

**SOCIETA' ENTRATE PISA S.p.A**  
**Bando di selezione pubblica per titoli ed esami, per il reclutamento di personale a tempo indeterminato full time.**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste le normative vigenti, lo statuto della società e il Regolamento per il reclutamento del personale

DETERMINA:

**Art. 1**

*Oggetto della Selezione*

La **Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.Pi.)**, società partecipata dai Comuni di Pisa, Cascina, Santa Croce sull'Arno e Vecchiano ricerca figure professionali da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo indeterminato full time, livello retributivo di inserimento professionale 3° Area - 1° livello del CCNL per i dipendenti dei concessionari del servizio di Riscossione Tributi (Agenzia delle Entrate - Riscossione).

**Art. 2**

*Posti a Selezione*

1. È indetto una selezione pubblica per titoli ed esami, per n° 16 lavoratori dipendenti da assumere a tempo indeterminato full time, con qualifica impiegatizia, nell'organico di S.E.Pi. S.p.A.. La società si riserva la facoltà di effettuare le n. 16 assunzioni a tempo indeterminato diluite nel tempo e comunque non oltre il 30.06.2020.

2. Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

- tempo indeterminato;
- full time;

livello retributivo di inserimento professionale 3° Area - 1° livello del CCNL per i dipendenti dei concessionari del servizio di Riscossione Tributi (Agenzia delle Entrate Riscossione).

3. La società si riserva la possibilità di trasferire il lavoratore, successivamente all'assunzione, presso una diversa unità locale, secondo le esigenze aziendali.

4. La società si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente bando di selezione.

**Art. 3**

*Ammissione alla Selezione*

1. Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della

titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;

- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) avere età non inferiore ad anni 18;
- d) non aver riportato condanne penali;
- e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
- f) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- h) essere in possesso, alla data di scadenza del bando, di un diploma quinquennale.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;

- i) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) non essere stati precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.a. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato il periodo di prova;
- k) non svolgere attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.A..

2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

3. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **Art. 4**

##### *Domanda di Partecipazione*

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente utilizzando il modulo di domanda allegato al bando, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire:

- a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, tramite servizio postale indicando i dati del seguente destinatario: **Agenzia Selezioni e Concorsi soc. coop., Casella postale 116 c/o Ufficio Postale di Salerno Centro, Corso Garibaldi, n. 203 - 84122 Salerno Centro.**
- La domanda, spedita nei termini (farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante), dovrà comunque pervenire massimo entro i successivi (5) CINQUE giorni dalla scadenza. LE DOMANDE CHE DOVESSERO PERVENIRE DOPO IL TERMINE INDICATO, ANCHE SE INVIATE DURANTE I 30 GIORNI, NON SARANNO RITENUTE VALIDE.
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, indirizzata al seguente indirizzo [concorsi.pa@legalmail.it](mailto:concorsi.pa@legalmail.it)

Allegando:

- modulo di domanda allegato al bando di selezione debitamente compilato e sottoscritto;
- copia non autenticata di documento di identità in corso di validità;

- la ricevuta di pagamento del contributo di ammissione alla selezione stabilito in Euro 10,00 (Euro dieci) da effettuarsi entro il termine di scadenza sopra fissato mediante versamento tramite bonifico bancario presso la BANCA DI PISA E FORNACETTE codice IBAN IT 27 C 08562 70910 000010645182 intestato a S.E.Pi. S.p.A., indicando quale causale “Contributo alla selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato full time\_S.E.Pi. S.p.A.”. L’OMISSIONE DI QUESTO ALLEGATO COMPORTA L’ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA;
- eventuali altre documentazioni utili alla valutazione dei titoli;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto ed autocertificato ai sensi del DPR 445/2000;
- consenso al trattamento dati personali, tramite modello allegato al bando, debitamente sottoscritto.

2. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire dalla data di pubblicazione del bando sul sito istituzionale della società ed entro il termine perentorio **delle ore 24.00 del 18 ottobre 2019**, con l’indicazione nell’oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, della dicitura:

**“Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato full time” – COGNOME E NOME del candidato.**

3. La domanda di partecipazione e la relativa ricevuta di consegna dovranno essere stampate e conservate con cura dal candidato.
4. La domanda e il consenso al trattamento dei dati personali, **a pena di nullità**, devono essere redatti utilizzando il modello allegato al bando e devono essere **sottoscritti** dal candidato.
5. Alla domanda di partecipazione alla selezione, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d’identità personale in corso di validità e il curriculum vitae formato europeo entrambi **debitamente sottoscritti**.
6. Qualora il documento d’identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l’interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

## **Art. 5**

### *Eventuale Prova Preselettiva*

1. Nel caso che il numero di domande di partecipazione alla selezione sia superiore a: **dieci volte** il numero dei posti disponibili, la Società procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto di selezione, come descritto nel successivo art. 8.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, la Società può avvalersi dell’ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell’ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.
4. I candidati, pena esclusione, dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.
5. Durante l’espletamento delle prove i candidati non potranno parlare fra loro, portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.
6. Sono esonerati dall’espletamento della prova preselettiva i dipendenti della Società Entrate Pisa S.p.A., che fossero in servizio alla data del 31.12.2018 oppure che abbiano maturato, a tale data, almeno n. 24 mesi di anzianità di servizio.

7. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova selettiva sono pubblicati sul sito web della società, con un preavviso di almeno dieci giorni: tale **forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge**.
8. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione della procedura di selezione.
9. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati tramite pubblicazione sul sito web della società: [www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it) area Società trasparente sezione selezione del personale >reclutamento del personale.
10. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, ammessi alla prova scritta, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova.
11. Alla prova scritta sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a 160, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista e aggiunti gli esonerati dall'espletamento della prova preselettiva.
12. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre ai fini della determinazione della votazione complessiva finale.

#### **Art. 6**

##### *Punteggi per la valutazione dei titoli e per le prove di esame*

Fatto salvo quanto previsto dal precedente art. 5, la selezione pubblica si articola nella valutazione dei titoli nonché in una prova scritta e in una prova orale, vertenti sulle materie indicate, per ciascuna prova, nel successivo articolo 8.

La commissione esaminatrice dispone complessivamente di **70** punti, da attribuire come segue:

- a. fino ad un massimo di 15 punti per i titoli;
- b. fino ad un massimo di 25 punti per la prova scritta;
- c. fino ad un massimo di 30 punti per la prova orale.

#### **Art. 7**

##### *Valutazione dei titoli e criteri*

La commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo criteri descritti di seguito:

1. Esperienze professionali, maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio, presentato per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 3, comma 1. lettera f), consistenti in una attività lavorativa retribuita (lavoro subordinato, in somministrazione o di collaborazione coordinata e continuativa) attinente alle attività di cui ai posti oggetto di selezione presso Enti Pubblici o società partecipate, società pubbliche o private per materie attinenti alla presente selezione: 0,50 punto per ogni semestre intero compiuto;
2. Titolo di studio richiesto come requisito di accesso alla procedura concorsuale: diploma di scuola media superiore durata quinquennale.

Saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- Punteggio attribuito per voto di diploma di scuola media superiore durata quinquennale:

Diploma espresso in centesimi	Diploma espresso in sessantesimi	Valutazione
Da - A	Da - A	
60 - 75	36 - 45	1
76 - 90	46 - 54	2
91 - 100	55 - 60	3

- Punteggio attribuito per eventuale voto di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004):

Laurea espressa in cento decimi	Valutazione
Da – A	
66 – 99	1
100 – 109	2
110 – 110 e lode	3

3. Titoli vari: saranno inoltre assegnati, i seguenti punteggi:

- Master, corsi di specializzazione, laurea triennale, pubblicazioni, abilitazioni professionali, ecc. un punteggio pari allo 0,50 per ogni attività specifica svolta fino ad un massimo di 3 punti;
- Dottorato di ricerca punteggio attribuito 3 punti;
- Punteggio attribuito per selezione pubblica, sia a tempo indeterminato sia determinato, precedentemente sostenuta in S.E.Pi. S.p.A. o sua controllata ovvero in Enti Pubblici per materie attinenti alla presente selezione, con accesso in graduatoria e valutazione positiva di idoneità: punti 0,50 per ciascuna idoneità.

Il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli non può, comunque, superare punti **15**.

#### **Prova scritta.**

I candidati ammessi alla prova scritta saranno chiamati a sostenere quesiti a risposta multipla e/o risposte aperte al fine di accertare la conoscenza nelle materie di esame indicate nel successivo art. 8. La valutazione di tale prova sarà espressa in venticinquesimi (massimo voto 25) ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli, secondo i criteri di cui al successivo art. 10, ai fini della formazione della graduatoria finale. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito Internet della società ([www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it)), sezione selezione del personale >reclutamento del personale.

**Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 15 punti nella prova scritta.**

#### **Prova orale.**

I candidati ammessi alla prova orale saranno chiamati a sostenere un colloquio sulle materie di esame indicate nel successivo art. 8. La valutazione di tale prova sarà espressa in trentesimi (massimo voto 30) ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli e nella prova scritta, secondo i criteri di cui al successivo art. 10, ai fini della formazione della graduatoria finale. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito Internet della società ([www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it)), sezione selezione del personale >reclutamento del personale.

Supereranno la prova orale i candidati che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 18 punti.

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.**

**NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**

**LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

## **Art. 8**

### *Argomenti di esame*

L'esame consiste in una prova scritta e una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

1. Normativa di riferimento, modalità di gestione e riscossione di:
  - a. Entrate tributarie negli Enti Locali (ICI/IMU, TARI/TARSU/TIA, TOSAP/COSAP, ICP/CIMP, imposta di scopo, imposta di soggiorno);
  - b. Violazioni al Codice della Strada e violazioni diverse dal Codice della Strada;
  - c. Entrate extratributarie (es. concessioni edilizie, entrate relative al patrimonio, scuole ecc.).
  - d. La Riscossione spontanea e coattiva delle entrate
2. Il Procedimento Amministrativo.
3. Nozioni di Contabilità Generale e Bilancio d'esercizio.
4. Elementi di Contabilità e Bilancio degli Enti Locali.

## **Art. 9**

### *Graduatorie*

Le graduatorie saranno formate sulla base della somma dei punteggi ottenuti per le due prove (scritta e orale) e per i titoli, in ordine decrescente.

L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di almeno **37** di punteggio complessivo fra prova scritta, prova orale e titoli.

## **Art. 10**

### *Formazione delle graduatorie finali*

Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli (massimo 15), nella prova scritta (massimo 25) e nella prova orale (massimo 30).

Il punteggio massimo ottenibile (titoli ed esami) non può superare i 70, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei seguenti criteri secondo l'ordine indicato nell'elenco sottostante:

- 1) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo nella società che ha indetto la selezione, in base alla maggiore anzianità di servizio;
- 2) dalla minore età.

Le graduatorie finali vengono approvate con atto dell'Amministratore Unico; esso costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale: vengono pubblicate nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

## **Art. 11**

### *Modalità di attingimento alle graduatorie finali*

Le graduatorie hanno validità 3 anni dalla data di approvazione con atto formale dall'Amministratore Unico o suo delegato.

Le graduatorie risultanti dalle selezioni in oggetto saranno utilizzate, in prima istanza, per l'assunzione a tempo indeterminato full time del personale indicato all'art. 1 del presente bando, procedendo dal primo classificato, da destinare anche presso unità locali (all'atto dell'assunzione o per successivo trasferimento).

Le graduatorie potranno essere successivamente utilizzate, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato full time e/o part time, ovvero per contratti di collaborazione e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

## **Art. 12**

### *Identificazione dei candidati*

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire documento di riconoscimento in corso di validità e copia della domanda di selezione.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

## **Art. 13**

### *Commissione giudicatrice*

La commissione sarà composta da tre membri designati dall'Amministratore Unico o suo delegato, così come disposta dal "Regolamento per il reclutamento del personale e conferimento degli incarichi".

Non possono far parte della commissione e, se già nominati, decadranno immediatamente, coloro i quali si trovino in uno dei seguenti rapporti con uno o più candidati ammessi alla prova orale: a) coniugio; b) parentela entro il 4° grado; c) affinità entro il 2° grado; d) convivenza.

## **Art. 14**

### *Comunicazioni relative al bando di selezione*

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società nella specifica sezione Società Trasparente: [www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it), sezione selezione del personale >reclutamento del personale e su due quotidiani a tiratura nazionale, "Il sole 24 ore" e "Il Corriere della sera".

## **Art. 15**

### *Pari opportunità*

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

## **Art. 16**

### *Accesso agli atti della selezione*

I candidati alla selezione possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, fermo restando che l'esercizio del diritto di accesso agli atti può essere differito fino alla conclusione della procedura, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

## **Art. 17**

### *Informativa sul trattamento dei dati personali*

La scrivente Società Entrate Pisa S.p.A. - S.E.Pi. S.p.A., ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento"), nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

### Tipologie di dati trattati

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali

- a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);
- b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali e altro come da bando;

- c) informazioni relative a condanne e reati, nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso e di procedimenti disciplinari;
- d) eventuali dati particolari.

#### Finalità del trattamento e base giuridica

Il trattamento dei dati conferiti dagli interessati, nonché quelli raccolti in fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, hanno la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, il corretto svolgimento della procedura e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con la scrivente.

Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) Reg.679/2016);
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) Reg. 679/2016);
- il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) Reg. 679/2016)

La presente procedura non prevede la raccolta e il trattamento di particolari categorie di dati e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona"); a seguito di eventuale comunicazione volontaria di tali dati da parte dell'interessato, l'eventuale trattamento sarà attuato sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto Italiano, proporzionato alla finalità perseguita, rispettoso dell'essenza del diritto alla protezione dei dati e in presenza di misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).

L'eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure avviene sotto il controllo dell'autorità pubblica ed è autorizzato dal diritto dello Stato Italiano che prevede garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati (Art. 10 Reg. 679/2016).

#### Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e comunque non oltre i termini di legge.

#### Destinatari dei dati personali

I dati personali da Lei forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell'interessato scrivendo al seguente indirizzo e-mail personale@sepi-pisa.it.

Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito Web di S.E.Pi. S.p.a. dedicati alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.

I suoi dati o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.



### Diritti dell'interessato

La informiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi, può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento. In particolare, Lei ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati e di opporsi in tutto o in parte all'utilizzo dei dati; nonché di esercitare gli altri diritti a Lei riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: [personale@sepi-pisa.it](mailto:personale@sepi-pisa.it).

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico della società, Dott. Iacopo Cavallini

L'amministratore Unico  
Dott. Cavallini Iacopo

"Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati della società"

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME DI N° 16 POSTI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO**

ALLA SOCIETA' ENTRATE PISA S.P.A.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (tel. \_\_\_\_\_)

e-mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

Preso visione del bando di selezione pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di N° 16 POSTI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

**Dichiara**, altresì, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (**barrare le caselle che interessano**):

**CITTADINANZA**

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere cittadino di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;

(specificare) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea).

**CONDANNE PENALI**

- di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)*

#### **CAUSE OSTATIVE**

- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.
- di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.a. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato il periodo di prova;
- che al momento della eventuale assunzione non svolgerà attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.A..

#### **TITOLO DI STUDIO**

- di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'ammissione alla selezione, scuola secondaria di II livello durata quinquennale (specificare):

\_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_ (denominazione) di \_\_\_\_\_ (città) nell'anno \_\_\_\_\_ e avere conseguito la seguente votazione: \_\_\_\_\_;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004) (specificare):

\_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_ (denominazione) di \_\_\_\_\_ (città) nell'anno \_\_\_\_\_ e avere conseguito la seguente votazione: \_\_\_\_\_;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;

Dichiaro inoltre di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studi in data \_\_\_\_\_.

## TITOLI DI SERVIZIO

Di possedere i seguenti titoli di servizio vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

---

## TITOLI VARI

Di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

---

## IDONEITA' PSICO-FISICA

di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

## SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

---

Allega:

copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, perché l'interessato dichiara, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art, 45, c.3 DPR 445/2000).

Ricevuta di pagamento della tassa di ammissione alla selezione stabilita in euro 10,00.

Eventuale documentazione dei titoli di servizio.

Eventuale documentazione dei titoli vari.

Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto.

Consenso al trattamento dei dati personali, tramite modello di seguito allegato, debitamente sottoscritto.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA (per esteso e leggibile)

---

**AVVERTENZE:**

- 1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione ad evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.
- 2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità, di curriculum vitae in formato europeo, consenso al trattamento dei dati, debitamente sottoscritti.
- 3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma della Legge 23.8.1988 n° 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La **Società Entrate Pisa S.p.A. - S.E.Pi. S.p.A.**, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 “Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati” (in seguito “Regolamento”), nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

### Tipologie di dati trattati

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali

- a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);
- b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali e altro come da bando;
- c) informazioni relative a condanne e reati, nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso e di procedimenti disciplinari;
- d) eventuali dati particolari (quali ad esempio condizioni di invalidità dei partecipanti).

### Finalità del trattamento e base giuridica

I dati indicati sub a) b) c) saranno trattati, fin dalla fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, al fine di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, il corretto svolgimento della procedura e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con la scrivente.

I dati indicati sub c) saranno trattati, secondo gli obblighi di legge, al fine di valutare la richiesta di concessione di ausili per il sostenimento della prova o la concessione di agevolazioni o contributi, in sede di sottoscrizione del contratto.

Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) Reg.679/2016);
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) Reg. 679/2016);
- il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) Reg. 679/2016).

Nel curriculum, e nei documenti allegati alla domanda di partecipazione, non dovranno indicarsi dati personali idonei a rivelare “l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona” fatta eccezione per quei dati necessari al riconoscimento di agevolazioni, concessioni di ausili per il sostenimento della prova contributi, applicazioni di particolari normative in tema di diritto del lavoro e della sicurezza sul lavoro, nonché in tema di tutela della salute, incolumità fisica del lavoratore o di terzi. A seguito di eventuale comunicazione volontaria di tali dati da parte dell'interessato, l'eventuale trattamento sarà attuato sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto Italiano, proporzionato alla finalità perseguita, rispettoso dell'essenza del diritto alla protezione dei dati e in presenza di misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).

L'eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure avviene sotto il controllo dell'autorità pubblica ed è autorizzato dal diritto dello Stato Italiano che prevede garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati (Art. 10 Reg. 679/2016).

#### Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e comunque non oltre i termini di legge.

#### Destinatari dei dati personali

I dati personali da Lei forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell'interessato scrivendo al seguente indirizzo e-mail personale@sepi-pisa.it.

Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito Web di S.E.Pi. S.p.a. dedicati alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.

I suoi dati o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

#### Diritti dell'interessato

La informiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi, può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento. In particolare, Lei ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati e di opporsi in tutto o in parte all'utilizzo dei dati; nonché di esercitare gli altri diritti a Lei riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: personale@sepi-pisa.it.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

#### Dati di contatto del Titolare

Società Entrate Pisa S.p.A. con sede in Via Cesare Battisti n. 53, Pisa

Email: personale@sepi-pisa.it.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA DEL CANDIDATO

\_\_\_\_\_