



# COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia



**PROMOZIONE CULTURALE, SERVIZI DEMOGRAFICI, RISORSE UMANE E INFORMATIVE**

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. 19314

## BANDO DI SELEZIONE

Pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 "Istruttore tecnico" (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali).

### IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 190 del 05.11.2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, così come modificata ed integrata dalla DGC n. 35 del 27.02.2020;

Vista la determinazione n. 416 del 18.05.2020, con la quale si dispone l'indizione della procedura selettiva in oggetto;

VISTI, inoltre:

Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi e norme di accesso approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 27.03.2014 e successive modificazioni e integrazioni;

Il Decreto Legislativo 31 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.P.R. del 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il D.P.R. del 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

Vista la Legge 12 marzo 1999 n. 68;

I vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;

### DISPONE

#### 1. INDIZIONE

È indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 "Istruttore tecnico" (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali).

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà



cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione

## **2. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto per la categoria C p.e. C1 con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali vigente nel tempo. Spettano inoltre la 13<sup>a</sup> mensilità e, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e ogni altro emolumento previsto dalla legge, dal CCNL e dal contratto integrativo stipulato in sede decentrata in relazione a specifiche funzioni effettivamente svolte.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni di legge e contrattuali in vigore nel tempo e soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali previste per legge.

## **3. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura concorsuale saranno ammessi i candidati che, a norma delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini di Stati membri dell'U. E. e di Paesi terzi, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare:
  - a) del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - b) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Essere in godimento dei diritti civili e politici;
3. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure restrittive che escludano dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni, ovvero non avere procedimenti penali in corso per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici;
5. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ovvero licenziati da una pubblica amministrazione in esito a procedimento disciplinare;
6. Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo professionale di Istruttore Tecnico. L'Amministrazione ha facoltà di disporre apposito accertamento in qualsiasi momento, anche prima della costituzione del rapporto di lavoro.
7. Avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età (limite ordinamentale di servizio);
8. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.



I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti, ulteriori requisiti specifici, afferenti al profilo professionale oggetto di selezione:

9. Diploma di scuola secondaria di secondo grado di geometra, perito industriale, perito agrario o diploma afferente al settore tecnologico rilasciato dagli Istituti Tecnici ad indirizzo meccanica-meccatronica ed energia, trasporti e logistica, elettronica ed elettrotecnica, chimica-materiali e

Verranno altresì ammessi alla selezione i candidati in possesso delle seguenti lauree, anche se non in possesso del titolo di studio suindicato:

- a) *Diploma di Laurea conseguito in base all'ordinamento previgente a quello introdotto con D.M. 509/1999 (Vecchio ordinamento) in:* architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio, pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica;
- b) *Laurea di primo livello (laurea triennale) di cui al D.M. 509/99 e al D.M. 04.08.2000 e smi appartenente a una delle seguenti classi:* 04 - Scienze dell'architettura e della ingegneria edile; 07 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; 08 - Ingegneria civile e ambientale;
- c) *Laurea Specialistica (LS) di cui al D.M. 509/99 e al D.M. 04.08.2000 e smi appartenente a una delle seguenti classi:* 3/S Architettura del paesaggio; 4/S architettura e ingegneria civile; 28/S ingegneria civile; 38/S ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- d) *Laurea di primo livello (laurea triennale) di cui al D.M. 22.10.2004 n. 270 e smi appartenente a una delle seguenti classi:* L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia;
- e) *Laurea Magistrale (LM) di cui al D.M. 22.10.2004 n. 270 e smi appartenente a una delle seguenti classi:* LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria civile architettura; LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

10. Conoscenza della lingua inglese.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai corrispondenti titoli di studio italiani, rilasciata dalle competenti autorità, ai sensi della vigente normativa in materia.

Si precisa che i requisiti sopra elencati devono essere posseduti sia alla scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione, sia alla data di assunzione.

#### **4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, redatta su carta semplice, in conformità all'allegato A) ed indirizzata al Comune di Mira, Servizio Risorse Umane e Organizzazione Piazza IX Martiri, 3 CAP 30034 Mira (VE), deve essere presentata, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo, a pena di non ammissione, **entro il giorno martedì 30 giugno 2020**, esclusivamente in uno dei modi seguenti:

- Presentazione diretta all'Ufficio Protocollo/U.R.P. del Comune di Mira (VE), durante l'orario di apertura al pubblico;



- Trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Mira Servizio Risorse Umane Piazza IX Martiri, 3 - 30034 Mira (VE). Le candidature spedite a mezzo raccomandata dovranno pervenire all'ente entro il termine massimo stabilito dal presente avviso.
- Invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: [comune.mira.ve@pecveneto.it](mailto:comune.mira.ve@pecveneto.it)

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine suindicato. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale dispersione o ritardo nel recapito della domanda, nonché ad inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato o per disguidi postali di qualsiasi tipo, o infine per fatto imputabile a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

## 5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i candidati devono allegare:

1. Copia fotostatica in carta semplice (non autenticata) di un valido documento di identità;
2. Attestazione del versamento della tassa di concorso **di euro 10,00** da assolvere con una delle seguenti modalità:
  - Versamento tramite bollettino, su conto corrente postale n. 13731302, intestato al Comune di Mira Servizio Tesoreria con indicazione della causale di versamento: "Tassa di ammissione selezione per "Istruttore tecnico" Cat. C";
  - Versamento tramite bonifico Tesoreria: Unicredit SpA – Iban: IT-19-U-02008-36182-000103783944 con indicazione della causale di versamento: "Tassa di ammissione selezione per "Istruttore tecnico" Cat. C";
3. Eventuale copia della certificazione medico-sanitaria che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto ed al tipo di selezione o prova da sostenere. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nella preselezione e/o nelle prove d'esame, dei tempi aggiuntivi. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.
4. Eventuale copia della certificazione medico-sanitaria che indichi gli strumenti ausiliari necessari allo svolgimento della preselezione o delle prove d'esame. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e che intendono avvalersi, nella preselezione e/o nelle prove d'esame, di strumenti ausiliari. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.
5. Eventuale copia della certificazione medico-sanitaria da cui risulti che il candidato è un portatore di handicap con invalidità uguale o superiore all'80%. Questa documentazione è obbligatoria solo per i candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e con invalidità pari o superiore all'80%, che intendono essere esentati dall'eventuale preselezione. La mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

## 6. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comportano l'esclusione in modo insanabile dalla presente selezione:



- a) Domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando o pervenuta all'ente oltre il termine utile per l'ammissione.
- b) La mancata sottoscrizione della domanda
- c) La mancata presentazione della fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.
- d) Mancato versamento della tassa di concorso entro i termini di scadenza del presente bando o entro il successivo termine eventualmente concesso dall'Amministrazione
- e) Il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva.
- f) La mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.

Per ragioni di celerità si potrà disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato regolare domanda, con l'eccezione delle domande viziate per le cause di cui ai punti a) b) e c), ferma restando la successiva verifica della completezza e regolarità della domanda medesima nonché dei requisiti di ammissibilità. Tali verifiche potranno essere effettuate da questa Amministrazione in qualsiasi momento, ed in ogni caso per i candidati utilmente collocati in graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di fissare un ulteriore termine perentorio per l'eliminazione delle irregolarità sanabili. Decorso inutilmente il termine perentorio per la sanatoria delle domande incomplete o irregolari eventualmente concesso dall'Amministrazione, il candidato è automaticamente escluso dal concorso e decade altresì dalla graduatoria nella quale si sia utilmente collocato.

## **7. MODALITA' SELEZIONE**

### **7.1 PRESELEZIONE**

L'Amministrazione si riserva di procedere ad una preselezione in relazione al numero delle domande pervenute. Il test di preselezione potrà consistere in una serie di quesiti a risposta multipla a contenuto tecnico-professionale in riferimento alle materie d'esame indicate nel bando e/o attitudinali, secondo le decisioni della commissione giudicatrice.

I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi nella data e nella sede indicata muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia e comporta l'automatica decadenza dalla partecipazione alla procedura selettiva, anche per cause non dipendenti dalla volontà dei candidati stessi

Alle successive prove scritte saranno ammessi, in base alla graduatoria della prova preselettiva, 100 candidati oltre agli ex aequo dell'ultimo classificato.

Il punteggio ottenuto in sede di preselezione non sarà utile ai fini della graduatoria finale.

### **7.2 PROVE DI SELEZIONE**

Le prove di selezione consistono in **due prove scritte**, che potranno essere a contenuto teorico o anche teorico-pratico, e potranno consistere anche in una serie di quesiti a risposta sintetica ovvero in appositi test bilanciati da risolvere in un tempo predeterminato, secondo le decisioni della commissione giudicatrice, ed in **una prova orale**, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:



- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento delle Autonomie Locali e alla Legge 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Nozioni in materia di appalti e contratti pubblici con particolare riferimento al Codice dei Contratti Pubblici D.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di edilizia civile con particolare riferimento al DPR 380/2001;
- Nozioni in materia di espropriazione per pubblica utilità con particolare riferimento al DPR 327/2001;
- Norme per la costruzione delle strade con particolare riferimento al D.M. 05/11/2011;
- Nozioni in materia di impianti termoidraulici, elettrici e fognature;
- I reati contro la Pubblica Amministrazione.

## **8. CALENDARIO DELLE PROVE**

A partire dal giorno **mercoledì 8 luglio 2020** sarà pubblicato nel sito Istituzionale dell'Ente [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso un avviso contenente l'**elenco degli ammessi** alla selezione e il **calendario delle prove**, ivi compresa l'eventuale **preselezione**.

I candidati ammessi alla selezione e alle singole prove dovranno presentarsi nelle date e nelle sedi indicate per sostenere le prove, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione equivale a rinuncia e comporta l'automatica decadenza dalla partecipazione alla procedura selettiva, anche per cause non dipendenti dalla volontà dei candidati stessi.

## **9. COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

Tutte le comunicazioni relative alla presente Selezione Pubblica verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito istituzionale del Comune di Mira [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso.

**Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono a tutti gli effetti ogni comunicazione individuale.**

## **10. GRADUATORIA E PRESA DI SERVIZIO**

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it).

La graduatoria della presente selezione avrà validità per un termine di due anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on line, fatta salva eventuale diversa disposizione di legge vigente in materia.

In ogni caso, le assunzioni a tempo indeterminato saranno disposte nel rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo l'ordine di graduatoria.

La graduatoria di merito è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.





L'Amministrazione ha facoltà di avvalersene anche per la copertura di posti che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili nella medesima categoria e profilo professionale, in relazione agli atti di programmazione del fabbisogno di personale, per assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzo della presente graduatoria anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, al verificarsi di particolari esigenze temporanee o eccezionali, qualora la normativa vigente lo preveda.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria ai fini dell'assunzione saranno tenuti a presentare tutti i documenti richiesti dall'Amministrazione in ordine al possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, fatto salvo per i requisiti che verranno accertati d'ufficio dall'Amministrazione, e quant'altro richiesto a termini del vigente Regolamento, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nonché a prendere effettivo servizio entro i termini indicati dall'Amministrazione.

Il candidato che non presenti la documentazione richiesta, non si presenti o rifiuti la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero non assuma servizio entro i termini stabiliti dall'Amministrazione sarà dichiarato decaduto.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- a) All'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge, vigenti al momento della stipulazione del contratto di lavoro, nonché alle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione;
- b) Al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione ed eventuali titoli di riserva, preferenza, precedenza o di altro genere comunque rilevanti, indicati dall'interessato nella domanda di ammissione;

In caso di accertamento della mancanza di alcuno dei requisiti prescritti dal presente bando, non si farà luogo ad assunzione. L'accertamento della mancanza dei requisiti dopo l'assunzione, darà luogo a decadenza dall'assunzione, salva ed impregiudicata la responsabilità penale della persona che abbia reso false dichiarazioni e salva la responsabilità civile nei confronti dell'ente, per il danno arrecatogli.

Prima dell'assunzione l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato utilmente collocato in graduatoria per l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire. Se il candidato non si presenta, o rifiuta di sottoporsi a visita medica, ovvero se dalla stessa risulti l'inidoneità psico-fisica al posto da ricoprire, non si procederà ad assunzione.

Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni circa l'accertamento dell'idoneità dei disabili ai fini dell'assunzione.

## **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Mira (VE), unicamente per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente bando e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio, successivamente all'espletamento della selezione, in caso di instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente bando, autorizza il trattamento dei propri dati.



## 12. NORME FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente bando. Per quanto non espressamente previsto nel bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente, nonché delle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation).

L'Amministrazione, per motivate esigenze può procedere alla riapertura, se già scaduto, o alla proroga, prima della scadenza, del termine fissato per la presentazione delle domande, nonché alla rettifica o all'integrazione del bando.

Il presente bando non vincola l'Amministrazione Comunale, che potrà, con apposito e motivato provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane sospendere, interrompere, revocare o annullare il procedimento, senza che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

**Si ribadisce che tutte le comunicazioni relative alla presente Selezione Pubblica verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Mira [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, e che non verrà effettuata alcuna comunicazione personale.**

Copia integrale del bando è consultabile sul sito internet Istituzionale dell'Ente: [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Il Responsabile del procedimento è la *dott.ssa Anna Sutto*, Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Mira.

Per ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane, presso la Sede Municipale di Piazza IX Martiri, 3 durante gli orari di apertura al pubblico, oppure telefonicamente al numero (041) 5628215 o tramite e-mail: [personale@comune.mira.ve.it](mailto:personale@comune.mira.ve.it)

È garantita la parità e le pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e dal D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Per quanto altro non espresso nel presente bando di selezione, si intendono richiamate le disposizioni del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e norme di accesso in vigore nonché le norme vigenti in materia di ordinamento del pubblico impiego, con particolare riferimento al D.lgs. n. 165/2001.

Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e norme di accesso è reperibile sul sito istituzionale del Comune di Mira (VE) nella sezione Amministrazione – Moduli e Regolamenti.

Mira, 18.05.2020

IL DIRIGENTE  
*Dott.ssa Anna Sutto*  
(documento firmato digitalmente)





## ALLEGATO A)

Modello domanda

**Al Comune di Mira  
Servizio Risorse Umane  
Piazza IX Martiri, 3  
30034 MIRA (VE)**

**OGGETTO:** Domanda di ammissione alla selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 **"Istruttore tecnico"** (Categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali)

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali nelle quali può incorrere nel caso di false dichiarazioni, si sensi del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, dichiara:

di chiamarsi \_\_\_\_\_;

di essere nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, provincia di \_\_\_\_\_;

di essere residente a \_\_\_\_\_, prov. di (\_\_\_\_),

in via \_\_\_\_\_ numero civico \_\_\_\_\_,

Codice di avviamento postale \_\_\_\_\_;

Codice fiscale \_\_\_\_\_;

Telefono abitazione \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

pec: \_\_\_\_\_

- di essere cittadino italiano e di godere dei diritti civili e politici;
- di essere cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e di possedere, ad eccezione della cittadinanza italiana, tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare: di godere dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere familiare di cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e di possedere, ad eccezione della cittadinanza italiana, tutti i requisiti previsti dall'avviso di selezione, ed in particolare: di godere dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di essere cittadino del seguente Paese terzo: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e di essere titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, nonché di possedere, ad eccezione della cittadinanza italiana, tutti i requisiti previsti dall'avviso di



selezione, ed in particolare: di godere dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure restrittive che escludano dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- (oppure) di aver riportato le seguenti condanne penali, e di essere stato interdetto o sottoposto a misure restrittive che escludano dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- 

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di non avere procedimenti penali in corso per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici;
- (oppure) di avere i seguenti procedimenti penali in corso per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero licenziato da una pubblica amministrazione in esito a procedimento disciplinare
- di avere idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al posto messo a selezione;
- di avere età non inferiore agli anni 18 ed età non superiore a quella prevista per il pensionamento per raggiungimento dei limiti di età (limite ordinamentale di servizio);
- di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo), in ordine ai quali ha la seguente posizione:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

- di possedere il seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

Con votazione: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_;

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero specificare l'equipollenza al titolo di studio italiano e dichiarare da che autorità competente è stata rilasciata l'equipollenza:

Equipollenza al titolo di studio italiano: \_\_\_\_\_



Autorità competente al rilascio: \_\_\_\_\_

- di avere conoscenza della lingua inglese
- (in via eventuale) di appartenere alla seguente categoria di cittadini, che hanno titolo a riserva e/o preferenza nelle procedure di assunzione nella Pubblica Amministrazione:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- essendo portatore di handicap, ha la necessità di avvalersi in sede di prova del/dei seguente/i ausilio/i \_\_\_\_\_;
- essendo portatore di handicap, ha la necessità di avvalersi in sede di prova di tempi aggiuntivi.

In subordine eventuale recapito (solo se diverso dalla residenza sopra indicata) presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione:

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

cap \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

telefono ab) \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

**Dichiara inoltre:**

- di aver visionato ed accettato le clausole del bando di selezione pubblica in oggetto indicata e di accettare, altresì, incondizionatamente tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.
- di accettare, se collocato utilmente in graduatoria, di trasmettere la documentazione che mi sarà richiesta, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio, a pena di decadenza, entro i termini perentori discrezionalmente indicati dall'Amministrazione stessa in relazione alle proprie esigenze organizzative.
- di essere consapevole che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Mira [www.comune.mira.ve.it](http://www.comune.mira.ve.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso, e che dette comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti;
- di essere stato informato del trattamento dei miei dati personali in conformità al D.lgs. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation);
- di impegnarmi a far conoscere per iscritto le successive eventuali variazioni della residenza, ovvero del domicilio, consapevole che il Comune di Mira (VE) non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, oppure per disguidi imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.



ALLEGATI:

- Ricevuta di versamento tassa di ammissione.
- Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità.
- Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, allegare copia del decreto di equipollenza/equiparazione.
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Informativa ai sensi del D.lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R. General Data Protection Regulation).**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE (G.D.P.R) n. 679/2016 il Comune di Mira garantisce l'assoluto rispetto delle norme per quanto riguarda l'utilizzazione dei dati personali e di quelli sensibili, acquisiti, anche verbalmente, nei nostri archivi in occasione delle attività istituzionali.

Con riferimento a tali dati si informa che:

- i dati vengono trattati in relazione alle esigenze pertinenti all'attività del Comune e per l'adempimento degli obblighi legali e istituzionali dalle stesse derivanti e sono trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, in formato elettronico o in via telematica;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà determinare l'impossibilità per il Comune di Mira a dar corso ai dovuti rapporti istituzionali;
- tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di legge o di Regolamento.
- il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dalla suddetta normativa ed in particolare di avere conferma dell'esistenza di dati che possono riguardarlo, di ottenere la cancellazione dei dati trattati in violazione del dettato legislativo e di ottenere l'aggiornamento e la rettifica dei dati personali, secondo le modalità e nei casi previsti dalla legge.

Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati in questione è il Comune di Mira nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica presso il Comune di Mira Piazza IX Martiri, 3 - 30034 MIRA.