



Servizio Gestione Risorse Umane  
Piazza Don Dossetti, 1 – 42025 Cavriago (Re)

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI  
A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI “AGENTE DI POLIZIA  
LOCALE” CAT. C DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE  
DELL’UNIONE DEI COMUNI “VAL D’ENZA”**

**Scadenza 12/10/2020 ore 13,00**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 114 del 07/09/2018 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento sulle modalità di accesso all’impiego, approvato con deliberazione della Giunta dell’Unione n. 114 del 07/09/2018;

In esecuzione della propria determinazione n. 90 del 11/09/2020.

**RENDE NOTO**

**ART. 1 – POSTI A CONCORSO – TRATTAMENTO ECONOMICO**

È indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato a tempo pieno di “Agente di Polizia Locale” - cat.C da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell’Unione dei Comuni “Val d’Enza”, riservato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 1014 co. 1 lettera a) e n. 678 co. 9) del D.lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati.

Si specifica inoltre che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere sospese, dilazionate o revocate in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla sua effettuazione (in tutto o in parte).

La graduatoria che verrà formata verrà utilizzata, nel corso del periodo di vigenza della medesima, per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato di analogo profilo previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale dell’Unione Val d’Enza.



Il profilo di “Agente di Polizia Locale” è inquadrato nella categoria C del CCNL 21/05/2018. Spettano oltre al trattamento economico iniziale proprio della categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote di aggiunta di famiglia se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n. 198/2006 nonché dell'art. 7 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

In caso di assunzione con orario di lavoro a part time, il trattamento economico-giuridico sarà di conseguenza riproporzionato.

Il termine “Candidato/i”, utilizzato nel presente bando, si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### ***Riserva operante a favore delle forze armate***

*A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (soggetti beneficiari di cui all'art. 1014 co. 1 e all'art. 678 co. 9 del D.Lgs.n.66/2010 e s.m.i.), opera, la riserva del posto messo a Concorso, ai sensi e per gli effetti di cui al citato art. 1014 – co. 1 lett. a) del D.lgs. n. 66/2010 e s.m.i. (Forze Armate).*

I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla suddetta categoria riservataria, saranno attribuito agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

### **ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare al Concorso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.:

- a. i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.  
Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo di ufficio del dipendente comunale;
- c. non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127,



1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;

- d. non avere condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e. possesso dei requisiti fisico/funzionali e dei requisiti psico/attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Locale (deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005) ed in particolare:

#### REQUISITI FISICO/FUNZIONALI

- il possesso di una sana o robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danno o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami clinici, in sede di accertamento medico diretto;

#### REQUISITI PSICO/ATTITUDINALI

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà nel ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali è effettuato dalla commissione giudicatrice composta a tal fine da almeno un esperto in Psicologia del lavoro.

- f. Possesso dei requisiti richiesti dall'art. 6 della legge 7 marzo 1986 n. 65 per ottenere la qualità di Agente di pubblica sicurezza, ed in particolare:
  - Godimento dei diritti civili e politici;
  - Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;



- Non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- g. I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre ai requisiti previsti dal presente bando di concorso, anche un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della legge 230/1998);
- i. possesso di valida patente di guida di categoria B se conseguita prima del 26/04/1988 e patente A senza limitazioni abbinata alla B per coloro che l'abbiano conseguita dopo tale data;
- j. non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3 del D. lgs. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale del servizio civile;
- k. non aver impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
- l. disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione dei veicoli in dotazione al corpo di Polizia Locale;
- m. non trovarsi in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 68/99;
- n. i candidati dovranno obbligatoriamente possedere uno dei seguenti titoli di studio:

### **Diploma di scuola secondaria superiore della durata di anni cinque o altro titolo superiore**

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione al Concorso è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

### **Requisiti per beneficiare della riserva "FORZE ARMATE"**

I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso, fruendo della riserva di legge di cui agli artt. 1014 co. 1 - lettera a) e 678 co. 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010 e s.m.i., (Forze Armate) dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione, il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- di essere Ufficiale di complemento in ferma biennale o Ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

Tali suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, anche all'atto dell'assunzione in servizio.



Tutti i candidati previa verifica della sottoscrizione della domanda e del rispetto delle modalità e termini di presentazione, saranno ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti specifici e generali per l'accesso.

Non è operante la riserva prevista dall'art. 7 - 2° comma della Legge n. 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

### **ART. 3 – MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione al concorso dovrà:

- essere compilata in carattere stampatello leggibile, utilizzando **UNICAMENTE il modulo appositamente predisposto (all. B) senza apporvi modifiche;**
- recare in calce, **a pena di esclusione, la firma autografa del concorrente;**
- essere obbligatoriamente corredata, **a pena di esclusione, da copia di un documento di identità in corso di validità**, salvo il caso in cui venga presentata direttamente, e personalmente sottoscritta esibendo un documento di identità in corso di validità, in presenza del dipendente incaricato di riceverla.

La domanda dovrà essere trasmessa ESCLUSIVAMENTE con una delle modalità sotto elencate, alternative tra di loro:

- consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione Val d'Enza sede di Barco di Bibbiano, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle 13,00 – **esclusivamente previo appuntamento telefonico allo 0522/243711;**
- spedita a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Ufficio Personale - Unione Val d'Enza Via XXIV Maggio 47 cap.42021 Barco di Bibbiano (RE), specificando sulla busta "*Contiene domanda per concorso pubblico per Agente di polizia locale Unione Val d'Enza*";
- spedita alla casella di posta elettronica certificata istituzione (PEC) all'indirizzo [segreteria.unionevaldenza@pec.it](mailto:segreteria.unionevaldenza@pec.it). La spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno;
- inviata via fax allo 0522 / 57.55.37.

NEL PERIODO DI EMERGENZA SANITARIA DOVUTA ALLA DIFFUSIONE DEL CORONAVIRUS, LA CONSEGNA DIRETTA ALL'UFFICIO PROTOCOLLO È DA INTENDERSI COME MODALITÀ RESIDUALE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

**Le domande devono essere presentate entro le ore 13,00 del giorno 12/10/2020**



**Si specifica che non verranno ammesse domande spedite entro il termine utile e pervenute oltre il termine di scadenza (ore 13,00 del 12/10/2020).**

Per la validità dell'arrivo della domanda farà fede:

1. il timbro di arrivo apposto dall'Ufficio protocollo dell'Unione Val d'Enza se inviata con raccomandata;
2. la data di arrivo della Pec presso l'Unione val d'Enza;
3. la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda qualora consegnata a mano.
4. la validità della trasmissione e ricezione del messaggio a messo telefax è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e della ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (**Ail. B**), i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale domicilio, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o di posta elettronica al quale devono essere recapitate le comunicazioni relative al concorso, nonché l'impegno a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito stesso;
- c) l'indicazione della selezione a cui intende partecipare;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimento penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, nonché le eventuali condanne penali riportate, e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- h) eventuali sanzioni disciplinari riportate nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;
- i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva per gli obbligati ai sensi di legge;
- j) di non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure, trascorsi 5 anni dal collocamento in congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D. Lgs.vo 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile;
- k) di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;



- l) di non essere stato espulso dalle forze armate e dai corpi militarmente organizzati;
- m) l'eventuale possesso dei titoli che comportano il diritto di preferenza di legge, previsti nel vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle procedure di assunzione (vedi allegato 1) ovvero i titoli riservati e l'indicazione dei medesimi;
- n) esatta denominazione del titolo di studio posseduto necessario per l'accesso, con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito;
- o) di non essere stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'Impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commessi ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs.vo 165/2001;
- p) di non essere stati licenziati dall'Unione dei Comuni val d'Enza o da uno degli enti associati, per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a concorso da meno di cinque anni e non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito procedimento disciplinare
- q) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- r) il possesso di valida patente di guida di categoria B conseguita prima del 26/04/1988 o A senza limitazioni + B conseguita dopo tale data;
- s) di accettare l'obbligo di prestare servizio armato e di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia locale;
- t) di essere consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero;
- u) di essere a conoscenza che i dati dichiarati saranno trattati dall'Unione dei Comuni val d'Enza esclusivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro;
- v) di non trovarsi in condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 68/1999.
- w) di aver preso visione dei requisiti fisico funzionali necessari per l'accesso al ruolo di agente di Polizia Locale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio
- z) di aver preso visione dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso al ruolo della Polizia Locale e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato tramite il colloquio psico-attitudinale con valore di sbarramento rispetto all'immissione nella graduatoria

Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza e/o di riserva, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

- a) *gli insigniti di medaglia, al valore militare;*
- b) *i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;*



- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;*
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- e) gli orfani di guerra;*
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- h) i feriti in combattimento;*
- i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;*
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;*
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;*
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;*
- t) i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- u) gli invalidi e i mutilati civili;*
- v) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

***A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:***

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- b) l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
- c) dalla minore età.*

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'Amministrazione potrà procedere a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

L'Unione Val d'Enza, qualora risulti necessario per la corretta applicazione delle preferenze, della riserva e/o per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il





reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

In particolare, ai fini dell'applicazione delle eventuali preferenze o riserve, l'Unione Val d'Enza provvederà all'acquisizione d'ufficio dei certificati di prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, delle Amministrazioni presso cui hanno prestatato servizio.

#### **ART. 4 – ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione dal concorso, fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità. Non costituisce causa di esclusione la mancanza di documento di identità allegato alla domanda, qualora la stessa sia presentata tramite PEC proveniente da indirizzo PEC di cui sia titolare il candidato.

Alla domanda di Concorso dovrà inoltre essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Euro 10,00.

Il pagamento della tassa di concorso potrà essere effettuato mediante bonifico a favore di Unione Val d'Enza presso Banco Popolare (Agenzia di Montecchio Emilia, Piazzale Cavour 1) IBAN: IT 33 E 05034 66390 000000000050, con indicazione della causale "*Tassa di concorso Agente di Polizia Locale Val d'Enza*".

#### **ART. 5 - PROVA PRE SELETTIVA**

Se il numero dei candidati iscritti sarà superiore a 100, l'espletamento delle prove d'esame potrà essere preceduto da una prova preselettiva consistente in quiz a risposte chiuse a scelta multipla sulle materie previste per le prove d'esame e/o cultura generale.

**La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito al concorso.**

L'Amministrazione potrebbe avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, somministrazione e correzione dei test.

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto.

Si specifica che, ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis della legge 104/1992 (Legge quadro per l'assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate) "*la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista*".

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità.

Saranno ammessi alle prove d'esame i primi 100 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria nonché gli *ex aequo* alla 100ma posizione, fatta salva la verifica di regolarità alle domande presentate.



Con avviso pubblicato sul sito [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” verranno comunicati ai candidati i risultati della preselezione.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui sopra indicato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito dell'Unione.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

## **ART. 6 – PROVE D'ESAME**

Le prove concorsuali saranno espletate da apposita Commissione Giudicatrice nominata con le modalità di cui al vigente “Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi” dell'Unione Val d'Enza.

**Le prove d'esame saranno le seguenti: 2 prove scritte, 1 colloquio psico-attitudinale ed 1 prova orale.**

Le prove d'esame tenderanno a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale dei posti messi a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze specialistiche e comportamentali caratterizzanti il profilo.

Le prove tenderanno pertanto a verificare non solo la mera conoscenza nozionistica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di effettuare collegamenti tra le diverse materie, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi e di casi, di proporre soluzioni.

La Commissione Giudicatrice potrà avvalersi, per ragioni di maggior celerità e speditezza nello svolgimento delle varie fasi concorsuali, anche in fase istruttoria e preparatoria delle stesse, del personale dell'ufficio concorsi del Settore Gestione risorse umane.

Le due prove scritte, a discrezione della Commissione, potranno consistere nella redazione di una traccia e/o di un tema e/o di una relazione, e/o di un progetto, e/o di uno o più pareri, e/o di uno o più quesiti e trattazioni anche a risposta sintetica, e/o nella redazione di schemi/atti/documenti, da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione, sulle materie d'esame e principali normative di riferimento sopraindicate, per verificare le capacità personali e le competenze tecnico/specialistiche del candidato di affrontare problematiche inerenti il contenuto professionale, i processi e le norme di riferimento sotto indicate.

Una delle due prove scritte, a discrezione della Commissione, potrà essere anche a test i quali potranno vertere su una o più delle seguenti tematiche / macro aree di indagine selettiva:

- ❖ materie d'esame / normative di riferimento;

ed anche con eventuale combinazione tra di loro.



Il punteggio massimo destinato a ciascuna **PROVA SCRITTA** è di 30 PUNTI.

Per essere ammessi alla prova orale, occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte e risultare idonei nel colloquio psico – attitudinale.

Ai fini della graduatoria finale, sarà utile la media dei voti conseguiti nelle prove scritte, più la votazione conseguita nella prova orale.

### **Colloquio psico-attitudinale**

Il colloquio psico-attitudinale è volto all'accertamento dei requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Locale, come disciplinati dalla normativa regionale e dettagliatamente riportati nel presente bando.

Il colloquio si svolgerà a porte chiuse.

Il colloquio psico-attitudinale vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo di Agente dalla DGR Emilia Romagna 278/2005 e successive modificazioni, non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria e opera come prova con valore di sbarramento. Al termine del colloquio il candidato conseguirà esclusivamente una valutazione di idoneità o non idoneità senza graduatoria di punteggio. Saranno ammessi alla prova orale unicamente i candidati che risulteranno idonei al colloquio psico-attitudinale.

### **Prova orale**

La prova orale, per i candidati ammessi alla stessa come più sopra indicato, verterà sulle stesse materie/normative di riferimento oggetto delle prove scritte.

In tale ambito, la prova potrà consistere anche nella simulazione di lavoro in équipe e/o in gruppo e/o nell'analisi e nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie d'esame, e/o comunque in domande tendenti a verificare la professionalità posseduta, la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo, nonché le competenze in tema di problem solving, iniziativa, integrazione, pensiero sistemico e visione d'insieme, programmazione, orientamento all'utente (esterno e interno), capacità di affrontare dinamiche di gruppo.

Nell'ambito della prova orale verrà accertata inoltre:

- ❖ la conoscenza della lingua inglese;
- ❖ la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il punteggio massimo destinato alla **PROVA ORALE** è di 30 PUNTI.

La prova orale s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

La prova orale sarà svolta in un'aula aperta al pubblico.



La durata delle prove e le modalità di svolgimento saranno stabiliti dalla commissione esaminatrice e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio delle prove stesse.

Durante le prove non sono ammessi la consultazione di testi di legge e codici anche non commentati, nonché l'uso del/dei cellulare/i che potrà/potranno essere ritirato/i dalla commissione per il tempo dell'esecuzione della prova. La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dal concorso così come nel caso i candidati siano trovati in possesso, durante la prova, di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere inerenti direttamente o indirettamente le materie delle prove.

Durante l'espletamento delle prove i candidati potranno utilizzare soltanto il materiale fornito dall'Unione Val d'Enza.

### **Materie d'esame / Principale normativa di riferimento**

- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione e infortunistica stradale.
- Ordinamento, ruolo e funzioni della polizia locale: legislazione nazionale (Legge Quadro 65/86) e regionale (L.R 24/2003 e successive modifiche)
- Codice Penale con particolare riguardo: ai reati in generale, ai delitti contro la Pubblica Amministrazione, ai delitti contro l'Amministrazione della giustizia, ai delitti contro la persona, ai delitti contro il patrimonio.
- Codice di Procedura Penale con particolare riferimento alla attività di indagine: Parte 1<sup>a</sup> Libro I, e Parte 2<sup>a</sup> Libro V.
- Elementi di Procedura Penale Minorile (DPR 448/88 limitatamente al capo I e al capo II)
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica sicurezza e Regolamento di attuazione
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia ed ambiente;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di disciplina del commercio e dei pubblici esercizi
- Depenalizzazione, L. 689/1981 limitatamente al Capo I;
- Diritto amministrativo limitatamente all'ordinamento dei Comuni e delle Unioni di Comuni (Decreto Legislativo 267/2000);
- Normativa sul procedimento amministrativo Legge 241/1990;
- Riservatezza e trattamento dei dati con particolare riferimento al D. Lgs.vo 196/2003
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti

Tutte le suddette normative si intendono aggiornate con le modificazioni ed integrazioni.

Il punteggio finale del concorso sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e del voto conseguito nella prova orale.

Gli elenchi dei candidati che conseguiranno **l'ammissione alle prove scritte, e successivamente al colloquio psico attitudinale e alla prova orale**, con l'indicazione del punteggio ottenuto, saranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Unione Val d'Enza, alla pagina del presente concorso. **Sarà cura dei candidati verificare l'ammissione** alle prove successive e l'esito della selezione.



## **ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME**

Gli avvisi con la **data e la sede** di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito internet [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it), **contestualmente all'elenco degli ammessi alle prove stesse**, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet dell'Unione val d'Enza [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) sezione "Amministrazione trasparente" – “Bandi di concorso”.

**Le sedi di svolgimento delle suddette prove saranno indicate di volta in volta, contestualmente all'elenco degli ammessi alle prove stesse**, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito Internet dell'Unione val d'Enza [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) sezione "Amministrazione trasparente" Bandi di concorso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove scritte, del luogo di effettuazione delle prove d'esame e delle eventuali variazioni al calendario delle prove stesse. In caso di mancata presentazione, i candidati saranno considerati rinunciatari alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato) in corso di validità.

## **ART. 8 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI ISCRITTI E PARTECIPANTI ALLE PROVE**

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e della domanda di ammissione sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

## **ART. 9 - GRADUATORIA ED ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

Al termine della procedura concorsuale, la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare una unica graduatoria di merito, con l'indicazione degli eventuali candidati che beneficiano della riserva Forze Armate - da utilizzare scorrendo l'ordine di merito dei candidati per la copertura del posto messo a concorso.

La graduatoria di merito, composta dai candidati che avranno superato positivamente la prova orale, è ottenuta con la somma dalla media del punteggio conseguito nelle prove scritte e/o pratiche unitamente (somma) alla votazione conseguita nella prova orale. La graduatoria è formata secondo



l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza – a parità di punti – delle preferenze previste.

Per quanto riguarda i titoli di preferenza a parità di punteggio, verrà data applicazione al vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione.

I posti destinati a riserva, eventualmente non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria (Forze Armate), verranno attribuiti agli altri concorrenti (non riservatari) ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

I candidati che, in qualsiasi momento, non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno esclusi dalla procedura concorsuale (qualora ancora in corso) e/o successivamente cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, in caso di avvenuta assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del Responsabile interessato; le stesse saranno visionabili in Internet al sito [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) nella sezione **Bandi e concorsi**.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

**ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso di selezione)**

Il titolare del trattamento è L'Unione Val d'Enza con Sede Legale: Via Don Pasquino 12, Montecchio Emilia (RE).

Il responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede legale in Via della Liberazione, 15 – 40128 Bologna.

I responsabili del trattamento dei dati sono il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane dell'Unione Val d'Enza e il Comandante del Corpo di Polizia Locale dell'Unione Val d'Enza.

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione dei soggetti individuati e conseguente gestione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.



I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica).

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione Val d'Enza ed i Comuni alla stessa aderenti non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.

## **ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane – dott.ssa Silvia Ramolini - a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni. L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

A norma della legge 07/08/1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, ed a quelle contenute nei vigenti Regolamenti dell'Ente.

Il Responsabile del Settore, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione.

In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Copia del presente bando è reperibile sul sito internet del Comune [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) alla sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".



UNIONE VAL D'ENZA

Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, Sant'Ilario d'Enza, San Polo d'Enza  
Provincia di Reggio Emilia

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi a:

**Servizio Gestione Risorse Umane** - Tel.0522/243776 – 243773 – 243772 -243778 – 243779 - dal lunedì al venerdì dalle 11,00 alle 13,00

Cavriago, lì 11/09/2020

F.to Il Responsabile del  
Servizio Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Silvia Ramolini