



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Protocollo n. 20.037 del 23/12/2019

SCADENZA: entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLA PROVA ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO/CONTABILE – CATEGORIA C.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della determinazione n. 515 del 23/12/2019

VISTI:

il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Sarego;
il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
i DD.PP.RR. nn. 487/1994, 693/1986 e 445/2000;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale inquadrato nella categoria giuridica C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo/Contabile" a tempo determinato, cui è corrisposto il trattamento economico previsto dai vigenti CCNL del comparto delle Funzioni locali.

Per la definizione del profilo professionale, si richiama la declaratoria relativa alla categoria "C" contenuta nell'Allegato A) al CCNL Regioni e Autonomie Locali in data 31/03/1999. Il lavoratore selezionato sarà collocato presso l'area Amministrativa/Contabile e sarà chiamato a svolgere attività di istruttoria nel campo amministrativo/contabile, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge.

Per lo svolgimento della prova concorsuale e per gli adempimenti ad essa inerenti saranno osservate le norme di cui al presente avviso, le norme di cui al D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni nonché per quanto ancora applicabili le norme del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi (allegato A) del Comune di Sarego.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall'art. 57 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE:



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Al concorso per esami possono partecipare coloro che, senza distinzione di genere, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a. titolo di studio: Diploma di Maturità Quinquennale o titoli di studio di livello superiore;
- b. patente di categoria B.

c. essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea.

Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge 97/2013, possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria

Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. Oltre ai requisiti già elencati, tali candidati devono essere in possesso di quelli previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, ossia:

- ✓ godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ✓ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana s'intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova orale in modo chiaro e comprensibile.

- d. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista per il pensionamento di vecchiaia;
- e. Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbiano l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse al profilo professionale;
- f. Solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
- g. Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h. Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
- i. Non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

- j. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;
- k. di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- l. possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio. Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, così come riepilogate nell'allegato "A" al presente bando. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Il presente bando viene emanato nel rispetto delle norme di cui alla Legge 68/1999 nonché di quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, i concorrenti portatori di handicap dovranno comunicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap;

2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO:

La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, in carta semplice, sottoscritta dal partecipante a pena di esclusione e corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità, deve essere redatta utilizzando il modello allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni e le dichiarazioni e gli allegati richiesti.

La presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico dovrà avvenire **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.** Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La presentazione della domanda di ammissione al concorso pubblico, pena l'esclusione, potrà avvenire:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Sarego;
- con raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale. Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede unicamente il timbro posto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Sarego.
- Presentazione con propria PEC all'indirizzo PEC del Comune di Sarego: protocollo@pec.sarego.gov.it, la validità di trasmissione e ricezione della domanda, è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, di cui all'art. 6 del D.P.R. 11.02.2005 n. 68, come richiamato dalla circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione n. 12 del 3.9.2010. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC. Eventuali e-mail pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno accettate.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

La busta contenente la domanda di ammissione al concorso deve riportare sulla facciata anteriore l'indicazione: "**Selezione pubblica per graduatoria a tempo determinato**"

3. AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Nella domanda dovrà essere indicato l'indirizzo mail, al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso per le quali il bando non preveda la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Comune di Sarego non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo email da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PRESENTATA:

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione, secondo le indicazioni riportate nelle avvertenze di cui al precedente punto 3

- 1. Ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso, pari a € 10,00.**
sul seguente IBAN: IT54N0306960459100000046003 intestato a "Comune di Sarego Servizio Tesoreria", indicando nella causale del bonifico la seguente dicitura "RIF. Tassa CONCORSO TEMPO DETERMINATO";
- 2. Curriculum professionale firmato;**
- 3. Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;**
4. (eventuale) in caso di titolo di studio conseguito all'estero, **attestato di equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;**
5. (eventuale) **certificato di idoneo servizio** ai fini di quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 in tema di preferenze a parità di punteggio.

Ai sensi dell'art. 37 del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà di cui agli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 sono esenti dall'imposta di bollo. Al di fuori di questi casi, sarà applicata la vigente normativa sul bollo.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata secondo le norme previste dal D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - allegato A - del Comune di Sarego.

6. PRESELEZIONE

Qualora le domande pervenute risultassero superiori alle 50 unità, la Commissione valuterà se procedere allo svolgimento di una prova preliminare, consistente nella soluzione, in tempi predeterminati, di quiz a risposta multipla sulle materie oggetto di esame.

I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono resi nei termini e con le modalità comunicati ai candidati il giorno della prova preselettiva.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

In caso di svolgimento della prova preselettiva sono ammessi alle prove concorsuali i primi cinquanta (50) candidati in ordine decrescente di punteggio conseguito nel test, che abbiano comunque ottenuto in tale prova un punteggio pari almeno a 21/30, nonché quelli che abbiano conseguito nel test il medesimo punteggio del 50° candidato ammesso a sostenere le prove concorsuali.

L'ammissione dei candidati alla preselezione è disposta unicamente sulla base del rispetto del termine di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione, a prescindere dal possesso dei requisiti previsti dal bando, che saranno verificati successivamente e solo nei confronti di coloro che superano la preselezione.

Per i candidati che superano la preselezione, comunque entro il numero massimo di 50, si procederà alla verifica del possesso di tutti i requisiti previsti nel bando per l'ammissione alla prova concorsuale e all'espletamento dell'eventuale procedura di regolarizzazione della domanda in caso di omissioni sanabili (esemplificando: qualora un candidato si collochi utilmente nell'elenco dei 50 candidati che superano la preselezione, ma alla verifica successiva non risulti in possesso del titolo richiesto dal bando, non si procederà ad ammetterlo alla prova orale).

Qualora dalla suddetta verifica dei requisiti previsti dal bando, il numero dei candidati ammessi alle prove scenda al di sotto di 50, si procederà, seguendo l'ordine dell'elenco finale della preselezione partendo dal n. 51 e così via, ad ammettere un numero ulteriore di candidati, al fine di ripristinare la quota 50.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non è preso in considerazione per la formazione della graduatoria di merito della selezione.

7. CALENDARIO DELLA EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

La data e la sede della preselezione, così come l'esito della stessa, saranno pubblicati unicamente sul sito <http://www.comune.sarego.gov.it>.

La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione, dei candidati ammessi e del luogo di svolgimento della eventuale prova preselettiva **ha valore di notifica a tutti gli effetti** nei confronti dei candidati ammessi a sostenerla. I candidati ai quali non sia stata comunicata nel modo appena indicato l'esclusione dalla selezione sono ammessi a sostenere l'eventuale prova preselettiva con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione indicati nell'avviso di selezione.

La mancata presentazione dei candidati nell'ora e nel luogo che saranno indicati per la preselezione, sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

8. PROGRAMMA D'ESAME

La prova orale si svolgerà sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto amministrativo e di Ordinamento degli Enti Locali;
- Normativa sul pubblico impiego, con particolare riferimento a diritti e doveri responsabilità del pubblico dipendente e Codice di comportamento;
- Nozioni in materia di tutela della privacy, diritto di accesso e obblighi di pubblicità e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- Nozioni di anagrafe e Stato Civile.
- Nozioni del Codice degli Appalti (D. Lgs. 50/2016)
- Reati contro la pubblica amministrazione (Libro II, Titolo II del codice penale);

La prova orale si intenderà superata dai concorrenti che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Il mancato superamento comporta l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei alla selezione. A parità di punteggio ottenuto si applicheranno i criteri di preferenza previsti dalla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego (allegato A).

La valutazione della prova orale non potrà prescindere dall'accertamento della completa e corretta padronanza della lingua italiana parlata e scritta.

9. CALENDARIO DELLA PROVA CONCORSUALE E COMUNICAZIONI INERENTI IL PROCEDIMENTO CONCORSUALE:

La data e la sede della prova orale sarà pubblicata unicamente sul sito: <http://www.comune.sarego.gov.it>.

La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione dei candidati ammessi alla prova concorsuale, della data e luogo della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenerla. I candidati ai quali non sia stata comunicata nel modo appena indicato l'esclusione dalla selezione sono ammessi a sostenere la prova orale con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione indicati nell'avviso di selezione.

Consequentemente si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il link indicato per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando di selezione pubblica.

I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e all'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, compresa la eventuale preselezione, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

Trattandosi di procedura concorsuale per esami non si darà luogo a valutazione dei titoli, se non ai fini dell'ammissione.

10. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE:

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di votazione conseguita nella prova orale, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/94 debitamente documentate preventivamente all'approvazione della graduatoria (si veda l'allegato A al presente avviso di concorso). A tal fine gli idonei in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all'amministrazione, entro il termine perentorio assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso laddove non già allegati all'atto della presentazione della domanda. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva.

L'Amministrazione è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia dal Comune di Sarego.

Formata la graduatoria, che sarà approvata con determinazione del Responsabile del



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

Servizio e pubblicata sul sito web dell'Ente.

La graduatoria sarà valida tre anni dalla data della sua pubblicazione, fatte salve eventuali modifiche di legge e sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato, anche per brevi periodi.

11. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) il Comune di Sarego, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, desidera informarLa che:

- i suoi dati personali, verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune.
- il conferimento dei suoi dati personali ha natura obbligatoria in quanto indispensabile per avviare il procedimento o l'erogazione del servizio;
- i suoi dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore o a società esterne che per conto dell'ente svolgono un servizio;
- La informiamo infine che Lei potrà avvalersi dei diritti previsti dal Regolamento sul trattamento dei dati specificati nell'informativa completa allegato "B" al presente bando.

12. INFORMAZIONI

Per informazioni scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica:

personale@sarego.gov.it oppure contattare il Servizio del Personale - Comune di Sarego piazza Umberto I 8 36040 Sarego (VI) - tel. 0444 830175.

13. OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E TRASPARENZA.

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: www.sarego.gov.it → sezione Amministrazione trasparente → Bandi di concorso.

Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con provvedimento dell'Ufficio del Personale, i criteri di valutazione della Commissione ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n.241 si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la dott.ssa Francesca Cola - Servizio del Personale.

14. NORME DI RINVIO

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D.lgs. 165/2001.

Il Comune di Sarego si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il concorso.

15. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al Servizio del Personale del Comune di Sarego e-mail: personale@sarego.gov.it.

Dalla Sede Municipale, lì 23/12/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
Dott.ssa Francesca Cola**



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

ALLEGATO "A"

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio (1) nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi **semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico**.



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

ALLEGATO "B"

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER PERSONE FISICHE PARTECIPANTI A CONCORSO O SELEZIONE

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 (GDPR) E DELLE ULTERIORI NORMATIVE VIGENTI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), il titolare del trattamento, Comune di Sarego, informa gli aspiranti alla presente selezione e/o concorso che:

- il titolare del trattamento è il Comune di Sarego, con sede in Sarego (VI), in Piazza Umberto I, 8 – C.F. 80005610243 e P. IVA. 00605690247 nella persona del Sindaco pro-tempore Castiglioni ing. Roberto;
- i dati di contatto del DPO, nominato "Responsabile della protezione dei dati", così come previsto dall'art. 37 del GDPR, sono:
 - mail: info@boxxapps.com
 - pec: boxxapps@legalmail.it;
- la finalità di trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti è l'espletamento della selezione o del concorso; la base giuridica è da ravvisarsi:
 - nell'art. 6 lett. a) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero il consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali, manifestato attraverso la richiesta di candidatura alla selezione e/o al concorso;
 - nell'art. 6 lett. e) del Reg. (EU) 2016/679, ovvero l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento;
- il trattamento dei dati personali avverrà da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire la predetta finalità;
- non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del titolare del trattamento;
- i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa; in ogni caso, i dati personali oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo necessario a rispettare gli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti del titolare del trattamento;
- gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza finalizzata all'esercizio dei sopracitati diritti potrà essere presentata o al Comune quale titolare del trattamento o al Responsabile alla protezione dei dati - DPO all'indirizzo PEC: protocollo@pec.sarego.gov.it, all'email del DPO: info@boxxapps.com.
- gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento); Gli utenti possono proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it,



COMUNE DI SAREGO

Provincia di Vicenza

vedasi in particolare sul sito del Garante Privacy la procedura di reclamo: <https://www.garanteprivacy.it/home/modulistica-e-servizi-online/reclamo>

- il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.