



CITTA' di NOCERA INFERIORE

Provincia di Salerno

Corpo di Polizia Municipale

84014 Via R. Libroia 1

Tel. 0813235459 – fax: 0813235462

Mail: polizia.locale@comune.nocera-inferiore.sa.it pec: polizia.locale@pec.comune.nocera-inferiore.sa.it



PROT. 50858 DEL 18.09.2019

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO. CATEGORIA C/C1.

In esecuzione alla deliberazione G.C. n. 195 del 31.05.2019 , che ha integrato e modificato le deliberazioni di G.M. n. 69 del 20.02.2019 e n. 147 del 26.04.2019 è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 ;

In esecuzione altresì alla determinazione dirigenziale n. 1425 del 16.08.2019

Visto il D. Lgs 11.04.2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro; In conformità al vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO atto che questo Ente è sottoposto a procedura di piano di riequilibrio finanziario pluriennale, approvato dalla Corte dei Conti sez. Regionale con deliberazione n. 11 del 29/01/2016 e pertanto può procedere ,alle assunzioni di personale previa autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità e gli organici Enti locali presso il Ministero dell'Interno Dipartimento affari interni e Territoriali;

RITENUTO che l'autorizzazione è stata concessa dal Ministero competente nella seduta del 30.07.2019 è notificata in data 1.8.2019 con nota prot. 43262.

E' INDETTO

Un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 8 posti di Agenti di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato Cat. C/C1;

L'approvazione della graduatoria non vincola il Comune di Nocera Inferiore a procedere ad assunzioni.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato mediante utilizzo della graduatoria formulata ai sensi del presente bando, secondo il proprio insindacabile giudizio, in base al fabbisogno di personale ed in relazione alle norme al tempo in vigore ed alla programmazione occupazionale dell'Ente, e comunque – in ossequio al preciso obbligo fissato dall'art. 4, comma 3, del D.L. 101/2013, conv. In legge 125/2013.

In caso di utilizzo, la graduatoria sarà comunque impiegata per effettuare assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno e tempo parziale, o " misto" (rapporto articolato tra tempo pieno e

tempo parziale) secondo la disciplina della normativa legislativa, regolamentare e contrattuale vigente al momento dell'assunzione.

Il lavoratore assunto a tempo indeterminato verrà sottoposto ad un periodo di prova, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali; il periodo di prova è fissato in un tempo rapportato alla durata prevista del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non superiore comunque a mesi 6;

Per il principio di esclusività del pubblico impiego, di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, il rapporto di lavoro pubblico dipendente (ad eccezione del tempo parziale con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno) è incompatibile con lo svolgimento di attività lavorativa autonoma (ad esempio libera professione, rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto etc etc.) o subordinata sia presso privati che altro datore di lavoro pubblico.

RISERVE PER I POSTI BANDITI:

Ai posti messi a concorso si applica la riserva del 20% ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66 e successive modificazioni ed integrazioni a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66

TRATTAMENTO ECONOMICO ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Ai posti suddetti sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base:

- stipendio tabellare Euro 19.454,15.=;
- tredicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare, in quanto dovuto, a norma di legge.

Lo stipendio e gli assegni sono soggetti alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

A) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti previsti per l'ammissione alla data del termine di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere posseduti anche all'atto dell'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato sia a tempo pieno che parziale. Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione:

- 1) Titolo di studio: diploma scuola media superiore (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi di laurea; Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza

da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

2) cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. ;

3) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli;

4) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 41 (non ancora compiuti). Il requisito dei 41 anni di età (non ancora compiuti) deve essere posseduto sia al momento di scadenza del bando sia al momento dell'eventuale dell'assunzione. Per i candidati appartenenti a categorie per le quali leggi speciali prevedono deroghe, il limite massimo non può superare, anche in caso di cumulo di benefici, i quarantasei anni di età.

Il limite di quarantuno anni è elevato:

a) di un anno per i coniugati;

b) di un anno per ogni figlio vivente;

c) di cinque anni per coloro che sono compresi fra le categorie elencate nella legge 68/99, e successive modifiche ed integrazioni, e per coloro ai quali è esteso lo stesso beneficio;

d) di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore dei cittadini che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge 24 dicembre 1986, n° 958. Si prescinde dal limite di età per i candidati già dipendenti civili di ruolo nelle pubbliche amministrazioni, per gli ufficiali e sottufficiali dell'Esercito, della Marina o dell'Aeronautica, cessati d'autorità o a domanda, per gli ufficiali, ispettori, sovrintendenti, appuntati, carabinieri e finanziari in servizio permanente dell'Arma dei Carabinieri e del Corpo della Guardia di Finanza nonché delle corrispondenti qualifiche degli altri Corpi di Polizia.

5) idoneità fisica ed attitudinale al servizio operativo esterno (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica ai posti messi a concorso (Legge n. 120/91). L'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente. Alla verifica di idoneità alle mansioni saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99, e successive modifiche ed integrazioni, i quali devono non aver perduto ogni capacità lavorativa e, per la natura e il grado della loro invalidità, non devono essere di danno alla salute e alla incolumità dei compagni di lavoro ed alla sicurezza degli impianti, così come previsto dall'articolo 20 della citata legge. L'Amministrazione Comunale può, inoltre, disporre che l'accertamento dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali si svolga presso un centro specializzato di una delle Forze di Polizia dello Stato o di una Forza Armata. Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla graduatoria del concorso e ciò indipendentemente dal risultato positivo della prova concorsuale stessa; le spese per l'accertamento dei requisiti di idoneità fisica ed attitudinale sono a carico del Comune di Nocera Inferiore.

6) non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" si veda quanto previsto dall'art. 636 del D.Lgs. 66/2010);

7) essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia:

-godimento dei diritti civili e politici;

-non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);

-non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;

-non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;

8) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi resi dalle autorità giudiziarie, o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

9) non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

10) disponibilità incondizionata e irrevocabile al porto delle armi d'ordinanza in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

11) accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso e che le comunicazioni vengano effettuate all'indirizzo email indicato.

B) DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione, gli/le aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi/e a partecipare al concorso , REDATTA IN CARTA SEMPLICE SECONDO IL MODULO ALLEGATO B, e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità, quanto segue:

1) cognome e nome;

2) la data e luogo di nascita;

3) la residenza anagrafica e recapito telefonico, indirizzo email e/o pec, nonché codice fiscale;

4) il possesso della cittadinanza italiana;

5) il possesso dei diritti civili e politici;

6) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero il motivo della non iscrizione;

7) non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" si veda quanto previsto dall'art. 636 del D.Lgs. 66/2010);

8) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e la votazione conseguita; Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;

9) il possesso dell'idoneità fisica ed attitudinale alle mansioni da svolgere, salvo verifica da parte dell'Amministrazione Comunale di Nocera Inferiore: in particolare i candidati devono essere in possesso dei requisiti specifici indicati nell'allegato A);

10) il possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza come indicato al punto "Requisiti per l'ammissione" di cui al presente bando;

11) l'aspirante dovrà inoltre dichiarare espressamente nella domanda la propria disponibilità incondizionata ed irrevocabile al porto delle armi di ordinanza;

12) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi rese delle autorità giudiziarie, o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;

13) di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

14) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimento penale;

15) di essere in possesso di patente B in corso di validità, allegandone fotocopia, con l'indicazione degli estremi, è la precisazione che il documento è valido;

16) il recapito e-mail e/o pec presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché recapito telefonico;

17) di accettare incondizionatamente le disposizioni in materia di orario di lavoro che per le mansioni proprie prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni;

18) (eventuale) servizio prestato alle dipendenze di P.A. in qualità di Agente di Polizia Locale precisando il periodo;

19) di accettare le condizioni previste dal bando e che le comunicazioni vengano effettuate all'indirizzo email comunicato.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

In calce alla domanda va apposta la firma autografa del candidato. E' esonerato dalla firma autografa il solo candidato che presenti la documentazione mediante posta certificata e che firmi digitalmente la domanda. L'omissione della firma autografa o digitale, di una delle dichiarazioni prescritte innanzi segnalate od anche di una parte delle dichiarazioni, **comporterà l'automatica esclusione del candidato alla selezione.**

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia della carta di identità e della patente di guida e attestazione del versamento in conto corrente postale di Euro 10,00.=, **(pena la esclusione dalla selezione)** intestato al Comune di Nocera Inferiore - SERVIZIO DI TESORERIA C.C. postale n. 18977843, ovvero del bonifico effettuato utilizzando il seguente IBAN: IT86E0538776270000001324303 all'ordine di Comune di Nocera Inferiore – Servizio di Tesoreria. Nell'attestazione deve essere indicata come causale "tassa di partecipazione al **concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 8 posti di Agenti di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato Cat. C/C1**

Le domande di ammissione alla selezione , redatte in forma leggibile su carta semplice utilizzando esclusivamente il fac-simile allegato B) e firmate dagli/dalle aspiranti come innanzi indicato devono essere;

- indirizzate al Comune di Nocera Inferiore – e presentate;

a mani all'Ufficio Protocollo Generale della Sede Municipale di Piazza Diaz 1 - – 84014 Nocera Inferiore

ovvero

- inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Nocera Inferiore – Piazza Diaz 1 – 84014 Nocera Inferiore (SA) – apportando sulla busta, **a pena di esclusione**, la dicitura “ **Domanda di partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 8 posti di Agenti di Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato Cat. C/C1.**” . . “ entro il termine perentorio stabilito nel suddetto avviso, essendo il rischio del ritardo a totale carico del mittente;

ovvero

- il/la candidato/a potrà inviare la domanda debitamente sottoscritta, in alternativa alle modalità su esposte, dalla propria posta elettronica certificata (PEC) a quella del Comune di Nocera Inferiore - protocollo@pec.comune.nocera-inferiore.sa.it con sottoscrizione, ove richiesta, con firma digitale o autografa del candidato e scansione di tutta la documentazione allegata in formato esclusivamente pdf.

Le domande trasmesse mediante POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA saranno ritenute valide esclusivamente se provenienti da caselle di posta certificata personale.

Come data di presentazione, anche per quanto concerne i titoli, vale in caso di presentazione della domanda all'Ufficio Protocollo Generale del Comune , il timbro dell'Ufficio Protocollo il quale rilascerà copia, mentre in caso di invio a mezzo raccomandata la data di invio è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante. Per quanto riguarda le domande inoltrate via PEC si prenderà in considerazione la data di arrivo

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è di giorni 30 dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4a Serie Speciale - Concorsi ed esami n. 74 del 17.09.2019 , cioè entro le ore 12.00 del giorno 17.10.2019.

Le modalità di invio delle domande sono tassative. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo email indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, stante il carattere speciale di procedimento abbreviato le carenze e le difformità non saranno sanabili. La tassa di concorso alle spese di procedimento selettivo non sarà restituita in nessun caso, anche se il concorrente non venga ammesso alla selezione per assenza dei requisiti.

C) DOCUMENTI UTILI ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DA PRESENTARE A MEZZO AUTOCERTIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 46, DEL D.P.R. N. 445 DEL 28.12.2000

ELENCO, debitamente sottoscritto ai sensi dell'art. 46 "Dichiarazioni sostitutive di certificazioni" del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e presentato unitamente a copia di documento di identità in corso di validità dei :

a) Titoli di studio o qualifica professionale posseduta, esami sostenuti, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica. con indicazione di tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo (per es. : titolo di studioconseguito presso.....in data.....con votazione.....);

b) elenco precedenti servizi riguardanti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, che contenga tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo (per es. servizio prestato alle dipendenze di pubblica amministrazionenellaqualifica, profilo diper il periodo dalal.....)

c) titoli vari: tutti i titoli idonei a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente ed ogni altro riferimento che ritenga di rappresentare che non rientra nelle categorie di cui a i punti a) e b)

d) eventuali pubblicazioni a stampa, quali libri, saggi, articoli, solo se attinenti alla professionalità del posto messo a concorso, In ordine ad opere redatte da più autori, potrà essere valutata la parte curata dal candidato solo se sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre. In caso contrario non si darà luogo a valutazione.

Il candidato potrà, inoltre, comprovare tutti gli stati, fatti e qualità personali, non compresi nei punti sopra descritti, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (in carta semplice) ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che deve essere sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia di un documento d'identità.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non saranno accettati altri titoli o documenti.

D) COMMISSIONE D'ESAME

La selezione sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n° 897 del 19.10 1998 e ss.ii.mm.

E) PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 52 del vigente Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Nocera Inferiore, di procedere ad una preselezione qualora il numero di candidati superasse le 100 unità. La preselezione consisterà in una prova stabilita dalla Commissione nella stessa giornata, in test a risposta multipla, la quale può disporre che le prove siano predisposte da esperti in selezione e/o da aziende specializzate in materia di selezione del personale, così come per la correzione della prova stessa.

Non sarà ammessa alcuna obiezione per la scelta dei test selettivi, il candidato che accetta di sottoporsi alla preselezione accetta incondizionatamente la tipologia dei test, il numero dei test, il tempo a disposizione ed il punteggio minimo per il superamento della prova, il tutto sarà comunicato in sede di preselezione.

Effettuata la preselezione, i candidati, collocati in ordine decrescente (in caso di ex aequo la preferenza si avrà riguardo al più giovane di età) saranno ammessi alla prova scritta in numero massimo di 100 unità, previa verifica della regolarità della domanda e dei requisiti previsti nel bando.

L'ora e la sede dell'eventuale preselezione e/o eventuali ulteriori informazioni al riguardo verranno comunicati almeno 20 giorni prima della prova mediante pubblicazione all'albo pretorio on line ovvero sul sito internet del Comune di Nocera Inferiore.

Con le stesse modalità sarà reso noto l'esito della predetta prova e/o direttamente presso la sede dove è stata effettuata la preselezione.

La pubblicazione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati, ed ha valore di notifica ai sensi di legge.

F) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Salva l'ipotesi della preselezione secondo quanto innanzi illustrato, scaduto il termine della presentazione delle domande l'ufficio competente provvede ad approntare l'elenco degli ammessi e degli esclusi.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi, con la relativa motivazione, viene approvato con apposita determinazione.

Esso viene reso noto mediante avviso pubblico sull'albo pretorio del Comune di Nocera Inferiore, all'indirizzo : www.comune.nocera-inferiore.sa.it.

Il calendario dell'eventuale preselezione e delle selezioni stabilito dalla Commissione sarà reso noto, con anticipo di almeno 20 gg rispetto alla prima data utile di selezione all'albo pretorio del Comune di Nocera Inferiore, all'indirizzo : www.comune.nocera-inferiore.sa.it.

La pubblicazione di ogni avviso relativamente alla procedura di cui innanzi verrà effettuata sull'albo pretorio del Comune di Nocera Inferiore, all'indirizzo : www.comune.nocera-inferiore.sa.it e nella sezione Amministrazione Trasparente – link Bandi di concorso in fase di svolgimento. . Sarà esclusivamente a carico dei candidati verificare a mezzo consultazione dell'albo pretorio del Comune di Nocera Inferiore, all'indirizzo : www.comune.nocera-inferiore.sa.it le informazioni riferite all'ammissione, all'esclusione, alla valutazione dei titoli, al calendario delle prove ed all'esito della procedura. I candidati ammessi dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

G) CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA ACQUISITA

Per i titoli può essere attribuito un punteggio complessivo non superiore a 30. Il punteggio complessivo per i titoli viene suddiviso tra le diverse categorie dei titoli medesimi secondo i seguenti criteri:

1. titoli di studio e cultura: 30% del punteggio complessivo;
2. titoli di servizio: 50% del punteggio complessivo (fino ad un massimo di anni 10);
3. titoli vari: 10% del punteggio complessivo;
4. curriculum: 10% del punteggio complessivo;

TITOLI DI STUDIO

I titoli richiesti per l'ammissione al concorso possono essere valutati, anche in relazione alla votazione in essi riportati, secondo i seguenti criteri:

- a. i titoli superiori assorbono quelli inferiori e precisamente;

Laurea triennale nelle seguenti classi: L14, L15, L16, L18, L33, L36, L37, L41;

Laurea Magistrale/specialistica in; Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche;

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante riforma) in; Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche.

(per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa).

- b. il titolo superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso viene valutato come tale solo se trattasi di titolo attinente all'area professionale a cui appartiene il posto messo a concorso;

- c. i titoli relativi a diplomi di specializzazione post-universitaria e diplomi di corsi universitari post-scuola secondaria vanno in relazione all'attinenza all'area professionale cui appartiene il posto messo a concorso. Analogamente si opera in presenza di titoli tra loro equipollenti.

TITOLI DI SERVIZIO

I titoli di servizio possono essere valutati secondo i seguenti criteri:

- a. il servizio prestato nello stesso Settore di attività, in qualifica pari o superiore rispetto al posto messo a concorso , è valutato a punteggio pieno;
- b. il servizio prestato in qualifica immediatamente inferiore dello stesso Settore cui appartiene il posto messo a concorso o in qualifica pari o superiore di area diversa rispetto a quella cui appartiene il posto messo a concorso, va valutato con punteggio ridotto del 10%;
- c. il servizio prestato nello stesso Settore in qualifica ulteriormente inferiore o in diversa area in qualifica immediatamente inferiore rispetto al posto messo a concorso, viene valutato con punteggio ridotto del 50%;
- d. il servizio prestato non a tempo pieno verrà computato in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'Ente di appartenenza;
- e. il servizio prestato presso lo Stato, Comuni, Province, Regioni, viene computato, previa equiparazione con i profili di dotazione organica. Il servizio annuo è frazionabile in quattro trimestri; i periodi superiori di quarantacinque giorni si computano come trimestre;
- f. è altresì valutabile il servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni anche a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato a disciplina privatistica, in qualifiche che presentino diretta affinità professionale con i posti messi a concorso. I titoli suddetti sono valutati solo se la relativa documentazione riporta indicazioni circa le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale è tale da consentire un'obiettiva comparazione con il posto messo a concorso.

TITOLI VARI

Possono essere valutati gli attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso purchè rilasciati da Enti e/o Organismi a tanto autorizzati e/o riconosciuti.

Le pubblicazioni a stampa (libri, saggi, articoli) , autocertificate in elenco ai sensi del predetto punto 3) sono valutabili solo se attinenti alle professionalità del posto messo a concorso e se, essendovi la firma di più autori, la parte curata dal candidato sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre.

Possono essere valutate, altresì, le abilitazioni all'esercizio di professioni, docenze, incarichi professionali.

CURRICULUM Per curriculum professionale s'intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, che a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Deve essere sottoscritto ed autocertificato ai sensi del DPR 445/2000; e potrà essere valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli dichiarati

H) PROVE D'ESAME

Prova scritta

La prova consiste nella risoluzione di una batteria di 30 quiz a risposta chiusa, nelle seguenti materie, su scelta multipla cui viene assegnato un punteggio massimo di 30/30. La prova si ritiene superata con il punteggio di almeno 21/30.

I quiz verteranno sulle seguenti materie d'esame:

- elementi di diritto penale: parte generale e parte speciale;
- elementi di procedura penale: Libro I, Titolo III- Polizia Giudiziaria, Libro V, Titolo IV- attività ad iniziativa della Polizia Giudiziaria e Titolo VI – arresto in flagranza e fermo;
- L. 24.11.1981 n. 689 "Modifiche al sistema penale";
- D.Lgs. 30.04.1992 n. 285 "Nuovo codice della strada" e D.P.R. 16.12.1992 n. 495 "Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada";
- R.D. 18.06.1931 n.773 "Approvazione del testo unico delle leggi di pubblica sicurezza" e R.D. 06.05.1940 n. 635 "Regolamento per l'esecuzione del testo unico 18.06.1931 n. 773 delle leggi di pubblica sicurezza";
- L. 01.04.1981 n. 121 "Nuovo ordinamento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza" – Capo 1 "Amministrazione della pubblica sicurezza e coordinamento delle forze di polizia";
- D.L. 20.02.2017 n. 14 "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città" convertito con L. 18 aprile 2017, n. 48 e normativa collegata così come integra.ta/modificata dal predetto decreto;
- Normativa di carattere generale di particolare interesse per l'Amministrazione comunale:
 - L. 07.08.1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
 - D.Lgs. 18.08.2000 n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
 - D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Normativa in materia di polizia locale:
 - L. 07.03.1986 n.65 "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale";
 - Legge Regionale Campania sulla Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";
 - Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Municipale (reperibile sul sito) ;
- Legislazione in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, con particolare riferimento a:
 - D.lgs. 31.03.1998 n.114 ("Riforma della disciplina relativa al settore del commercio, a norma dell'articolo 4, comma 4, della L. 15 marzo 1997, n. 59");
 - D.P.R. 06.04.2001 n.218 ("Regolamento recante disciplina delle vendite sottocosto, a norma dell'articolo 15, comma 8, del D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 114");
 - D.P.R. 04.04.2001 n. 235 ("Regolamento recante semplificazione del procedimento per il rilascio dell'autorizzazione alla somministrazione di alimenti e bevande da parte di circoli privati");
 - Legge Regionale Campania ("norme per la disciplina del commercio su aree pubbliche in attuazione del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 114");
 - Legge Regionale Campania ("Disciplina dell'esercizio delle attività di somministrazione di alimenti e bevande");
 - Regolamento Comunale per l'esercizio del commercio su aree pubbliche nei mercati (reperibile sul sito www.comune.nocera-inferiore.sa.it - Statuto, Regolamenti e Ordinanze- Regolamenti -Attività Economiche;
 - Regolamento Comunale per l'esercizio del commercio su aree pubbliche nelle fiere e delle sagre (reperibile sul sito www.comune.nocera-inferiore.sa.it - Statuto, Regolamenti e Ordinanze - Regolamenti - Attività Economiche;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di polizia edilizia con

particolare riferimento alle principali tipologie edilizie e titoli abilitativi, nonché all'attività di vigilanza e sanzionatoria contenute nel:

- D.P.R. 06.06.2001, n.380 ("Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia")
- Legge Regionale Regione Campania sulla "disciplina generale dell'edilizia");
- Legge Regionale Regione Campania sulla ("vigilanza e controllo dell'attività edilizia ed applicazione della normativa statale di cui all'articolo 32 del d.l. 30 settembre 2003, n. 269, convertito con modifiche dalla legge 24 novembre 2003, n. 326 ") -;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti e immigrazione, con particolare riferimento a:
 - D.Lgs. 25.07.1998, n. 286 ("Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero");
 - L. 02.10.1967, n. 895 ("Disposizioni per il controllo delle armi");
 - L. 18.04.1975, n. 110 ("Norme integrative della disciplina vigente per il controllo delle armi, delle munizioni e degli esplosivi");
 - D.P.R. 09.10.1990, n. 309 ("Testo unico delle leggi in materia di disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope, prevenzione, cura e riabilitazione dei relativi stati di tossicodipendenza");

Di tutte le norme citate va inteso il testo vigente, considerando perciò le eventuali successive modifiche e/o **integrazioni**.

I candidati potranno realizzare la prova esclusivamente con il materiale fornito dalla Commissione (fogli, penna, etc.).

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno consultare testi normativi/legislativi, anche non commentati, né dizionari, né potranno utilizzare testi propri o appunti di alcun tipo né altro materiale.

Prova orale:

- La prova orale si ritiene superata con il punteggio di almeno 21/30 e consiste in un colloquio individuale sulle materie indicate nella prova scritta integrata dalle seguenti:
Colloquio a contenuto tecnico- professionale.
- Il colloquio avrà ad oggetto, oltre l'approfondimento degli aspetti della prova scritta svolta dal candidato, gli stessi argomenti previsti per la prova scritta, la simulazione di casi pratici, nonché la verifica delle conoscenze e competenze specifiche, dell'esperienza formativo-lavorativa e della professionalità del candidato correlati;

Dopo l'espletamento della prova orale la commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua Inglese.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

I) DIARIO PROVE D'ESAME

Il giorno della prova scritta sarà comunicato a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Nocera Inferiore, nonché sul sito internet www.comune.nocera-inferiore.sa.it. Con le stesse modalità saranno resi noti l'elenco degli ammessi alla prova orale nonché il calendario della stessa. La pubblicazione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati, ed ha valore di notifica ai sensi di legge

Verrà data invece comunicazione personale a ciascun candidato della votazione conseguita nella prova scritta e della valutazione dei titoli nel giorno e nella sede della prova orale, prima della sua effettuazione.

L) GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultante dalla somma della votazione conseguita nella valutazione dei titoli e del punteggio finale delle prove d'esame (massimo 90 punti). In caso di ex aequo sarà data preferenza al candidato più giovane.

Le operazioni di selezioni e la relativa graduatoria di merito saranno approvati mediante determina entro 10 giorni dalla conclusione delle prove. La graduatoria di merito avrà validità di 3 anni, decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa all'albo Pretorio dell'Ente all'indirizzo www.comune.nocera-inferiore.sa.it.

Gli aspiranti, utilmente collocati nella graduatoria di merito, saranno tenuti a far pervenire all'Ufficio Personale ovvero al Comando di Polizia Municipale – Via Libroia 1 – 84014 Nocera Inferiore (SA), sotto pena di decadenza, entro il termine di 30 gg. dal ricevimento dell'apposita comunicazione, i documenti di rito che saranno ivi specificati. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

L'eventuale rapporto di lavoro si instaura a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale. Gli agenti di Polizia Locale assunti a tempo indeterminato dovranno partecipare obbligatoriamente ad un corso di formazione teorico/pratico con valutazione finale, la cui durata sarà stabilita all'atto dell'assunzione dal Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune.

L'Amministrazione Comunale si riserva di sottoporre i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito a visita medica da parte del medico competente del Comune di Nocera Inferiore o dell'ASL competente per gli accertamenti fisico-funzionali e psico-attitudinali. .

L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di modificare o revocare il presente bando, di non dare ad esso seguito o comunque differirne la scadenza.

Il Responsabile del Procedimento è il Comandante della Polizia Municipale – Dott. Contaldi Giuseppe.

M) DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento sulle norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Nocera Inferiore e del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Nocera Inferiore ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. lgs. 196/2003 e ss.mm.ii e del Regolamento U.E. 2016/679 del 27 aprile 2016.

N) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione comunale si riserva, ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusta causa, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Nocera Inferiore.

L'Amministrazione comunale si riserva, inoltre, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando in relazione a quanto previsto dall'art 1, comma 219 della L. 208/2015, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Nocera Inferiore.

O) INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003.

- I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sulle Norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi.

- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.

- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato esclusivamente al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Nocera Inferiore coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.

- Il candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs 196/2003.

- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Comandante della Polizia Municipale di Nocera Inferiore, dott. Giuseppe Contaldi.

La domanda di partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Contaldi - Responsabile del Servizio di Polizia Municipale. Per informazioni telefonare dalle 10.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì e dalle 16.00 alle 17.00 il martedì e il giovedì all'Ufficio Comando ai numeri 0813235456, 0813235236. Eventuali quesiti potranno inoltre essere inviati all'indirizzo di posta elettronica polizia.locale@comune.nocera-inferiore.sa.it.

Il presente avviso è reperibile presso l'Ufficio Comando di Polizia Municipale di Nocera Inferiore – Via Libroia 1 – 84014 Nocera Inferiore tel. n. 0813235456, oppure presso l'Ufficio del Personale – Piazza Diaz 1 – 84014 Nocera Inferiore – tel. 0813235236. È altresì disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.nocera-inferiore.sa.it.

Nocera Inferiore, 17.09.2019

F.to IL COMANDANTE P.M.

COL. CONTALDI GIUSEPPE

ALLEGATO A

REQUISITI FISICO

1) Per l'accesso al Corpo della Polizia Municipale di Nocera Inferiore gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisico – funzionali:

a) sana e robusta costituzione fisica;

b) idoneità fisica incondizionata al servizio di Polizia Locale e specificamente al servizio operativo esterno articolato nelle due fasce orarie giornaliere;

c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente considerato che è da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali e che sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purché compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;

d) visus non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 5 diottrie complessive e in particolare per la miopia, l'ipermetropia, astigmatismo semplice (miopico o ipermetropico), 5 diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto 5 diottrie quale somma dei singoli vizi, fermo restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non deve essere inferiore al valore di 5 decimi;

e) funzione uditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 – 1000 – 2000 – 4000 Hz all'esame audiometrico in cabina silente, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binauricolare entro il 20 %);

f) essere esenti dalle imperfezioni e dalle infermità fisiche indicate nel successivo comma 2;

2) Sono imperfezioni e infermità fisiche ostative per l'accesso al Corpo della Polizia Municipale di Nocera Inferiore le seguenti:

- l'alcoolismo, le tossicomanie, le intossicazioni croniche di origine esogena;
- disfonie e balbuzie;
- otite media purulenta cronica anche se non complicata e monolaterale, perforazione timpanica;
- sordità unilaterale;
- ipoacusie monolaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 – 1000 – 2000 – 4000 Hz superiore a 30 decibel;
- ipoacusie bilaterali permanenti con una soglia audiometrica media sulle frequenze 500 – 1000 – 2000 – 4000 Hz superiore a 30 decibel dall'orecchio che sente di meno, oppure superiore a 45 decibel come somma dei due lati (perdita percentuale totale binauricolare superiore al 20%);
- deficit uditivi da trauma acustico con soglia uditiva a 4000 Hz, superiore a 50 decibel (trauma acustico lieve secondo Klochoff);
- malformazioni ed alterazioni congenite ed acquisite dell'orecchio esterno, dell'orecchio medio, dell'orecchio interno, quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;
- malformazioni ed alterazioni acquisite del naso e dei seni paranasali, di faringe, laringe e trachea, quando causino importanti disturbi funzionali;
- le malformazioni, disfunzioni, patologie ed esiti di lesioni di palpebre e ciglia (anche se limitate ad un solo occhio);
- le malformazioni, malattie croniche e gli esiti di lesioni di ghiandole e vie lacrimali quando siano causa di rilevanti disturbi funzionali;

- i disturbi della motilità del globo oculare quando causino diplopia o i deficit visivi suddetti, o qualora producano alterazioni della visione binoculare (soppressione);
- le malformazioni e gli esiti di patologie o lesioni di labbra, lingua, tessuti molli della bocca, o di malformazioni, lesioni o interventi chirurgici correttivi;
- le patologie del complesso maxillofaciale o dell'articolazione temporomandibolare che producano gravi disturbi funzionali;
- le malformazioni ed esiti di patologie dell'apparato masticatorio che determinino rilevanti disturbi funzionali; rientrano in questo gruppo:
 - le infermità dell'apparato neuro – psichico: malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
 - infermità psichiche invalidanti, psicosi e psico – nevrosi anche pregresse;
 - personalità psicopatologiche ed abnormi;
 - epilessia;
 - malattie croniche dei testicoli, arresto di sviluppo, assenza o ritenzione bilaterale; idrocele; varicocele voluminoso; incontinenza urinaria;
 - disarmonie somatiche e costituzionali di grado rilevante quali l'obesità (IMC ≥ 30 Kg/m²) e la gracilità costituzionale (IMC < 20 Kg/m²);

- le malattie da agenti infettivi e da parassiti che siano causa di limitazioni funzionali o siano accompagnate da grave e persistente compromissione delle condizioni generali o della crisi ematica o che abbiano caratteristica di cronicità e/o evolutività; rientrano in questo gruppo:

- 1) la tubercolosi polmonare ed extrapolmonare ed i suoi esiti, ad esclusione del complesso primario;
- 2) il morbo di Hansen;
- 3) la sifilide;
- 4) la positività per HIV;
- 5) la positività per HBV o per HCV che non sia accompagnata a epatopatia cronica, non è causa di non idoneità;

- le malattie primitive del sangue e degli organi ematopoietici di apprezzabile entità (la microcitemia costituzionale non è causa di esclusione in base alla presenza di Hb > 11 g/dl, regolare sviluppo somatico, assenza di splenomegalia, assenza di segni di emolisi);

- le malattie secondarie del sangue e degli organi ematopoietici;

- l'asma bronchiale allergico e le altre gravi allergie, anche in fase asintomatica, debitamente accertate e/o documentate; rientrano in questo gruppo:

- a) soggetti che presentino alle prove di funzionalità respiratoria valori di VEMS $< 80\%$ teorico per età o che, con prove di funzionalità respiratoria negativa presentino test di stimolazione bronchiale aspecifico con metacolina con PD 20% FEV₁ ≤ 800 microgrammi;
- b) rinite con PFR basali con VEMS $< 80\%$ dei teorico o, se nella norma, con test di broncoprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;
- c) soggetti allergici stagionali con PFR basali con VEMS $< 80\%$ del teorico o, se nella norma, con test di broncoprovocazione con metacolina che ricada nei suddetti limiti;

- le sindromi di immunodeficienza anche in fase asintomatica, quali l'agammaglobulinemia, le ipogammaglobulinemie, difetti di classi e sottoclassi anticorpali, incluse le IgA, difetti dell'immunità cellulare specifica ed aspecifica, difetti del complemento;

- le malattie sistemiche del connettivo (LES, artrite reumatoide, S. di Sjogren, la panarterite nodosa, la dermatomiosite, la polimiosite, la connettivite mista);

- i tumori maligni;

- i tumori benigni ed i loro esiti, quando per estensione, sede, volume o numero, producano rilevanti alterazioni strutturali e/o funzionali;
- le malattie croniche dei bronchi e dei polmoni;

- le malattie delle pleure ed i loro esiti rilevanti, i dismorfismi della gabbia toracica con alterazioni funzionali respiratorie; rientrano in questo gruppo:
 - a) lo stato di male asmatico,
 - b) le bronchiectasie,
 - c) le bronchiti croniche,
 - d) l'enfisema,
 - e) la malattia bollosa del polmone,
 - f) il documentato pneumotorace spontaneo recidivante,
 - g) gli esiti anche lievi di pleurite non tubercolare con alterazioni funzionali,
 - h) l'obliterazione del seno costofrenico,
 - i) la scissurite aspecifica;

- gli esiti di traumatismi toracici con alterazioni funzionali;

- le malformazioni e le anomalie di posizione o i loro esiti, del tubo digerente, del fegato e delle vie biliari, del pancreas e del peritoneo che per natura sede e grado, producano rilevanti disturbi funzionali;

- ogni altra imperfezione od infermità che renda il soggetto palesemente non idoneo a svolgere il servizio di Polizia municipale nelle 12 ore giornaliere senza limiti di impiego.

3) La mancanza dei requisiti fisico – funzionali comporta la non ammissione dell'aspirante al proseguo del procedimento selettivo