Alla domanda di partecipazione **dovrà essere obbligatoriamente allegata** la seguente documentazione:

1. Copia fotostatica di un **documento di identità** in corso di validità;
2. Copia della quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa concorso di € 10,33 da effettuarsi con bonifico bancario presso la Tesoreria provinciale Banca Intesa San Paolo, specificando la causale "Tassa Avviso di Concorso Pubblico per esami per n. tre posti a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato di **Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D –**" a favore della Provincia di Foggia – IBAN **IT76X0306904013100000046024**;
3. Curriculum datato e sottoscritto elaborato in formato europeo.

Ciascun allegato di cui sopra deve essere acquisito tramite scansione in formato .pdf, conforme all'originale, e non superare la dimensione di 10MB.

Costituiscono inoltre motivi di **esclusione** dalla selezione:

- La mancanza anche di uno solo dei **requisiti di ammissione** previsti dall'avviso;
- L'omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali o dell'indirizzo del candidato;
- Il mancato inoltro **del documento di identità in corso di validità allegato all'istanza e della ricevuta del pagamento della tassa di concorso**;



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Ai sensi dell'art. 39 - comma 1 - del D.P.R. n. 445/2000, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda. I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5/2/1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio o dell'eventuale tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d'esame.

Si evidenzia che il presente concorso è per soli esami e pertanto i titoli di studio e di servizio richiesti per l'accesso al concorso, non saranno oggetto di valutazione.

Con la presentazione e successiva sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione dei propri dati personali nel sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

ART. 4 - AMMISSIONE CANDIDATI E VERIFICA REQUISITI

Tutti i candidati che hanno fatto pervenire le domande nelle modalità ed entro il termine indicato nel presente bando, corredate degli allegati previsti, sono ammessi con riserva dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione del candidato alla prova preselettiva, se espletata, o alle prove scritte, viene considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso, così come la mancata partecipazione del candidato alla prova orale, nel caso di ammissione alla stessa.

Tutti coloro che faranno pervenire la domanda nei termini previsti saranno ammessi con riserva alla selezione, prevedendo l'Amministrazione l'accertamento dei requisiti prescritti ai fini della partecipazione nelle successive fasi delle procedure concorsuali.

ART. 5 - PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero di candidati superi il numero di **quaranta**, le prove d'esame saranno precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione del personale.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 – della legge 11.8.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20 comma 2bis della Legge n. 104 del 5/2/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità.

Tutti i candidati che presentano domanda saranno tenuti a presentarsi per lo svolgimento della prova preselettiva o nel caso questa non si dovesse tenere per la prova scritta, muniti del documento di identità in corso di validità, nel luogo e nell'ora stabilita dall'Amministrazione Provinciale e comunicata, con valore di notifica legale ai candidati, esclusivamente tramite avviso pubblicato nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" almeno **quindici giorni prima** della data fissata per lo svolgimento della prova stessa.

L'Amministrazione, in considerazione delle previsioni normative – attuali e future – in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, e/o per motivi logistici e tecnici, si riserva di differire la data e/o l'orario, ovvero prevedere l'articolazione in diversi turni, ovvero modificare la sede di svolgimento della prova preselettiva, esclusivamente attraverso comunicazioni, con valore di notifica legale ai candidati, tramite avviso pubblicato nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", entro **due giorni precedenti** la data prevista per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva senza che ciò comporti l'assegnazione di ulteriori 15 giorni di preavviso.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alla preselezione, per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova di preselezione consisterà in un test a risposta multipla sulle materie fissate per le prove d'esame e/o sul ragionamento logico, deduttivo e numerico.

Saranno ammessi alle successive prove d'esame i candidati che abbiano totalizzato un punteggio non inferiore a **21/30**. In caso di pari merito, verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito il medesimo punteggio.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

L'esito della preselezione, sarà comunicata ai candidati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, mediante la sola pubblicazione nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre, in alcun caso, alla determinazione del punteggio complessivo finale. La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Durante la prova è vietato l'uso di telefonini o altre apparecchiature informatiche nonché libri, appunti, testi di legge e qualsiasi materiale non autorizzato dalla Commissione.

ART. 6 - MATERIE D'ESAME

- Normativa in materia ambientale, con specifico riferimento alle funzioni di competenza provinciale in tale ambito ed, in particolare, nozioni in materia di tutela dell'assetto ambientale, di gestione di impianti per lo smaltimento di rifiuti urbani, speciali, tossici e nocivi, di inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo (Normativa in materia ambientale nazionale e regionale (regione Puglia) con particolare riferimento alle funzioni provinciali);
- Tecniche e normative tecniche in materia di progettazione, costruzione, gestione, manutenzione delle opere pubbliche e in particolare le "Norme Tecniche sulle Costruzioni" vigenti (Progettazione, direzione lavori contabilità e collaudo dei lavori pubblici);
- Disposizioni in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81/2008) e alla sicurezza sui cantieri;
- Legislazione urbanistica nazionale e regionale (regione Puglia) con particolare riferimento alle funzioni provinciali;
- Disposizioni in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016) e linee guida Anac;
- Logiche di gestione per progetti e gestione per obiettivi, lavoro di gruppo e orientamento al cliente in un Ente Locale;
- Espropriazione per pubblica utilità (T.U. 327/2001);
- Codice della strada;
- Normativa in tema di edilizia scolastica con particolare riferimento alle funzioni provinciali;
- Diritto costituzionale;
- Diritto amministrativo (in particolare parte generale, urbanistica, edilizia, appalti pubblici, concessioni di beni e servizi, servizi pubblici locali, procedure espropriative);
- Diritto penale (reati concernenti la Pubblica Amministrazione);
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli Enti Locali) e responsabilità del pubblico dipendente (D.Lgs 165/2001 e s.m.i.);
- Contabilità Pubblica con particolare riguardo all'ordinamento contabile degli enti locali;
- Normativa in materia di accesso agli atti (Legge 241/1990);
- Normativa in materia di anticorruzione (L. 190/2012);
- Normativa in materia di trasparenza (D. Lgs 33/2013) e accesso civico (D. Lgs. 97/2016);
- Normativa in materia di tutela e protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.);
- Conoscenza della lingua inglese nonché l'uso del PC e delle applicazioni informatiche più diffuse.

ART. 7 - PROVE D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte, verrà pubblicato con valore di notifica nel nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

I candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva, dovranno presentarsi per sostenere le prove, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata, nell'orario e nel luogo indicati **nel calendario delle prove d'esame** che sarà pubblicato almeno **quindici giorni prima** della data fissata per lo svolgimento delle prove stesse.

L'Amministrazione, in considerazione delle previsione normative – attuali e future – in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, e/o per motivi logistici e tecnici, si riserva di differire la data e/o l'orario, ovvero prevedere l'articolazione in diversi turni, ovvero modificare la sede di svolgimento delle prove,



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

esclusivamente attraverso comunicazioni, con valore di notifica legale ai candidati, tramite avviso pubblicato nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso, entro **i due giorni precedenti** la data prevista per lo svolgimento della/e prova/e senza che ciò comporti l'assegnazione di ulteriori 15 giorni di preavviso.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alla preselezione, per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

Potranno essere consultati, per le prove scritte, solo i testi di legge non commentati ed i dizionari solo se il loro utilizzo sarà previsto ed autorizzato dalla Commissione.

PRIMA PROVA SCRITTA: svolgimento di un elaborato attinente alle materie d'esame e/o risoluzione di una serie di domande a risposta sintetica sulle materie sopraelencate, in un tempo predeterminato dalla Commissione.

Durante la prova d'esame è vietato l'uso di telefonini o altre apparecchiature informatiche. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

SECONDA PROVA SCRITTA: svolgimento di un elaborato, a carattere prevalentemente pratico, su argomenti relativi alle materie sopracitate, consistente e/o nella soluzione di uno o più casi, elaborazioni di schemi di atti, individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, ovvero un elaborato relativo alla soluzione di casi professionali, di individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, di simulazione di interventi.

Le prove s'intendono superate ove il candidato abbia conseguito, in ciascuna prova, una votazione non inferiore a 21/30.

Alla correzione della seconda prova scritta si procederà solo qualora nella prima prova si sia conseguito il punteggio di 21/30.

Per la valutazione delle prove scritte, la commissione giudicatrice dispone complessivamente di punti 30 per ciascuna prova.

PROVA ORALE: l'elenco dei candidati che consegue l'ammissione alla prova orale, sarà pubblicato, con valore di notifica ai sensi della normativa vigente, nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", con l'indicazione del voto ottenuto da ciascun candidato nelle prove scritte.

La prova orale consiste in un colloquio sulle materie di esame previste dal Bando di Concorso.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché l'uso del PC e delle applicazioni informatiche più diffuse, di cui all'art. 37, comma 1 del D. Lgs. 30/03/2011 n. 165, così come modificato dall'art. 7 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75, in relazione al posto messo a concorso. Tali conoscenze non saranno oggetto di singola valutazione ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo.

La **prova orale** è finalizzata alla valutazione della preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire e grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro; della conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso; della capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere. La valutazione della preparazione, conoscenze e capacità sopra indicate sarà espletata attraverso un colloquio interdisciplinare sulle di esame previste dal Bando di Concorso.

La prova orale s'intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di indicare sedi e modalità diverse che rispettino la normativa e i protocolli di tutela della salute pubblica in particolare nella gestione dell'emergenza Covid-19 che si intendono accettati con la partecipazione al concorso.

Il punteggio finale è determinato dal voto della prova orale cui dovrà essere sommata la media delle prove scritte.

La mancata presentazione alle prove, equivarrà a rinuncia al concorso, qualunque sia la causa anche se dovuta a cause di forza maggiore.

ART. 8 - GRADUATORIA



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Il punteggio finale delle prove d'esame è determinato sommando al voto della prova orale la media dei voti delle prove scritte.

Le preferenze e/o precedenza a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il/i titolo/i di preferenza e/o precedenza posseduto/i e previsto/i dalle norme di legge.

Ai sensi dell'art 35 c. 5 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 il candidato assunto dovrà permanere per almeno cinque anni presso la Provincia di Foggia salvo modifiche legislative in merito.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento per l'accesso all'impiego, nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria all'Albo Pretorio on-line e nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia decorre il periodo di validità della stessa.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio on-line e nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 9 - TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii., ossia:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché di capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

ART. 10 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è costituito e regolato dal contratto di lavoro firmato dal Responsabile del Settore RISORSE Umane, in base alla legislazione comunitaria e nazionale e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali.

La stipula del contratto individuale con il vincitore è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

Il vincitore sarà sottoposto a visita da parte del Medico competente e sarà assunto in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti sarà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova previsto contrattualmente.

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina presso la Provincia di Foggia.

Per accelerare il procedimento di assunzione il candidato può trasmettere, anche attraverso strumenti informatici o telematici, una fotocopia non autenticata dei certificati di cui sia in possesso.

La documentazione, se incompleta o affetta da vizio sanabile, può essere regolarizzata a cura dell'interessato entro il termine che verrà stabilito e decorre dalla data di ricezione di apposito invito, a pena di decadenza dall'assunzione.

ART. 11 -TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente sarà attribuito il trattamento economico della Categoria D Posizione economica D1 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni locali:

- Stipendio tabellare;
- Tredicesima mensilità;
- Trattamento accessorio come da contrattazione decentrata;
- Eventuali altri emolumenti se previsti;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure stabilite dalla legge;

ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Visto il D. Lgs. 101/2018 e ss.mm.ii. e il GDPR 679/2016, normative e protocolli di sicurezza legati all'emergenza epidemiologica da COVID-19, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Provinciale di Foggia per le finalità di gestione del concorso pubblico e verranno trattati anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso pubblico.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti, al regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi e alle norme di legge e regolamentari vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente del Settore Risorse Umane, Avv. Sergio Delvino.



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura concorsuale saranno effettuate attraverso la pubblicazione nel nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Il presente bando viene diffuso mediante pubblicazione di un avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4°- serie speciale concorsi ed esami e mediante pubblicazione del bando integrale nel nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso".

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere telefonicamente agli uffici della Provincia di Foggia al numero di telefono 0881/791111, e/o all'indirizzo mail protocollo@provincia.foggia.it specificando che tutte le informazioni utili saranno pubblicate con le modalità dette.

L'Amministrazione Provinciale di Foggia si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale, ovvero in considerazione delle previsioni normative – attuali e future – in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il presente bando non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per la Provincia di Foggia di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente nel Sito Istituzionale della Provincia di Foggia nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso", ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non si procederà a diversa ed ulteriore comunicazione.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di comunicazioni/avvisi relativi al concorso in oggetto.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
[Avv. Sergio Delvino]

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".