



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 35 POSTI NEL PROFILO DI RIFERIMENTO DI ISTRUTTORE PEDAGOGICO – PROFILO SPECIFICO DI INSEGNANTE SCUOLA MATERNA - CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1. - S.P. 02/19.

Il Responsabile Unico del Procedimento

- in esecuzione della deliberazione del Consiglio comunale del 6 maggio 2019 (mecc. 201901169/024), di approvazione del Documento Unico di Programmazione con cui è stata approvata la tabella del Piano del Fabbisogno 2019-2021;
- in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale (mecc. n. 201903819/04) del 17 settembre 2019, che ha dato mandato alla Divisione Personale e Amministrazione di avviare una procedura selettiva per 35 insegnanti di scuola materna;
- in esecuzione della propria determinazione n. 1589 approvata in data 18 settembre 2019 (mecc. n. 2019044045/04) di indizione della procedura selettiva, **modificata** con determinazione n. 1632 del 24 settembre 2019 (mecc. n. 201944138);
- Visto il D.Lgs. 165/2001;
- Dato atto che ai sensi dell'art 3 comma 8 della legge n. 56/2019 la presente selezione è effettuata senza il previo espletamento della procedura prevista dall'art 30 del Dlgs 165/2001
- Dato atto dell'avvenuto esito negativo, delle procedure di mobilità attivate ai sensi dell'art 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

rende noto:

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato (S.P. n. 02/19), di **35 posti nel profilo di riferimento di Istruttore Pedagogico – Profilo specifico di Insegnante Scuola Materna cat. C1.**

Riserva dei posti:

n. **10 posti** (pari al 30%) sono riservati, agli/alle aventi diritto ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lett. B del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (*Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente*) e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s.m.i. (*Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta*).

I posti attribuiti alla quota riservata, eventualmente non assegnati per mancanza di/delle concorrenti idonei/e, saranno attribuiti ai/alle concorrenti non riservatari/e utilmente collocati/e in graduatoria.

Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla legge n 68/99 in quanto l'Amministrazione, a seguito di specifica Convenzione con l'Agenzia Piemonte Lavoro, indirà selezioni interamente riservate ai soggetti diversamente abili con le tempistiche di cui al Piano dei Fabbisogni approvato;

Profilo ricercato

Le/Gli insegnanti scuola materna sono le figure professionali che operano nelle scuole dell'infanzia della Città di Torino alle quali sono affidati i bimbi in età compresa fra i 3 e i 6 anni (da Circolare della



Divisione Servizi Educativi n. 21433/044 del 12 ottobre 2011 “Disposizioni generali sull’organizzazione del lavoro nelle scuole dell’infanzia comunali”):

“L’insegnante esprime professionalità e competenza in rapporto alle seguenti aree:

Ambiente scolastico

- a. nella definizione collegiale della progettazione educativa generale;
- b. nella condivisione del progetto educativo, impegnandosi ad operare in termine di collegialità, corresponsabilità, cooperazione e condivisione;
- c. nell’aggiornare e modificare la propria metodologia sulla base di una costante verifica;
- d. nell’acquisire nuove competenze collegate ai cambiamenti delle realtà socio-culturali;
- e. nella programmazione educativa per gruppi e individuale attraverso gli strumenti dell’osservazione e della documentazione; cittadini, fornitori, ecc...;
- f. nella cura educativa delle/dei bambine/i, predisponendo adeguate opportunità per vivere esperienze qualitative e formative;
- g. nella qualificazione degli spazi attraverso la strutturazione con materiali di arredo e ludici.

Bambina/o

- a. nel rapporto individualizzato attraverso l’attenzione agli aspetti comunicativi e relazionali;
- b. nel favorire l’instaurarsi di un clima educativo che concorra a garantire le condizioni necessarie alla costruzione delle identità parallelamente a una positiva socialità;
- c. nella realizzazione di interventi educativi finalizzati allo sviluppo di potenzialità, abilità, attitudini del singolo, nel rispetto delle diversità e dei tempi individuali.

Famiglie

- a. nel curare la relazione progettando modalità di coinvolgimento e di collaborazione negli incontri generali e di sezione.

Ambiente esterno

- a. negli organismi di gestione e partecipazione;
- b. nella programmazione di momenti di confronto e collaborazione con la Circoscrizione, con altri servizi presenti sul territorio quali le équipes socio-sanitarie e psico-pedagogiche;
- c. nell’attivare progetti di continuità educativa con le altre istituzioni scolastico-educative;
- d. nell’elaborare e attuare nuovi modelli di sperimentazione individuati dal Collegio Docenti e autorizzati ai sensi dell’art. 5 del “Regolamento scuole comunali dell’infanzia”.

NUOVA SCADENZA: ore 13,00 del 28 ottobre 2019

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti:

- a) **cittadinanza italiana:** (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) la partecipazione è estesa ai cittadini di altro Stato membro dell’Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) **età** non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) **titolo di studio:**
 1. diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria, indirizzo di insegnante scuola dell’infanzia che costituisce titolo abilitante di accesso (Legge 53/2003 art. 5, comma d e D.L. 153/2008 convertito con L. 169/08), ovvero Laurea Magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria;

2. diploma triennale o quinquennale sperimentale di scuola magistrale, ovvero diploma quadriennale o quinquennale sperimentale di Istituto Magistrale, purché conseguiti entro l'anno scolastico 2001/02. I diplomi sperimentali devono essere titoli riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca come idonei all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equiparazione del titolo di studio effettuata sulla base delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 3 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

- d) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato/a espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- e) per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda

Ai sensi della vigente normativa, non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che siano stati/e esclusi/e dall'elettorato politico attivo o siano stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati/e dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando **unicamente** l'apposito modulo disponibile all'indirizzo <http://www.comune.torino.it/concorsi/concorsi.shtml> dovrà essere inviata **esclusivamente** per via telematica, seguendo accuratamente le istruzioni di compilazione e invio disponibili all'indirizzo *Internet* sopra indicato.

Le domande si considereranno prodotte in tempo utile se trasmesse telematicamente entro le ore **13,00** del **28 ottobre 2019**; a tal fine faranno fede data e ora registrate dal server all'atto dell'acquisizione dell'istanza. **Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.**

Nella domanda di ammissione il/la candidato/a – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

- cognome e nome;
- codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- residenza, numero di telefono cellulare e indirizzo di posta elettronica;
- di essere cittadino/a italiano/a ovvero cittadino/a di altro Stato membro dell'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadino/a di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero);
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato/a espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 l. 226/2004, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione;

- l'eventuale diritto alla riserva dei posti;
- l'eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art 5 del DPR 487/94;
- l'eventuale condizione di portatore di handicap o il tipo di ausilio per l'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992;
- l'eventuale possesso di titoli di servizio utili per la valutazione;
- data e numero della ricevuta di versamento della tassa di concorso di **10,00 Euro con la causale "Tassa di Concorso n. S.P. 02/19"**, sul c/c postale n. **26616102**, intestato alla **"Tesoreria del Comune di Torino – Tassa Concorso"**;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 del 24.04.2016.

Il mancato pagamento della tassa di concorso nei termini di scadenza del bando, comporta **l'esclusione dalla procedura**.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo/a candidato/a esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Allo scadere del termine l'applicazione informatica **non permetterà più alcun accesso** al modulo elettronico di compilazione della domanda.

La domanda di iscrizione dovrà pertanto essere **stampata** contestualmente all'inserimento on-line e **conservata con cura** per essere **consegnata e sottoscritta nella sede d'esame** nel giorno fissato per la prova scritta.

COMUNICAZIONI PERSONALI AI/ALLE CANDIDATI/E

Ogni comunicazione personale ai/alle candidati/e, ivi comprese l'eventuale richiesta di regolarizzazione, sarà inviata **esclusivamente** tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

In caso di esclusione, il provvedimento sarà notificato con raccomandata a.r.

PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

La selezione prevede:

- 1) una preselezione – che si effettuerà solo nel caso in cui pervengano più di **2000** domande – alla quale saranno ammessi/e tutti/e i/le candidati/e;
- 2) una prova scritta alla quale saranno ammessi/e fino a **1000** candidati/e, in regola con i requisiti di ammissione, tra quelli che avranno ottenuto nella prova preselettiva i migliori punteggi (tale numero sarà comunque integrato da tutti/e coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo/a candidato/a individuato/a);
- 3) un colloquio al quale saranno ammessi/e i/le candidati/e che avranno conseguito un punteggio di almeno p. **36/60** nella prova scritta;
- 4) la valutazione dei titoli di servizio maturati nel periodo 1 settembre 2009 - 31 agosto 2019 come dettagliato a pag 6.

PRESELEZIONE

L'eventuale preselezione, la cui predisposizione e correzione potrà essere affidata ad una Società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati, consisterà in un questionario a risposta multipla finalizzato alla verifica delle attitudini e della professionalità dei candidati ed alla loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle attività in questione.

I quesiti potranno verificare il livello di cultura generale delle/dei candidati e le capacità trasversali

quali il ragionamento logico, verbale, numerico, astratto, spaziale, la velocità e la precisione, la resistenza allo stress e il problem solving, in relazione all'attività del profilo professionale per il quale si concorre.

Diario e sede: Tutti/e i/le candidati/e, sosterranno l' eventuale prova preselettiva o direttamente la prova scritta nella data e nella sede che verranno indicate nel sito Internet della Città <http://www.comune.torino.it/concorsi/concorsi.shtml> a partire dal **5 novembre 2019**.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel caso in cui le domande di partecipazione pervenute non rendano necessaria la prova preselettiva, in tale data verrà pubblicata la convocazione per la prova scritta.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata rinuncia alla selezione.

Ai sensi dell'art 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all' 80%, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva ed accedono direttamente alla prova scritta. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alle domande di partecipazione

PROVA SCRITTA

Accederanno alla prova scritta i migliori **1000** candidati/e, **in regola con i requisiti di ammissione**, tra quelli che avranno ottenuto nella prova preselettiva i migliori punteggi (tale numero sarà comunque integrato da tutti/e coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo/a candidato/a individuato/a) oltre ai candidati di cui art 20 comma 2 -bis della legge 104/1992.

La Prova potrà consistere in un questionario a risposta multipla - la cui predisposizione e correzione potrà essere affidata ad una Società esterna specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati - o in un questionario a risposte aperte (quesiti a risposta sintetica) sulle seguenti materie:

- Lineamenti generali di pedagogia;
- Lineamenti di psicologia dello sviluppo dell'età infantile, con particolare riferimento alla fascia 3 – 6 anni;
- Contenuti della professionalità dell'insegnante di scuola materna: la progettazione educativa e didattica, la programmazione, la valutazione, la continuità educativa, l'organizzazione scolastica, l'inclusione scolastica, l'osservazione, la disabilità e i BES, la documentazione, tecniche e modalità del lavoro di gruppo del team docente e dei bambini, il rapporto con le famiglie e le altre agenzie educative;
- Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Diario e sede: sede e data di svolgimento della prova scritta saranno pubblicate, con almeno quindici giorni di preavviso, nel sito Internet della Città di Torino:

<http://www.comune.torino.it/concorsi/concorsi.shtml>.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione disporrà di **60** punti. La prova si intenderà superata con il raggiungimento di **almeno p. 36/60**.

L'assenza alla prova scritta sarà considerata rinuncia alla selezione.

COLLOQUIO

Saranno ammessi/e al colloquio i/le candidati/e che avranno conseguito una valutazione **di almeno p. 36/60** nella prova scritta. La Commissione disporrà di **60** punti. La prova si intenderà superata con il raggiungimento di **almeno p. 36/60**.

Il colloquio verterà sulle materie della prova scritta e saranno richieste nozioni sul rapporto di lavoro del personale degli Enti Locali.

Ai sensi dell'art. 37 del Decreto legislativo 165/01 è inoltre previsto l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, **cui verrà assegnato uno specifico punteggio nell'ambito dei 60 punti totali**.

Diario e sede: sede e data di svolgimento del colloquio saranno pubblicate, con almeno venti giorni di preavviso, nel sito Internet della Città di Torino: <http://www.comune.torino.it/concorsi/concorsi.shtml>.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I/le candidati/e ammessi/e al colloquio dovranno presentare in visione presso la sede d'esame – al momento dell'appello la documentazione comprovante il possesso dei titoli per l'accesso alla quota riservataria o di precedenza o di preferenza dichiarati nella domanda.

L'Amministrazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva la facoltà di procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e nella domanda di partecipazione.

L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art 7 del vigente Regolamento Assunzioni della Città la valutazione dei titoli sarà effettuata immediatamente prima del colloquio ed interesserà esclusivamente i candidati ammessi allo stesso.

A tal fine i candidati dovranno indicare i periodi di servizio maturati nel periodo 1 settembre 2009 - 31 agosto 2019.

La Commissione disporrà per la valutazione dei titoli di **20 punti che saranno così ripartiti:**

Tipologia servizio valutato	Punti
per ogni anno o frazione di anno di servizio prestato con contratto a tempo indeterminato o determinato presso scuole d'infanzia o nidi a gestione diretta della Città di Torino	2
per ogni anno o frazione di anno di servizio prestato con contratto a tempo indeterminato o determinato presso nidi di titolarità della Città di Torino a gestione indiretta	1,8
per ogni anno o frazione di anno di servizio prestato con contratto a tempo indeterminato o determinato presso scuole d'infanzia o nidi gestiti dallo Stato o da altri enti pubblici	1,5
per ogni anno o frazione di anno di servizio prestato con contratto a tempo indeterminato o determinato presso scuole d'infanzia o nidi a gestione privata	1

Il punteggio annuale indicato in tabella si riferisce ad un periodo di 365 giorni, pertanto i punteggi saranno calcolati in proporzione alla durata, **in giorni**, del servizio prestato.

I servizi **con orario ridotto** (part-time) saranno calcolati in proporzione all'orario di servizio prestato.

A tal fine la relativa certificazione, che sarà richiesta in occasione della prova orale, dovrà contenere gli elementi necessari per poter effettuare tale valutazione.

La valutazione, ai sensi dell'art 7 del vigente Regolamento Assunzioni della Città, sarà effettuata prima del colloquio ed interesserà esclusivamente i/le candidati/e ammessi/e a tale prova.

I risultati della valutazione dei titoli verranno resi noti agli/alle interessati/e prima dell'effettuazione del colloquio.

REDAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale, espressa in **centoquarantesimi**, viene redatta, in ordine di punteggio decrescente, ed è data dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

In caso di due o più concorrenti collocati/e ex aequo, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno/a, esclusivamente delle preferenze di legge dichiarate dai/dalle candidati/e. Qualora persistesse la condizione di parità, la preferenza verrà determinata – ai sensi dell'art. 33 del Regolamento Assunzioni – con riguardo al/alla più giovane d'età.

Si considerano titoli di preferenza, a parità di merito, quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, eccezion fatta per la "maggiore età".

La graduatoria sarà approvata con apposito provvedimento dell'Amministrazione, sarà valida ed utilizzabile per tre anni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 1, comma 366 legge 145/2018 (potrà essere oggetto di scorrimento per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo).

La graduatoria sarà altresì utilizzata per il conferimento di incarichi a tempo determinato che si renderanno necessari per garantire il regolare funzionamento dell'attività didattica. Gli incarichi verranno conferiti sulla base di apposita regolamentazione che sarà successivamente approvata e pubblicata.

Ai sensi del D.P.R. 487/94, non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'Assunzione in servizio dei vincitori è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e di finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie della Città nel rispetto della normativa vigente.

I contratti individuali, che prevedono un periodo di prova di sei mesi, saranno stipulati previa visita di idoneità fisica e puntuale verifica del possesso dei requisiti e decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio.

L'Amministrazione si riserva di disporre la **non immissione in servizio** dei/delle candidati/e a carico dei/delle quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento.

L'accettazione del posto implica l'assunzione di tutti gli obblighi sanciti dal Regolamento generale per il personale, dalle modificazioni che allo stesso fossero apportate e dal CCNL.

I/le nuovi/e assunti/e saranno iscritti all'I.N.P.S., ex gestione INPDAP, ai fini dei contributi previdenziali e assistenziali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è costituito dallo stipendio tabellare (alla data odierna pari a € 20.344,07 lordi annui per dodici mensilità), dall'indennità di comparto, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della

effettiva prestazione lavorativa.

Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno per il nucleo familiare. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13-REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso la Divisione Personale e Amministrazione della Città di Torino, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito corretto e trasparente. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso la Città di Torino.

I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico - economica del/della candidato/a.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. Per la sola fase di raccolta è incaricata la società Schema Progetti S.r.l., identificata come Responsabile esterna del trattamento, che conserverà i dati così raccolti sino all'espletamento della prima prova (preselezione o prova scritta), per poi trasferirli definitivamente al Titolare. Successivamente, i dati saranno trattati su apparati della Città ovvero all'interno del data center del CSI-Piemonte, già Responsabile esterno dei trattamenti. In nessun caso saranno forniti a terzi, salvo nei casi suindicati, rimanendo il trattamento operato all'interno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21). La Città non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22). Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

- a) Titolare del trattamento: Città di Torino - Piazza Palazzo di Città 1. 10122 Torino.
- b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) della Città di Torino, Piazza Palazzo Città 1, 10122 Torino, email: rpd-privacy@comune.torino.it.
- c) In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante: <http://www.garanteprivacy.it/> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dr Enrico Donotti. Eventuali informazioni potranno essere richieste ai seguenti numeri telefonici 01101124053 - 01101123424 - 01101124049 - 01101124050 e all'indirizzo mail concorsi.risorseumane@comune.torino.it.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001 che garantiscono parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Dal Palazzo Comunale, 24 settembre 2019

Il Dirigente
Responsabile Unico del Procedimento
Dr. Enrico DONOTTI