

BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI 5 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON INQUADRAMENTO COME "ISTRUTTORE" - PROFILO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, CAT. "C" - PRESSO DIVERSI SERVIZI DELL'UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA - COMUNE DI LUZZARA E COMUNE DI NOVELLARA

IL DIRETTORE DELL'UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con d.lgs 267/00;
Visto il D.P.R. n°487/94, come modificato dal D.P.R. n. 693/96 e s.m.i.;
Visto il vigente Regolamento dei concorsi dell' Unione Bassa Reggiana, in materia di accesso pubblico impiego;
Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018 nonché gli altri C.C.N.L. ad oggi vigenti;
Visti il vigente Regolamento di questo Ente sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

Visto il D.Lsg. nr° 165/2001

Viste:

- la delibera di G.U. n. 105 del 18/11/2019 ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2020-2022 E DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2020-2022";
- la delibera di G.U.n. 3 del 08/01/2020 ad oggetto: "APPROVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA UNICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI" DA ASSEGNARE ALL'UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA, AL COMUNE DI NOVELLARA E AL COMUNE DI LUZZARA;

Nel rispetto della legge n. 125/91 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e del Regolamento europeo 679/2016 relativo al trattamento dei dati personali (GDPR);

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

Premesso che l'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e ai limiti cui sono soggetti i singoli enti, in particolare, all'esito negativo delle procedure di mobilità attivate dai rispettivi Enti ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo nr° 165/2001 e s.m.i. .

Per l'Unione dei Comuni Bassa Reggiana, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

Per il Comune di Luzzara, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per il Comune di Novellara, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che diano luogo a preferenza; si considerano titoli di preferenza, quelli indicati all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla più giovane età.

Ai sensi dell'art. 1, comma 149, della legge di bilancio 2020, la graduatoria avrà validità di due anni dalla data di approvazione e potrebbe essere scorsa per tutti gli idonei, salvo diverse previsioni normative che nel frattempo dovessero intervenire.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 5 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo /Contabile", categoria "C" da assegnare presso i seguenti Enti:

- 1 posto presso il Comune di Novellara;
- 2 posti presso l'Unione Bassa Reggiana;
- 2 posti presso il Comune di Luzzara;

Ai predetti posti, che saranno inquadrati nella categoria C, posizione economica C1, competerà lo stipendio annuo lordo previsto dal vigente CCNL, oltre all'indennità di comparto, all'indennità di vacanza contrattuale, alla 13^a mensilità e ad ogni ulteriore trattamento economico da erogarsi secondo la normativa vigente.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il dipendente è tenuto a guidare i mezzi per motivi di servizio.

L'Istruttore amministrativo contabile può essere assegnato funzionalmente a ciascuna delle Sedi dell'Unione Bassa Reggiana, ovvero presso:

- Comune di Boretto;
- Comune di Brescello;
- Comune di Gualtieri;
- Comune di Guastalla;
- Comune di Luzzara;
- Comune di Novellara;
- Comune di Poviglio;
- Comune di Reggiolo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana: sono considerati cittadini/e italiani/e anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano- San Marino -ecc) e coloro che sono dalla Legge equiparati i cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7.2.1994 n.174, nonché i/le cittadini/e di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del comma 3 bis dell'art.38 del D.Lgs 165/01.

-essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i. per i cittadini della Repubblica;

-avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

3. Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- siano stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art.55 quater del d.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

- siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

- abbiano subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o siano stati sottoposti a misura di prevenzione;

4. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

5. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di maturità quinquennale. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al Concorso è subordinata al riconoscimento degli stessi al suddetto titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani;

6. Conoscenza informatica (comprovata da specifico titolo di studio o da corso di formazione ovvero semplice conoscenza);

7. idoneità specifica alla mansione. L'Ente si riserva di sottoporre i/le candidati/candidate idonei/e del concorso a visita medica ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. per l'accertamento dell'idoneità fisica. Resta ferma la facoltà dell'ente di disporre l'accertamento dell'idoneità in

qualsiasi momento, anche successivo alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

8. essere in possesso della patente di guida di cat.B in corso di validità;
9. conoscenza della lingua inglese (lettura e comprensione del testo).

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande del presente bando, nonché al momento della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

I/le concorrenti/e riconosciuti/e portatori/portatrici di handicap ai sensi della Legge n. 104/1992 potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap; in caso di handicap accertato, ai sensi della L. 5 febbraio 1992 n. 104, non preclusivo per le funzioni da svolgere, specificare gli eventuali ausili necessari o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame previste nel bando di concorso.)

Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati/e destituiti/e, oppure dispensati/e o licenziati/e dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
3. siano stati/e dichiarati/e decaduti/e o licenziati/e da impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli/le aspiranti devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, **entro 30 giorni dal giorno successivo al 03 marzo 2020, ovvero entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e, precisamente, entro e non oltre le ore 12.00 del 02/04/2020.**

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, a pena di esclusione, è l'iscrizione on-line, sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana, sezione "Amministrazione trasparente - Concorsi" al Link:

https://bassareggiana.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=2020_UBR_C

Per la compilazione della domanda è necessario:

- Ottenere un'Identità Digitale SPID (per maggiori informazioni su come ottenere identità SPID: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>);
- effettuare l'accesso al portale con le proprie credenziali SPID;
- compilare il modulo in tutte le parti richieste e inserire gli allegati obbligatori;
- verificare il riepilogo della domanda;
- procedere alla convalida e all'inoltro della domanda

Verificare di aver ricevuto una mail di conferma dell'inoltro e, successivamente, una seconda mail con il numero di protocollo assegnato

Al fine dell'ammissione delle domande, farà fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

Il sistema informatico garantisce il servizio 24/24h, tuttavia potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei (si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando).

La dimensione di ciascun file da allegare (esclusivamente in formato pdf. o jpg.) non dovrà superare i 5MB.

ALLEGATI necessari (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- a) scansione della ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di euro 10,00 da effettuare presso Emilbanca soc. coop. - IBAN IT 36 W 07072 02404 067210150589
- b) Curriculum vitae;
- c) (solo per i/le cittadini/e NON italiani/e e Non dell'Unione Europea) scansione permesso di soggiorno (per soggiornanti di lungo periodo) o di eventuali certificazioni attestanti lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;

Il Sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal/la candidato/a un messaggio di conferma del corretto inoltro della domanda. Il/la candidato/a dovrà accertarsi di aver ricevuto tale messaggio.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'Unione secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

L'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/la concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

MODALITA' DI ACCESSO E SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, calendario prove, graduatoria finale di merito ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Unione www.bassareggiana.it alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso" .

L'assenza del proprio nominativo nell'elenco dei/delle candidati/e che hanno superato le prove previste nella presente procedura concorsuale (eventuale preselezione, prova scritta e prova orale) varrà quale mancato superamento delle stesse e quindi come non ammissione alla prova successiva.

Sarà sempre cura del/della candidato/a verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli/delle ammessi/e alla prova successiva.

La pubblicazione sul sito www.bassareggiana.it (Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso) dell'elenco degli/delle ammessi/e assume valore di ammissione alla prova successiva.

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

La pubblicazione sul sito web dell'Unione www.bassareggiana.it ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/alle candidati/e, ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi relativamente a:

- elenco candidati/e partecipanti alla preselezione;
- elenco ammessi/e alla prova scritta in esito alla preselezione;
- ammissione alla prova orale,
- graduatoria finale.

Dalla data di pubblicazione delle sopra indicate comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati per regolarizzazioni, presentazione documentazione o ricorsi.

La sola motivazione di esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti o la non ammissione alla prova orale sarà oggetto di comunicazione personale, inviata **esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In ogni caso nessuna comunicazione o convocazione sarà inviata a mezzo posta ordinaria.

La pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai/le candidati/e.

Le prove d'esame sono costituite da una prova scritta e una orale.

Le prove selettive sono espletate da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata.

La selezione pubblica potrà essere preceduta da una preselezione.

Durante lo svolgimento della preselezione non sarà consentita la consultazione di testi né strumentazione tecnologica o informatica.

Sarà cura dei/delle candidati/e verificare la loro ammissione all'eventuale prova preselettiva o la loro ammissione alla prova scritta.

EVENTUALE PRESELEZIONE

La preselezione, se disposta, sarà effettuata mediante somministrazione di quiz a risposta multipla chiusa di cui una sola corretta tra quelle proposte, vertenti sulle materie indicate nel programma d'esame più sotto riportato.

Il/le candidato/a dovrà presentarsi munito/a di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai/alle candidati/e durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, né sarà consentito utilizzare telefoni cellulari o altro materiale elettronico o informatico.

Sono ammessi alle prove d'esame i primi 70 candidati che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria, fatta salva la verifica di regolarità alle domande presentate.

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

Si precisa che il voto ottenuto nella preselezione è esclusivamente finalizzato alla individuazione del numero di/le candidati/e/e ammessi/e alla prova scritta e non avrà alcun riflesso sulla graduatoria finale.

Saranno ammessi secondo l'ordine di graduatoria i/le primi/e 70 candidati/e, nonché gli/le eventuali pari merito.

Alla prova preselettiva saranno ammessi con riserva tutti i candidati che avranno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso secondo le modalità prescritte ed entro il termine previsto, a prescindere dai requisiti, che verranno verificati dopo la preselezione e, limitatamente ai candidati che avranno superato la medesima. L'eventuale regolarizzazione dovrà avvenire entro e non oltre la data fissata per la prova scritta, con le modalità che saranno indicate nell'avviso pubblicato sul sito.

Il superamento della prova preselettiva costituisce pertanto requisito essenziale di ammissione al concorso. La votazione conseguita non concorre alla formazione del punteggio finale in merito.

La prova preselettiva potrà essere svolta contemporaneamente in più locali ed in questo caso la commissione potrà essere integrata, esclusivamente per l'attività di vigilanza, da due o più figure preposte alla sorveglianza dei presenti.

Nel caso in cui alla prova preselettiva dovessero presentarsi un numero di concorrenti inferiori a 70 (settanta) la prova preselettiva non verrà svolta.

Nel caso si dovesse presentare un numero di concorrenti di poco superiore ai 70 sarà la commissione giudicatrice, a suo insindacabile giudizio, a decidere se far svolgere la prova preselettiva.

La mancata presentazione alla preselezione, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

PROVA SCRITTA

I/le candidati/e inseriti/e nell'elenco degli/delle ammessi/e alla prova scritta, dovranno presentarsi per sostenere tale prova, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata, nell'orario e nel luogo riportati al paragrafo CALENDARIO PROVE D'ESAME.

La mancata presentazione alla prova scritta, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova scritta consisterà in tutto o in parte in domande a risposta chiusa multipla e/o nella redazione di un tema, di una relazione, di un provvedimento, di uno o più quesiti a risposta sintetica, sulle materie indicate nel programma d'esame.

Il/la candidato/a dovrà presentarsi munito/a di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai/alle candidati/e durante la prova non sarà consentito consultare testi di leggi e regolamenti, nè sarà consentito utilizzare telefonici cellulari o altro materiale elettronico informatico.

La prova scritta si intenderà superata per i candidati che otterranno una valutazione minima di 21/30.

Sarà sempre cura del/della candidato/a verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco degli/delle ammessi/e.

La pubblicazione sul sito www.bassareggiana.it (Sezione Amministrazione Trasparente dell'elenco degli/delle ammessi/e assume valore di ammissione o esclusione dalla selezione.

PROVA ORALE

I/le candidati/e inseriti nell'elenco degli/delle ammessi/e alla prova orale dovranno presentarsi per sostenere la prova orale, senza alcun altro preavviso o invito, nella giornata e nel luogo di seguito riportati al paragrafo CALENDARIO PROVE D'ESAME del presente Bando.

La mancata presentazione alla prova orale, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

La prova prevede:

1. Un colloquio che avrà ad oggetto gli stessi argomenti previsti per la prova scritta
2. L'accertamento delle conoscenze anche pratiche relative alle applicazioni informatiche e della conoscenza della lingua inglese.

Il/la candidata dovrà presentarsi munito di regolare documento di riconoscimento.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono una valutazione minima di 21/30.

CALENDARIO PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si svolgeranno secondo il seguente calendario:

Prova preselettiva: lunedì 6 aprile 2020 a partire dalle ore 10.00

Prova scritta: giovedì 16 aprile 2020 a partire dalle ore 10.00

Prova orale: martedì 21 aprile alle ore 10.00.

La sede delle prove sarà pubblicata sul sito www.bassareggiana.it - Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso" entro sabato 4 aprile 2020.

Le giornate e gli orari delle prove potrebbero subire variazioni, in relazione al numero delle domande effettivamente pervenute, mediante apposito avviso che **sarà pubblicato sul sito www.bassareggiana.it - Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso" che i candidati sono tenuti a consultare.**

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo fissati così come indicato nel suddetto avviso. **La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso.**

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso avvisi che saranno pubblicati sul sito www.bassareggiana.it - Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso"

TALE PUBBLICAZIONE SOSTITUIRÀ A TUTTI GLI EFFETTI LA CONVOCAZIONE INDIVIDUALE.

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

Principale legislazione relativa alla Pubblica Amministrazione e alle Autonomie Locali con particolare riferimento a:

- Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

- Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.”;
- Legge n. 241/1990 e s.m.i. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- Nozioni sulla normativa per la tutela della privacy (Legge n. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 2016/679;) e codice di comportamento dei dipendenti;
- Nozioni sulle procedure in materia di acquisti dei beni e dei servizi di importo inferiore ai 40.000,00 €;
- Nozioni sulla semplificazione ed il riordino della disciplina sullo sportello unico per le attività produttive, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto-legge n. 112 del 2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133 del 2008: Decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 160

Nell’ambito della prova orale, inoltre, si provvederà ad accertare la conoscenza:

- della lingua straniera;
- delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

GRADUATORIA

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, se superata, con la votazione conseguita nella prova orale e sarà espressa in sessantesimi.
In caso di parità di punteggio, la precedenza è attribuita al candidato più giovane d’età, ai sensi della Legge 127/97.

DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria finale resterà valida per i posti oggetto della presente selezione. La graduatoria finale rimane valide 2 (due) anni dalla data di approvazione, salvo deroga o diversa disposizione normativa. Resta salva per gli Enti la possibilità di modificare il piano dei fabbisogni di personale ed incrementare il numero dei posti, ai sensi della Legge di Bilancio 2020.

La sede di prima assegnazione sarà comunicata all’interessato/a al momento della nomina.

Al fine di garantire la continuità del rapporto di lavoro ed evitare disservizi che potrebbero verificarsi, nell’arco di validità della graduatoria, il/la candidato/a che accetti l’assunzione a tempo indeterminato presso uno degli Enti di riferimento della presente selezione, sarà considerato/a automaticamente rinunciatario/a alle assunzioni presso i restanti Enti.

Il/la candidato/a che non accetti l’assunzione a tempo indeterminato presso uno degli Enti di riferimento della presente selezione, sarà automaticamente cancellato dalla graduatoria.

Ai sensi dell’ art.35 c. 5 bis del d.lgs 165/2001 il/la candidato/a assunto/a dovrà permanere per almeno 5 anni presso il datore di lavoro iniziale.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del/della candidato/a, di tutte le norme, le condizioni previste dal presente bando di concorso, nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

La stipula del contratto individuale è subordinata al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale.

Per ciascun Ente sopra menzionato le assunzioni sono in ogni caso subordinate all'esperimento negativo della procedura di mobilità prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 avviate ma non ancora concluse al momento della pubblicazione del presente bando.

Il/la candidato/a in posizione utile sarà sottoposto/a a visita da parte del Medico competente e sarà assunto/a in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Il/la candidato/a che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti sarà cancellato/a dalla graduatoria.

Il/la concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'ammissione comporterà, in qualunque momento, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Sono inoltre rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi delle legge 10.04.91 n.125 e le disposizioni di cui alla L.104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Ai sensi della Legge sulla privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento del concorso, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA
NORMATIVA NAZIONALE

[SERVIZIO ACQUISIZIONE RISORSE, SERVIZI ONLINE CONCORSI e TRATTAMENTI INTERNI ALL'ENTE SUI DATI
RACCOLTI DAI SERVIZI AL PUBBLICO]

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo al presente servizio sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del GDPR 2016/679, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

I dati personali che in occasione dell'attivazione del presente servizio saranno raccolti e trattati riguardano:

[X] dati identificativi: cognome e nome, residenza, domicilio, nascita, identificativo online (username, password, customer ID, altro)

[X] situazione familiare, immagini, elementi caratteristici della identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale, sociale.

[] dati inerenti lo stile di vita

[] situazione economica

[] situazione finanziaria

[] situazione patrimoniale

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

situazione fiscale

dati di connessione: indirizzo IP, login, altro.

dati di localizzazione: ubicazione, GPS, GSM, altro.

In particolare sono previsti trattamenti di dati sensibili:

Dati inerenti l'origine razziale o etnica

opinioni politiche

convinzioni religiose o filosofiche

appartenenza sindacale

salute, vita o orientamento sessuale

dati genetici e biometrici

dati relativi a condanne penali

I dati raccolti sono limitati ai dettagli anagrafici delle persone fisiche e giuridiche (con relativi rappresentanti legali) richiedenti i servizi/istanze ONLINE tramite il portale ElixForms. Il servizio avviene esclusivamente on line tramite i servizi di front - end di Linea Comune, previo rilascio di credenziali e/o tramite sistemi di identificazione individuali SPID/FEDERA; pertanto i dati anagrafici suddetti sono unicamente quelli contenuta nella sezione anagrafica dei servizi on line del Comune di Novellara, inseriti dagli utenti stessi in occasione del processo di autenticazione o rinvenibili dai sistemi nazionale/regionali di identificazione.

I dati raccolti saranno trattati in quanto:

l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità (in questo caso il consenso sarà acquisito con separato atto);

il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso;

il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento;

il trattamento è necessario per la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato o di un'altra persona fisica;

il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;

Oltre agli utilizzi previsti dall'UCC, i dati raccolti vengono altresì utilizzati per garantire il regolare espletamento delle funzioni di cui all'art. 13 comma 1 del DLgs 267/2000 ss.mm., e al tempo stesso l'esattezza dei dati ai sensi dell'art. 5 comma 1 lettera d del GDPR.

il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore.

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

I dati personali forniti saranno oggetto di:

- raccolta
- registrazione
- organizzazione
- strutturazione
- conservazione
- adattamento o modifica
- estrazione
- consultazione
- uso
- comunicazione mediante trasmissione
- diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione
- raffronto od interconnessione
- limitazione
- cancellazione o distruzione
- profilazione
- pseudonimizzazione
- ogni altra operazione applicata a dati personali

In caso di comunicazione i dati saranno trasmessi a:

- Persone fisiche
- Altri uffici comunali
- Enti terzi interessati al procedimento

Il trattamento:

- comporta l'attivazione di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, consistente in

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

non comporta l'attivazione di un processo decisionale automatizzato

Si informa che, tenuto conto delle finalità del trattamento come sopra illustrate, il conferimento dei dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità di svolgere l'attività.

Ove il soggetto che conferisce i dati abbia un'età inferiore ai 16 anni, tale trattamento è lecito soltanto se e nella misura in cui, tale consenso è prestato o autorizzato dal titolare della responsabilità genitoriale per il quale sono acquisiti i dati identificativi e copia dei documenti di riconoscimento.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti.

In particolare sono state adottate le seguenti misure di sicurezza:

Sistemi di autenticazione;

sistemi di autorizzazione;

sistemi di protezione (antivirus; firewall; antintrusione; altro);

minimizzazione;

cifratura;

misure specifiche per assicurare la continua riservatezza, integrità, disponibilità e resilienza dei sistemi e dei servizi che trattano i dati personali;

procedure specifiche per provare, verificare e valutare regolarmente l'efficacia delle misure tecniche e organizzative al fine di garantire la sicurezza del trattamento;

Procedure per provare, verificare e valutare regolarmente l'efficacia delle misure tecniche e organizzative al fine di garantire la sicurezza del trattamento.

I dati personali vengono conservati:

a tempo illimitato nel rispetto della vigente normativa

per un periodo di anni in quanto

Disclaimer del fornitore: In primis, confermiamo che NESSUN dato fornito dall'ente o dagli utenti, sia in fase di registrazione, sia in fase di compilazione delle istanze, viene utilizzato o consegnato a soggetti diversi dell'ente, assoluto proprietario, nonchè Titolare del trattamento. I dati sono tutti conservati su un'infrastruttura di server gestita da Anthesi fino a livello 2 della pila ISO OSI, senza nessuna possibilità di accesso da parte di terzi, oltre gli amministratori di sistema Anthesi. L'infrastruttura su cui i dati sono archiviati è da sempre ospitata presso centri servizi certificati almeno ISO 27001 e collocati presso un paese della Comunità Europea. La ridondanza degli apparati, i cluster master/slave delle base dati, garantiscono alta disponibilità del servizio ed i backup 5 giorni su 7 dei medesimi sono effettuati in modalità che i dati non possano essere accessibili se non mediante ripristini con 3 livelli di utenza abilitata.

Lei potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti:

**BORETTO - BRESCELLO - GUALTIERI - GUASTALLA
LUZZARA - REGGIOLO - POVIGLIO - NOVELLARA**

- di richiedere maggiori informazioni in relazione ai contenuti della presente informativa
- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano (nei casi previsti dalla normativa);
- di opporsi al trattamento (nei casi previsti dalla normativa);
- alla portabilità dei dati (nei casi previsti dalla normativa);
- di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy)
- di dare mandato a un organismo, un'organizzazione o un'associazione senza scopo di lucro per l'esercizio dei suoi diritti
- di richiedere il risarcimento dei danni conseguenti alla violazione della normativa (art. 82)

Qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti (ivi incluse la garanzia del regolare espletamento delle funzioni comunali di cui all'art. 13 comma 1 del DLgs 267/2000 ss.mm. e dell'esattezza dei dati ai sensi dell'art. 5 comma 1 lettera d del GDPR), prima di tale ulteriore trattamento verranno fornite informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

L'esercizio dei suoi diritti potrà avvenire attraverso contatto diretto e/o l'invio di una [richiesta](#) anche mediante email a:

Titolare e delegato del Titolare: Unione dei Comuni Bassa Reggiana

+39 0522.655438 - unionebassareggiana@cert.provincia.re.it

DPO/RPD: Avv. Corà Nadia

+39 0376.803074 - +39 0376.801249 consulenza@entionline.it

Contatto web del titolare: www.bassareggiana.it.

La informiamo che potrà ottenere ulteriori informazioni sul trattamento dei dati e sull'esercizio dei suoi diritti nonché sulla disciplina normativa in materia ai seguenti link:

Sito istituzionale Unione Bassa Reggiana: sezione Privacy

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) (Testo rilevante ai fini del SEE)

Garante europeo della protezione dei dati (GEPD)

Garante italiano della protezione dei dati

IL TITOLARE

UNIONE DEI COMUNI BASSA REGGIANA con sede in Guastalla (RE) P.zza Mazzini , 1 – C.F. 90013600359. sito web www.bassareggiana.it

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione al concorso dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei/le concorrenti/e non assunti/e che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il/la concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

Ai fini dell'assunzione, i/le candidati/e dichiarati/e idonei/e saranno invitati/e a mezzo lettera raccomandata (o P.E.C.) ad assumere servizio nel profilo professionale e posizione di lavoro oggetto della presente selezione. La nomina diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

Saranno considerati/e rinunciatari/e i/le candidati/e che non avranno prodotto la documentazione richiesta e/o stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini assegnati.

L'Ente si riserva la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i/le concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il presente avviso è disponibile sul sito dell'Unione Bassa Reggiana www.bassareggiana.it nella sezione Amministrazione Trasparente- bandi di concorso.

Informazioni e trattamento dati

Il presente avviso non è vincolante per l'Amministrazione, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dal vigente Regolamento o da norme di legge, senza che gli/le interessati/e possano vantare diritti.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto della legge n. 101 dell'8 marzo 1989, relativamente alle festività ebraiche religiose, della legge n. 126 del 30 luglio 2012, relativamente alle festività della Sacra Arcidiocesi ortodossa d'Italia ed Esarcato dell'Europa meridionale, nonché della legge n. 246 del 31 dicembre 2012 relativamente alle festività "Dipavali" dell'Unione Induista Italiana.

Eventuali informazioni possono essere richieste nelle giornate del lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,30 all'Ufficio Unico del Personale - sig.ra Silvia Moretti tel. 0522-655444.

Ai sensi dell'articolo 8 Legge n. 241/1990, si comunica che responsabile del procedimento sarà il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale, e che il termine del procedimento è stabilito in sei mesi dalla data della prova orale.

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del Decreto Legislativo n. 196/2003 i dati personali forniti dai/le candidati/e o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, elaborati e archiviati tramite supporti informatici presso l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana e presso gli Enti a cui si riferisce la presente procedura concorsuale, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e

saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per la gestione dello stesso.

Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori/portatrici di un interesse, ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 241/1990.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

I dati saranno comunicati agli Enti nonché al personale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

Titolare dei dati è l'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana e responsabile dei dati è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale Alessandra Branchini.

Ai sensi dell'articolo 7 del suddetto Decreto Legislativo n. 196/2003 i/le candidati/e hanno diritto di accedere ai dati che li/le riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato/a può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, vale quanto previsto dallo Statuto dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana nonché dal "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvato dai rispettivi Enti .

Il Responsabile di procedimento, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza. Ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Copia dell'avviso di selezione completo di allegato è disponibile sul sito web dell'Unione dei Comuni della Bassa Reggiana www.bassareggiana.it "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Novellara, 02/03/2020

Il Direttore

Dott.ssa Elena Gamberini

(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)