



CITTÀ DI JESOLO



Prot. n. 2019/2527

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 7 AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C, DA ASSEGNARE ALL'U.O. POLIZIA LOCALE. APPLICAZIONE DELLA RISERVA PER IL PERSONALE VOLONTARIO FF.AA.

IL DIRIGENTE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE

In esecuzione della delibera di giunta comunale n. 250 del 30/07/2019 con la quale è stata integrata da ultimo la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, della successiva deliberazione n. 251 del 30/07/2019 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2020-2022 e della determinazione del dirigente del settore polizia locale e appalti R.G. n. 29 del 13/01/2020.

Visto il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Visto il d.lgs. del 11/04/2006, n. 198 e ss.mm. Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Visto il d.lgs. del 18/08/2000, n. 267 e ss.mm. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Visto il d.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

Visto il d.lgs. del 07/03/2005, n. 82 e ss.mm. Codice dell'amministrazione digitale.

Visto il d.lgs. del 15/03/2010, n. 66. Codice dell'ordinamento militare.

Visto il regolamento speciale del corpo di polizia locale.

Visto il regolamento comunale di "*disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo*", da ultimo modificato con delibera di giunta comunale del 19/11/2019 n.387.

RENDE NOTO

È indetto un bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 7 agenti di polizia locale categoria C1.

A) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico mensile, attribuito ai sensi dei vigenti C.C.N.L. comparto regioni – enti locali, è il seguente:

- a) stipendio iniziale di € 1.695,34
- b) indennità di comparto € 45,80
- c) indennità di vigilanza € 92,57 (con qualifica di PS)
- d) assegno per il nucleo familiare, se dovuto;
- e) tredicesima mensilità.

Tutti gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

B) PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale dei posti messi a concorso è quello di n. 7 posti di agenti di polizia locale categoria C1 da assegnare all'unità organizzativa Polizia locale.

Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all'allegato A) al contratto collettivo di CCNL 31 marzo 1999 del comparto regioni enti locali.

Nello specifico, sono comprese nel profilo di agente di polizia locale, come individuato da deliberazione di giunta comunale n. 389/99: funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti contrari a leggi o regolamenti, con i quali gli enti locali hanno disciplinato funzioni a loro demandate da leggi o regolamenti dello stato in materia di polizia locale, e specificatamente in materia di polizia urbana; funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada; funzioni relative all'istruttoria di pratiche connesse all'attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazione di leggi, regolamenti e nella redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi in specie; predisposizioni di atti nei settori: edilizia, commercio, urbanistica e di infortunistica stradale, che comportano anche un'elaborazione di dati di contenuto tecnico-giuridico ed autonomia operativa nel rispetto delle direttive di massima; svolgimento di attività che possono comportare l'uso di strumenti tecnici di lavoro anche complessi e la guida di autoveicoli di servizio.

C) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'accesso al Corpo di Polizia Locale di categoria "C" è subordinato al possesso da parte degli aspiranti, di ambo i sessi, dei seguenti requisiti specifici, oltre ai requisiti previsti dalle norme di legge e dal vigente regolamento concorsi del comune:

Limiti di età:

È prevista un'età massima di anni 35 (non saranno ammessi i candidati che abbiano compiuto il 36° anno di età alla data di scadenza del bando).

Essere in possesso dei requisiti per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:

- godimento diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle forze armate o da corpi militarmente organizzati dello Stato, o destituito dai pubblici uffici;

□ Essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di scuola superiore di secondo grado di durata quinquennale (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi per il conseguimento del diploma universitario.

I cittadini della Comunità Europea in possesso di titolo di studio comunitario possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa dell'equiparazione del proprio titolo di studio. Tale equiparazione, che deve essere posseduta al termine delle prove concorsuali e prima della scadenza del termine fissato per l'approvazione della graduatoria finale, deve essere richiesta esclusivamente a cura del candidato al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio PPA, Corso V. Emanuele, 116, 00186 Roma, tel. 06 68999.7563/7453/7470 (e-mail: servizioreclutamento@funzionepubblica.it).

- Non avere prestato servizio civile ai sensi della legge 8 luglio 1998, n. 230, essendo vietato a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile, di partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi ai sensi dell'art. 15, comma 7, della stessa legge 8 luglio 1998, n. 230;
- Essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente categoria B e patente di categoria A, senza limiti, ovvero in possesso di categoria A2 conseguita entro il 18 gennaio 2013, di cui al d.lgs 59/2011 e ss.mm.).
- Essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali, come di seguito specificati:

Requisiti fisico-funzionali previsti all'art.31 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato A) del presente bando

Requisiti psico-attitudinali previsti all'art.32 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato B) del presente bando.

- **Cittadinanza italiana** (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- oppure essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L.226/2004);
- **Godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- **Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001**, che impediscano la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
- **Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego** per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- **Idoneità fisica all'impiego**: Tale requisito verrà verificato, prima dell'assunzione, mediante certificazione a seguito di visita medica da effettuarsi dal medico competente ai sensi dell'art.41 del d.lgs.81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale, accertante la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale;
- **Assenza di tatuaggi, eccetto che per quelli** di limitate dimensioni che non siano particolarmente visibili tali da richiamare l'attenzione.

Gli aspiranti candidati dovranno inoltre garantire la disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza. Tale disponibilità dovrà essere dichiarata in modo espresso nella domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del bando. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo accertata, la decadenza dal posto.

D) RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FORZE ARMATE (FF.AA.)

Ai sensi dell'1014, comma 3 e 4, e dell'art.678, comma 9, del D.lgs.66/2010, essendosi determinato una frazione di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle

FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato idoneo secondo l'ordine della graduatoria.

Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

E) PREFERENZE (Art. 5 del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglie numerose;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) minore età (L. 191/1998).

Ai sensi della L. n. 407/1998 sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo avvenuti in Italia

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al comune di Jesolo, entro il termine perentorio cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione della graduatoria finale, una dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà attestante il titolo di preferenza indicato nella domanda di concorso con indicata la PEC dell'Ente presso cui è possibile verificare il titolo. In caso di decorso del citato termine, senza che pervenga la citata autocertificazione, il candidato decade dalla possibilità di far valere il titolo di preferenza.

F) MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA scadenza 17 febbraio

La domanda di ammissione al concorso, deve essere redatta in carta semplice sul modello allegato al presente bando. A pena di nullità la domanda deve essere datata, sottoscritta (per esteso ed in modo leggibile) e deve avere in allegato copia di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda di ammissione al concorso deve essere indirizzata a: “*Comune di Jesolo - Unità Organizzativa risorse umane- via S. Antonio n. 11 - 30016 Jesolo*”.

La domanda dovrà pervenire entro il **17 febbraio 2020**.

Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- un *curriculum vitae* indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto.
- l'attestazione del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 non rimborsabile, effettuato con una delle seguenti modalità:
- mediante versamento sul conto corrente postale n. 15384308 intestato al Comune di Jesolo– Servizio Tesoreria, indicando nella causale di versamento “PAGAMENTO TASSA CONCORSO 7 AGENTI DI POLIZIA LOCALE”;
- mediante bonifico bancario a favore del Tesoriere Comunale – presso Intesa Sanpaolo - filiale di via C. Battisti n. 3 30027 San Donà di Piave (Ve) IBAN: IT48 E030 6936 2831 0000 0046 225 indicando la causale “PAGAMENTO TASSA CONCORSO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D”.

Ai sensi dell'art. 38 del d.P.R. 445/2000 ss.mm. e dell'art. 65 del d.lgs. 82/2005 e ss.mm., la domanda può essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

1. consegna a mano presso l'ufficio relazioni con il pubblico (U.R.P.) del comune di Jesolo sito in via S. Antonio n. 11 - Jesolo, nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,00, nonché il martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00);

2. mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: “*Comune di Jesolo - unità organizzativa risorse umane - via S. Antonio n. 11 - 30016 Jesolo*”. In tal caso la domanda dovrà pervenire al protocollo del comune di Jesolo entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato (in ogni caso non farà fede il timbro postale di spedizione ma la data in cui la domanda è pervenuta al protocollo del Comune);
3. mediante posta certificata (P.E.C) trasmettendo la documentazione al seguente indirizzo: comune.jesolo@legalmail.it entro e non oltre il termine di scadenza sopra indicato; in questo caso i documenti trasmessi devono essere in formato digitale privo di macro (es. PDF/A) e firmati digitalmente oppure devono essere sottoscritti in formato analogico e successivamente scansionati con allegata la fotocopia di un valido documento di identità. È ammesso l’invio mediante P.E.C della domanda non sottoscritta solo nel caso di utilizzo di una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato, per cui l’autore è stato già identificato dal sistema informatico attraverso le credenziali di accesso alla medesima casella PEC (in tal caso nella domanda il candidato dovrà dichiarare che l’utenza utilizzata è personale).

Il comune di Jesolo non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000 ss.mm., tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

Il comune di Jesolo si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, la veridicità di quanto dichiarato e prodotto dai candidati. In ogni caso le domande di partecipazione sono soggette ai controlli generali in materia di autocertificazioni secondo le disposizioni interne all’Ente. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Tale fatto sarà segnalato alla Procura della Repubblica per l’accertamento delle eventuali sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

G) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Il controllo delle domande di partecipazione al concorso sarà effettuata dagli addetti all’unità organizzativa risorse umane del comune di Jesolo.

Ai fini dell’ammissione alla prova fisica sarà verificata la sola regolarità delle domande in relazione alla mancanza delle cause di nullità previste al punto F) e all’avvenuta presentazione delle stesse nei termini di cui al medesimo punto F).

Ai fini dell’ammissione alle prove successive, per i soli candidati risultati idonei a seguito della prova fisica, si procederà alla verifica della regolarità e completezza della domanda di partecipazione secondo quanto prescritto dal bando, con la possibilità di regolarizzare le domande che presentino vizi sanabili prima dell’inizio della prima prova scritta.

L'elenco dei candidati non ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito del comune di Jesolo all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente" – "bandi di concorso" indicata al punto J), senza alcuna ulteriore comunicazione.

Tutti i candidati non ricompresi nell'elenco dei non ammessi, ai sensi dell'art. 12, comma 5. del medesimo regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo", sono tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo di seguito specificati per espletare la prova fisica senza alcuna ulteriore comunicazione.

Sul sito del comune di Jesolo all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente" – "bandi di concorso" indicato al punto J) verranno pubblicati altresì gli elenchi degli ammessi, ammessi con riserva e non ammessi alle successive prove d'esame senza alcuna ulteriore comunicazione secondo i termini indicati al punto J).

Oltre alle cause di nullità indicate nella precedente lettera F, ai sensi dell'art.12, comma 2. del regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo" non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda;
- c) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- d) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- e) mancata regolarizzazione della domanda nel termine perentorio concesso dal comune di Jesolo.

H) PROVE DI ESAME

Le prove d'esame sono finalizzate ad accertare le competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al posto messo a concorso (conoscenza delle materie d'esame) e sono le seguenti:

- n. 1 prova di efficienza fisica
- n. 2 prove scritte
- n. 1 prova orale comprensiva dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali;

Prova di efficienza fisica

La prova di efficienza fisica per i candidati di sesso maschile consisterà in una corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00", mentre per i candidati di sesso femminile consisterà in una corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00". La prova si considererà superata se gli aspiranti candidati non supereranno i tempi massimi previsti per i rispettivi sessi.

La prova è finalizzata al conseguimento di un' idoneità, e pertanto non concorrerà a determinare il punteggio finale ma permetterà l'accesso alle successive prove scritte.

Al giorno prefissato per la prova fisica il candidato dovrà presentarsi munito di valido certificato medico attestante l' idoneità alla pratica sportiva agonistica per l' atletica leggera secondo quanto previsto dal decreto del Ministero della sanità 18 febbraio 1982 e ss.mm.

La mancata presentazione del certificato comporta la non ammissione alla prova.

Prima prova scritta

La prima prova scritta, a contenuto teorico, potrà consistere nell' espletamento di un tema o di una serie di quesiti a risposta sintetica o una serie di quesiti a risposta chiusa e scelta multipla sulle materie d' esame.

Seconda prova scritta

La seconda prova scritta, a contenuto teorico pratico, sarà volta a verificare la capacità di affrontare problematiche proprie del ruolo che si andrà a svolgere e consisterà nella redazione di un atto amministrativo o elaborato tecnico diretto ad accertare le conoscenze teoriche e la preparazione teorico pratica dei candidati in relazione alle funzioni da svolgere.

La prova orale

La prova orale consisterà:

a) **in un colloquio psico-attitudinale** volto ad accertare il grado di attitudine e le caratteristiche personali in relazione specifica ai compiti e al ruolo che si è chiamati a svolgere.

Tale verifica sarà effettuata con l' ausilio di un professionista esterno / ditta qualificati, mediante la somministrazione di test psico-attitudinale e/o colloquio.

La prova è finalizzata al conseguimento di un' idoneità, e pertanto non concorrerà a determinare il punteggio finale.

b) in un colloquio finalizzato all' accertamento delle conoscenze specifiche sulle materie d' esame e all' accertamento delle conoscenze di base di informatica e della lingua inglese

Le prove scritte e la prova orale saranno valutate in trentesimi, e si intendono superate qualora sia stato conseguito il punteggio minimo di 21/30.

Le prove scritte e orale verteranno sulle materie sotto indicate al successivo punto J); alla prova orale saranno ammessi a partecipare i soli candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30 in entrambe le prove scritte.

Ai sensi dell' art. 36, comma 4. del regolamento comunale di *“disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo”*, nel caso di due prove scritte, la commissione stabilisce da quale delle due prove iniziare la correzione al fine di accelerare i propri lavori. Per i candidati che non conseguono l' idoneità nella prova corretta, non si procede alla correzione della successiva prova.

Il punteggio finale della prova d' esame è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte o pratiche o teorico pratiche e della votazione conseguita nella prova orale.

Calendario d'esami

Le prove sono fissate secondo il seguente calendario:

PROVA DI EFFICIENZA FISICA: 3 marzo 2020, dalle ore 10.00, c/o Stadio Via Antiche Mura;

I PROVA SCRITTA: 12 marzo 2020, dalle ore 09.00, presso Pala Invent, piazza Brescia 11, 30016 Jesolo;

II PROVA SCRITTA: 12 marzo 2020, dalle ore 14,30, presso Pala Invent, piazza Brescia 11, 30016 Jesolo;

PROVA ORALE: 31 marzo 2020 dalle ore 9,00 nella sala rappresentanza sita presso la sede municipale, I piano, in via S. Antonio 11, 30016 Jesolo:

- a) prova psico-attitudinale: ore 9.00;
- b) colloquio a seguire.

Divieti e prescrizioni

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili.

I candidati sono tenuti:

- a presentarsi nel luogo delle prove almeno un'ora prima dell'ora fissata, allo scopo di permettere l'espletamento delle operazioni d'identificazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento;
- ad attendere che la commissione termini le operazioni preliminari di predisposizione delle prove.

I candidati che non si presenteranno all'ora e nei giorni stabiliti per le prove d'esame ovvero che escano dall'aula durante lo svolgimento delle prove, saranno considerati rinunciatari al concorso.

I) MATERIE D'ESAME

Le materie d'esame sono le seguenti:

- ordinamento degli enti locali d.lgs. 267/2000;
- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di codice penale e di procedura penale;
- legge quadro sull'ordinamento della polizia locale legge 65/86 e normativa della regione Veneto in materia di polizia locale;
- normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- disciplina sull'immigrazione;
- legislazione sul commercio itinerante, in sede fissa, pubblici esercizi, ambiente ed edilizia;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- legge di depenalizzazione e sistema sanzionatorio vigente legge 689/81;

- normativa in materia di accesso agli atti legge 241/90, nonché di accesso civico e accesso civico generalizzato d.lgs. 33/2013;
- conoscenza base della lingua inglese;
- conoscenza base delle applicazioni informatiche più diffuse (es. pacchetto Microsoft Office).

J) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

I partecipanti al concorso sono tenuti a consultare il sito *internet* all'indirizzo www.comune.jesolo.ve.it alla sezione "albo pretorio" e alla sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso", nelle quali il comune di Jesolo provvederà a pubblicare:

- eventuali variazioni del calendario d'esami o del luogo di espletamento delle prove d'esame;
- l'elenco dei non ammessi alla selezione **entro il 25/02/2020**. Si rammenta che, ai sensi dell'art. 12, comma 5. del regolamento comunale di "disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo", i candidati che non sono stati inseriti nell'elenco dei non ammessi sono tenuti a presentarsi nel giorno, ora e luogo sopra specificati per espletare la prova fisica, senza alcuna ulteriore comunicazione;
- l'elenco dei soggetti risultati idonei alla prova fisica e degli ammessi alle prove scritte **entro il 06/03/2020;**
- i risultati delle prove scritte e l'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale **entro il 23/03/2020;**
- la graduatoria finale di merito (entro 6 mesi dalla data di avvio del procedimento).

Va ricordato che alla prova orale saranno ammessi a partecipare i soli candidati che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 nelle prove scritte.

Si rammenta ancora una volta che ai candidati non verrà inoltrata nessuna comunicazione personale , e che la pubblicazione nelle citate sezioni del sito web del comune di Jesolo, sostituisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e/o di convocazione.

K) GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato, secondo le modalità indicate al precedente punto H), con l'osservanza delle riserve, precedenza e preferenze riconosciute indicate ai precedenti punti D), E).

Si ricorda che un posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato idoneo secondo l'ordine della graduatoria.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito del comune di Jesolo all'albo pretorio e nella sezione "amministrazione trasparente – bandi di concorso", meglio indicata al precedente punto J).

L) ASSUNZIONE

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune di Jesolo.

Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine di graduatoria secondo le scadenze previste nel piano assunzionale a copertura di posti resisi vacanti, applicando preliminarmente l'istituto della riserva ex art. 52 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm. per n. 1 unità al primo posto da ricoprire.

Sotto pena di decadenza, i vincitori del concorso secondo l'ordine di graduatoria verranno assunti alle scadenze previste nel piano assunzionale e/o comunque al verificarsi della vacanza dei posti indicati e dovranno assumere servizio entro la data comunicata per iscritto dal comune di Jesolo con preavviso non inferiore a giorni 30.

Qualora un vincitore del concorso non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Ciascun nuovo assunto in servizio è sottoposto ad un periodo di prova della durata di sei mesi, secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL del 21/05/2018. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti potrà recedere dal rapporto disciplinato dal contratto individuale di lavoro in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva dello stesso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso del comune di Jesolo deve essere motivato.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi dell'[art. 3, comma 5-septies del D.L. n. 90/2014](#), modificato dall'[articolo 14-bis della Legge n. 26/2019](#), i vincitori del presente concorso sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

M) VISITA MEDICA

I vincitori del concorso, prima della data comunicata per l'assunzione, dovranno sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm. e/o tramite Azienda ULSS n. 4 Veneto Orientale, per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale.

N) UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 ter, del dlgs 165/2001, come modificato dall'art. 1 comma 149 della legge 27/12/2019 n.160 (legge di bilancio per il 2020), la graduatoria rimarrà vigente per il termine di due anni dall'approvazione.

Dalla pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per le impugnazioni.

O) INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 (GDPR), può essere consultata alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/privacy> oppure visionata presso l'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico (URP) del comune di Jesolo.

P) AVVIO DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SUL CONCORSO

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della l. 241/1990 e ss.mm.

Il responsabile del procedimento è il sig. Claudio Vanin, dirigente dell'unità organizzativa risorse umane.

Le referenti della procedura di concorso sono la Sig.ra Giorgia Rossi e la Sig.ra Marisa Grandin.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'unità organizzativa risorse umane tel: 0421/359342 /152.

Q) DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa in materia di selezione del personale degli enti locali e il regolamento comunale di "*disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo*" consultabile alla pagina web <http://www.comune.jesolo.ve.it/statuto-regolamenti>

Il comune di Jesolo si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o annullare il presente bando di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse del Comune.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare incondizionatamente tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente bando.

Il concorso di cui al presente avviso è emesso nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna d.lgs. n. 198/2006.

Il presente bando è disponibile sul sito internet dell'ente: www.comune.jesolo.ve.it.

Jesolo, 14/01/2020

IL DIRIGENTE DELL'U.O. RISORSE UMANE

Claudio Vanin

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. del 7/03/2005, n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ALLEGATO A

Requisiti fisico-funzionali

(Estratto dall'art.31 del regolamento del corpo di polizia locale)

Per l'accesso al Corpo della Polizia Locale gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisico –funzionali:

- a) sana e robusta costituzione fisica;
- b) idoneità fisica incondizionata al servizio di Polizia Locale e specificamente al servizio operativo esterno diurno e notturno;
- c) il rapporto altezza -peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la necessaria agilità indispensabile per l'espletamento dei servizi di polizia; in particolare la percentuale di massa grassa nell'organismo dovrà essere non inferiore al 16% e non superiore al 34% sia per i candidati di sesso maschile che per quelli di sesso femminile;
- d) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente considerato che è da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali e che sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;
- e) visus non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 5 diottrie complessive e in particolare per la miopia, l'ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico o ipermetropico), 5 diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto 5 diottrie quale somma dei singoli vizi, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi;
- f) funzione uditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz all'esame audiometrico, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binaurale entro il 20 %);
- g) essere esenti dalle imperfezioni e dalle infermità fisiche indicate nel successivo comma 2;
- h) essere in possesso dell'idoneità alla pratica sportiva agonistica per l'atletica leggera secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro della Sanità 18 febbraio 1982 e sue integrazioni e modificazioni;
- i) superare le prove di efficienza fisica previste nei successivi commi 3 e 4, differenziate tra aspiranti di genere maschile e quelli di genere femminile.

Sono imperfezioni e infermità fisiche ostative per l'accesso al Corpo della Polizia Locale le seguenti:

- a) l'alcoolismo, le tossicomanie, le intossicazioni croniche di origine esogena;
- b) disfonie e balbuzie;
- c) otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale, perforazione timpanica;
- d) sordità unilaterale;
- e) ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz superiore a 30 decibel;

- f) ipoacusie bilaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 –1000 –2000 –4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binaurale superiore al 20%);
- g) deficit uditivi da trauma acustico con soglia uditiva a 4000 Hz, superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff);
- h) malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;
- i) malformazioni ed alterazioni acquisite del naso e dei seni paranasali, di faringe, laringe e trachea, quando causino importanti disturbi funzionali;
- j) le malformazioni, disfunzioni, patologie ed esiti di lesioni di palpebre e ciglia (anche se limitate ad un solo occhio);
- k) le malformazioni, malattie croniche e gli esiti di lesioni di ghiandole e vie lacrimali quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;
- l) i disturbi della motilità del globo oculare quando causino diplopia o i deficit visivi suddetti, o qualora producano alterazioni della visione binoculare (soppressione);
- m) le patologie del complesso maxillofaciale o dell'articolazione temporo-mandibolare che producano gravi disturbi funzionali;
- n) le malformazioni ed esiti di patologie dell'apparato masticatorio che determinino rilevanti disturbi funzionali; rientrano in questo gruppo:
- 1) mancanza o inefficienza (per parodontopatie, carie distruente o anomalie dentarie) del maggior numero di denti, o di almeno otto tra incisivi e canini;
 - 2) le malocclusioni dentali con segni clinici o radiologici di patologia dentale o paradentale;
- o) le infermità dell'apparato neuro –psichico: malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- p) infermità psichiche invalidanti, psicosi e psico –nevrosi anche pregresse;
- q) personalità psicopatologiche ed abnormi;
- r) epilessia;
- s) malattie croniche dei testicoli, arresto di sviluppo, assenza o ritenzione bilaterale; idrocele; varicocele voluminoso; incontinenza urinaria;
- t) disarmonie somatiche e costituzionali di grado rilevante quali l'obesità ($IMC \geq 34 \text{ Kg/m}^2$) e la gracilità costituzionale ($IMC < 16 \text{ Kg/m}^2$);
- u) le endocrinopatie; rientrano in questo gruppo:
- 1) malattie del sistema ipotalamo –ipofisario;
 - 2) ipogonadismi primitivi e secondari; malattie del corticosurrene;
 - 3) sindromi tiroidee gravi e non compensate;
 - 4) feocromocitoma, paraganglioma;
 - 5) malattie delle paratiroidi;

v) i deficit quantitativi e qualitativi degli enzimi. Rientrano in questo gruppo:

- 1) glicosuria normoglicemica (due determinazioni in due settimane);
- 2) sindrome di Gilbert con bilirubinemia diretta > 5 mg/dl;
- 3) deficit, anche parziale, di G6PDH;
- 4) diabete insipido;
- 5) porfirie, glicogenosi, tesaurismosi, sindrome di Ehlers –Danlos, S. di Marfan;

w) le malattie da agenti infettivi e da parassiti che siano causa di limitazioni funzionali o siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crasi ematica o che abbiano caratteristica di cronicità e/o evolutività; rientrano in questo gruppo:

- 1) la tubercolosi polmonare ed extrapolmonare ed i suoi esiti, ad esclusione del complesso primario;
- 2) il morbo di Hansen;
- 3) la sifilide;
- 4) la positività per HIV;
- 5) la positività per HBV o per HCV che non sia accompagnata a epatopatia cronica, non è causa di non idoneità;

x) le malattie primitive del sangue e degli organi ematopoietici di apprezzabile entità (la microcitemia costituzionale non è causa di esclusione in base alla presenza di Hb > 11 g/dl, regolare sviluppo somatico, assenza di splenomegalia, assenza di segni di emolisi);

z) le malattie secondarie del sangue e degli organi ematopoietici;

aa) l'asma bronchiale allergico e le altre gravi allergie, debitamente accertate e/o documentate; rientrano in questo gruppo:

- 1) soggetti che presentino alle prove di funzionalità respiratoria valori di VEMS < all'80% teorico per età o che, con prove di funzionalità respiratoria negativa presentino test di stimolazione bronchiale aspecifico con metacolina con PD 20% FEV1 <= 800 microgrammi;
- 2) rinite con PFR basali con VEMS < 80% dei teorico o, se nella norma, con test di broncprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;
- 3) soggetti allergici stagionali con PFR basali con VEMS < 80% del teorico o, se nella norma, con test di broncprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;

bb) le sindromi di immunodeficienza anche in fase asintomatica, quali l'agammaglobulinemia, le ipogammaglobulinemie, difetti di classi e sottoclassi anticorpali, incluse le IgA, difetti dell'immunità cellulare specifica ed aspecifica, difetti del complemento;

cc) le malattie sistemiche del connettivo (LES, artrite reumatoide, S. di Sjogren, la panarterite nodosa, la dermatomiosite, la polimiosite, la connettivite mista);

dd) i tumori maligni;

ee) i tumori benigni ed i loro esiti, quando per estensione, sede, volume o numero, producano rilevanti alterazioni strutturali e/o funzionali;

ff) le malattie croniche dei bronchi e dei polmoni;

gg) le malattie delle pleure ed i loro esiti rilevanti, i dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie; rientrano in questo gruppo:

- 1) lo stato di male asmatico,
- 2) le bronchiectasie,
- 3) le bronchiti croniche,
- 4) l'enfisema,
- 5) la malattia bollosa del polmone,
- 6) il documentato pneumotorace spontaneo recidivante,
- 7) gli esiti anche lievi di pleurite non tubercolare con alterazioni funzionali,
- 8) l'obliterazione del seno costofrenico,
- 9) la scissurite aspecifica;

hh) gli esiti di traumatismi toracici con alterazioni funzionali;

ii) le malformazioni e le anomalie di posizione o i loro esiti, del tubo digerente, del fegato e delle vie biliari, del pancreas e del peritoneo che per natura sede e grado, producano rilevanti disturbi funzionali;

kk) ogni altra imperfezione od infermità che renda il soggetto palesemente non idoneo a svolgere il servizio di Polizia Locale nelle 24 ore giornaliere senza limiti di impiego.

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso maschile la seguente attività:

a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'00".

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso femminile la seguente attività:

a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 6'00".

ALLEGATO B

Requisiti psico-attitudinali

(Estratto dall'art.32 del regolamento del corpo di polizia locale)

Per l'accesso a posti di categoria "C" nel Corpo della Polizia Locale gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti psico-attitudinali:

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) Un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore, nonché una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri.

AL COMUNE DI JESOLO
Unità organizzativa Risorse Umane
Via S. Antonio n. 11
30016 JESOLO

Il/la sottoscritto/a

- chiede di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per esami, indetto con determinazione dirigenziale n. 29 del 13/01/2020, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. **7 agenti di polizia locale**, cat. C, con applicazione della riserva di un posto al personale volontario delle FF.AA.;
- chiede che tutte le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente domicilio impegnandosi a comunicare qualsiasi variazione dello stesso: _____

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. del 28/12/2000 n. 445 e ss.mm., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA

(barrare le caselle per le dichiarazioni che si intendono rendere)

- di essere nato/a il a (provincia di);
- di essere residente a
..... cap..... in via
..... tel cell
- e-mail..... Pec
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....
- conseguito nell'anno scolastico
- presso
- di essere in possesso della:
 - cittadinanza italiana;
 - cittadinanza dello Stato dell'Unione Europea;
 - oppure di essere familiare, non avente la cittadinanza di uno Stato membro ma con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- oppure di essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) Stato _____ in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ovvero sia _____, e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- Essere in possesso degli ulteriori requisiti per la nomina ad agente di pubblica sicurezza:
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 - non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle forze armate o da corpi militarmente organizzati dello Stato, o destituito dai pubblici uffici;
- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001 che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso una Pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, o per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal d.lgs. 165/2001 ss.mm. o da altra norma;
- di godere dell'idoneità fisica all'impiego, e in particolare di essere in possesso:
 - **Requisiti fisico-funzionali** previsti all'art.31 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato A) del bando;
 - **Requisiti psico-attitudinali** previsti all'art.32 del vigente regolamento del corpo di polizia locale e riportati nell'allegato B) del bando;
- di non avere tatuaggi, o comunque di avere tatuaggi di limitate dimensioni che non siano particolarmente visibili e tali da richiamare l'attenzione;
- Essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli (patente categoria B e A, ovvero in possesso di patente di categoria A2 conseguita entro il 18 gennaio 2013, di cui al d.lgs 59/2011 e ss.mm.);
- di avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 35 (non saranno ammessi i candidati che abbiano compiuto il 36° anno di età alla data di scadenza del bando);

- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 punto E) del bando:

DICHIARA altresì

- la propria disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza.
- di accettare senza riserva tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore e dalle modificazioni che potranno essere apportate in futuro;
- di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679 (GDPR) di cui al punto O) del bando;
- di aver preso visione, previa attenta lettura, e di accettare incondizionatamente le condizioni previste:
- nel bando di concorso;
- nel regolamento comunale di *“disciplina delle modalità di assunzione e procedure di accesso agli impieghi del comune di Jesolo”*.
- (barrare solo qualora la domanda sia inoltrata via P.E.C. priva di sottoscrizione)** che la presente domanda è inoltrata attraverso un utenza personale di posta elettronica certificata per cui l'autore è identificato dal sistema informatico attraverso le proprie credenziali di accesso.

ALLEGA

- fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae* indicante le principali esperienze professionali, datato e sottoscritto;
- ricevuta pagamento tassa di concorso.

Data _____

FIRMA DEL CANDIDATO (leggibile e per esteso)
