

# COMUNE DI MODENA

## SELEZIONE PUBBLICA

### PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE/POSIZIONE DI LAVORO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO” - CAT. D

---

*con riserva di n. 1 posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014  
comma 1 del d.lgs. 66/2010.*

L'effettiva copertura dei posti a tempo indeterminato a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato.

Vista la Determinazione Dirigenziale prot. n.213631 del 15/07/2019

#### **si rende noto che**

è indetta selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato nel profilo professionale e posizione di lavoro di “Istruttore Direttivo Tecnico” cat. D, *con riserva di 1 posto ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs 66/2010.*

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Importo mensile del trattamento economico iniziale lordo: Euro 1.844,62. Indennità di comparto: Euro 51,90. Saranno inoltre corrisposti eventuale assegno per il nucleo familiare, tredicesima mensilità, oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

#### **ATTIVITA' PRINCIPALI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO**

Svolge attività di:

- progettazione di strumentazione urbanistica, piani settoriali e opere pubbliche;
- direzione e controllo delle fasi progettuali ed esecutive di progetti in conformità alla legislazione vigente;
- controllo e coordinamento degli interventi pubblici e privati sulle aree edificabili e sul patrimonio edilizio;
- direzione, coordinamento e verifica dell'attività nell'ambito del servizio e/o dell'unità operativa complessa;
- informazione e consulenza relativa alla progettazione esterna degli interventi privati nell'ambito delle rispettive competenze;

- coordinamento delle risorse economiche e del personale assegnati.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

**Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e devono permanere al momento dell'assunzione:**

1) Titolo di studio:

Laurea magistrale appartenente ad una delle seguenti classi ai sensi del D.M. 270/2004:

- LM-4 Architettura e Ingegneria edile – Architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi e urbani
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

**oppure**

Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Architettura o Urbanistica.

Possono altresì partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al DM 509/99 nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Per i **titoli di studio conseguiti all'estero** è necessario essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dell'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

2) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere Civile e Ambientale - Sezione A o di Architetto sezione A o di Pianificatore sezione A

3) Patente di guida cat. B in corso di validità e disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione all'Ente

4) Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dell'art. 38, comma 1 e 3 bis, del D.Lgs. 165/2001

5) Età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo

6) Iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza

- 7) Idoneità fisica a svolgere le funzioni previste per il posto
- 8) Posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per gli obbligati ai sensi di legge
- 9) Buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani).

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

1. abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
2. siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
3. siano stati licenziati dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

#### **REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA**

La riserva si applica a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente ai sensi dell'art. 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010.

**La verifica dei requisiti di riserva a favore dei militari verrà effettuata prima della stesura della graduatoria finale di merito.**

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere:

- redatta su carta semplice
- indirizzata al Comune di Modena
- firmata personalmente dal candidato (ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione della firma). Si ricorda che **la mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare **sotto la propria responsabilità**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni anche penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e il recapito presso cui indirizzare le comunicazioni, se diverso dalla residenza, indirizzo di posta elettronica e numero telefonico/cellulare;

b) il codice fiscale;

c) il titolo di studio posseduto con l'indicazione:

- dell'anno accademico in cui è stato conseguito
- della facoltà che lo ha rilasciato
- della classe MIUR di appartenenza

**Per le lauree del Nuovo Ordinamento è necessario indicare la classe MIUR di appartenenza. Nel caso di titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge, rispetto a quelli indicati, sarà cura del candidato specificare nella domanda il provvedimento normativo di riferimento. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato deve allegare la dichiarazione di riconoscimento dell'equiparazione ai titoli italiani richiesti dal bando, secondo le disposizioni di legge vigenti.**

d) il possesso dell'abilitazione professionale con l'indicazione della sezione e della data del conseguimento;

e) il possesso della patente di guida cat. B in corso di validità e la disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione all'Ente;

f) il possesso della cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea o status ad essa equiparato da norme di legge, al fine dell'assunzione alle dipendenze della Pubblica Amministrazione;

g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza);

h) l'immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione o eventuale archiviazione del procedimento, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

i) di non essere stato/a destituito/a, oppure dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del

rapporto di lavoro ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

j) di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo ammesso a selezione da meno di cinque anni e di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;

k) di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le mansioni previste per il posto;

l) la posizione nei confronti degli obblighi di leva per gli obbligati ai sensi di legge;

m) eventuali titoli che diano diritto a preferenze nella graduatoria di merito;

n) coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo stato di nascita e di avere una buona conoscenza della lingua italiana;

o) i concorrenti portatori di handicap, ai sensi della L. 104/92, dovranno specificare l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove di selezione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione alla propria condizione di portatori di handicap per sostenere la prova stessa;

p) coloro che intendano partecipare usufruendo della riserva prevista devono farne esplicita richiesta nella domanda; i militari devono dichiarare l'appartenenza alle categorie di cui agli artt. 1014, comma 1, e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e **allegare il congedo**;

q) il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del R.G.P.D. 679/2016 per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;

r) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

**Ogni variazione di indirizzo deve essere tempestivamente comunicata per iscritto. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.**

#### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare la **ricevuta del versamento di Euro 10,00** per tassa di concorso che può essere effettuato:

- all'Ufficio Postale tramite **bollettino di c/c postale n. 17367418 intestato a Comune di Modena - Servizio Tesoreria**. Nel bollettino deve essere chiaramente indicata la causale del versamento "Cognome Nome – Selezione a tempo indeterminato Istruttore Direttivo Tecnico";

- tramite **bonifico sul conto corrente bancario intestato a Comune di Modena - Servizio Tesoreria** c/o UNICREDIT S.P.A. - Filiale Modena Grande - Piazza Grande 40 - 41121 Modena -

Italia - **IBAN: IT 96 N 02008 12930 000000505918** – indicando nella causale: “Cognome Nome – Selezione a tempo indeterminato Istruttore Direttivo Tecnico”;

- direttamente **presso l’Ufficio Selezione e Gestione** - Via Galaverna, 8 – Modena.

**La suddetta tassa non è rimborsabile**, fatto salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell'Amministrazione Comunale.

La domanda, indirizzata al Comune di Modena, può essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- direttamente all'Ufficio Selezione e Gestione Via Galaverna 8 – 41123 Modena, oppure all'Ufficio Protocollo Piazza Grande – 41121 Modena, negli orari di apertura al pubblico;
- con raccomandata A.R. ad uno degli indirizzi sopra precisati;
- mediante fax al numero 059/2032871;
- tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda all'indirizzo PEC del Settore Risorse umane e strumentali: [casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it](mailto:casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it) (la domanda e gli allegati, in formato pdf, devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata).

**In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.**

Se la domanda è presentata da persona diversa dal candidato o inviata a mezzo servizio postale o fax o inoltrata mediante PEC non intestata al candidato, la stessa deve essere firmata e accompagnata da copia fotostatica di un documento valido d' identità del candidato.

<b>SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</b>
--

La domanda, consegnata a mano, tramite posta elettronica certificata (PEC), a mezzo posta o a mezzo fax, secondo le modalità sopraindicate, **deve pervenire entro e non oltre il**

**14 AGOSTO 2019**

**Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l’esclusione dalla selezione le domande pervenute oltre il termine prescritto. A nulla varranno eventuali ritardi del servizio postale.**

**Nel caso di inoltro tramite fax sarà cura del candidato informarsi sull’avvenuto ricevimento, entro la scadenza del bando, telefonando ai seguenti numeri telefonici: 059/2032839 – 2032841 - 2032843 - 2032914.**

**L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disguidi telefonici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.**

## AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda entro i termini comporta l'esclusione dalla selezione.

Qualora ricorrano motivi di economicità e celerità, l'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'ammissione con riserva per tutti coloro che hanno presentato domanda regolarmente sottoscritta nel rispetto del termine per la presentazione, per procedere, successivamente alla verifica dei requisiti.

E' facoltà dell'Amministrazione disporre l'esclusione del concorrente in qualsiasi momento anche dopo l'avvenuto svolgimento delle prove d'esame, qualora riscontri il mancato rispetto delle condizioni previste nel bando.

## COMMISSIONE GIUDICATRICE E PROVE D'ESAME

La selezione per soli esami sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, composta da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti). Ogni componente avrà a disposizione un massimo di punti 10. Il punteggio attribuito ai candidati sarà espresso in trentesimi.

Le prove d'esame comprendono una **prova scritta**, una **prova pratica** e una **prova orale**.

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento, **sono sin da ora chiamati a sostenere la prova scritta il giorno**

**3 SETTEMBRE 2019**

sarà pertanto cura dei candidati accertarsi del luogo e ora di svolgimento della prova consultando il sito internet del Comune di Modena [www.comune.modena.it](http://www.comune.modena.it) a partire dal **27 AGOSTO 2019**.

**I candidati dovranno ritenersi convocati salvo diversa comunicazione.**

**L'indicazione della data della prova sopra indicata ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

**Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.**

**Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.**

### **PROVA SCRITTA**

**Svolgimento di un elaborato e/o serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta chiusa o sintetica o articolata, su uno o più dei seguenti argomenti:**

- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di pianificazione e progettazione urbana multidisciplinare (in materia di Urbanistica, Lavori Pubblici, Mobilità e Ambiente)
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di uso e tutela del territorio; in particolare aspetti tecnici, amministrativi e normativi relativi alla Pianificazione urbanistica comunale e relativa attuazione pubblica e privata
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di valutazione di sostenibilità ambientale
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di progettazione di infrastrutture a servizio della mobilità
- Legislazione nazionale in materia di disciplina della circolazione stradale
- Elementi dell'ordinamento degli Enti Pubblici
- Elementi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

**Risulteranno idonei i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta il punteggio di almeno 21/30.**

**Potranno essere ammessi a sostenere la successiva prova pratica i candidati che si saranno collocati nei primi 40 posti della graduatoria che verrà formulata sulla base della votazione riportata nella prova scritta.**

**Tale graduatoria verrà formata in ordine decrescente secondo il punteggio conseguito da ciascun candidato. In caso di parità nell'ultimo punteggio utile della graduatoria, saranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito tale punteggio.**

**La prova pratica si svolgerà il 13 settembre 2019.**

**I candidati potranno verificare l'ammissione alla prova pratica, la sede e l'ora di convocazione consultando una apposita pagina web riservata il cui indirizzo verrà fornito in sede di prova scritta.**

**La comunicazione specificherà se i candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di materiale (es. squadre, righelli, calcolatrice).**

**I candidati devono ritenersi convocati salvo diversa comunicazione.**

**L'indicazione della data della prova sopra indicata ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

**Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione.**

**PROVA PRATICA**

**Consisterà nella produzione di elaborati progettuali tecnico-grafici.**

**Saranno ammessi a sostenere la successiva prova orale i candidati che avranno conseguito il punteggio di almeno 21/30 anche nella prova pratica.**

**La Commissione stabilirà le date e i luoghi della prova orale e ne darà comunicazione ai candidati con un preavviso di almeno 20 giorni.**

**PROVA ORALE**

**Verterà sulle materie previste per la prova scritta.**



Contestualmente alla prova orale sarà effettuato (ai sensi dell'art.37 d.lgs 165/2001):

- l'accertamento della conoscenza della lingua inglese
- l'accertamento dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (word, excell, power point), nonché di computer grafica con particolare riferimento ad autocad.

Per essere inseriti nella graduatoria finale i candidati dovranno ottenere anche nella prova orale una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale sarà dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e pratica e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

## **FORMAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE**

La graduatoria sarà formulata sull'esito delle prove e verrà approvata con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on line: [www.comune.modena.it](http://www.comune.modena.it).

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto di presentazione della domanda, i titoli di preferenza previsti dall'art. 11, comma 2, del "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni ed integrazioni. **La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.**

La graduatoria della selezione è immediatamente efficace e rimane valida per 3 anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione, fatte salve eventuali modifiche della legge in materia.

Ai sensi dell'art. 1 comma 361 della Legge 145/2018 la graduatoria può essere utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori.

L'Amministrazione procederà alla nomina dei 5 vincitori sulla base della graduatoria di merito e *fatta salva l'applicazione della riserva di 1 posto ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del d.lgs. 66/2010* e della preferenza in caso di parità di punteggio.

I candidati dichiarati vincitori della selezione saranno invitati con apposita comunicazione ad assumere servizio nel profilo professionale e posizione di lavoro di "**Istruttore Direttivo Tecnico**" **cat. D**, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal presente bando e in rapporto alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

La nomina dei vincitori diverrà effettiva soltanto dopo il superamento del previsto periodo di prova.

**Ai candidati che saranno assunti a seguito della presente selezione non verrà accordato nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità verso altro Ente prima di 5 anni dalla data di inizio del servizio presso il Comune di Modena.**

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla graduatoria dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la variazione della graduatoria inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazioni false su titoli aggiuntivi o di preferenza o precedenza. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La graduatoria degli idonei verrà utilizzata anche per la stipula di eventuali contratti a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del d.lgs 165/2001 e dalle norme di cui al d.lgs 81/2015. L'accettazione o non accettazione da parte del candidato non comporterà alcun pregiudizio per l'eventuale assunzione con contratto a tempo indeterminato, qualora se ne creino le condizioni giuridiche.

La graduatoria degli idonei potrà, qualora consentito dalle disposizioni di legge e contrattuali vigenti al momento del suo utilizzo e a insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere concessa a altri Enti Pubblici, anche successivamente alla sua approvazione, per l'utilizzo della medesima da parte degli stessi.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando valgono le norme stabilite dalle leggi e dal *“Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive”*.

L'Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10.04.1991 n.125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Per informazioni, copia del bando e schema di domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Selezione e Gestione del Comune di Modena, Via Galaverna, 8 – Tel. 059 2032841 - 2032843 - 2032839 o 2032914.

Per il solo ritiro di copia del bando e schema di domanda alle Portinerie - Informacittà del Comune di Modena.

**INFORMATIVA resa ai sensi dell'art 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 679/2016**

Il trattamento dei dati raccolti viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici esclusivamente per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- per fini occupazionali dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici.

Si informa che:

a) il titolare del trattamento è il Comune di Modena. Con provvedimento del Sindaco, la dott.ssa Lorena Leonardi, dirigente del Settore Risorse umane e strumentali, con sede in Modena, Via Galaverna 8 (e.mail:segreteria.personale@comune.modena.it, telefono 059/2032910) è stata nominata titolare delle banche dati e del trattamento dei dati del proprio settore, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa;

b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica [responsabileprotezionedati@comune.modena.it](mailto:responsabileprotezionedati@comune.modena.it) o ai numeri 059/209367 – 3204380081;

c) i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;

d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;

e) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;

f) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto di lavoro. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici;

g) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla presente selezione. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione;

h) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;

i) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle informazioni contenute nel "Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 29/01/2004 e successive modificazioni.

La Responsabile del procedimento di ammissione è la dott.ssa Susetta Sola e gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Selezione e Gestione del Settore Risorse Umane e Strumentali. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale.

Modena, 15 luglio 2019

LA DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
F.to dott.ssa Lorena Leonardi