



# UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DI LONATE POZZOLO E DI FERNO

Provincia di Varese



## SERVIZIO PERSONALE

**BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI NR. 3 POSTI DI  
AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA “C” POSIZIONE ECONOMICA C1 –  
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA  
ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Richiamata** la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 9 in data 10.04.2019, ad oggetto :  
“APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO  
2019/2021 E RICOGNIZIONE EVENTUALI SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O  
ECCEDENZE DI PERSONALE” e la delibera di G.U. n.33/2019 ad oggetto “MODIFICA  
PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021”;

**Vista** la determinazione di avvio della selezione n. 213 del 04/12/2019 di approvazione del  
presente avviso;

**Visto** il Regolamento dell’Unione sulle procedure di accesso agli impieghi;

**Visto** gli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 266/2010;

**Visto** il D.P.R. 09/05/1994, n. 487;

**Visto** il D.lgs.165/2001;

### **RENDE NOTO**

Che questa Amministrazione intende procedere alla copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia  
Locale - cat. C posizione economica C1 - presso il Comando di Polizia Locale dell’Unione dei  
Comuni Lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno .

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla  
Categoria “C”, ed al profilo messo a concorso ed è costituito dallo stipendio base annuo lordo,  
dalla tredicesima mensilità, dall’assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché  
dall’eventuale trattamento accessorio, ed è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali,  
fiscali ed assicurative previste per legge.

Tenuto conto che il presente bando non vincola in alcun modo l’Amministrazione che ha facoltà  
di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo  
insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alle assunzioni in presenza di contingenti  
vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni in presenza di mutate  
esigenze organizzative o situazioni che lo rendessero necessario.

Art. 1  
REQUISITI DI AMMISSIONE

Gli aspiranti candidati possono partecipare al concorso esclusivamente se in possesso dei requisiti di seguito elencati, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e che devono permanere anche al momento dell'assunzione:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica); oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.

I cittadini dell'Unione Europea devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

2. avere il godimento dei diritti civili e politici (o non essere in corso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
3. essere in possesso, per quanto a conoscenza, dell'idoneità fisica all'attività lavorativa da svolgere, nella consapevolezza che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, sottoporrà gli interessati a visita medica preventiva in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione. La condizione di privo della vista è causa di inidoneità, ai sensi dell'art. 1 Legge 28/3/1991 n. 120, data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica;
4. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
5. non avere esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando servizio civile in sostituzione di quello militare ai sensi dell'art.15 c.7, L.230/98;
6. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità con l'uso delle armi;
7. non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
8. essere in possesso dei requisiti per la nomina e l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 5 della L.65/1986 (funzioni di agente di Pubblica Sicurezza);
9. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del T.U., approvato con D.P.R. 10/1/57 n. 3, così come previsto dall'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i.;
10. titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (o scuola media superiore) di durata quinquennale (valido per l'accesso all'Università);
11. per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti. Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciuta a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.
12. conoscenza della lingua inglese nell'ambito della prova orale;
13. conoscenza ed uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambiente windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet.
14. possesso della patente di abilitazione alla guida di veicoli a motore cat. B (senza limitazioni)

Tutti i requisiti di ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I candidati potranno essere ammessi alla procedura selettiva con riserva quando per la decisione definitiva occorra svolgere accertamenti o perfezionare la documentazione prodotta.

L'Amministrazione si riserva inoltre di escludere il candidato per difetto dei prescritti requisiti, in ogni momento e con motivato provvedimento.

## Art. 2 RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati, appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i, devono dichiarare nella domanda il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente bando di procedura selettiva.

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i.- le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate. Hanno preferenza a parità di merito:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

### Art. 3

## CONTENUTO, TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta libera ed indirizzata all'Unione dei Comuni Lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno – Via Trento n.31– 21010 Ferno (VA), potrà essere presentata:

- direttamente al Protocollo di questa Unione, (Via Trento n.31, Ferno) nei seguenti orari:
  - Lunedì, Martedì, Mercoledì, e Venerdì: dalle 09.00 alle 12.00
  - Giovedì dalle 09.00 alle 12.00 e dalle 15.00 alle 18.00.
- Oppure a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo [unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it](mailto:unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it); **entro la scadenza del 06/02/2020 - ore 18.00.**

**Si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite per raccomandata entro il predetto termine perentorio purché pervengano al Protocollo dell'Unione entro i tre giorni successivi alla scadenza dell'avviso di selezione.**

- Oppure trasmissione mediante PEC (posta elettronica certificata) alla casella [unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it](mailto:unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it) qualora il candidato disponga di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi (ai sensi del D. Lgs.vo n. 82/2005 – Codice dell'Amministrazione digitale), poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione autografa della domanda. Tale invio può essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, rilasciato da un gestore di PEC, iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata dell'Ente. I file allegati, dovranno essere firmati digitalmente, o con l'invio della documentazione in formato PDF allegando copia del documento di identità. I candidati dovranno obbligatoriamente allegare alla domanda:
  - **una copia fotostatica (fronte/retro) di un documento di identità in corso di validità, ed un dettagliato curriculum formativo-professionale**, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto in calce.
  - **la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso pari ad € 10,33**, effettuato secondo una delle seguenti modalità:
    - a) direttamente alla Tesoreria comunale – Banca Popolare di Sondrio – agenzia di Lonate Pozzolo;
    - b) a mezzo bonifico bancario, sul c/c bancario intestato all'Unione dei Comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno – codice IBAN IT02P056965039000008242X91 . Nella causale andrà, in tal caso, obbligatoriamente indicato il proprio codice fiscale e l'esatta denominazione della procedura selettiva alla quale si intende partecipare (ovvero: “Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale cat. C posizione economica C1, presso il Comando di Polizia Locale);

La tassa non è rimborsabile in alcun caso.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

L'incompletezza delle dichiarazioni previste nello schema di domanda, fatta eccezione per le cause di esclusione di cui al successivo art. 5, o la presenza di vizi di forma possono essere

sanate dal candidato, entro 10 giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte del Servizio Personale dell'Unione, con le stesse modalità previste per l'invio della domanda. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### Art. 4

#### RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente bando, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dello stesso.

E' in ogni caso fatto salvo il rispetto dei vincoli imposti agli enti locali in materia assunzionale.

#### Art. 5

#### AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale in Unione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora, in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:

1. la mancanza dei requisiti di ammissione;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome o della residenza del concorrente;
3. l'omissione della firma dell'interessato in calce alla domanda stessa;
4. l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato all'albo pretorio e sul sito web dell'Unione dei comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno: <http://www.lonatepozzolo-ferno.gov.it> nell'apposita area.

#### Art. 6

#### VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E NOMINA

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il competente Responsabile del Servizio personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura dei candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla selezione verrà comunicato mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'ente unitamente al calendario delle prove di selezione.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato.

#### Art. 7

### PROVE D'ESAME E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice ed avverrà sulla base di una preselezione – che si effettuerà solo nel caso in cui pervengano **più di 30 domande** (in tal caso sarà data comunicazione, sul sito web dell'Unione dei Comuni Lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno nell'apposita area, della sede e data di svolgimento della prova scritta), di due prove scritte, di una prova orale e di una psicoattitudinale, con il seguente contenuto:

- **TEST DI PRESELEZIONE:** La prova preselettiva, unicamente finalizzata all'individuazione dei soggetti da ammettere alle prove successive, non dà adito all'attribuzione di alcun punteggio e consiste nella somministrazione di quiz a risposta multipla sulle materie previste per le prove scritte.

- **1^ PROVA SCRITTA:** cui saranno ammessi i candidati, in regola con i requisiti di ammissione, ovvero, nel caso di preselezione i 30 candidati che avranno ottenuto i migliori punteggi nella prova preselettiva (tale numero sarà comunque integrato da tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato).

La prova consiste in un elaborato e/o quesiti a risposta aperta riguardanti uno o più argomenti delle seguenti materie d'esame:

- Nozioni di diritto costituzionale;
- Diritto penale e diritto processuale penale con riferimento ai compiti della polizia giudiziaria;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento ordinamento delle autonomie locali, normativa sul procedimento amministrativo - “Anticorruzione” - “Trasparenza” - “Accesso civico” (L. 190/2012 – D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.) – e giustizia amministrativa;
- Legge di depenalizzazione n. 689 del 24 novembre 1981;
- Ordinamento, ruolo e funzioni della Polizia Locale: legislazione nazionale e regionale;
- Codice della Strada, relativo regolamento di esecuzione ed attuazione e norme sul rilievo tecnico giuridico degli incidenti della strada;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Normativa in materia di immigrazione e stupefacenti;
- Legislazione nazionale e regionale in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale;
- Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e nozioni del testo unico del pubblico impiego (D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- Nozioni sul Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.);
- Nozioni sul Codice della protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 679/2016).

- **2^ PROVA SCRITTA:** Prova a contenuto teorico-pratico riguardante uno o più argomenti delle materie d'esame.

- **PROVA ORALE:** Colloquio individuale riguardante argomenti delle materie d'esame. La prova psicoattitudinale, finalizzata alla verifica dei requisiti psico-attitudinali necessari per lo

svolgimento del servizio di Polizia Locale consisterà in un colloquio individuale, a tal fine la Commissione esaminatrice si avvarrà di un componente esterno esperto in ambito psicologico. Sarà altresì accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza a livello scolastico della lingua straniera (inglese).

Alle prove d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. Non saranno ammessi a sostenere le prove scritte i candidati che si presentassero dopo l'apertura delle buste contenenti l'oggetto della prova. Durante le prove scritte i candidati non possono portare carta per scrivere, appunti manoscritti, libri, testi normativi o regolamentari, dizionari, pubblicazioni di qualunque specie, né possono utilizzare cellulari, computer portatili, né altre apparecchiature elettroniche e/o informatiche o strumenti idonei alla memorizzazione o trasmissione di dati. Coloro che non si atterranno a tale divieto saranno esclusi immediatamente dal concorso.

#### Art. 8

### CALENDARIO DELLE PROVE

Tutti i candidati sosterranno il test di preselezione (se effettuato) nella data e nella sede che verranno indicate sul sito web dell'Unione dei comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno: <http://www.lonatepozzolo-ferno.gov.it> nell'apposita area.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza alla prova, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.

La data e la sede delle prove scritte e di quella orale saranno rese note con le medesime modalità.

#### Art. 9

### VALUTAZIONI PROVE D'ESAME

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato sia nella prima che nella seconda prova scritta una votazione di almeno **21/30**. Dopo la conclusione della seconda prova scritta, ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 487/1994, le due buste contenenti le prove scritte di ciascun candidato saranno riunite in un'unica busta grande, resa anonima. Per assicurare celerità e non aggravamento del procedimento, la Commissione procederà alla valutazione di entrambe le prove scritte delle sole buste in cui la prima prova valutata abbia conseguito la votazione minima di **21/30**; concluse le valutazioni, si procederà al riconoscimento dei concorrenti. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30**. La prova psicoattitudinale non comporterà alcuna assegnazione di punteggio ma esclusivamente l'idoneità o la non idoneità alla mansione.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine di ogni seduta della Commissione dedicata a tale prova mediante affissione, nella sede d'esame, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. Il punteggio finale, che non comprende l'eventuale prova di preselezione, è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale. L'assenza alle prove di esame sarà considerata rinuncia alla selezione. Non si rilascerà dichiarazione di idoneità alla selezione.

#### Art. 10

### RISERVA, PREFERENZA A PARITA' DI PUNTEGGIO, GRADUATORIA DI MERITO

Per due dei tre posti messi a concorso si applica la riserva prevista dall'art. 1014, e dall'art. 678 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare) a favore dei volontari delle Forze Armate

congedati senza demerito. Nel caso in cui non vi siano candidati riservatari idonei, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente classificati in graduatoria.

La graduatoria di merito dei candidati sarà effettuata secondo il punteggio complessivo di cui al punto precedente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 solo se dichiarate in sede di domanda.

Qualora persistesse la condizione di parità, la precedenza verrà determinata con riguardo al più giovane d'età.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva o preferenza, validi purché già indicati nella domanda di ammissione, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso

La graduatoria, approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione, avrà la validità prevista dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

Si procederà all'eventuale scorrimento degli idonei per eventuali e successive assunzioni secondo le possibilità indicate dalla legge.

La graduatoria finale verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web dell'Unione dei comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno nell'apposita area dedicata.

#### Art. 11

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione dovranno assumere servizio entro il termine massimo, decorrente dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, che sarà stabilito dall'Amministrazione; trascorso tale termine, senza che abbiano assunto servizio, saranno considerati rinuncianti al posto, a meno che comprovino un impedimento riconosciuto valido dall'Amministrazione stessa. I contratti individuali di lavoro saranno stipulati, previa visita di idoneità fisica per la verifica dell'idoneità alle specifiche mansioni, a cura del medico competente, e accertamento del possesso di tutti i requisiti richiesti, decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio e prevederanno un periodo di prova di sei mesi.

L'Amministrazione si riserva di disporre la non immissione in servizio dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da destare preoccupazione ed allarme sociale e da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento;

L'accettazione del posto implica l'assunzione di tutti gli obblighi sanciti dal Regolamento generale per il personale, dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate e dal CCNL Nazionale.

I nuovi assunti saranno iscritti all'I.N.P.S. ai sensi di legge.

Il trattamento economico spettante ai vincitori è quello previsto dalle vigenti norme contrattuali.

In caso di sopravvenuta rinuncia o di mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo, il candidato sarà considerato decaduto dal diritto al trasferimento e si procederà ad invitare ed eventualmente di assumere altro candidato, procedendo allo scorrimento della graduatoria.

Il rapporto di lavoro è inderogabilmente a tempo pieno ed indeterminato.

#### Art. 12

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato con finalità di selezione di personale tramite bandi di concorso ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016, nel rispetto di tale normativa.



Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere il procedimento di selezione; qualora non venissero conferite le informazioni richieste non sarà possibile prendere in considerazione la candidatura.

Il Titolare de trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni Lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno che si potrà contattare ai seguenti riferimenti: Telefono 0331/303511 - Indirizzo PEC [unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it](mailto:unione@lonatepozzolo-ferno.legalmailpa.it)

Il Responsabile della Protezione dei dati è l'Ing. Renzo Diena da contattare al telefono: 0125/48598 cell. 340/7652049 E-mail: [ing.diena@tiscali.it](mailto:ing.diena@tiscali.it) PEC: [ing.diena@pec.it](mailto:ing.diena@pec.it).

### Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91 e di quanto disposto dal D. Lgs. 198/2006.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizione ivi contenute.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1, L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento in oggetto è la Dott. Emanuele Mattei, Responsabile del Servizio di Polizia Locale dell'Unione.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale, dell'Unione dei Comuni lombarda di Lonate Pozzolo e Ferno con sede in Lonate Pozzolo, Via Cavour n. 20 (tel 0331.303501-555).

Il testo del presente bando unitamente all'Allegato A) sarà pubblicato presso l'Albo pretorio dell'Unione dei comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno: [http:// www.lonatepozzolo-ferno.gov.it](http://www.lonatepozzolo-ferno.gov.it) .

Lonate Pozzolo, 04/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Dott.ssa Carmela Lozietti)

**SCHEMA DI DOMANDA**  
(Da redigersi in carta semplice)

**Al Presidente  
Dell'Unione dei comuni lombarda  
di Lonate Pozzolo e di Ferno  
Servizio Personale  
Via Trento n.31  
21010 Ferno (VA)**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI AI FINI  
DELL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI TRE AGENTI DI  
POLIZIA LOCALE (CATEGORIA C)**

Il/La sottoscritto/a

Cognome .....

Nome .....

Chiede di partecipare al concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Locale (categoria C) e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

a) di essere nato/a a ..... (.....), il ...../...../..... codice fiscale .....

b) di essere residente nel Comune di ..... Provincia di.....C.A.P.....in via..... n.....; tel.../.....Cellulare.....; e - mail (obbligatoria).....P.E.C. ....;

c) di essere cittadino/a italiano/a;

d) di avere età superiore ad anni 18 ed inferiore a quella per il collocamento a riposo d'ufficio;

e) in riferimento alla iscrizione nelle liste elettorali:

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di .....

di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a delle liste elettorali per i seguenti motivi:

.....  
.....

f) in riferimento alle condanne ed ai procedimenti penali:

di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

- di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

.....  
.....  
*(specificare: A) per le eventuali condanne: data della sentenza, autorità che l'ha emessa e reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; B) per gli eventuali carichi pendenti: procedimenti penali pendenti, estremi del provvedimento e reato per il quale si procede);*

- g) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, anche ai fini del porto dell'arma di ordinanza, per cui si manifesta la disponibilità al porto e all'uso, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della L. n. 65/1986, ossia: godimento dei diritti civili e politici; non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto/a a misura di prevenzione; non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- h) di non essere stato/a dispensato/a, destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, per aver conseguito l'impiego tramite la presentazione di documenti falsi o nulli, e comunque per uno dei reati previsti dalle leggi vigenti per l'assunzione degli impiegati civili dello Stato;
- i) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, qualora sussistente (art. 1929 del D.lgs. 66/2010);
- j) di non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- k) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego per il profilo specifico richiesto (*il requisito sarà accertato a cura dell'amministrazione prima dell'eventuale assunzione*);
- l) di non trovarsi nella condizione di "disabilità" prevista dall'art. 1 della Legge 68/1999 (ivi comprese le condizioni di "privo della vista" e "sordomuto");
- m) di essere in possesso del seguente DIPLOMA DI MATURITÀ (*necessario per l'ammissione al concorso*):
- .....conseguito presso l'istituto .....,  
con sede a ....., nell'anno scolastico .....

- (in caso di titolo conseguito all'estero) .....  
conseguito presso l'istituto ....., con sede a  
....., nell'anno scolastico .....  
equipollente ai sensi della seguente normativa: .....
- n) di possedere i seguenti ulteriori titoli che danno diritto alla preferenza all'assunzione, a parità di merito e titoli (per i dettagli si veda All. 2.):  
.....  
.....  
.....
- o) di avere adeguata conoscenza della lingua inglese, per cui si procederà ad accertamento;
- p) di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse per cui si procederà ad accertamento nel corso della prova orale;
- q) di essere in possesso della patente di categoria B o superiore;
- r) di essere volontario congedato delle FF.AA, con diritto alla riserva di cui agli artt. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010;
- s) di accettare espressamente ed incondizionatamente tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel relativo bando di concorso e dagli accordi nazionali e locali relativi alla disciplina del rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali vigenti e futuri;
- t) (solo se diverso dalla residenza) di avere il seguente recapito al quale chiede che vengano indirizzate eventuali comunicazioni inerenti al concorso:  
.....  
.....  
.....;
- u) di autorizzare il trattamento dei propri dati personali e sensibili per le finalità necessarie all'espletamento della procedura selettiva, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 s.m.i, in particolare per la pubblicazione dei propri dati personali (Nome Cognome), in fase di ammissione alla selezione ed alle successive prove ed alla graduatoria finale.

**Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo come sopra indicato e solleva espressamente l'Unione dei comuni lombarda di Lonate Pozzolo e di Ferno da ogni responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici ovvero per il caso di inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

Allega alla presente (barrare i documenti presentati):

- FOTOCOPIA DI VALIDO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO (necessaria)

□ *CURRICULUM VITAE* SECONDO IL FORMATO EUROPEO DATATO E SOTTOSCRITTO (*necessario*)

□ RICEVUTA DEL VERSAMENTO DELLA TASSA CONCORSUALE (*necessaria*)

□ ALTRI DOCUMENTI (*eventuali*): .....

-----

-----

Luogo e data, ....., .....

Firma

.....

**LA FIRMA È OBBLIGATORIA, A PENA DI NULLITÀ DELLA DOMANDA**

## **AVVERTENZE PER LA COMPILAZIONE**

- Leggere con attenzione le note riportate tra parentesi e attenersi alle indicazioni;
- Utilizzare esclusivamente il presente modello, completo di tutte le sue parti;
- La conformità all'originale delle copie dei documenti allegati alla domanda di partecipazione può essere attestata mediante dichiarazione in calce agli stessi, datata e sottoscritta, ai sensi della normativa vigente in materia.

### ***Allegato 2.***

#### **Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487**

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

*(G.U. n. 185, 9 agosto 1994, Supplemento Ordinario)*

#### **Art. 5 - Categorie riservatarie e preferenze**

*(omissis)*

4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla maggiore età (1).

(1) L'art. 3, comma 7, L. 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, L. 16 giugno 1998, n. 191, di seguito riportato, ha disposto che “*se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, sia preferito il candidato più giovane di età.*”

#### **Legge 15 maggio 1997, n. 127**

Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo

*(G.U. n. 113, 17 maggio 1997, Supplemento Ordinario)*

**Art. 3. - (Disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi)**

*(omissis)*

6. La partecipazione ai concorsi indetti da pubbliche amministrazioni non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione.

7. Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli e delle prove di esame, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.

*(omissis)*