



**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
IN COLLABORAZIONE TRA I COMUNI DI LUCCA,
VIAREGGIO, STAZZEMA E MASSAROSA,
PER LA COPERTURA NEL TRIENNIO 2019/2020/2021 DI COMPLESSIVI N. 19 POSTI
A TEMPO PIENO/INDETERMINATO NEL PROFILO DI
“AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE” (CATEGORIA C DEL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI)**

Il Dirigente

premessò che

è stato formalizzato un accordo tra le Amministrazioni Comunali di Lucca, Viareggio, Stazzema e Massarosa finalizzato a procedere allo svolgimento del concorso pubblico per il profilo di “Agente della Polizia Municipale” (categoria C del Comparto Funzioni Locali) in collaborazione tra le stesse, dato atto dell’interesse comune;

secondo quanto previsto nel suddetto accordo il Comune di Lucca è individuato come soggetto a cui è delegata la gestione amministrativa della procedura concorsuale, cui compete - tra l’altro - l’approvazione del bando di concorso nonché la sua pubblicazione e diffusione;

si procedere quindi alla indizione del relativo concorso pubblico, nelle more dell’espletamento degli obblighi di cui all’art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 per tutti i posti messi a concorso e riferiti alle Amministrazioni Comunali interessate, obblighi volti a verificare se negli elenchi del personale collocato in disponibilità siano presenti soggetti idonei alla copertura dei posti in questione, e sempre che tale verifica abbia esito negativo;

con determinazione n. 1452 del 9.8.2019 del Comune di Lucca si è approvato il relativo avviso pubblico;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1

Posti vacanti per la selezione pubblica

E' indetta in collaborazione tra i Comuni di Lucca, Viareggio, Stazzema e Massarosa una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura dei posti a tempo pieno e indeterminato di seguito indicati nel profilo di “Agente di Polizia Municipale”, categoria C del CCNL del Comparto Funzioni Locali, secondo quanto previsto nelle rispettive programmazioni triennali del fabbisogno di personale riferite al triennio 2019/2020/2021:

per il Comune di Lucca:

Secondo quanto previsto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio di competenza 2019/2020/2021 e approvata da ultimo con deliberazione G.C. n. 142 del 18.6.2019, il numero dei posti è il seguente, con la precisazione che la correlata copertura avviene secondo la tempistica temporale ivi prevista, e in particolare:



- a) **n. 8 posti nell'anno 2019**
b) **n. 2 posti nell'anno 2021;**

Sempre secondo quanto previsto nella predetta deliberazione G.C. n. 142/2019, qualora intervengano nel triennio in questione ulteriori cessazioni di personale in detto profilo non conosciute al momento, le relative assunzioni per sostituzione si andranno ad aggiungere ai predetti posti da ricoprire e messi a concorso.

per il Comune di Viareggio:

Secondo quanto previsto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio di competenza 2019/2020/2021 e approvata da ultimo con deliberazione G.C. n. 293 del 26.7.2019, il numero dei posti è il seguente, con la precisazione che la correlata copertura avviene secondo la tempistica temporale ivi prevista, e in particolare:

- c) **n. 6 posti nell'anno 2019**

per il Comune di Stazzema:

Secondo quanto previsto nella vigente programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio di competenza 2019/2020/2021 e approvata con deliberazione G.C. n. 85 del 08.08.2019 il numero dei posti è il seguente, con la precisazione che la correlata copertura avviene secondo la tempistica temporale ivi prevista, e in particolare:

- d) **n. 1 posto nell'anno 2020**

per il Comune di Massarosa:

Subordinatamente alla integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio di competenza 2019/2020/2021 ed alla preliminare verifica del rispetto dei limiti di spesa in materia di personale, il numero dei posti è il seguente, con la precisazione che la correlata copertura avviene secondo la tempistica temporale stimata:

- e) **n. 2 posti nell'anno 2020**

La effettiva copertura di tali 2 posti è quindi subordinata all'esito positivo delle preve condizioni di cui sopra.

Il concorrente non può rivendicare alcun diritto all'assunzione al di fuori della tempistica di cui sopra.

Le assunzioni sono subordinate al rispetto della normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.

Si procede all'indizione del presente avviso di concorso pubblico nelle more della definizione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001 attivata dai singoli Comuni e ancora in corso, e le assunzioni di cui al presente bando si perfezioneranno solo in caso di esito negativo della stessa.

La posizione di lavoro comporta l'uso dell'arma.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

Valgono per tutti i Comuni le riserve indicate al successivo art. 2.

Art. 2

Riserve di legge

Al presente bando si applicano le riserve previste dalle leggi speciali cui si rimanda, fermo restando che dette riserve non possono superare la metà dei posti messi a concorso per ciascuna Amministrazione. In particolare:



per il Comune di Lucca:

- a) 2 posti sono riservati prioritariamente - ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 - ai volontari delle FF.AA., essendosi determinato nel tempo un cumulo di frazioni di riserva;
- b) 1 posto è riservato alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio e profughi italiani rimpatriati) e categorie equiparate.

per il Comune di Viareggio:

- a) 1 posto è riservato prioritariamente - ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 - ai volontari delle FF.AA., essendosi determinato nel tempo un cumulo di frazioni di riserva.

per il Comune di Massarosa:

- a) 1 posto è riservato prioritariamente - ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 - ai volontari delle FF.AA., essendosi determinato nel tempo un cumulo di frazioni di riserva.

Si precisa che non sono invece previste riserve per i disabili, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 4, della Legge 68/1999.

La riserva verrà applicata solo nel caso in cui il candidato l'abbia espressamente indicata nella domanda di partecipazione.

Coloro che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune di Lucca entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la stessa, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione, la documentazione attestante i titoli che danno beneficio alle riserve di cui sopra e già indicati nella domanda. Qualora niente pervenga entro tale termine, la riserva non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Nel caso in cui non vi sia alcun candidato idoneo appartenente alle anzidette categorie di riserva, i posti saranno assegnati secondo gli esiti della graduatoria di merito.

Art. 3

Preferenze

Si applicano le preferenze di cui all'art. 12 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca, articolo che viene allegato per comodità al presente bando.

Coloro che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire al Comune di Lucca entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la stessa, senza che venga inviata alcuna ulteriore richiesta da parte dell'Amministrazione, la documentazione attestante i titoli di preferenza già indicati nella domanda. Qualora niente pervenga entro tale termine, la preferenza non verrà applicata ai fini della formazione della graduatoria finale.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da attribuire è quello di cui alla categoria C, posizione economica C1, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre

all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 5

Requisiti generali per l'ammissione

E' richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere compiuto 18 anni di età e non avere età superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- b) essere cittadino italiano secondo quanto disposto dall'art. 2 del D.P.C.M. 174/1994;
- c) godere dei diritti civili e politici;
- d) avere l'idoneità fisico/funzionale alle mansioni inerenti la posizione lavorativa senza limitazioni e/o prescrizioni; all'accertamento provvede direttamente l'Amministrazione Comunale di assegnazione per il tramite del medico competente per i vincitori (è condizione necessaria per procedere all'assunzione il riconoscimento della idoneità senza limitazioni e/o prescrizioni all'esercizio del ruolo di Agente della Polizia Municipale);
- e) essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, di seguito elencati:
 - e.1 godimento dei diritti civili e politici (come sub c),
 - e.2 non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo,
 - e.3 non essere stato sottoposto a misura di prevenzione,
 - e.4 non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
- f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- g) non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto e all'uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali, essendo previsto dai rispettivi Regolamenti che tutti gli appartenenti al Corpo della Polizia Municipale svolgano le loro mansioni in servizio armato;
- h) per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010;
- i) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- j) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della vigente normativa;
- k) essere in possesso di un diploma di scuola media superiore (con esclusione dei diplomi di qualifica), qui precisandosi che in caso di conseguimento del titolo all'estero, il candidato è tenuto ad indicare nella domanda, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano qui previsto;
- l) essere in possesso della seguente patente di guida:
 - l.1 per i posti da ricoprire presso i Comuni di Stazzema e Massarosa: patente di guida di categoria B,
 - l.2 per i posti da ricoprire presso i Comuni di Lucca e di Viareggio: patente di guida di categoria B e di categoria A2, oppure la sola patente di categoria B per coloro che l'hanno

conseguita prima del 26.04.1988. Qualora i candidati non risultino in possesso della patente di guida di categoria A2 è possibile sottoscrivere nella domanda di partecipazione una dichiarazione di impegno a conseguirla, a proprie spese, anche successivamente alla immissione in servizio presso i Comuni di Lucca e di Viareggio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6

Ulteriori requisiti psico-fisici

I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, come di seguito indicati:

Requisiti visivi:

a) acutezza visiva non inferiore a 8/10 per l'occhio che vede meglio, raggiungibile con lenti sferiche o cilindriche positive o negative di qualsiasi valore diottrico; l'acutezza visiva può essere raggiunta anche con l'adozione di lenti a contatto, anche associate ad occhiali.

Per i monocli (organici e funzionali) l'acutezza visiva deve essere di almeno 8/10, raggiungibile anche con correzione di lenti normali o corneali, o con l'uso di entrambe;

b) senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;

Requisiti uditivi:

c) soglia uditiva non superiore a 30dB nell'orecchio migliore, (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz) o, in alternativa, percezione della voce di conversazione con fonemi combinati a non meno di sei metri di distanza complessivamente; tale requisito può essere raggiunto anche con l'utilizzo di protesi acustiche adeguate;

d) adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;

e) assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;

f) assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;

g) non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool; costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;

h) adeguata capacità funzionale degli arti inferiori;

i) assenza di obesità e di nanismo;

j) assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio.

I candidati non dovranno inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/99 s.m.i. (art. 3 comma 4 L. 68/99).

Le singole Amministrazioni procederanno, attraverso i soggetti competenti, a sottoporre i candidati a visita medica preventiva per l'accertamento dei requisiti e delle condizioni richieste dal presente bando, con la conseguenza per cui non si procederà all'assunzione ovvero si procederà alla decadenza dell'assunzione per la mancanza anche di uno solo tra i requisiti sopra individuati, ferme restando le altre eventuali conseguenze.

Art. 7

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui ai precedenti artt. 5 e 6 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, ad eccezione di quanto specificatamente previsto alla lettera l.2) dello stesso art. 5.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando -sempre con l'eccezione di cui alla lettera l.2) del precedente art. 5 - comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

Art. 8

Domanda di partecipazione alla selezione

Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi in carta semplice e secondo l'allegato schema, oltrechè firmata pena l'esclusione, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa (DPR 28.12.2000, n. 445):

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) cittadinanza italiana;
- g) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) idoneità fisico/funzionale alle mansioni senza limitazioni e/o prescrizioni;
- i) possesso dei requisiti psico-fisici indicati al precedente art. 6;
- j) possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 come previsti al precedente art. 5, lettera e);
- k) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva come prevista al precedente art. 5, lettera f);
- l) non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto e all'uso dell'arma derivanti da norme di legge o regolamento ovvero da scelte personali;
- m) per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010;
- n) non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- o) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- p) possesso del titolo di studio come indicato al precedente art. 5, lettera k);
- q) essere in possesso della patente di guida così come richiesta al precedente art. 5, lettera l);
- r) *(eventuale)* dichiarazione di impegno a conseguire, a proprie spese, la patente di guida di categoria A2 anche successivamente alla immissione in servizio presso i Comuni di Lucca e di Viareggio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.
- s) *(eventuale)* avere titolo alle riserve previste al precedente art. 2, indicando con precisione il relativo status;
- t) *(eventuale)* avere titolo alle preferenze previste al precedente art. 3, con l'indicazione precisa della preferenza invocata;
- u) *(eventuale)* i precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato o indeterminato, purché non siano conclusi con demerito, attinenti al profilo professionale indicato nel presente bando, con la precisa indicazione dell'ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo e della durata;

- v) aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679);
z) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e la normativa vincolistica in tema di assunzioni che risulti vigente al momento in cui l'assunzione si può perfezionare.

Potranno essere altresì compiutamente indicati nel curriculum formativo e professionale da allegare eventualmente alla domanda tutti gli ulteriori titoli che il concorrente, nel suo interesse, riterrà utili agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria finale.

In allegato alla domanda dovranno essere prodotti esclusivamente:

- a. quietanza comprovante l'avvenuto versamento della tassa di selezione di cui al successivo art. 9;
- b. copia leggibile fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- c. eventuale curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto.

Art. 9

Tassa di selezione

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di selezione di Euro 10,00= (dieci), da effettuarsi mediante versamento sul c/c postale n. 13285556 intestato al Comune di Lucca – Servizio Tesoreria.

La ricevuta dell'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Qualora non risulti correttamente comprovato il pagamento della tassa di concorso, l'Ufficio competente richiederà al concorrente la regolarizzazione entro un termine assegnato.

La tassa non è rimborsabile.

Art. 10

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda **dovrà pervenire al Comune di Lucca**, a pena di esclusione, **entro il giorno 14 ottobre 2019** ed esclusivamente con una delle seguenti modalità alternative:

- a. consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Lucca, sito in Via S. Maria Corteorlandini n. 3 – Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b. via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Lucca, Via S. Giustina n. 6 – 55100 Lucca;
- c. invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it, in tal caso saranno ammesse le istanze pervenute alla casella di posta certificata dell'Ente solo se spedite da una casella certificata P.E.C.;
- d. invio mediante portale APACI disponibile all'indirizzo:
<https://web.e.toscana.it/apaci/td/startApaci.action>

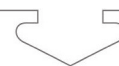
Nel caso di trasmissione delle domande per raccomandata o tramite P.E.C./portale APACI, si raccomanda che rispettivamente o sul retro della busta o nell'oggetto sia indicata la seguente dicitura "Contiene domanda di partecipazione al concorso di Agente della Polizia Municipale".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 11

Ammissione alla selezione

Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza come stabiliti al precedente art. 10 sono ammessi con riserva al concorso sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.



Sono comunque, in questa fase, escluse dal concorso:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dai precedenti artt. 5 e 6;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 10;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 10;
- le domande prive della firma in calce;
- le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto al precedente art. 5, lettera k);
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;
- le domande riferite ai concorrenti che, non in possesso almeno della categoria di guida di categoria A2, non contengano l'esplicito impegno a conseguirla, a proprie spese, anche successivamente alla immissione in servizio presso i Comuni di Lucca e di Viareggio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nei precedenti artt. 5 e 6, dei titoli che danno luogo a riserva nonché dei titoli che danno luogo a punteggio e a preferenza, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo il Comune di Lucca procede alla cancellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, compreso l'accertamento della idoneità fisica, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, ciò comporta parimenti l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione.

Art. 12

Commissione esaminatrice

Alla procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente dell'Ufficio "Servizi del personale" del Comune di Lucca.

La Commissione esaminatrice sarà integrata, limitatamente alla prova orale e come meglio specificato al successivo art. 14, da uno psicologo in grado di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del candidato.

Art. 13

Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati ammessi superi il numero di 150, il Comune di Lucca, a suo insindacabile giudizio, decide se espletare o meno una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla sulle materie di esame previste per la prova scritta, da effettuarsi entro i limiti di tempo indicati.

Il punteggio conseguito nella preselezione, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione.

Alle prove concorsuali è ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati pari a 150, fatti salvi gli eventuali ex aequo.

Art. 14

Programma e prove di esame

Il programma delle prove d'esame comprende:



- f) una prova fisica con giudizio di idoneità/non idoneità
- g) una prova scritta con giudizio fino a 45/45
- h) una prova orale con giudizio fino a 45/45

come di seguito esplicitate, qui precisandosi che la combinazione delle prove avviene con il cosiddetto “meccanismo a cascata”, secondo il quale la partecipazione alle successive prove è condizionata al superamento di quelle precedenti:

1^ prova - prova fisica

La prova consisterà in **tre** esercizi ginnici con le sottoelencate specificità, qui precisandosi che il giorno della prova in argomento tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e dovranno, inoltre, essere in possesso, a pena di esclusione, di:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- un certificato di idoneità sportiva non agonistica legalmente valido.

a) Corsa piana di metri 1.000: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato e idoneamente cronometrato (uomini: tempo max 4 min. e 25 sec.; donne: tempo max 5 min. e 25 sec.).

b) Salto in alto: il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista (uomini mt. 1,00 e donne mt. 0,80) con le seguenti modalità:

- ha un minuto per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
- ha a disposizione al massimo 3 tentativi per superare l'asticella;
- dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
- il salto è nullo se l'asticella cade ovvero se il candidato non riesce in alcun modo a superare la medesima.

c) Trazioni alla sbarra: per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale, deve eseguire il numero di trazioni alla sbarra previsto nel tempo massimo di 2 (due) minuti: (uomini n. 3 trazioni e donne n. 2 trazioni).

Il candidato può scegliere il ritmo e un'unica posizione allo stesso più consona (es.: trazioni alla sbarra presa prona, trazioni alla sbarra presa inversa o supina, trazioni alla sbarra presa neutra) e deve completare la serie senza mai toccare il suolo o un eventuale altro appoggio con le scarpe.

L'esito della prova pratica consisterà in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova solo i candidati che avranno superato regolarmente e validamente almeno 2 delle 3 prove fisiche sopra previste.

2^ prova - prova scritta

Prova a contenuto teorico - culturale e/o tecnico - professionale sulle seguenti materie di esame:

- i) Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di enti locali (d.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni);
- j) Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni);
- k) Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- l) Diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti, alla legislazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- m) Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- n) Elementi di diritto penale e processuale penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;



- o) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- p) Normativa in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale;
- q) Normativa in materia di Commercio;
- r) Normativa nazionale e regionale toscana in materia di Polizia Locale.

Per la valutazione di questa prova la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio di 45/45. Viene ammesso alla successiva prova orale il candidato che abbia conseguito, in questa prova, un punteggio non inferiore a 31,50/45.

3^ prova - prova orale

La prova orale verterà sulle stesse materie indicate per la prova scritta e comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tali accertamenti saranno effettuati preliminarmente allo svolgimento del successivo colloquio orale selettivo e consisteranno in un giudizio di idoneità o di non idoneità.

La prova orale sarà infine completata con la valutazione dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso oltre che con la valutazione dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato, e a tal fine la Commissione esaminatrice - limitatamente alla prova orale - verrà integrata da uno psicologo.

Per la valutazione di questa prova orale nella sua globalità la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio di 45/45 punti. La prova stessa si intende superata solo se il candidato ha conseguito in questa prova un punteggio non inferiore a 31,50/45.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso. Per tutto quanto non disciplinato nel presente articolo si applicano gli articoli riguardanti le prove contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

Art. 15 Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice ha a disposizione un numero di punti pari a 10.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli è così suddiviso:

- a) titoli di servizio fino a punti 4,
- b) titoli di studio fino a punti 4,
- c) titoli vari, compreso il curriculum, fino a punti 2.

In particolare,

a) per i titoli di servizio:

Saranno valutati esclusivamente i servizi attinenti al profilo professionale messo a selezione, a tempo determinato e a tempo indeterminato, prestati nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs n. 165/2001.

A tal fine si cumulano tutti i periodi di servizio e si assegna il punteggio di 0,10 per ciascun periodo di 30 giorni prestato.

La frazione residuale superiore a 15 giorni è considerata mese intero.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di servizio è di 4 punti.

Per quanto qui non disciplinato si applica l'art. 24 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

b) per i titoli di studio:

Il titolo di studio verrà valutato solo nel caso sia superiore rispetto a quello previsto per l'accesso.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli di studio è di 4 punti.

Per quanto qui non disciplinato si applica l'art. 25 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca

c) per i titoli vari, compreso il curriculum:

Saranno qui valutati i titoli diversi dalle precedenti categorie che il candidato avrà inteso rappresentare e che la Commissione esaminatrice avrà ritenuto meritevoli di apprezzamento, previa definizione dei criteri, purché attinenti al profilo messo a concorso.

Il punteggio massimo attribuibile è di 2 punti.

Per quanto qui non disciplinato si applicano gli artt. 26 e 27 del vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

E' onere del candidato dichiarare nel corpo della domanda o all'interno del curriculum vitae eventualmente prodotto ogni informazione necessaria alla corretta valutazione dei titoli (per i rapporti di lavoro: la tipologia, il profilo professionale, l'ente presso cui si è svolto, l'esatta durata: gg/mm/aa di inizio e di fine rapporto, se a tempo pieno o part-time e, in quest'ultimo caso, le ore; per il titolo di studio: tipologia, nel caso di laurea se vecchio o nuovo ordinamento, se laurea triennale, specialistica o magistrale, data ed università di conseguimento, votazione). Diversamente il titolo non verrà valutato.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima della correzione dei relativi elaborati.

Il risultato della valutazione dei titoli viene reso noto prima della effettuazione delle prove orali.

Art. 16

Comunicazioni ai concorrenti

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alla data e alla sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva, alla data e alla sede di svolgimento della prova fisica, della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove nonché al punteggio conseguito nei titoli saranno fornite ai candidati a mezzo del sito internet del Comune di Lucca www.comune.lucca.it.

Gli esclusi riceveranno anche apposita comunicazione.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno pertanto ulteriori comunicazioni; l'assenza del candidato alle prove costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Art. 17

Formazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio relativo ai titoli la votazione conseguita nella prova scritta e nella prova orale, sempre che ciascuna prova abbia riportato il punteggio minimo ivi prescritto.

Art. 18

Formazione della graduatoria finale

La graduatoria finale verrà approvata dall'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca applicando le eventuali riserve e preferenze previste dai precedenti artt. 2 e 3.

Tale graduatoria resterà valida per il periodo previsto dalle norme vigenti e potrà essere utilizzata nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti le assunzioni di personale vigenti al momento del suo utilizzo.

Art. 19 **Utilizzo della graduatoria**

Ai fini del primo utilizzo della graduatoria finale del concorso tra i diversi Comuni per la copertura dei posti a tempo indeterminato messi a bando e indicati nel precedente art. 1, sono fissati i seguenti criteri:

- a. prioritariamente vengono applicate le riserve di legge, come riferite a ciascun Comune ed esplicitate nel precedente art. 2;
- b. una volta detratte le riserve di legge, i concorrenti potranno scegliere - nell'ordine di posizione della graduatoria - la sede di assunzione rispetto ai Comuni di Lucca, Viareggio, Stazzema o Massarosa, fino a concorrenza dei posti messi a bando per ciascun Comune e indicati al precedente art. 1.

Successivamente al primo utilizzo, qualora intervenga la necessità di ricorrere ulteriormente alla graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e la normativa in vigore lo consenta, i Comuni di Lucca, Viareggio, Stazzema e Massarosa vi attingeranno - nell'ordine di graduatoria - seguendo l'ordine temporale delle ulteriori necessità.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che, nel periodo di vigenza, si dovessero rendere necessarie per esigenze straordinarie e contingenti presso i Comuni di Lucca, Viareggio, Stazzema e Massarosa. A tal fine sono fissati i seguenti criteri:

- a. le eventuali esigenze verranno soddisfatte partendo dal primo candidato utile e seguendo l'ordine di graduatoria;
- b. il candidato che ha già in corso una assunzione a tempo determinato presso uno dei Comuni interessati non sarà ricontattato per una ulteriore assunzione a tempo determinato presso altro Comune fino a che non sarà terminata l'assunzione in corso.

La graduatoria può essere utilizzata sia per assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato esclusivamente dai Comuni di Lucca, Viareggio, Stazzema e Massarosa.

Art. 20 **Nomina al posto**

Il rapporto di lavoro con i vincitori della presente selezione pubblica sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente a quanto previsto dall'art. 19 del CCNL del 21/05/2018.

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno tenuti a produrre la documentazione richiesta per l'accesso al pubblico impiego nonché regolare documentazione in ordine ai titoli dichiarati.

La mancata presentazione, nei termini che saranno indicati, anche di un solo titolo comporterà la decadenza della nomina.

I candidati assunti sono soggetti al prescritto periodo di prova, secondo le disposizioni vigenti.

Durante il periodo di prova è obbligatoria la frequenza di un corso regionale di prima formazione, con verifica finale della preparazione acquisita, ai sensi della normativa regionale di riferimento. Solo al termine del corso di prima formazione e del superamento, con esito positivo, della verifica finale del corso stesso il personale può essere adibito al servizio attivo e considerato superato, formalmente e sostanzialmente, il prescritto periodo di prova. Quindi, qualora la votazione finale del corso di prima formazione sia negativa si intenderà che il candidato non avrà superato il periodo di prova.

Durante il periodo di prova è altresì obbligatorio per coloro che prestano servizio presso il Comune di Lucca ed il Comune di Viareggio il conseguimento, a proprie spese, della patente di categoria A2 qualora non ne siano già in possesso, pena la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 21

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente concorso pubblico e per consentire l'assunzione dei vincitori.

Art. 22

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990 con riferimento alla ammissione/esclusione dei candidati ed alla assunzione dei vincitori è la responsabile della U.O. 1.4 Servizi del Personale - dott.ssa Ornella Coronese.

Per tutto quello che attiene la procedura selettiva è responsabile il dirigente nominato Presidente della Commissione esaminatrice.

Art. 23

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso di selezione deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure selettive per l'accesso agli impieghi del Comune di Lucca.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di selezione, specie con riferimento alle verifiche in corso connesse alla già avviata procedura di cui all'art. 34- bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 24

Informazioni

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi ai seguenti numeri telefonici:

- Ufficio Personale del Comune di Lucca: 0583/442083, 0583/442017, 0583/442572
- Comando della Polizia Municipale del Comune di Lucca: 0583/442720, 0583/442724.

Il dirigente
dott. Lino Paoli
(documento firmato digitalmente)