

COMUNE DI ANACAPRI

Provincia di Napoli

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO – CATEGORIA C – POSIZIONE PRIMO INQUADRAMENTO C1 – A TEMPO INDETERMINATO PIENO – CON DIRITTO DI RISERVA A FAVORE DELLE FORZE ARMATE.

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Visti:

- la delibera di G.C. n. 258 del 27/11/2019 modificata, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 178 del 28/10/2020 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2022;
- la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 437 del 27/11/2020 di approvazione del presente bando;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 10/01/2006 e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (www.comunedianacapri.it) nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Disposizioni generali – Atti generali – Regolamenti;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, Testo Unico sulla documentazione amministrativa;
- il vigente C.C.N.L. del personale comparto Enti Locali;
- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;

Dato atto che con nota in data 08/07/2020 prot. n. 9856 è stata inviata la comunicazione relativa alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 e che la procedura si è conclusa senza attribuzione di personale;

Rende noto che è indetto un

concorso pubblico per la copertura di tre posti di Istruttore Tecnico – Categoria C, posizione di primo inquadramento C1 - a tempo indeterminato pieno, alle condizioni di cui al vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, con diritto di riserva, ai sensi degli articoli 1014 comma 3 e 678 comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Il concreto ed effettivo esito della presente selezione è condizionato dal rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni negli Enti Locali e delle norme generali di contenimento della spesa pubblica, in ogni momento della procedura; pertanto, l'utile posizionamento in graduatoria di merito non determina diritto all'assunzione.

Per il presente concorso non è operante alcuna delle riserve previste dalla L. 12 marzo 1999 n. 68 e dal successivo Regolamento di esecuzione.

Ai sensi della Legge 10.04.1991 n. 125 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

Parimenti vengono assicurate modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire ai soggetti di cui alla L. 12 marzo 1999 n. 68 di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri concorrenti.

Al posto di cui trattasi è annesso il seguente trattamento economico:

- a) Stipendio iniziale annuo previsto per la categoria C1 dal C.C.N.L. Enti Locali
- b) Indennità integrativa speciale nella misura prevista dal CCNL
- c) Tredicesima mensilità
- d) Assegno nucleo familiare (se dovuto)
- e) Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali a norma di legge.

La presente procedura concorsuale è condizionata:

- alla non assegnazione di personale in mobilità da parte della Direzione Regionale del Lavoro, della Direzione Provinciale del Lavoro e del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni – Servizio Mobilità;
- all'assenza di vincoli imposti da disposizioni di legge o di regolamento;
- all'assenza di cause ostative non dipendenti dalla volontà del Comune di Anacapri.

NORMATIVA DEL CONCORSO

Le modalità del Concorso ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli sono quelli fissati dall'apposito Regolamento Comunale.

Riserve militari: sul presente concorso opera la riserva per i tre candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria, che rientri in una delle sotto indicate categorie:

- volontari e volontarie in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati e congedate senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari e volontarie in servizio permanente (art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010)
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010)

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alla riserva di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero di posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria.

I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alle predette categorie riservatarie, è attribuito al concorrente senza riserva utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

REQUISITI

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- idoneità psico-fisica alle mansioni da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione. L'eventuale accertamento dell'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo di vista comporta inidoneità fisica al posto messo a concorso (art. 1 Legge n. 120/1991).
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;

- non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

Requisiti specifici:

1) Titolo di studio:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado di perito edile o geometra, o di maturità professionale (5 anni) in analogo indirizzo; oppure titolo "assorbente" tra quelli di seguito elencati:
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione Territoriale e Urbanistica, Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica;
- Diploma di laurea di laurea magistrale della classe D.M. 270/04 nuovo ordinamento: LM-3 Architettura del Paesaggio, LM-4 Architettura ed ingegneria Edile-Architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione Territoriale ed Urbanistica;
- Diploma di laurea specialistica della classe D.M. 509/99: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e Ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale ed urbanistica e ambiente;
- Diploma di laurea triennale di primo livello: L17 Architettura, L07 Ingegneria edile o civile, L21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambiente.

N.B.: per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi del 3° comma dell'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

- 2) essere in possesso dell'abilitazione alla relativa professione
- 3) possesso della patente di guida di categoria B;
- 4) conoscenza dell'uso degli strumenti e degli applicativi informatici più in uso;
- 5) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo a software GIS (Geomedia, Autocad Map,...) e CAD

I requisiti di cui ai punti 1, 4 e 5 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

I requisiti di cui ai punti 2 e 3 devono essere posseduti all'atto dell'assunzione in servizio.

L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso, redatta secondo il modello allegato, deve essere inviata, esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (p.e.c.) intestata al candidato (es: nome.cognome@pec.it), al seguente indirizzo protocollo.comunedianacapri@pec.it

La p.e.c. dovrà indicare nell'oggetto "**domanda di ammissione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di tre posti di Istruttore tecnico – Categoria C1.**"

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae dovranno risultare sottoscritti (firmati in calce) corredati da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione; gli altri documenti allegati alla domanda, non andranno firmati. La domanda con gli allegati dovranno costituire un unico file in formato pdf.

In alternativa, l'unico file in formato pdf, potrà essere sottoscritto digitalmente.

La data di ricezione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario della ricevuta di consegna rilevata dalla p.e.c. del Comune.

Le modalità suddette devono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- a) le proprie generalità complete (cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, indirizzo completo di residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica certificata);
- b) il concorso al quale intendono partecipare;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno Stato membro dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica iscritti all'Aire);
- d) il godimento dei diritti civili e politici e il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al Paese in cui hanno la cittadinanza);
- e) l'eventuale dichiarazione dei titoli che danno diritto alla riserva a favore delle Forze armate;
- f) il possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso al concorso, con specificazione del tipo del titolo di studio, dell'Istituto presso cui è stato conseguito, con l'indicazione della sede, della votazione riportata e dell'anno del conseguimento (qualora il titolo sia stato conseguito all'estero indicare gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo richiesto per l'ammissione, rilasciato dall'Autorità competente);
- g) la conoscenza dell'uso degli strumenti e degli applicativi informatici più in uso;
- h) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo a software GIS (Geomedia, Autocad Map,...) e CAD
- i) di essere abilitato all'esercizio della professione, ovvero la dichiarazione di essere consapevole che la mancanza di detto requisito all'atto dell'assunzione, determinerà l'esclusione dalla graduatoria;
- j) il possesso della patente di guida di categoria B, ovvero la dichiarazione di essere consapevole che la mancanza di detto requisito all'atto dell'assunzione, determinerà l'esclusione dalla graduatoria;
- k) l'idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- l) la posizione nei confronti degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile nati anteriormente al 1986);
- m) gli eventuali titoli che, a parità di punteggio nella graduatoria di merito, danno diritto a preferenza o precedenza, previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto. La mancata dichiarazione del titolo, esclude il concorrente dal beneficio;
- n) l'espressa dichiarazione di accettazione di tutte le condizioni del presente bando, del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle norme previste dal vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- o) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di pubblico impiego, ovvero, in caso contrario, specificare le condanne penali riportate (con indicazione del titolo del reato e della pena principale e accessorie) e/o i procedimenti penali pendenti;
- p) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi della lettera d) del primo comma dell'art. 127 del Testo Unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e di non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato

- q) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (D.Lgs n. 196/03);

La domanda, eventualmente, deve inoltre contenere:

- a) esplicita richiesta di usufruire della riserva prevista nel bando. L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Il candidato che intende far valere la riserva prevista per le Forze Armate dovrà dichiarare nella domanda il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- essere volontario in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedato senza demerito
- essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma
- essere volontario in servizio permanente
- essere ufficiale di complemento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta

Inoltre dovrà essere dichiarato il Corpo presso il quale è stato prestato servizio e il relativo periodo e allegare il congedo;

- b) Per i soggetti portatori di handicap compatibile con il posto messo a concorso, occorre allegare alla presente dichiarazione un certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria, in conformità alla Circolare 24/07/1999 n. 6 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, in cui sia indicato l'ausilio e gli strumenti necessari per sostenere le prove e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap, ai sensi di quanto previsto dalla L. 104/92 art. 20

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, l'Amministrazione potrà procedere a idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 44, 46 e 47 del citato D.P.R. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, il dichiarante verrà escluso dalla procedura di selezione. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Speciale “Concorsi ed esami” n. 94 del 01/12/2020 e precisamente **entro il 02/01/2021**;

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al concorso dovranno essere allegati:

1. La ricevuta di versamento sul c/c corrente postale n. 22998801, oppure ricevuta del bonifico sul conto IBAN IT33W0306939792100000300014, intestati alla Tesoreria Comunale del Comune di Anacapri, della tassa di concorso di Euro 10,33.
2. Il Curriculum vitae formativo e professionale, debitamente sottoscritto, contenente l'indicazione delle attività professionali svolte, di eventuali titoli valutabili, attività di studio, ricerca o consulenza attinenti all'incarico da espletare.
3. Copia fotostatica fronte-retro della carta di identità o di altro documento riconosciuto ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. in corso di validità (nel caso di domanda non firmata digitalmente)
4. Elenco descrittivo dei documenti allegati.
5. Copia della documentazione attestante i “titoli vari” al fine dell'eventuale attribuzione del relativo punteggio. I titoli vari (pubblicazioni, specializzazioni conseguite, partecipazioni a convegni ecc.), qualora non espressamente dichiarati e documentati (mediante allegazione di copia dell'attestazione di partecipazione al Convegno, della pubblicazione da valutare o parte di

essa ecc.) non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione di punteggio. (Non è necessario allegare il titolo di studio e i titoli di servizio, purché espressamente autocertificati in dettaglio nella dichiarazione relativa al possesso dei titoli valutabili.

6. Eventuali titoli di riserva dei posti per le Forze armate.
7. Eventuali titoli di riserva, precedenza o preferenza da considerare in caso di parità di valutazione.
8. Eventuale documentazione attestante l'equipollenza/equiparazione del titolo di accesso conseguito all'estero.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dal concorso l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa o del curriculum, qualora gli stessi non siano firmati digitalmente;
- 3) la mancanza della ricevuta del pagamento della tassa di concorso;
- 4) l'inoltro della domanda di ammissione oltre il termine stabilito dal bando

VERIFICA DEI REQUISITI ED AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande regolarmente pervenute entro il termine stabilito saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Settore Finanziario, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti dal presente bando.

La verifica consiste anche nell'esame della regolarità formale delle domande e dei documenti prodotti. Nel caso di irregolarità sanabili, il Responsabile del Settore Finanziario invita i candidati a regolarizzare le domande nel termine di 5 giorni dalla richiesta.

Esaurite le operazioni istruttorie, il Responsabile del Settore dichiara l'ammissione delle domande regolari o regolarizzate e la esclusione di quelle insanabili o non regolarizzate nei termini. L'ammissione o l'esclusione dal concorso sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso.

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta comunque con riserva, in quanto effettuata sulla scorta di quanto dagli stessi dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Le domande di ammissione saranno successivamente trasmesse alla Commissione giudicatrice per l'espletamento degli esami e per la formazione della graduatoria di merito.

VALUTAZIONE DEI TITOLI: CRITERI GENERALI

Ai fini della valutazione, si applicano gli articoli 22, 23, 24 e 25 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 10/01/2006 e pertanto i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed il punteggio assegnato alla Commissione viene dalla stessa ripartito così come segue:

| | | |
|------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| I ^a | Categoria: Titoli di studio | non più di 3,50 punti |
| II ^a | Categoria: Titoli di servizio | non più di 5 punti |
| III ^a | Categoria: Titoli vari e culturali | non più di 3 punti |
| IV ^a | Categoria; Curriculum professionale | non più di 1,5 punti |

PROGRAMMA E PROVE DI ESAME

PROGRAMMA

- Ordinamento delle Autonomie Locali con particolare riferimento alle funzioni e ai compiti del Comune
- Legislazione (nazionale e regionale) in materia di urbanistica, edilizia privata, patrimonio, ambiente, lavori pubblici

- Legislazione in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008)
- Legislazione in materia di procedimenti espropriativi per pubblica utilità (D.P.R. 327/2001)
- Legislazione in materia di contratti pubblici (D.Lgs n. 50/2016)
- Nozioni di estimo, contabilità lavori e topografia
- Catasto (terreni, fabbricati, aggiornamento catastale)
- Sistemi Informativi Territoriali
- Linee Guida dell'Autorità Nazionale Anticorruzione
- Normativa in materia di installazione e segnalazione cantieri stradali
- Elementi di diritto civile, amministrativo e costituzionale
- Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, trasparenza (D.Lgs 241/1990, D.Lgs 33/2013)
- I delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo a software GIS (Geomedia, Autocad Map,...) e CAD
- Verifica pratica applicativa della conoscenza e dell'utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni più diffuse (pacchetto Office per Windows XP, programma Internet Explorer, programma Outlook Express per la spedizione elettronica)

PROVE SCRITTE

Prima prova scritta: elaborato scritto o quiz a risposta multipla sulle materie di cui al programma d'esame. Nel caso di svolgimento di elaborato scritto è consentito utilizzare i codici, i dizionari e i testi di legge non commentati.

Alla seconda prova scritta verranno ammessi i candidati che hanno ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Seconda prova scritta: elaborato tecnico-pratico sulle materie di cui al programma d'esame (potrà consistere in un elaborato o nella predisposizione di un provvedimento amministrativo su argomenti di competenza del profilo professionale ovvero vertere sulle materie previste per la prima prova scritta, con eventuale commento sui presupposti normativi).

Alla prova orale verranno ammessi i candidati che hanno ottenuto una votazione di almeno 21/30.

PROVA ORALE: la prova orale consisterà in un colloquio sulle materie di cui al programma di esame.

Durante lo svolgimento della prova orale verrà accertato, tramite colloquio, la dimestichezza all'uso del Personal Computer e delle applicazioni più diffuse. (pacchetto Office per Windows XP, programma Internet Explorer, programma Outlook Express per la spedizione elettronica)

Per superare la prova orale il candidato deve riportare una votazione non inferiore a 21/30.

CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di Concorso. In particolare, saranno pubblicati:

- L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione
- La data, la sede e l'ora delle prove di esame (almeno quindici giorni prima)
- Le eventuali modifiche della sede, della data e/o dell'ora delle prove di esame
- Il provvedimento di approvazione della graduatoria

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente hanno a tutti gli effetti valore legale di notifica.

I candidati ammessi, pena l'esclusione dalla selezione, dovranno presentarsi a sostenere la prova d'esame nel giorno, luogo e orari indicati nella predetta comunicazione, muniti di valido documento di riconoscimento.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportati da ciascuno di essi, con osservanza della riserva per le Forze armate e, a parità di punti, delle preferenze di legge.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli con quello conseguito nelle due prove scritte e nella prova orale.

Ai sensi delle Leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, a parità di punteggio, hanno titolo preferenziale i soggetti di cui all'art. 5, comma 4 del DPR 487/94.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane d'età.

È dichiarato vincitore il candidato primo classificato nella graduatoria di merito.

La graduatoria del concorso sarà pubblicata all'albo pretorio comunale e dalla data di pubblicazione della stessa decorrerà il termine per eventuale impugnativa. Sarà inoltre pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di Concorso.

Il vincitore sarà sottoposto ad accertamenti medici preventivi ai fini della verifica dell'idoneità alla mansione. L'esito negativo degli stessi comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo da parte dell'interessato.

L'Amministrazione procederà, prima dell'assunzione in servizio, ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti previa dichiarazione del vincitore di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/01.

Il vincitore verrà assunto in prova per la durata di mesi sei.

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio nel termine prefissato, resta salva la facoltà dell'Amministrazione di nominare vincitore il concorrente idoneo successivo in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di utilizzare la graduatoria di concorso secondo quanto stabilito dalla vigente normativa.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del DLgs 196/2003, i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti dall'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di gestione del concorso, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono le norme contenute nel vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi nonché nel D.P.R. 487/1994.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, di sospendere o revocare la procedura stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'eventuale riapertura dei termini sarà resa pubblica con le stesse modalità e forme previste per il corrente bando. Il Responsabile del Servizio ha comunque facoltà di revocare, con proprio atto, in qualunque momento, il concorso, qualora intervengano comprovate ragioni di interesse pubblico.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento è la d.ssa Adele Ipomea, Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Anacapri.

Si informa altresì che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 della L. 7 agosto 1990 n. 241, si intende anticipata e sostituita dal presente Bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti e informazioni sul presente bando di concorso, rivolgersi al Settore Finanziario di questo Ente in Via Caprile n. 30 – Tel. 0818387228 – email resp.settorefinanze@comunedianacapri.it

Il presente avviso viene pubblicato, per estratto, sulla G.U. Serie Concorsi ed esami ed è diffuso mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente (www.comunedianacapri.it) all'Albo Pretorio. Verrà inoltre inserito nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di concorso.

Anacapri, 1 dicembre 2020

LA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa Adele Ipomea