



SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO RISORSE UMANE



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI CINQUE POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT C, FATTA SALVA LA RISERVA DI CUI AL PRESENTE AVVISO.

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1315 in data 16/12/2019

SI RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE

E' indetto un Concorso Pubblico per titoli ed esami, con eventuale preselezione, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 5 posti di Agente di Polizia Locale - CAT. C, posizione economica C1, di cui n. 1 posto prioritariamente riservato, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. 66/2010 e s.m.i., a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Il diritto alla riserva del predetto n. 1 posto viene fatto valere solo per i candidati che, superata l'eventuale preselezione, siano risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito.

Per quanto riguarda n. 1 posto, e limitatamente ad esso, la presente selezione è subordinata all'esito della procedura attivata ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 (già effettuata invece per la copertura di n.4 posti senza esito positivo) stante l'obbligatorietà della procedura, mentre ci si avvale della deroga prevista all'art. 3 comma 8 della L.56/2019, non dando luogo all'espletamento della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lg. 165/2001.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana secondo quanto disposto dal D.P.C.M. 174/1994 (art. 2 comma 5 lett. a) e dall'art.38 del D. Lgs. 165/2001. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 30;
3. idoneità psicofisica alla specifica funzione, sana e robusta costituzione ed immunità da difetti, infermità e imperfezioni che possano influire sul rendimento dei particolari servizi di istituto o comunque menomare la completa capacità di servizio. Sono considerate espressamente ostative le seguenti imperfezioni o malattie:
 - condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica, avendo come riferimento l'indice di massa corporea;
 - malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
 - disturbi apprezzabili della comunicazione;
 - disturbi mentali, di personalità o comportamentali;

- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
 - visus naturale inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, inferiore a 8 decimi per ciascun occhio;
 - funzione uditiva non normale;
4. ottima conoscenza della lingua italiana;
 5. di avere una buona conoscenza delle procedure informatiche di uso corrente negli uffici tecnici e amministrativi del Comune ;
 6. conoscenza della lingua inglese;
 7. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e , comunque, con mezzi fraudolenti;
 8. assenza di condanne penali, o di procedimenti penali pendenti, che possano impedire l'istaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
 9. Diploma di istruzione di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità) di durata quinquennale, rilasciato da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 comma 3 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
 - 10.essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo);
 - 11.non essere obiettore di coscienza ai sensi della L. 230/98 e di non avere comunque alcun impedimento derivanti da norme di legge ovvero da scelte ideologiche o morali che limitano il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale e disponibilità incondizionata al porto ed uso dell'arma stessa;
 - 12.possesso di patente A, senza limitazioni e possesso di patente di cat. B o superiore;
 - 13.possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 della L. 65/86 per ottenere la qualifica di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici – non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione – non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
 - 14.non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla L. 68/99, in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art. 3 comma 4 della legge medesima;
 - 15.disponibilità incondizionata alla guida di autoveicoli, motocicli e ciclomotori, in dotazione del servizio;

Tutti i predetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione e permanere alla data di assunzione.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando preferibilmente lo schema allegato al presente Avviso (Allegato B), dovrà pervenire al Comune di Assisi – Ufficio Risorse Umane, Piazza del Comune n. 10 – 06081 Assisi, esclusivamente con una delle seguenti modalità

- mediante raccomandata con ricevuta di ritorno: in tal caso fa fede, al fine del rispetto dei termini, la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale;

- mediante presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di Assisi il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo; sulla domanda presentata l'ultimo giorno verrà indicato anche l'orario di arrivo;
- mediante corriere: in tal caso deve pervenire all'Ufficio protocollo del Comune entro il termine fissato dal bando;
- mediante PEC all'indirizzo comune.assisi@postacert.umbria.it, da un indirizzo di posta elettronica certificata personale dell'interessato e in tal caso i documenti (*domanda e relativi allegati*) dovranno essere sottoscritti e scansionati in formato pdf. Il procedimento si intende avviato con le ricevute generate dal sistema di gestione della PEC. Nell'oggetto del messaggio dovrà essere indicato "Concorso pubblico per titoli ed esami a tempo pieno ed indeterminato per la copertura di n. 5 posti di agente di Agente di Polizia Locale, di cui n. 1 posto riservato".

La domanda dovrà essere presentata entro le ore **13,00 del 7 Febbraio 2020**. **Tale termine è perentorio.**

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quelle indicate comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del/della concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, siano state presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito dal presente avviso.

ART. 4 – CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, (***da redigere in carta libera, preferibilmente come da schema allegato B)***), il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. la precisa indicazione del concorso cui intende partecipare;
2. il cognome, il nome e la residenza;
3. il luogo e la data di nascita;
16. il possesso della cittadinanza italiana o l'equiparazione equiparati ai cittadini per gli italiani non appartenenti alla Repubblica.;
4. il titolo di studio posseduto, la data e l'Istituto di conseguimento ed il punteggio riportato;
5. il possesso di patente di guida di cat. A senza limitazioni (indicando la data del conseguimento) e il possesso di patente di cat. B o superiore ;
6. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
7. le eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza assoluta di essi;
8. la posizione nei confronti degli obblighi militari (per i soli concorrenti soggetti all'obbligo);

9. l'assenza della condizione di obiettore di coscienza ai sensi della L. 230/98 e di impedimenti derivanti da norme di legge ovvero da scelte ideologiche o morali che limitino il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale;
10. la disponibilità incondizionata al porto e all'uso dell'arma in dotazione;
11. le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
12. il possesso dell'idoneità psicofisica alla specifica funzione, sana e robusta costituzione ed assenza dei difetti, infermità ed imperfezioni indicati al punto 3 del precedente articolo 2, che possano influire sul rendimento dei particolari servizi di istituto o comunque menomare la completa capacità di servizio;
13. gli eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi della vigente legislazione in materia;
14. la conoscenza della lingua inglese;
15. di avere ottima conoscenza della lingua italiana ed una buona conoscenza delle procedure informatiche di uso corrente negli uffici tecnici e amministrativi del Comune;
16. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
17. l'assenza di condanne o procedimenti penali pendenti che possano impedire l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
18. di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla L. 68/99 in quanto servizi diversi da quelli di cui all'art. 3 comma 4 della legge medesima;
19. il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 L. 65/86 per ottenere la qualifica di agente di Pubblica Sicurezza;
20. la disponibilità incondizionata a condurre autoveicoli, motocicli, ciclomotori, in dotazione del servizio;
21. la volontà o meno di voler sostenere la prova facoltativa di guida di motocicli in dotazione alla Polizia Locale di Assisi;
22. di essere in possesso dei titoli che danno luogo a riserva del posto, secondo quanto indicato nell'art. 1 del presente avviso (*solo per i candidati interessati*)
23. l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare in qualsiasi momento e con mezzi propri la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

La partecipazione al concorso comporta l'implicita accettazione delle norme contenute nel presente bando, nel *Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale* come aggiornato con D.G.M. n. 135/2008 e nel *Regolamento di accesso agli impieghi* di cui il candidato può prendere visione presso l'Ufficio Risorse Umane.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE

In allegato alla domanda di partecipazione al concorso - e comunque entro il termine perentorio fissato per la presentazione della domanda stessa - deve essere prodotta la seguente documentazione in carta semplice:

1. Copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa concorso di euro 11,00 da effettuare - entro il termine di scadenza del bando - a mezzo di Bonifico intestato a Comune di Assisi, Monte dei Paschi di Siena S.p.a.: IBAN: IT38X0103038270000000165202 specificando nella causale "**Tassa Concorso Pubblico**"

per titoli ed esami a tempo pieno e indeterminato per la copertura di cinque posti di Agente di Polizia Locale di cui n. 1 con riserva". Il mancato versamento comporta l'esclusione dal concorso. La tassa di concorso non è rimborsabile;

3. curriculum vitae, datato e firmato
4. eventuali titoli che, a parità di merito, danno diritto alle preferenze di legge;

ART. 6 PRESELEZIONE

In presenza di un numero di domande superiore a numero 60 (sessanta) l'Amministrazione si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati a una prova preselettiva consistente nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla (di cui una sola inequivocabilmente esatta) basati sulle materie oggetto della prova scritta. Per tale preselezione il Comune si avvarrà di azienda esterna specializzata in selezione di personale.

Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso entro il termine e secondo la modalità previsti dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che verranno verificati dall'Ufficio Risorse Umane dopo la preselezione e limitatamente ai candidati che hanno superato la prova selettiva medesima, con le modalità di cui agli art. 21,22 e 23 del Regolamento di accesso agli Impieghi.

I candidati dovranno presentarsi alla prova preselettiva nell'ora e nel giorno indicato in apposito avviso che sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Assisi, all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it - voce "servizi" → "atti e pubblicazioni" → "concorsi/mobilità" con esclusione di qualsiasi altra comunicazione o pubblicazione, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul sito del Comune.

Nella prova selettiva verrà assegnato un punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data e meno 0,5 per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda .

Sono esclusi dall'ammissione a sostenere le prove di esame tutti i concorrenti che non avranno conseguito nella preselezione un punteggio superiore o uguale al 70% di quello massimo previsto per tale prova.

Sono ammessi alle prove di esame i candidati che, avendo conseguito un punteggio pari o superiore al 70% di quello massimo previsto per tale prova, si sono classificati entro i primi 100 posti della graduatoria di merito formulata all'esito della prova preselettiva nonché quelli eventualmente classificati ex aequo all'ultima posizione utile.

La valutazione della preselezione consiste esclusivamente nel giudizio di ammissione o non ammissione alle prove di esame e, pertanto, nessun punteggio verrà assegnato al candidato, neppure sotto forma di punteggio per titoli.

L'esito della preselezione sarà reso noto ai partecipanti mediante affissione della graduatoria nel sito internet del Comune di Assisi all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it voce: servizi → atti e pubblicazioni → concorsi/mobilità, con esclusione di qualsiasi altra comunicazione o pubblicazione.

ART. 7 - PROVE DI ESAME

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed una prova orale, vertenti sulle materie appresso indicate:

PRIMA PROVA SCRITTA:

Quesiti di diritto costituzionale ed amministrativo con riferimento anche alla normativa sulle autonomie locali; diritto penale e procedura penale; legislazione in materia di commercio fisso, su area pubblica e pubblici esercizi; Codice della Strada e Regolamento;

SECONDA PROVA SCRITTA:

Redazione di un sommario processo verbale di accertamento di violazione amministrativa o di un atto di polizia giudiziaria attinente i compiti di istituto.

PROVA ORALE:

- materie della prova scritta, ed inoltre:
- normativa afferente la depenalizzazione e procedura di applicazione delle sanzioni amministrative;
- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende, a sua volta, superata con una votazione complessiva pari ad almeno 21/30.

PROVA FACOLTATIVA:

I candidati che intendono conseguire un punteggio aggiuntivo possono sostenere - una prova pratica di guida dei motocicli in dotazione al Servizio.

A detta prova possono accedere solo i candidati che avranno superato positivamente la prova orale, i quali dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo stabiliti, muniti della patente A illimitata e di casco protettivo regolamentare.

A tale prova la commissione può attribuire un punteggio massimo non superiore a punti 4,0.

La valutazione finale complessiva è determinata dalla somma dei seguenti elementi:

1. media del punteggio conseguito nelle due prove scritte;
2. punteggio conseguito nella prova orale;
3. punteggio conseguito nella prova facoltativa.

Per sostenere le prove di esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La data, l'orario e la sede delle prove di esame , così come tutte le altre informazioni e comunicazioni relative alla presente selezione, verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Assisi, all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. - voce "servizi" → "atti e pubblicazioni" → "concorsi/mobilità" con esclusione di qualsiasi altra comunicazione o pubblicazione.

ART. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice del concorso è costituita, ai sensi degli artt. 34 del *Regolamento*.

Nella compilazione della graduatoria, a parità di merito, la commissione applicherà le preferenze di cui al comma 3 dell'art. 68 del *Regolamento*.

La graduatoria di merito è utilizzabile per il periodo e nei termini previsti dalla normativa vigente alla data della sua pubblicazione all'albo pretorio comunale.

ART. 9 – ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il/la vincitore/vincitrice, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è sottoposto/a ad accertamento dell'idoneità fisica e, nel caso di esito positivo, è assunto/a in prova nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale.

Dopo l'esito favorevole del periodo di prova, previsto dalla normativa vigente, il rapporto di lavoro si trasformerà a tempo indeterminato.

La mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, sarà considerata rinuncia al posto.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno, in ogni caso, dal giorno di presa del servizio.

Il trattamento economico tabellare è quello previsto dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali per la Categoria C1.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

ART. 10 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, MODIFICA, REVOCA BANDO

L'Amministrazione comunale può, con provvedimento motivato, disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, nonché l'eventuale modifica o revoca del bando, prima dell'ammissione dei candidati.

ART. 11 - RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso, trovano applicazione le norme legislative, contrattuali, le norme speciali previste nel Regolamento del Corpo di Polizia Municipale come aggiornato con Delibera di Giunta Comunale n. 135/2008, le norme previste nel Regolamento di Accesso agli Impieghi.

Ogniquale volta nel presente avviso è citato il termine "*Regolamento*", si fa riferimento al regolamento di accesso agli impieghi presso il Comune di Assisi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 1° settembre 2011, e successive modificazioni ed integrazioni, consultabile sul sito internet del Comune di Assisi.

Ai sensi della L. 10/04/1991, n.125, il Comune di Assisi garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il bando di concorso e lo schema di domanda sarà a disposizione dei concorrenti nel sito istituzionale del Comune di Assisi all'indirizzo www.comune.assisi.pg.it. voce: servizi - atti e pubblicazioni - concorsi/mobilità, così come la documentazione relativa al Concorso.

Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste all'Ufficio Risorse Umane – Piazza del Comune, 10 dal lunedì al venerdì 9,00 - 13,00 (tel. 075 8138637 - 075 8138648).

Il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Masciotti Claudia (Tel 075 /8138637)

ART. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi delle disposizioni che regolano la specifica materia (Reg. UE 2016/679 – GDPR, D.lgs. n. 196/2003 nel testo modificato dal D.lgs. n. 101/2018) si forniscono le seguenti informazioni inerenti il trattamento dei dati personali:

1. Titolare del trattamento e il Comune di Assisi, Piazza del Comune n. 10, PEC: comune.assisi@postacert.umbria.it – Tel. 075/81381;
2. Il Responsabile per la Protezione dei dati (DPO) è stato designato dall'Ente.
3. Finalità del trattamento e base giuridica: i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura di selezione cui si riferiscono, i dati sono richiesti in osservanza di obblighi normativi, ovvero disposizioni regolamentari.
4. Categorie di destinatari dei dati personali: i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del titolare, per le finalità sopra riportate. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di selezione e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in ossequio a specifiche disposizioni di legge (es. D.lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.), ovvero in adempimento di esigenze di conoscibilità previste dallo stesso avviso di mobilità.
5. Periodo di conservazione dei dati: per il periodo di tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto dei correlati obblighi di legge, ad eccezione dei verbali che saranno conservati permanentemente.
6. Diritti degli interessati: accedere ai propri dati, chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, opporsi al trattamento, pur nella consapevolezza che i dati richiesti sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura di selezione, come specificato al precedente punto 3. Per esercitare i descritti diritti, l'interessato potrà rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Assisi all'indirizzo: risorseumane@comune.assisi.pg.it

Assisi, 16/ 12/ 2019

II DIRIGENTE AD INTERIM
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Laloni