



L'avviso sarà pubblicato sulla G.U.R.I – IV[^] SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI
N. 14 del 18/02/2020
TERMINE PERENTORIO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 19/03/2020

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI,
per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di
AGENTE DI POLIZIA LOCALE
Categoria C - posizione economica C1
nell'UNIONE COMUNI DEL BASSO VICENTINO e
nel COMUNE DI NOVENTA VICENTINA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione n. 13 del 27/01/2020 di indizione del presente concorso;
In applicazione dell'Accordo sottoscritto tra questa Unione Comuni del Basso Vicentino ed il Comune di Noventa Vicentina in data 26/11/2019;
Visto il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 dell'Unione Comuni del Basso Vicentino, approvato con deliberazione di G.U. n. 36 del 10.07.2019 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede tra l'altro l'assunzione di n. 01 Agente di Polizia Locale cat. C;
Visto il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/2021 del Comune di Noventa Vicentina, approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 18.02.2019 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede tra l'altro l'assunzione di n. 02 Agenti di Polizia Locale cat. C;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
Dato atto che sia da parte dell'Unione Comuni del Basso Vicentino che da parte del Comune di Noventa Vicentina è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
Preso atto che sui posti messi a concorso operano le riserve, previste dalla legge vigente, meglio precisate nel presente bando;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
Visto il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e dal D.P.R. n. 246/1997;
Vista la Legge n. 104/1992;
Visto il D.P.R. n. 445/2000;
Viste le Leggi n. 68/1999 e n. 407/1998;

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 3 (tre) posti di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – Categoria C – posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, di cui n. 1 (uno) da assumersi dall'Unione Comuni del Basso Vicentino e n. 2 (due) dal Comune di Noventa Vicentina; tutti e 3 (tre) saranno comunque funzionalmente distaccati in servizio presso il Corpo Intercomunale di Polizia Locale Distretto VI3D - dall'Unione Comuni del Basso Vicentino.

La graduatoria finale di merito, in base all'Accordo sottoscritto fra l'Unione Comuni del Basso Vicentino e il Comune di Noventa Vicentina, sarà unica per i due Enti. **I concorrenti utilmente collocati nella suddetta graduatoria, all'uopo interpellati secondo l'ordine di graduatoria, esprimeranno la propria preferenza tra le due diverse sedi messe a concorso.**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina:

- per l'Unione Comuni del Basso Vicentino, ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n. 01 (uno) posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.;
- per il Comune di Noventa Vicentina, ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n. 01 (uno) posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA..

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alla anzidetta categoria, i posti di cui sopra saranno assegnati ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti in oggetto è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali corrispondente alla categoria C, posizione economica C1 e precisamente:

- stipendio tabellare annuo comprensivo dell'indennità integrativa speciale conglobata (alla data odierna pari a euro 20.344,07 lordi annui per dodici mensilità);
- indennità di comparto e altre eventualmente previste dalla normativa vigente;
- tredicesima mensilità ed eventuale assegno per il nucleo familiare nelle misure di legge;
- ogni altro emolumento stabilito da leggi e regolamenti, nonché ogni altro aumento previsto dal CCNL.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il/la candidato/a dovrà specificare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di riconoscimento, da parte delle competenti autorità, della equipollenza di detto titolo ad un diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, come richiesto per l'accesso. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso di detto provvedimento dovrà comunque avere già presentato apposita istanza. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. Servizio Reclutamento, Corso Vittorio Emanuele II n. 116, 00186 ROMA entro la data di

scadenza del bando. Il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito. In tal caso il/la candidato/a sarà ammesso/a alla procedura con riserva.

2. possesso patente categoria B non speciale e/o superiori. La patente non dovrà essere sottoposta ad alcuna delle limitazioni contenute nell'art. 117 del D.Lgs. n. 285/1992;
3. cittadinanza italiana con pieno godimento dei diritti civili e politici (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, e i cittadini di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria. Chi non ha la cittadinanza italiana, oltre a tutti i requisiti richiesti ai cittadini italiani, deve godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. età minima di anni 21 (ventuno) e non superiore ai 41 (quarantuno) compiuti alla scadenza del bando (ovvero non aver compiuto ancora 42 anni alla data di scadenza del bando), ai sensi di quanto previsto dall'art. 43 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di questo Ente, così come approvato con modifiche con l'ultima deliberazione della Giunta Unione n. 53 del 23/05/2014 e ss.mm.ii., esecutiva;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire, con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 art. 41 c. 2; l'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28/4/1998 per il porto d'armi. I candidati e le candidate risultati idonei saranno sottoposti, preventivamente all'assunzione, a visita di idoneità alla mansione a cura del Medico competente. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente di Polizia Locale, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. Il giudizio di inidoneità o idoneità con limitazioni di carattere permanente alla mansione determina la cancellazione dalla graduatoria;
6. di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/99 (art. 3 comma 4 legge 68/1999)
7. non essere destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione, nonché per persistente insufficiente rendimento o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal D.Lgs. n. 165/2001 o da altra norma. Inoltre i candidati non devono essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 del DPR n. 3/1957;
8. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
9. assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione di un rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

10. non essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35.bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001; non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne per delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/19910 come successivamente modificata e integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso sia intervenuta la riabilitazione alla data della scadenza del concorso;
11. essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5 della Legge n. 65/1986, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ed in particolare di godere dei diritti civili e politici, di non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011 (fatti salvi i casi di riabilitazione disposti dalla Corte di Appello), nonché di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;
12. assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/2004 n. 226) e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori dovranno aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza con apposita domanda, presentata presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010;
13. di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. 1, dovranno essere inviate all'**Unione Comuni Basso Vicentino** – Via Matteotti, 49 - 36026 POJANA MAGGIORE (VI) entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale – Concorsi ed Esami. Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

Si precisa che il presente bando viene altresì pubblicato integralmente all'Albo Pretorio informatico, sul sito web istituzionale dell'Unione e nell'apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente.

Le domande di ammissione devono essere **firmate a pena di nullità** e devono essere fatte pervenire all'Ente Unione **perentoriamente entro il suddetto termine,** a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento (in questo caso la busta esterna dovrà indicare la seguente dicitura "*Concorso per assunzione di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di AGENTE DI POLIZIA LOCALE Categoria C - posizione economica C1 nell'Unione Comuni Basso Vicentino e nel Comune di Noventa Vicentina*"), oppure mediante consegna direttamente al protocollo dell'ente negli orari di apertura oppure a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC). In quest'ultimo caso il candidato dovrà inviare **ESCLUSIVAMENTE** dalla propria PEC a quella dell'Unione Comuni Basso Vicentino pec@pecunionecomunibassovicentino.it la domanda sottoscritta con firma digitale ovvero sottoscritta con firma autografa su documento analogico da trasmettere in copia informatica per immagine in formato PDF purché corredata da copia per immagine (sempre in formato PDF) di un documento di identità. L'inoltro telematico della domanda con modalità diverse non sarà ritenuto valido.

La data di spedizione della domanda a mezzo di raccomandata è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Le domande inviate tramite raccomandata non sono prese in considerazione, anche se spedite entro il termine di scadenza stabilito nel bando, se non pervengono all'Unione entro il quinto giorno (solare) successivo al sopra indicato termine di scadenza; qualora il suddetto quinto giorno coincida con un giorno festivo, tale termine ultimo di ricevimento si intende prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

L'Unione Comuni Basso Vicentino non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

Nei casi di trasmissione a mezzo pec vale la data di consegna della stessa.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/94).

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato n. 1, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la personale responsabilità:

1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, codice fiscale;
2. la residenza anagrafica;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi terzi come indicato al punto 2 dei requisiti di ammissione;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale riportati (L. 475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/01, indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, ovvero gli eventuali procedimenti penali in corso con precisazione dell'Autorità competente e dell'imputazione (qualunque sia la natura degli stessi). La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne o provvedimenti definitivi o procedimenti pendenti;
6. di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati o dichiarati decaduti da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento o a seguito di procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di essere fisicamente idonei alle mansioni da svolgere;
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati maschi nati prima del 1986);
9. il titolo di studio richiesto dal bando di concorso;
10. di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla Categoria B non soggetta alle limitazioni di cui all'art. 117 del D.Lgs. n. 285/1992;
11. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito (vedi allegato n. 2); **tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.**

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica accettazione di tutte le

condizioni previste dal bando, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed **i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.**

Nella domanda di ammissione deve essere indicato il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative al concorso; in carenza della sopraddetta indicazione, le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- a) fotocopia del documento d'identità in corso di validità;
- b) documentazione comprovante il possesso di eventuale titolo di precedenza o preferenza come individuati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 s.m.i. , nell'art. 18 del D.Lgs. 215/01 e nell'art. 1014, comma 3 e 4 e nell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.. Ove non sia possibile allegare la documentazione probatoria, potrà essere prodotta una dichiarazione sostitutiva, sottoscritta dall'interessato e corredata da un valido documento di riconoscimento. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Unione Comuni Basso Vicentino si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;
- c) il curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto, con indicazione delle attività ed esperienze professionali e di studio, formalmente documentabili;
- d) ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di **€ 10,00** - non rimborsabili - da effettuarsi sul **conto corrente postale nr. 88698360 intestato all'Unione Comuni del Basso Vicentino - Servizio di Tesoreria (IBAN IT39T0760111800000088698360)**, specificando la causale "Tassa di selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 3 (tre), a tempo pieno ed indeterminato, di AGENTE DI POLIZIA LOCALE nell'Unione Comuni Basso Vicentino e nel Comune Di Noventa Vicentina". La tassa di concorso non è rimborsabile.

I candidati possono essere ammessi alla selezione con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti.

Eventuali richieste di rettifica o integrazione della domanda di partecipazione saranno comunicate ai candidati i quali dovranno provvedere alla regolarizzazione nei tempi richiesti.

L'esclusione dal concorso ha luogo per le seguenti motivazioni:

- omessa indicazione di cognome, nome, residenza o domicilio;
- omessa sottoscrizione della domanda;
- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- assenza di uno o più requisiti prescritti per l'ammissione;
- mancata regolarizzazione della domanda nei termini assegnati.

PROVA DI PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di ammissione presentate risulti superiore a 60 (sessanta) unità. L'eventuale preselezione verrà comunicata ai candidati congiuntamente alla data, orario, luogo esclusivamente mediante **avviso pubblicato almeno 3 (tre) giorni prima sul sito internet dell'Unione Comuni Basso Vicentino** nell'apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nonché sull'albo pretorio online. **La pubblicazione della data e del luogo della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.**

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato entro i termini domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che potranno essere verificati anche dopo la preselezione.

La prova consisterà in un test a risposta multipla sulle materie oggetto di prove d'esame.

In caso di svolgimento della prova preselettiva sono ammessi alle prove concorsuali i candidati che abbiano risposto esattamente ad almeno 2/3 (due terzi) dei quesiti proposti. Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco dei candidati che avranno superato la preselezione e saranno quindi ammessi alle prove d'esame sarà pubblicato all'albo pretorio dell'Unione Comuni Basso Vicentino e sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente entro il terzo giorno precedente quello previsto per la prova scritta. **La pubblicazione di detto elenco vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.**

PROGRAMMA E MODALITA' DELLE PROVE D'ESAME

Una prova scritta pratico-operativa a contenuto tecnico - professionale da espletarsi mediante la risoluzione di uno o più problemi, quesiti a risposta sintetica (aperta) e/o la redazione di un atto, aventi lo scopo di verificare il livello di competenze professionali del candidato, nonché di valutare la sua preparazione sulle seguenti materie:

- Codice della Strada. Regolamento di esecuzione e leggi complementari
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Procedimento sanzionatorio amministrativo di cui alla Legge n. 689/1981;
- Elementi di diritto di pubblica sicurezza in relazione alle funzioni dell'Agente di Polizia Locale;
- Elementi di legislazione in materia di edilizia, urbanistica e ambiente;
- Regolamenti e ordinanze del Sindaco;
- Ordinamento degli Enti locali;
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti;
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa;
- Normativa inerente la notifica e la pubblicazione degli atti amministrativi;
- Elementi di diritto civile e procedura civile;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Nozioni in materia di commercio e pubblici esercizi con particolare riferimento all'aspetto sanzionatorio;
- Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici; Legge quadro/Ordinamento Polizia Locale

Prova orale: la prova orale è finalizzata all'accertamento della preparazione professionale relativa agli argomenti della prova scritta ed è volta ad accertare le competenze dei candidati e delle candidate, eventualmente anche in relazione a quanto emerso dalla prova scritta. Sarà inoltre valutata la capacità di elaborare soluzioni a quesiti negli ambiti di competenza della Polizia Locale, anche mediante l'analisi di casi pratici, per far emergere le capacità professionali e le attitudini dei candidati e delle candidate.

La prova orale comprende altresì, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001, l'accertamento della conoscenza della lingua straniera (inglese) e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche di base (in particolare la conoscenza delle nozioni di base dell'informatica, compreso l'utilizzo di programmi tipo word, excel e similari). Gli accertamenti suddetti verranno effettuati al termine della prova orale; nel punteggio della prova orale la Commissione integrerà il giudizio sull'accertamento delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese.

Ciascuna prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

Il voto finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

Non saranno ammessi a partecipare alle prove:

- Per la **preselezione** (eventuale) e per la **prova scritta**: i candidati che si presentino dopo l'apertura delle buste contenenti la prova di esame;
- Per la **prova orale**: i candidati che non siano presenti all'appello effettuato all'ora prevista per la prova.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

L'Unione Comuni Basso Vicentino comunicherà lo svolgimento o meno della prova preselettiva attraverso la pubblicazione di apposito comunicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet istituzionale all'indirizzo <http://www.unionecomunibassovicentino.it/>. Tale comunicazione dovrà avvenire non meno di 3 (tre) giorni prima dell'inizio della prova stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

- **I^A PROVA – SCRITTA: LUNEDI' 6 APRILE 2020 – ORE 09.30**
- **PROVA ORALE: MARTEDI' 21 APRILE 2020 – ORE 09.30**

L'Ente comunicherà il luogo ove le predette prove si svolgeranno tramite la pubblicazione di apposito comunicato all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet istituzionale all'indirizzo <http://www.unionecomunibassovicentino.it/>, entro i termini previsti dal Regolamento Uffici e Servizi dell'Unione Comuni Basso Vicentino e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente Unione Comuni Basso Vicentino.

Il calendario della prova come sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto i candidati che non avranno ricevuto comunicazione individuale di esclusione al concorso sono tenuti a presentarsi alla prova scritta, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno e nell'ora sopra indicati. Nessuna altra comunicazione in merito verrà data ai candidati.

La mancata partecipazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dal concorso stesso.

L'elenco degli ammessi alla prova orale sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione

all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Ente Unione Comuni Basso Vicentino Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti dei candidati ammessi a sostenere la prova orale; pertanto, ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale, e gli stessi sono tenuti a presentarsi alla prova orale, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno e nell'ora sopra indicati. Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Durante lo svolgimento della prova preselettiva e delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- Non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- Sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- Non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili né utilizzare qualsiasi dispositivo elettronico di comunicazione.

I candidati sono tenuti altresì:

- A presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni di identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento;
- Ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che abbandonino l'aula senza motivo durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciatari al concorso.

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Il punteggio massimo assegnabile è di 60 punti: 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale.

Le prove scritte si considerano superate qualora il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

L'ammissione alla prova orale è resa nota tramite affissione all'Albo Pretorio on line e al sito internet dell'Ente così come in precedenza indicata.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Nel punteggio della prova orale la Commissione integrerà il giudizio sull'accertamento delle conoscenze informatiche e della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio finale si ottiene dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta e nella prova orale.

L'esito delle prove d'esame verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale all'indirizzo <http://www.unionecomunibassovicentino.it/>.

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

I candidati che avranno superato tutte le prove d'esame saranno collocati in una graduatoria finale di merito formata secondo l'ordine della somma complessiva dei punti attribuiti a ciascun candidato.

I titoli che danno luogo a precedenza o preferenza a parità di punteggio saranno determinati in conformità all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine di giorni

10 decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti redatti nelle apposite forme di cui al D.P.R. n. 445/2000 artt. 19, 46 e 47, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o di preferenza, già indicati espressamente nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di riserva e/o preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo di riserva e/o preferenza.

Si applicano comunque anche per questa fattispecie le regole stabilite dall'art. 4, comma 4, D.P.R. n. 487/1994, relativamente alla dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del domicilio da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria finale, all'uopo interpellati dall'Ufficio del'Unione Comuni Basso Vicentino seguendo l'ordine di graduatoria, esprimeranno la propria preferenza tra le due diverse sedi messe a concorso.

Completata la procedura concorsuale, l'Unione Comuni del Basso Vicentino rimetterà al Comune di Noventa Vicentina copia dei verbali di concorso e del provvedimento di approvazione della graduatoria, la comunicazione delle preferenze espresse dai vincitori rispetto alla sede nonché copia delle successive comunicazioni effettuate, ai fini degli atti consequenziali.

La graduatoria avrà validità di 2 (due) anni dalla data di approvazione, salvo proroghe di legge, e potrà essere utilizzata sia dall'Unione Comuni del Basso Vicentino che dal Comune di Noventa Vicentina per eventuali successive assunzioni a tempo determinato e indeterminato di pari profilo o categoria professionale, a tempo pieno o parziale; agli stessi fini, previo accordo tra gli Enti interessati, la graduatoria potrà essere altresì utilizzata dagli altri enti aderenti alla convenzione istitutiva del Distretto "VI3D".

L'assunzione è subordinata all'esito della verifica in corso relativa agli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di mobilità del personale in disponibilità.

L'assunzione a tempo pieno ed indeterminato sarà disposta dall'Unione e dal Comune sulla base delle preferenze espresse dai vincitori e compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale. L'orario di lavoro di norma sarà distribuito su sei giorni settimanali con applicazione del regime organizzativo della turnazione (anche serale/notturna) previsto dalle norme contrattuali di settore.

I vincitori del concorso, entro 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione e prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovranno presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

L'assunzione si perfeziona con la stipula di un contratto individuale e previa acquisizione (ai sensi della normativa vigente) di tutta la documentazione di rito che sarà richiesta, rispettivamente, dall'Unione Comuni del Basso Vicentino e dal Comune di Noventa Vicentina. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda. Qualora non sia prodotta la documentazione o non sia rilevata l'esatta corrispondenza tra quanto dichiarato in sede di domanda e quanto rilevato dai documenti formali acquisiti, o siano state accertate false dichiarazioni relative ai requisiti ed ai titoli posseduti, il candidato sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria e dall'assunzione. Detta dichiarazione di decadenza avrà luogo non appena sarà rilevato e comprovato il motivo che convalida la falsità delle dichiarazioni presentate, e potrà avvenire durante il procedimento di assunzione e durante il rapporto di lavoro agli effetti amministrativi, civili e penali, mentre dopo il termine del rapporto di lavoro potrà avvenire ai soli effetti penali.

La persona assunta sarà sottoposta ad un periodo di prova secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL 21.05.2018. Nel caso di giudizio negativo del periodo di prova, espresso dal competente Responsabile, l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Le Amministrazioni si riservano la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica di controllo da parte del Medico del Lavoro incaricato dalle stesse. L'Amministrazione non procederà all'assunzione nel caso in cui il medico competente esprima giudizio di non idoneità alla mansione specifica.

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-bis del Dlgs 165/2001 per i vincitori del concorso vige l'obbligo di permanere nella sede assegnata per un periodo non inferiore ai cinque anni.

DISPOSIZIONI GENERALI

Per l'accesso al posto di cui al presente avviso è garantita la pari opportunità tra uomini e donne secondo quanto previsto dalla legge 10.4.1991, n. 125 e dall'art. 61 del decreto legislativo 3.2.1993, n. 29.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso potrà essere modificato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta; parimenti l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire i termini del concorso qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito dello stesso.

Le assunzioni in servizio a tempo indeterminato sono, comunque, subordinate alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento dell'assunzione stessa, secondo le capacità assunzionali e di bilancio dell'Ente che assume.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e alle disposizioni contemplate nei Regolamenti dell'Ente.

PRIVACY

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Dlgs n. 196/2003, nel rispetto del Reg. UE 679/2016 (GDPR) - in relazione ai dati personali trattati da parte dell'Ufficio Personale, si informa che:

- il titolare del trattamento dei dati è l'Unione Comuni Basso Vicentino;
- il dato di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati è protocollo@unionecomunibassovicentino.it;
- l'Ente Unione si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico;
- i dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate all'Ente ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso;
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici;
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali;
- vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente avviso;
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone;
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti;
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione;

- il mancato conferimento dei dati all'Ente comporta l'impossibilità alla partecipazione alla procedura concorsuale;
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi;
- gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy;
- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

Una volta approvata la graduatoria finale di merito, l'Unione Comuni del Basso Vicentino e il Comune di Noventa Vicentina effettueranno, sempre nella piena osservanza della normativa vigente in materia, il trattamento dei dati personali necessari al perfezionamento delle assunzioni rispettivamente programmate.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione Comuni Basso Vicentino (tel. 0444-898033 – 0444-872014) – indirizzo e-mail pec@pecunionecomunibassovicentino.it.

Consultare il seguente indirizzo Internet: <http://www.unionecomunibassovicentino.it/>. per estrarre copia del presente bando di concorso e della domanda di partecipazione e per informazioni sulle successive fasi del concorso.

Ai sensi della Legge 07.08.1990, n. 241 si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Responsabile dell'Ufficio Personale Rag. Vencato Dario (tel. 0444-872014).

Pojana Maggiore, 13/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Dario Vencato

L'avviso sarà pubblicato sulla G.U.R.I – IV[^] SERIE SPECIALE – CONCORSI ED ESAMI N. 14 DEL 18/02/2020

TERMINE PERENTORIO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 19/03/2020

ALLEGATO N. 1

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

ALL'UNIONE COMUNI BASSO VICENTINO
Via Matteotti, 49
36026 POJANA MAGGIORE (VI)

OGGETTO: Domanda di partecipazione al concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di AGENTE DI POLIZIA LOCALE Categoria C - posizione economica C1 NELL'UNIONE COMUNI DEL BASSO VICENTINO e NEL COMUNE DI NOVENTA VICENTINA.

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso al concorso pubblico per soli esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 3 (tre) posti di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE Categoria C** – posizione economica C1.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso od esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

DICHIARA

- 1) di chiamarsi _____ sesso _____, di essere nato il _____ a _____ (_____) Codice Fiscale _____;
- 2) di essere residente nel Comune di _____ (_____) in Via _____ n. _____ tel. _____ cellulare _____;
- 3) di essere cittadino italiano;
 di essere cittadino appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 di essere cittadino extracomunitario con le condizioni previste dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 vedi punto 2 "Requisiti per l'ammissione del bando" e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
(barrare la parte che riguarda la propria situazione)
- 4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

_____ ;
di non essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
per _____ i _____ seguenti _____ motivi:

_____ ;

- 5) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale ;
ovvero
 di aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale
(specificare la data della decisione, l'autorità che l'ha emessa e il reato commesso):

_____ ;
- 6) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione
e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127,
comma 1, lett.d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, di non essere stato licenziato per giusta causa
o per giustificato motivo oggettivo, per insufficiente rendimento o a seguito di procedimento
disciplinare o per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 7) di essere fisicamente idoneo alle mansioni da svolgere;
- 8) (solo per i candidati maschi nati prima del 1986) di avere la seguente posizione agli effetti
degli obblighi di leva o di servizio militare:
_____ ;
- 9) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando e più precisamente:
(specificare) _____
conseguito in data _____ presso l'Istituto
_____ città _____ riportando
la seguente votazione _____ ;
- 10) di essere in possesso della patente di guida non inferiore alla Categoria B non soggetta alle
limitazioni di cui all'art. 117 del D.Lgs. n. 285/1992;
- 11) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza alla nomina, secondo quanto previsto
dalla normativa vigente (art. 5 del D.P.R. n. 487/94): **vedi allegato 2**

_____ ;
- 12) di allegare alla presente i seguenti documenti:
a) ricevuta tassa di concorso;
b) copia documento d'identità;
c) il curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto, con indicazione delle
attività ed esperienze professionali e di studio, formalmente documentabili
d) _____ ;
- 13) di accettare tutti i contenuti del bando di concorso per soli esami e le relative indicazioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, e del nuovo GDPR, con la sottoscrizione della presente domanda, il/la sottoscritto/a è informato che l'Unione Comuni del Basso Vicentino provvederà al trattamento dei propri dati personali esclusivamente per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione del presente concorso, compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Unione Comuni del Basso Vicentino ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare, e che, una volta approvata la graduatoria finale di merito, l'Unione Comuni del Basso Vicentino e il Comune di Noventa Vicentina effettueranno, sempre nella piena osservanza della normativa vigente in materia, il trattamento dei dati personali necessari al perfezionamento delle assunzioni rispettivamente programmate.

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa all'oggetto sia inviata al seguente indirizzo:

Cognome e nome _____
Via e numero civico _____
Cap-Citta'-Prov. _____
Telefono fisso _____ Tel. cell. _____
e-mail _____
PEC _____

_____, li' _____

IL RICHIEDENTE (Firma in originale a pena di esclusione)

(non e' richiesta l'autentica)

Alla Domanda deve essere allegata fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

**TITOLI DI PREFERENZA
(ART. 5 D.P.R. n. 487/94)**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è ulteriormente determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica (come introdotto dalla L. 191/98, art. 2, comma 9).