



COMUNE DI ROZZANO

Città Metropolitana di Milano

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - (CAT. C – C.C.N.L. 1998- 2001) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO

IL DIRETTORE DEL PERSONALE

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 115 del 22/07/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvato il Programma triennale delle assunzioni del personale per il triennio 2020-2022;

Richiamato il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e del Personale;

Visto il D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e s.m.i. disciplinante l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Vista la propria determinazione n. 2830 del 22/09/2020 di approvazione del presente bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale sta (categoria C – C.C.N.L. 1998/2001) a tempo indeterminato e a tempo pieno

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale – (categoria C – C.C.N.L. 1998/2001) a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. 125/91.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli interessati, alla data di scadenza del presente bando, devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità (a pena di esclusione):

- A) avere un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore, alla data di scadenza del presente bando, ad anni 35 come da art. 14 del Regolamento del Corpo di Polizia Locale di Rozzano;
- B) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
-oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

C) avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);

D) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

E) non aver prestato servizio civile quale obiettore di coscienza oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile";

F) non avere impedimenti al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;

G) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

H) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita la riabilitazione, ai sensi dell'art. 178 del C.P., alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale;

I) non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità, o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001 ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.;

J) Diploma di Scuola Media Superiore di secondo grado valido per l'accesso all'Università.

Il titolo di studio richiesto deve essere conseguito in Istituti Statali o legalmente riconosciuti.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine viene richiesta la certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità;

K) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;

L) possesso delle Patenti di Guida di Categoria B non speciale in corso di validità. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;

M) disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri);

N) idoneità psico-fisica all'impiego e più precisamente sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- assenza di:
 - A) difetti acustici;
 - B) disturbi mentali, della personalità e comportamentali;
 - C) malattie del sistema nervoso centrale o periferico ed esiti di rilevanza funzionale;
 - D) dipendenza da sostanze alcoliche, da stupefacenti e psicotrope;
 - E) patologie dell'apparato muscolo-scheletrico compreso le menomazioni che portino limitazioni funzionali rilevanti;
 - F) alterazione della funzionalità e dinamica respiratoria rilevante;
 - G) patologie tumorali che causano limitazioni funzionali rilevanti;
 - H) endocrinopatie di rilevanza funzionale con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
 - I) dismetabolismi di grave entità che possono limitare l'impiego alle mansioni quali diabete, dislipidemie;
 - J) malattie sistemiche del connettivo;
 - K) patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali.

I suddetti requisiti devono essere autodichiarati dal candidato con la presentazione della domanda di partecipazione al concorso. In caso di assunzione, in occasione della visita preassuntiva presso il medico competente dell'Ente, il candidato dovrà produrre idonea certificazione medica che comprovi il possesso dei requisiti anzidetti.

Nel caso in cui l'esito rilasciato dall'Organo Sanitario competente risultasse "negativo" l'Amministrazione NON procederà all'eventuale assunzione.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno essere posseduti anche al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente bando preclude la possibilità di partecipare al concorso pubblico.

RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

E' prevista ai sensi di legge:

- la riserva a eventuali candidati risultati idonei rientranti nelle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12/3/1999 n. 68 "NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI" (... orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché i coniugi e i figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e i profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26 dicembre 1981, n. 763 ...);
- la riserva per i volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art. 1014 comma 3 e 4 dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010.

A parità di punteggio trova applicazione quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 9/5/1994 n. 487 e s.m.i.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al presente avviso dovrà essere redatta, in carta libera, secondo lo schema allegato A) al presente avviso e/o contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.

Gli interessati dovranno far pervenire la richiesta di partecipazione all'Ufficio Protocollo del Comune di Rozzano - P.zza G. Foglia, 1 — 20089 Rozzano (MI) entro le ore 12,00 del 29/10/2020 (scadenza indicata sulla Gazzetta Ufficiale n.76 del 29/09/2020). La domanda può essere fatta pervenire a questo Ente esclusivamente tramite le seguenti modalità:

- a) mediante invio con servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; in tal caso è considerata valida la domanda spedita entro il termine e l'orario sopra indicato (a tal fine fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante).
- b) mediante trasmissione con posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune (protocollo@pec.comune.rozzano.mi.it); non saranno considerate valide le domande pervenute ad un indirizzo di posta elettronica non certificata del Comune, ancorchè trasmesse da un indirizzo Pec ovvero se trasmesse non da un indirizzo Pec. Indicare nell'oggetto della mail "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - (CAT. C – C.C.N.L. 1998-2001) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO".

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Alla domanda devono essere allegati, a pena esclusione:

- a) la copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell'interessato in corso di validità;
- b) il titolo di studio in copia autenticata ovvero in autocertificazione;
- c) la fotocopia leggibile della Patente di Guida di Categoria B non speciale in corso di validità.
- d) il curriculum vitae redatto su carta semplice, datato e sottoscritto. Tale documento è prodotto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il giorno lavorativo precedente all'insediamento della Commissione Esaminatrice anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza. La busta contenente la domanda di ammissione deve riportare sul frontespizio la seguente dicitura: "*Contiene domanda per la partecipazione al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (cat. C – C.C.N.L. 1998-2001) a tempo indeterminato e a tempo pieno*".

Questa Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato pena nullità della stessa. Sono valide, ad ogni effetto, le domande e relativi allegati sottoscritti con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. n. 82/2005.

Non si terrà conto delle domande incomplete o non sottoscritte dal candidato.

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate per verificarne la completezza ai fini dell'ammissibilità all'eventuale prova preselettiva.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei all'eventuale prova preselettiva e comunque prima delle prove selettive.

Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.

Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.

PROVE D'ESAME

Il concorso verrà espletato da apposita Commissione Esaminatrice che, con il supporto della Direzione Risorse Umane, ha la titolarità dell'Istruttoria circa l'ammissibilità dei candidati.

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata da un esperto in Psicologia del Lavoro.

L'esame consta di una prova pre-selettiva, qualora il numero dei candidati superi le 100 unità, di una prova di efficienza fisica, di due prove scritte e di una prova orale.

La preselezione

La preselezione consisterà in un questionario a risposta multipla avente ad oggetto le materie indicate come programma della prova scritta e orale. I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrici e resi noti in sede di esame.

Tra coloro che avranno sostenuto la preselezione, saranno ammessi a partecipare alla prova di efficienza fisica i 100 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo.

Prova di efficienza fisica

Ogni prova dev'essere anticipata da movimenti di riscaldamento a discrezione del candidato della durata di 5 minuti.

Prima della prova dovrà essere consegnata alla commissione d'esame:

- **un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **un certificato di idoneità sportiva non agonistica correlata all'attività di atletica leggera rilasciato dal medico di medicina generale o da altro medico/centro specialista in medicina dello sport avente data non antecedente al 01/09/2020.**

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso da parte dei candidati, delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo, consisterà in tre prove atletiche con le seguenti specificità:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa 500 metri	Tempo max 2'	Tempo max 2',30"	-----
Salto ad ostacoli	Tempo max 0',30"	Tempo max 0',30"	5 ostacoli
Piegamenti sulle braccia	20	10	continuativi

La corsa verrà eseguita su area piana nel tempo massimo elencato in tabella con la differenziazione per uomini e donne;

Il salto ad ostacoli: il candidato dovrà, nel tempo indicato in tabella (trenta secondi) saltare n. 5 ostacoli posizionati a congrua distanza tra loro;

I piegamenti sulle braccia dovranno essere effettuati senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca a terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito con il terreno è con mani e piedi). La posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati non oltre la larghezza delle spalle, corpo disteso.

La prova sarà valida dal momento in cui i relativi piegamenti verranno effettuati con la distensione completa delle braccia e piegamento fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto).

Il giorno della prova tutti i candidati si dovranno presentare con idoneo abbigliamento.

Saranno ammessi a partecipare alle successive prove di esame previste dal bando, due prove scritte e una prova orale, i candidati che avranno superato tutte le prove fisiche previste.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva e nella prova di efficienza fisica non concorrono alla formazione della graduatoria finale.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale;
- Codice della strada e suo Regolamento attuativo;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo;
- Nozioni sulle normative in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi;
- Elementi di legislazione di urbanistica edilizia;
- Ordinamento delle Autonomie Locali (D. Lgs. 267/2000);
- Nozioni sul rapporto di pubblico impiego;
- Legge 241/1990 e Accesso Civico (D. Lgs. 97/2016);
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione.

1^ PROVA SCRITTA: consistente in una serie di test a risposta obbligata sulle materie d'esame sopra elencate oppure in un questionario a risposta sintetica;

2^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO PRATICO: consisterà nella redazione di un elaborato avente ad oggetto lo sviluppo di un tema specifico ricompreso in una delle materie d'esame

PROVA ORALE: vertente sul programma d'esame sopra riportato. La prova orale sarà integrata con la verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

I predetti accertamenti di lingua e di informatica non determineranno punteggio, ma solo giudizio di idoneità.

Durante lo svolgimento delle prove scritte i candidati non potranno consultare alcun testo di legge.

Nel corso delle prove non saranno ammessi nell'aula d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o qualsiasi altro mezzo di comunicazione, inoltre i candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri, testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Non verrà ammesso/a alla seconda prova scritta a contenuto teorico pratico il/la candidato/a che non avrà conseguito il punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta.

Il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova orale è di 21/30.

Il punteggio finale delle prove concorsuali è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritte e dal voto conseguito nella prova orale.

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati risultati idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato (osservando le riserve, i diritti di precedenza ed i titoli preferenziali di legge).

Gli eventuali requisiti che danno diritto alla riserva o precedenza e preferenza devono essere dichiarati sulla domanda ed in seguito documentati.

CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si terranno nelle sedi, nei giorni e agli orari che saranno pubblicati sul sito istituzionale internet del Comune www.comune.rozzano.mi.it alla Sezione "Bandi di Concorso", nonché all'Albo Pretorio. Con le stesse modalità verrà data notizia dei risultati delle prove e degli ammessi. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

Il concorrente che non si presenti alle prove nei giorni e agli orari stabiliti si considera rinunciatario e viene escluso dal concorso. Anche il ritardo del candidato ad una sola delle prove, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i concorrenti dovranno esibire un documento di riconoscimento, munito di fotografia, legalmente valido.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL. Sono attribuite, altresì, le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di Rozzano.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti si procederà alla stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo indeterminato del candidato dichiarato vincitore.

Il rapporto di lavoro si risolve di diritto nel caso in cui il lavoratore non assuma servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo e nel caso in cui manchi uno dei necessari requisiti, accertato in sede di controllo delle autocertificazioni rese.

Il vincitore non potrà acquistare la stabilità all'impiego se non trascorso un periodo di prova di sei mesi e dovrà sottostare alle norme contrattuali, di legge e di regolamento in vigore ed a tutte quelle altre che fossero emanate in futuro. Tale periodo non potrà essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Qualora il candidato rinunci o decada dal servizio, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.

Il candidato dichiarato vincitore che, in sede di visita medica preassuntiva, non sia riconosciuto idoneo alla mansione o non produca idonea certificazione medica che attesti il possesso dei requisiti di cui alla precedente lettera N) nei "Requisiti per l'Ammissione" o che non si presenti alla visita medica nel giorno stabilito senza giustificato motivo, ovvero si rifiuti di sottoporvisi, non potrà essere assunto.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate alla presenza della totale copertura finanziaria e comunque alla normativa in materia di assunzione di personale vigente alla data delle assunzioni medesime.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio Organizzazione Risorse Umane del Comune di Rozzano per le finalità di gestione ed espletamento della procedura di concorso, a cura delle persone preposte al procedimento di concorso e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro medesimo e nel rispetto dei vincoli di legge esistenti.

Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso di mobilità, pena l'esclusione dalla procedura in oggetto.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il dirigente della Direzione Affari Generali ed Istituzionali, Sportello al Cittadino, Organizzazione Risorse Umane, Promozione sociale e Culturale, Avv. Giancarlo Volpe.

NORME FINALI

Il presente avviso è disponibile sul sito istituzionale internet del Comune all'indirizzo www.comune.rozzano.mi.it nella sezione "Bandi di concorsi" ed è altresì pubblicato all'Albo on-line dell'Ente e sulla Gazzetta Ufficiale.

Tutte le comunicazioni relative al presente concorso avverranno attraverso pubblicazione sul sito istituzionale del Comune ed avranno a tutti gli effetti valore di notifica.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

Il Comune di Rozzano si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio il presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni, nonché al vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi del Comune di Rozzano.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale Organizzazione Risorse Umane (telefono 02/8226.224).

Rozzano, 29/09/2020



IL DIRIGENTE
Avv. Giancarlo Volpe

A handwritten signature in black ink, appearing to be "G. Volpe", written over the printed name.