

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 04 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE", CATEGORIA PLA.1, DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI PRESSO IL COMUNE DI GRADO.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la l.r. n. 18/2016 e s.m.i.;

Visto il d.lgs. 165/2001;

Visti i vigenti CCRL del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia - personale non dirigente;

Visto il d.lgs.n. 198/2006 e s.m.i. e l'articolo art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Vista deliberazione giunta n. 41 dd. 26/02/2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021. Approvazione.";

In esecuzione alla determina n.281 di data 30 aprile 2019;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali estive, per il periodo massimo di tre mesi, di n. 04 "Agenti di Polizia Locale", categoria giuridica "PLA", posizione economica "PLA.1" del CCRL FVG personale non dirigente.

Art. 1 - Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016/2018 - dd. 15/10/2018, è così determinato per la categoria giuridica PLA, posizione economica PLA.1:

1) Trattamento fondamentale annuo:

- stipendio tabellare (12 mensilità) € 23.184,19

- salario aggiuntivo (12 mensilità) € 907,56

2) Tredicesima mensilità: € 1.932,012

- indennità speciali se ed in quanto previste;

- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

Il profilo prevede lo svolgimento delle funzioni previste da leggi, regolamenti, ordinanze e da altri provvedimenti amministrativi riferiti alla polizia locale ed in particolare:

– espletamento dei servizi di polizia stradale ai sensi di legge;

– esercizio delle funzioni indicate dalla legge 65/86 e dalla L.R. 29 aprile 2009, n.9;

– mantenimento dell'ordine pubblico;

– effettuazione di servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine e, all'occorrenza, scorta al gonfalone della Regione;

– svolgimento di tutti gli eventuali compiti di interesse generale che l'Amministrazione comunale ritenesse di attribuire, previo formale provvedimento autorizzativo, nell'ambito dei compiti istituzionali;

– collaborazione con le forze di Polizia dello Stato e con gli organismi della Protezione Civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Cittadinanza degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;

- c) Cittadinanza degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) Titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle vigenti disposizioni per i dipendenti degli enti locali;
- f) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) idoneità fisica all'impiego alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione ai sensi del d.lgs. 81/2008. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i candidati vincitori; dalla visita non dovranno emergere né prescrizioni né limitazioni (anche temporanee) allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale di agente di polizia locale, pena l'esclusione dalla graduatoria.
- i) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);
- j) essere immuni da condanne penali che, rendendo impossibile ai sensi delle vigenti disposizioni di legge la prosecuzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ne impediscano anche la costituzione;
- k) possesso del diploma scuola media superiore quinquennale, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;
- l) essere in possesso della patente di guida di categoria A senza limitazioni e della patente di categoria B;
- m) non trovarsi nella condizione di disabile, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 3, comma 4, della legge n. 68/99;
- n) trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalle specifiche norme vigenti al fine dell'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- o) ai sensi dell'art.2 del Decreto Ministero della Salute 28 aprile 1998, essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art.42 del regio decreto 18 giugno 1931, n.773 - Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001.

L'Amministrazione si riserva di procedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Grado (Go) o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o con posta elettronica certificata all'indirizzo comune.grado@certgov.fvg.it. La domanda dovrà pervenire entro il termine **perentorio del 31**

maggio 2019, anche nel caso di spedizione con raccomandata A/R. Non saranno prese in considerazione le istanze non pervenute all'Amministrazione entro il termine suindicato. Il recapito oltre il termine indicato rimane, quindi, ad esclusivo rischio del mittente. A tal fine farà fede unicamente il timbro data del Comune di Grado.

Nel caso di invio telematico, da una casella di posta elettronica certificata alla casella istituzionale di posta elettronica certificata del Comune di Grado, lo stesso dovrà essere effettuato come segue:

- con allegata la scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa o digitale, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento e indicando il seguente oggetto "avviso di selezione per agenti di polizia locale a tempo determinato";

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate, tra le quali quelle pervenute con posta elettronica non certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno dare tempestiva comunicazione al Comune di ogni variazione di indirizzo, presentandola direttamente al Protocollo o inviandola mediante raccomandata A.R. o posta elettronica certificata.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, **sotto la propria responsabilità**, quanto segue:

- a) le complete generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea, o di rientrare nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso);
- c) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che rientrano nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso;
- d) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) di godere dei diritti politici e civili;
- f) le eventuali cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi o i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento (nonché l'equipollenza per i titoli conseguiti all'estero);
- i) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione, anche temporanea;
- j) di avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- k) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 8 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- l) di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalle specifiche norme vigenti al fine dell'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici .
- m) essere in possesso della patente di guida di categoria A senza limitazioni e della patente di categoria B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- n) di non trovarsi nella condizione di disabile, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 3, comma 4, della legge n.68/99;

- o) ai sensi dell'art.2 del Decreto Ministero della Salute 28 aprile 1998, di essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art.42 del regio decreto 18 giugno 1931, n.773 - Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;
- p) non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale obiettore di coscienza ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'articolo 636, comma 3, del d.lgs. n. 66/2010;
- q) di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso inserite;
- r) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella presente domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda

Alla domanda va allegata:

- ❑ una fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità, in relazione alle dichiarazioni sostitutive di atto notorio;
- ❑ copia fotostatica leggibile della patente di guida di categoria A senza limitazioni e della patente di categoria B.

Le eventuali condanne penali, i provvedimenti definitivi di misure di prevenzione e i procedimenti penali pendenti, ai fini della compatibilità con l'assunzione, vengono accertati e valutati antecedentemente all'assunzione stessa.

A tutela della privacy degli interessati, la documentazione relativa ad eventuali condanne penali o procedimenti penali pendenti può essere presentata in busta chiusa contenente la dicitura "dati sensibili", che potrà essere aperta esclusivamente dagli incaricati del trattamento di tali dati. Nel caso di presentazione tramite posta elettronica certificata, i candidati possono inviare le scansioni degli originali di tale documentazione come allegati della domanda, sempre in formato PDF, attribuendo ad essi il nome "dati sensibili", che potranno essere aperti esclusivamente dagli incaricati del trattamento di tali dati.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le **conseguenze penali** previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato **decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione** (art. 75 del citato D.P.R.).

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

Art. 5 – Esclusioni e regolarizzazioni della domanda e dei documenti

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva previa verifica della regolarità della domanda presentata. Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato d'ufficio sulle domande presentate dai candidati risultati idonei alla presente selezione concorsuale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Sono considerate **IRREGOLARITÀ NON SANABILI**, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione al presente concorso pubblico del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- presentazione della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
- omessa presentazione di una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- mancata sottoscrizione della domanda (firma completa di nome e cognome).

Le eventuali irregolarità sanabili della domanda di partecipazione emerse nel corso dell'istruttoria delle stesse, dovranno essere regolarizzate, entro il termine indicato in apposita comunicazione. La mancata

regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta **l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

Art. 6 – Prove selettive

La selezione sarà articolata in una prova fisico attitudinale, una prova scritta teorico pratica ed in una prova orale.

1. La **prova fisico attitudinale** consisterà nella corsa della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro 6 minuti per le concorrenti di sesso femminile ed entro 5 minuti per i concorrenti di sesso maschile. L'esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio.

Saranno ammessi alla prova scritta tutti i concorrenti risultati idonei alla prova fisico attitudinale.

2. la **prova scritta teorico pratica** consisterà nella produzione in tempi predeterminati di risposte a quesiti riguardanti le seguenti materie:

- nozioni di diritto penale, procedura penale e depenalizzazione, con particolare riguardo alle attività di Polizia Giudiziaria;

- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;

- nozioni in materia di commercio fisso e su aree pubbliche e normativa sugli stranieri;

- ordinamento della Polizia Locale (normativa nazionale e regionale).

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

3. la **prova orale** verterà, oltre che sulle materie della prova scritta, sui seguenti argomenti:

- nozioni in materia di Ordinamento degli Enti Locali;

- accertamento della conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche;

- verifica della conoscenza della lingua inglese.

Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse applicazioni informatiche la commissione potrà essere integrata da esperti nelle materie.

La mancata conoscenza della lingua inglese o delle più diffuse applicazioni informatiche comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei.

Conseguiranno l'idoneità e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

Le prove avranno luogo come segue:

Prova fisico attitudinale : **giovedì 13 giugno 2019 ore 9.00** presso il Palazzetto dello Sport - Piazzale Azzurri d'Italia – Grado;

Prova scritta: **lunedì 17 giugno 2019 ore 9.30** presso il Palazzetto dello Sport – Piazzale Azzurri d'Italia – Grado;

Prova orale: **lunedì 24 giugno 2019 ore 9.30** presso la Sala Consiglio del Comune di Grado – Piazza Biagio Marin - Grado.

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, l'eventuale modifica delle date e delle sedi delle prove ed ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Grado e sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comunegrado.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso". Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice.

I lavori dovranno essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di due membri della Commissione Esaminatrice. I candidati non possono portare né utilizzare fogli, appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. E' vietato inoltre l'utilizzo di pc, tablet, telefoni cellulari o altri supporti informatici. I candidati potranno consultare i testi di legge non commentati, se autorizzati dalla Commissione, ed il dizionario della lingua italiana.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dal concorso.

Nel caso in cui risulti che più candidati abbiano copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Gli esiti delle prove saranno comunicati con apposito avviso sul sito Internet istituzionale del Comune di Grado nella sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso. (www.comunegrado.it) .

Art. 7 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Segretario Generale, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame ed infine alla formazione della graduatoria dei concorrenti, secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito dai concorrenti.

Art. 8 - Titoli di preferenza

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine,

dei seguenti titoli di preferenza:

- 1) Insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) Orfani di guerra;
 - 6) Orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) Feriti in combattimento;
 - 9) Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
 - 14) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno in questa Amministrazione;
 - 18) I coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) Gli invalidi ed i mutilati civili;
 - 20) Militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 9 - Approvazione graduatoria di merito degli idonei e costituzione del rapporto di lavoro

L'Amministrazione Comunale approverà la graduatoria di merito degli idonei, tenendo conto delle preferenze riconosciute. La graduatoria rimarrà valida per un triennio dalla data di approvazione e sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato da parte del Comune di Grado nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia.

In base alle necessità di carattere stagionale e mediante scorrimento della graduatoria, i candidati dichiarati idonei saranno invitati ad assumere servizio, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie dei rispettivi bilanci.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione della documentazione attestante il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, all'acquisizione del foglio di congedo illimitato o

foglio matricolare o certificato di riforma in originale (solo per i concorrenti di sesso maschile), del certificato generale del casellario giudiziale, delle certificazioni relative ai carichi pendenti, all'estratto per riassunto dell'atto di nascita e del certificato cumulativo di cittadinanza, dello stato di famiglia e godimento dei diritti politici.

Il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego verrà rilasciato dal medico competente dell'ente. I certificati rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni attestanti stati, qualità personali e fatti non soggetti a modifiche hanno validità illimitata. Le restanti certificazioni hanno validità di 6 mesi dalla data del rilascio, salvo quanto disposto dall'art. 41 comma 2 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro verrà costituito e regolato con contratto individuale secondo le disposizioni di legge e contrattuali.

Art. 10 - Proroga, riapertura termini, rinvio

La procedura di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto il Comune di Grado si riserva la facoltà di prorogare, annullare, o modificare il presente avviso, nonché di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L.68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa DPR. 445/2006.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al d.p.r. n. 487/1994.

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Grazia De Rosa, dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate al Comune di Grado prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Grado, Servizio Gestione Risorse Umane, tel 0431 / 898241 – 898207 - 898208 nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 13.30 (e-mail: personale@comunegrado.it). Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune all'indirizzo: www.comunegrado.it.

Art. 11. Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, il Comune informa che i dati personali vengono trattati nell'esercizio di pubblici poteri, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel presente procedimento e nelle leggi relative, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. Titolare del trattamento dei suoi dati è il Comune di Grado, Piazza Biagio Marin n.4; Responsabile del trattamento dei suoi dati è il Dirigente dell'Area servizi affari generali dott.ssa Maria Grazia De Rosa. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16, con la modulistica a disposizione nel sito web istituzionale. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) nonché il modello completo di informativa sono disponibili presso il Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e pubblicati sul sito web del Comune di Grado (www.comunegrado.it/AmministrazioneTrasparente/AltriContenuti-Privacy)

Grado, li 30 aprile 2019

Il dirigente del servizio gestione risorse umane
(dott.ssa Maria Grazia De Rosa)

Allegato n. 1

Modulo di domanda

Al Comune di GRADO
Servizio gestione risorse umane
Piazza Biagio Marin, 4
34073 – Grado

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 04 "AGENTI DI POLIZIA LOCALE", CATEGORIA PLA – POSIZIONE ECONOMICA 1 - PER ESIGENZE STAGIONALI PRESSO IL COMUNE DI GRADO.

Il/lasottoscritto/a _____

nat_ a _____ il _____

residente a _____

Cap. _____ prov. _____ in via _____ n. _____

cod. fisc. _____ tel. _____

e-mail _____

recapito PEC _____

indirizzo a cui far pervenire comunicazioni se diverso da quello di residenza:

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 04 agenti di polizia locale – categoria PLA – posizione economica 1 - per esigenze stagionali presso il Comune di Grado.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR. n° 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

(barrare la casella)

a) Di essere in possesso:

della cittadinanza italiana

della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (_____)

di non avere la cittadinanza di uno Stato membro ma di essere un familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea (_____), in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

di essere cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione europea (_____) e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

della titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (D.Lgs. 251/2007, art. 25, 2° comma);

di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

di essere iscritto alle liste elettorali del Comune di _____
ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o
cancellazione _____

di godere di diritti civili e politici (solo per i cittadini italiani o di uno degli Stati dell'Unione Europea);

di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego o licenziato/a senza preavviso presso una Pubblica Amministrazione;

di possedere l'idoneità fisica senza alcuna limitazione, anche di carattere temporaneo, alle specifiche mansioni della posizione lavorativa oggetto della presente selezione;

di avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso per la partecipazione:

conseguito presso l'Istituto _____

nell'anno scolastico _____ con
votazione di _____

(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi)

di essere in possesso della patente di categoria A senza limitazioni e della patente di categoria B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;

di non trovarsi nella condizione di disabile, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 3, comma 4, della legge n.68/99;

trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalle specifiche norme vigenti al fine dell'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza ovvero:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

di essere in possesso, ai sensi dell'art.2 del Decreto Ministero della Salute 28 aprile 1998, dei requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art.42 del regio decreto 18 giugno 1931, n.773 - Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza;

non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale obiettore di coscienza ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'articolo 636, comma 3, del d.lgs. n. 66/2010;

di possedere il seguente titolo di preferenza (ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni) _____

di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso inserite;

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella presente domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 per gli adempimenti della procedura selettiva.

data _____

firma autografa

Allega alla presente:

fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

copia fotostatica leggibile della patente di guida di categoria A senza limitazioni e della patente di categoria B.