



Comune di Medesano

Piazza Marconi 6 – 43014 Medesano (PR)

CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N 05 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE (CAT. GIUR. C) CON PREVISIONE DI RISERVA AI SENSI DEL D. LGS. 66/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERCOMUNALE POLIZIA LOCALE BASSA VAL TARO

Vista la convenzione sottoscritta tra Comune di Medesano ed Unione Montana Appennino Parma Est, per gestire in forma associata e coordinata la procedura concorsuale per la copertura di posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di “agente di polizia locale”, in forza della quale il Comune di Medesano gestisce la procedura concorsuale previa acquisizione dall’Unione Montana di tutti gli elementi tecnici e giuridici per dar luogo alla procedura concorsuale;

In esecuzione della propria determinazione n. 555 del 02.12.2019.

Preso atto dell’espletamento della procedura di mobilità ex art. 34 bis D.Lgs. 165/01 da parte del Comune di Medesano relativamente ai posti che vengono messi a concorso;

Preso atto che la procedura di mobilità ex art. 34 bis D.Lgs. 165/01 da parte dell’Unione Montana è ancora in corso relativamente a n.1 posto di agente di polizia municipale;

Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l’accesso all’impiego presso il Comune di Medesano;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso per soli esami per la copertura **di n. 5 posti di Agente di Polizia Locale (Cat. giur. C)** con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di cui **n 3** presso il Comune di Medesano (Parma) e **n. 2** presso l’Unione Montana con sede in Langhirano (Parma) .

Relativamente alle due assunzioni previste da parte dell’Unione Montana, la seconda verrà effettuata, nel corso dell’anno 2020, qualora andasse deserta la mobilità indetta ex art.34 bis D.Lgs.165/01 ed ancora in fase di esperimento alla data odierna.

Non sono previste riserve ai sensi dell’art. 11 D.Lgs. 8/2014 e s.m.i. e degli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., prioritariamente a volontari delle Forze Armate, generandosi unicamente con il presente concorso frazioni di riserve sui posti pari a 0,6 per il Comune di Medesano ed a 0,4 per l’Unione Montana che, in entrambi i casi, non raggiungono l’unità .

Trattandosi di posto riservato ad appartenenti a servizi di Polizia Locale, con carattere esterno ed assegnazione a servizio non esclusivamente amministrativo, non trova applicazione l’obbligo imposto dall’art. 3 della Legge n. 68/1999 circa il collocamento di soggetti disabili.

DESCRIZIONE FIGURA PROFESSIONALE

L’Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza e presidio del territorio che prevede l’applicazione di leggi e regolamenti, ordinanze e programmi del Comune in tema di controllo della mobilità e sicurezza stradale, compresa l’attività di polizia stradale e la rilevazione di incidenti stradali.

Garantisce inoltre l’attività di vigilanza e controllo nell’ambito delle materie di competenza esercitando funzioni di polizia di prossimità e di comunità nonché di prevenzione e repressione della violazione di norme

di legge e regolamentari, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza urbana, e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali. Cura i rapporti con i cittadini fornendo supporto ed informazione.

L'attività sarà svolta con l'ausilio di dispositivi informatici e tecnologici quali: programmi del pacchetto *office* (*word, excel*), *libre office*, *internet* e posta elettronica, applicativi gestionali per accertamenti violazioni al Codice della Strada e per attività del Servizio (es. ordinanze, trattamenti sanitari, controlli, polizia giudiziaria, infortunistica, ecc.), sistema TETRA-R3 regionale.

Il personale assunto dal **Comune di Medesano** opererà nel territorio dei Comuni di Medesano, Fornovo di Taro e Solignano, in forza della gestione associata del Servizio Intercomunale di Polizia Locale.

Il personale assunto dall'**Unione Montana Appennino Parma Est** opererà nell'ambito del territorio dell'Unione stessa.

TRATTAMENTO ECONOMICO – ORARIO DI LAVORO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali per la categoria C – profilo agente PM e precisamente :

- stipendio tabellare lordo annuo € 20.344,07;
- indennità di comparto € 549,60;
- indennità e assegni previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla legislazione nazionale.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il lavoratore sarà tenuto a prestare la propria attività secondo l'articolazione dell'orario di servizio dell'ente in cui verrà assunto.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Tutti i requisiti di cui al presente paragrafo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di partecipazione (ad esclusione del requisito relativo alla patente A di cui al successivo punto e)).

I requisiti devono permanere al momento dell'assunzione ad eccezione del requisito dell'età.

- a) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 40 alla data di scadenza del bando;
- c) diploma di maturità di durata quinquennale;
- d) patente di guida B;
- e) patente di guida A senza limitazioni, oppure patente di guida di categoria A2 senza limitazioni conseguita fino al 18/01/2013, oppure patente di guida A2 conseguita dal 19/01/2013 seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine del quale è stata rilasciata la patente A. In caso di non possesso della patente A, il candidato si impegna, in caso di assunzione, a conseguire a proprie spese la stessa **entro il termine perentorio e inderogabile di mesi tre dall'assunzione; il mancato conseguimento entro tale termine comporta la decadenza dall'assunzione;**
- f) non aver subito condanne penali o non avere pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- g) non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/01 nonché per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis e ss. codice penale;
- h) idoneità fisica, psichica e attitudinale all'impiego e quindi alle mansioni proprie del posto da ricoprire, così come previsto dal D.M. 28/04/1998 (recante indicazioni sui requisiti minimi psicofisici per il rilascio autorizzazioni al porto d'armi).

In particolare, i candidati dovranno essere in possesso dei requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla direttiva approvata con delibera di Giunta Regione Emilia Romagna 278 del 14/02/05 (“*Direttiva in materia di criteri e sistemi di selezione per l’accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locali ai sensi dell’art. 12 comma 2 L.R. 24/03*”) – **Allegato n. 1 e Allegato n. 2.**

In particolare:

a. requisiti fisico/funzionali

- ✓ possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all’attività specifica di polizia locale;
- ✓ assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da specifica contenuta nell’allegato A alla menzionata direttiva (deliberazione della Giunta regionale Emilia-Romagna n. 248/2005). La rilevanza funzionale delle indicate condizioni patologiche sarà valutata, complessivamente, anche tenendo conto degli esami clinici, in sede di accertamento medico diretto.

b. requisiti psico/attitudinali

- ✓ un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all’assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- ✓ un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di *stress*, da una rapida stabilizzazione dell’umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri
- ✓ una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprio del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- ✓ una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L’idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni verrà accertata con visita medica di controllo prima dell’assunzione.

L’accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali è effettuato dalla Commissione giudicatrice, composta a tal fine da almeno un esperto in Psicologia del lavoro.

- i)** non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell’art. 3, comma 4, della legge 68/99;
- j)** disponibilità incondizionata a prestare servizio armato;
- k)** non essere esclusi dall’elettorato politico attivo e inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall’aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l)** per i candidati di sesso maschile: non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (per i candidati nati entro il 31/12/1985), ed inoltre, in ottemperanza al divieto di cui all’art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l’Ufficio Nazionale per il Servizio civile così come previsto dall’art. 1, comma 1, L. 02.08.2007 n. 130;
- m)** possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ai sensi dell’art. 5, comma 2, L. 07.03.86 n. 65 e precisamente:
 - godimento diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici

n) conoscenza della lingua inglese e dei programmi informatici più diffusi.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Nella domanda di ammissione al concorso, da compilare sulla base all' **Allegato n. 3**, il candidato deve indicare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti elementi:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, indirizzo posta elettronica e, se in possesso, indirizzo posta elettronica certificata, codice fiscale;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 (conoscenza adeguata della lingua italiana in caso di cittadinanza non italiana);
- c) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso; Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al concorso è subordinata al riconoscimento in base alla normativa italiana; sarà onere del/della candidato/a dimostrare detto riconoscimento.
- d) possesso della patente di guida B;
- e) possesso della:
 - patente di guida A senza limitazioni, oppure
 - patente di guida di categoria A2 senza limitazioni conseguita fino al 18/01/2013, oppure
 - patente di guida A2 conseguita dal 19/01/2013 seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine del quale è stata rilasciata la patente A, oppure
 - impegno in caso di assunzione, a conseguire la stessa entro il termine perentorio e inderogabile di mesi tre dall'assunzione (il mancato conseguimento entro tale termine comporta la decadenza dall'assunzione);
- f) assenza di condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- g) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/01 nonché per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis e ss. codice penale;
- h) assenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
- i) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo nati entro il 31/12/1985);
- j) non essere stato riconosciuto obiettore di coscienza ovvero avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- k) disponibilità incondizionata a prestare servizio armato;
- l) di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 65/86;
- m) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- n) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 68/99;
- o) dichiarazione di eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a riserve;
- p) dichiarazione di eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- q) dichiarazione di avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- r) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo n.679/2016;
- s) autorizzazione a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune, l'ammissione/esclusione dal concorso, il risultato conseguito nelle prove e la posizione in graduatoria;
- t) indicazione del recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso.

Qualora nel corso dello svolgimento del concorso, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo immediatamente e per iscritto al Comune di Medesano - Ufficio personale.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dalle precedenti lettere comporteranno l'esclusione dal concorso.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Allegati alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) copia leggibile del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
- b) ricevuta (o copia leggibile) del versamento della tassa di concorso di euro 10,00, che potrà avvenire nei seguenti modi:

- bonifico a favore del Tesoriere del Comune di Medesano – UNICREDIT Agenzia Fornovo di Taro IBAN: IT 64 R 0200865760 000100850279

- bonifico su conto corrente postale intestato a Comune di Medesano servizio Tesoreria
IBAN: IT 29 C 0760112700000016354433

Le domande contenenti omissioni non sono sanabili.

Per omissione si intende la mancata presentazione di documentazione espressamente richiesta, l'omissione di una dichiarazione prevista espressamente nel bando, la mancanza di sottoscrizione della domanda.

E' sanabile solo l'irregolarità legata all'omesso versamento dell'eventuale tassa di concorso o della fotocopia attestante tale circostanza.

La regolarizzazione deve avvenire entro il giorno in cui deve sostenersi la prima prova del concorso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente bando e reso disponibile anche sul sito internet del Comune di Medesano www.comune.medesano.pr.it deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione), indirizzata all'Ufficio personale del Comune (Piazza Marconi n. 5) e deve pervenire:

entro le ore 12:00 di Giovedì 02 gennaio 2020

con una delle seguenti modalità:

1. tramite posta elettronica certificata (PEC), inviando la domanda in formato pdf, sottoscritta con firma autografa o digitale, all'indirizzo PEC del Comune di Medesano protocollo@postacert.comune.medesano.pr.it

Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata;

2. consegna diretta all'Ufficio Protocollo – Piazza Marconi n. 5 – 43014 Medesano (Parma);

3. a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. da inviare al Comune di Medesano - Ufficio personale- Piazza Marconi n.5 – 43014 Medesano (Parma) con indicazione sulla busta “Concorso Istruttore Agente PM”.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo. Verranno accettate come validamente presentate solo le domande di partecipazione pervenute a mezzo servizio postale entro cinque giorni lavorativi successivi al termine di scadenza della presentazione, purché spedite entro tale termine. La data di spedizione delle domande è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno presi in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia leggibile di un documento di identità del candidato in corso di validità, ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al personale incaricato a ricevere la domanda presso l'ufficio protocollo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Il presente bando viene pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (IV Serie Speciali – Concorsi)

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio le categorie di cittadini che hanno preferenza, ai sensi dell'art.5 D.P.R. 09.05.94, n. 487 sono le seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Successivamente alla data di scadenza del presente bando, l'ufficio personale provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità al concorso, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle dichiarazioni e degli allegati prodotti.

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, contenente i motivi d'esclusione.

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione sono tenuti a presentarsi nel giorno ed ora stabiliti nel bando a sostenere le prove.

Il luogo in cui dovranno sostenere le prove verrà pubblicato sul sito internet entro i 3 giorni precedenti la data stabilita.

PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati ammessi alla procedura **sia superiore a 30**, verrà espletata una prova preselettiva consistente in quiz a risposte chiuse a scelta multipla sulle materie previste per le prove d'esame.

La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

La prova si intende superata con la votazione minima di 21/30. Al termine verrà formulata una graduatoria sulla base della votazione riportata. Qualora i candidati che abbiano ottenuto un punteggio di almeno 21/30 fossero in numero superiore a 30, saranno ammessi i primi 30 classificati, oltre a coloro che avranno conseguito un punteggio uguale a quello del 30° classificato.

Nell'eventualità che nel giorno della preselezione il numero dei candidati presenti fosse pari o inferiore a 30, la Commissione giudicatrice si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva e procedere immediatamente alla prima prova scritta.

La prova preselettiva si terrà il giorno Venerdì' 24 gennaio '20 alle ore 08:30

La sede/i di svolgimento della prova preselettiva, **a valere quale formale convocazione**, sarà indicata / comunicata sul sito istituzionale www.comune.medesano.pr.it alla voce Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio *on-line*.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le comunicazioni sul predetto sito istituzionale.

La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

Gli esiti della prova preselettiva e l'ammissione al concorso verranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.medesano.pr.it alla voce Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio *on-line*. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non verrà fatta nessuna ulteriore comunicazione personale ai candidati.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative al concorso da parte dei candidati.

PROVE D'ESAME

Le prove sono finalizzate a verificare il possesso delle conoscenze e competenze richieste dal bando, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali. Le prove selettive consisteranno:

1. **in una prova scritta**, a contenuto teorico, consistente nello svolgimento di un elaborato sulle materie d'esame

La prova scritta si terrà il giorno Mercoledì 05 febbraio'20 alle ore 08:30

2. **in una prova pratica**, consistente nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzioni di casi, elaborazione di schemi di atti, simulazioni di interventi sulle materie d'esame;

La prova pratica si terrà il giorno Mercoledì 05 febbraio'20 alle ore 14:30

3. **in colloquio psico-attitudinale** per l'accertamento del possesso dei requisiti di carattere psico-attitudinale richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Municipale, così come previsto dall'allegato B paragrafo 1 della Direttiva Regionale sopracitata – **Allegato n. 2.**

Vi sarà un colloquio di gruppo di tipo psico-attitudinale e/o colloquio individuale.

Il colloquio si svolgerà a porte chiuse.

I colloqui di gruppo ed individuali per l'accertamento di carattere psico-attitudinale non generano alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria, ma determinano l'ammissione o l'esclusione alle successive fasi concorsuali. **Solo coloro che risulteranno idonei potranno sostenere la successiva prova orale.**

I candidati non idonei saranno esclusi dalla procedura concorsuale.

Il colloquio psico-attitudinale si terrà il giorno Venerdì 14 febbraio '20 dalle h 08:00.

4. **in una prova orale** che consisterà in un colloquio che verterà:

- approfondimento tematiche trattate nella prova scritta;
- materie del programma d'esame;
- aspetto motivazionale.

La prova orale si terrà il giorno Mercoledì 19 febbraio'20 alle ore 08:30

Le prove verranno valutate da una commissione esaminatrice costituita da tre membri, integrata per i colloqui psico-attitudinali da esperto in psicologia e da commissari aggiunti per le prove di lingua straniera e applicazioni informatiche.

SEDE D'ESAME

Unitamente all'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e al concorso verrà pubblicata **anche la sede/i di svolgimento** delle prove, **a valere quale formale convocazione.**

Le eventuali variazioni al calendario delle prove saranno rese note mediante il sito istituzionale www.comune.medesano.pr.it alla voce Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio *on-line*.

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa e/o la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e nell'utilizzo del personal computer (ambiente MS Windows) e sul pacchetto MS Office.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità.

I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso.

MATERIE D'ESAME

Le prove d'esame (pre-selettiva, scritta, pratica ,orale) tenderanno a valutare, in particolare, le conoscenze, le attitudini e le capacità professionali ed operative possedute dai/dalle candidati/e in relazione al contenuto professionale dell'attività che andranno a svolgere.

Le prove verteranno sui seguenti argomenti:

- ordinamento degli enti locali (Decreto Legislativo 267/2000 con riguardo alla Parte I – Titolo I, II, III Capo I, IV) – testo vigente;
- legislazione in materia di prevenzione della corruzione ed in materia di trasparenza (legge 190/2012 ;d.lgs. 33/2013, testi vigenti);
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici (d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62);
- normativa in materia di Polizia locale, con particolare riferimento alla legge 7 marzo 1986, n. 65 “Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale”, testo vigente , alla legge regionale Emilia-Romagna 4 dicembre 2003, n. 24 “Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza”, testo vigente;
- diritto penale, in generale e con particolare riferimento al titolo II “Dei delitti contro la pubblica amministrazione”, al titolo XII “Dei delitti contro la persona” e al titolo XIII “Dei delitti contro il patrimonio”;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza e regolamento di esecuzione (R.D. n. 773/1931 e R.D. n. 635/1940);
- Procedura penale con particolare riferimento ai titoli: III (Polizia giudiziaria), IV (Attività di iniziativa della Polizia giudiziaria), VI (Arresto in flagranza e fermo);
- procedimento sanzionatorio in materia di illecito amministrativo (legge 24 novembre 1981, n. 689, e Legge Regionale Emilia Romagna 21/1984, testi vigenti);
- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, altre norme in materia di circolazione stradale;
- normativa in materia urbanistica ed edilizia;
- normativa sulla tutela dell'ambiente;
- normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro;
- legislazione in materia di protezione civile;
- normativa in materia di accertamento e trattamento sanitario obbligatorio;
- nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- normativa vigente in materia di gioco d'azzardo.

Si specifica che le materie e normativa sopra indicate devono essere intese unicamente a titolo esemplificativo e non esaustivo, onde fornire a tutti/e i/le candidati/e, in modo univoco ed imparziale, un orientamento alla preparazione alle prove d'esame, ma non devono considerarsi un limite invalicabile e vincolante per la Commissione nella predisposizione delle prove, potendo la stessa anche approfondire argomenti o attingere alla più ampia e complessiva normativa di riferimento di tutti gli ambiti specialistici sopra indicati ,nonché agli orientamenti giurisprudenziali più diffusi ed accreditati in materia.

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Ciascuna prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

La prova scritta e la prova pratica si intendono superate con un punteggio in ciascuna pari ad almeno 21/30; i candidati che le supereranno saranno ammessi ai colloqui psico-attitudinali.

Al termine dei colloqui psico-attitudinali, il candidato consegnerà esclusivamente una valutazione di idoneità o non idoneità senza graduazione del punteggio.

Accederanno alla prova orale solo i candidati ritenuti idonei al colloquio psico attitudinale.

Per essere ammessi in graduatoria, occorrerà pertanto che si verifichino le seguenti condizioni:

- aver conseguito nella prova scritta e pratica una votazione in ognuna di almeno 21/30;

- essere risultati idonei al colloquio selettivo psico-attitudinale;
- aver riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nelle diverse prove .

FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando e con applicazione della riserva di cui al D. Lgs. 66/2010.

La riserva di cui al D. Lgs. 66/2010 opererà distintamente sulle assunzioni presso il Comune di Medesano e presso l'Unione Montana.

La graduatoria di merito, approvata con atto del responsabile del servizio intercomunale polizia locale bassa Val Taro , sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line/Bandi di concorso del Comune di Medesano per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, e rimarrà efficace per un termine di tre anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione.

I soggetti utilmente collocati in graduatoria, interpellati dal Comune di Medesano per ordine di merito saranno invitati a scegliere, secondo l'ordine di graduatoria, la sede di destinazione (Comune di Medesano o Unione Montana Appennino Parma Est), in relazione ai posti disponibili ed al calendario delle assunzioni.

Il soggetto utilmente collocato in graduatoria deve comunicare la propria disponibilità all'assunzione entro le ore 12 del secondo giorno successivo alla chiamata; in caso contrario viene considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria, fatti salvi impedimenti oggettivi e documentati.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

E' prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo pieno ed indeterminato.

Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

Limitatamente ai candidati risultati vincitori del concorso si provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Preliminarmente all'assunzione i candidati vincitori saranno sottoposti all'accertamento medico dei requisiti fisico funzionali previsti dalla direttiva regionale di cui alla G.R. 278/2005. L'idoneità fisica alle funzioni previste per il posto costituisce condizione necessaria per l'assunzione.

Ai candidati che saranno assunti non verrà accordato nulla osta per eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità, in altro Ente, prima dei 5 anni dalla data di assunzione.

Qualora, anche dopo la conclusione del periodo di prova, al concorrente assunto non venga attribuita da parte dell'Autorità competente la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, essendo tale qualifica condizione essenziale per la prestazione del servizio armato, si determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il mancato conseguimento della patente A nel termine di tre mesi dall'assunzione costituirà risoluzione del

rapporto di lavoro.

INFORMAZIONI GENERALI

L'Amministrazione ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente del concorso. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Ha inoltre facoltà di revocare il concorso per ragioni di interesse pubblico.

Per quanto non previsto nel presente bando viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari del Comune di Medesano.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta l'incondizionata accettazione di tutto quanto riportato nel bando.

Ai sensi dell' art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Medesano, l'ammissione/esclusione dalla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è il dott. Giovanni Saviano – Responsabile del Servizio Intercomunale Polizia Locale Bassa Val Taro.

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.medesano.it.

Il presente avviso è pubblico per 30 giorni all'Albo Pretorio On line del Comune di Medesano.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste al seguente recapito telefonico dell'Ufficio Concorsi del Comune di Medesano al numero telefonico 0525 422735 nei giorni di lunedì, martedì, giovedì e venerdì – orario 08.30-13.30.