



**Città Metropolitana di Milano**

Sede Municipale via Roma n. 25 - C.A.P. 20091 - Tel. 02/61455.1 Fax 02/6100886  
Codice Fiscale e Partita IVA 00935810150

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C1**

Visto il "Regolamento di Organizzazione " dell'ente.

Vista la direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la Semplificazione e la P.A. "Linee guida sulle procedure concorsuali".

Dato atto che il concorso viene espletato in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 4.02.2019 di approvazione della programmazione di personale del triennio 2019-2021.

In esecuzione della determinazione n. 249 del 28.5.2019.

### **SI RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 3 posti di "Agente di polizia Locale" – Cat. C1, presso il Comune di Bresso – di cui 1 riservato secondo l'ordine di graduatoria, ai sensi dei quanto disposto dagli art. 1014 co. 1 – lett. a) e n. 678 co. 9) del D.lgs 66/2010, e s.m.i. a favore dei soggetti ivi contemplati (Forze Armate).

Si specifica che le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente procedura potranno essere sospese, dilazionate o revocate in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla loro effettuazione.

### **CONTESTO DI RIFERIMENTO**

Il Comune di Bresso conta poco più di 26.000 abitanti e si trova nell'ambito della Città Metropolitana di Milano. Il territorio è quasi per la totalità urbanizzato, ad eccezione della zona nord est compresa in un'ampia area verde: il Parco Nord Milano. I dipendenti dell'ente sono 117 e la struttura organizzativa del Settore Polizia Locale, presieduta dal Comandante del Corpo, consta allo stato attuale di 15 unità.

### **FUNZIONI E COMPITI**

L'Agente di polizia locale svolge le funzioni espressamente previste dalla legge n. 65/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale) e dalla legge regionale 1° aprile 2015 – n. 6 (Disciplina regionale dei servizi di polizia locale e promozione delle politiche integrate di sicurezza urbana) in materia di: polizia amministrativa, polizia giudiziaria, polizia stradale, attività ausiliarie di pubblica sicurezza.

Dalle sopracitate funzioni, consegue lo svolgimento di compiti relativi in via prevalente alla vigilanza del territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni e alla redazione dei relativi atti.

L'Agente di Polizia Locale deve altresì espletare tutte le restanti mansioni assegnate ascrivibili al profilo quali: funzioni di ausilio e soccorso in ordine a ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, la tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile nonché servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni o di manifestazioni cittadine e di scorta al gonfalone, utilizzando la dotazione strumentale messa a disposizione per l'esecuzione degli interventi.

L'agente di Polizia Locale del Comune di Bresso presta il proprio servizio armato.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Lo stipendio tabellare annuo attribuibile alla cat. C. 1 (CCNL 21.05.2018) con rapporto di lavoro a tempo pieno per 13 mensilità è pari a € 22.039,42, aumentato dell'indennità di comparto annua lorda pari a € 549,60 e dell'indennità per l'esercizio di funzioni di cui all'art. 5 Legge n. 65/1986 di € 1.110,84 lorde, oltre alle quote aggiuntive per carichi di famiglia se e in quanto dovuti e ad ogni altro emolumento previsto dal CCNL di comparto e dal contratto decentrato del comune di Bresso.

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

- **Cittadinanza italiana** o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fermo restando che i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea dovranno possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana come previsto dal D.P.C.M. 7.02.1994.  
Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I candidati, devono essere anche in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- **Età** non inferiore ad anni 18.
- **Godimento dei diritti civili e politici:** i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e di provenienza.
- **Assenza di condanne penali definitive** o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge n. 97/2001 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- **Assenza di condanna definitiva** per i delitti non colposi di cui al libro II, Titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione.
- **Non essere** stato destituito/a, dispensato/a, licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né essere stato dichiarato decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato (D.P.R. 10.01.1957, n. 3.).
- **Idoneità fisica** a tutte le mansioni da svolgere. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica preassuntiva. L'assunzione potrà avvenire solo a seguito di giudizio di completa idoneità alla mansione di Agente di Polizia Locale.
- **Regolare posizione nei confronti degli obblighi militari** per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004 n. 226.
- **Possesso del diploma di istruzione secondaria di durata quinquennale**, o comunque al quale specifiche disposizioni di legge riconoscano il medesimo valore ai fini dell'ammissione ai concorsi pubblici. Il titolo di studio deve essere rilasciato da un Istituto riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato Italiano. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio italiano previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001), rilasciata dalle autorità competenti e redatta in lingua italiana.
- **Possesso della patente di guida** di Cat. A e di Cat. B. (solo della patente di guida di categoria B se conseguita prima del 26.04.1988).
- **Disponibilità incondizionata** alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Bresso (auto, moto, bicicletta).
- **Possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza** e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986.

Poiché gli agenti di polizia locale cui è conferita la qualifica di Agente di P.S. sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa, come previsto dall'art. 21 del Regolamento disciplinare del Corpo di Polizia Locale del Comune di Bresso e in attuazione del D.M. 4 marzo 1987 è necessario il **possesso dei seguenti ulteriori requisiti**:

- Non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011, fatti salvi i casi in cui al termine della misura di prevenzione sia stata concessa la riabilitazione dalla Corte di appello nel cui distretto ha sede l'autorità giudiziaria che ha disposto l'applicazione della misura di prevenzione.
- Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano l'uso dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge sulla sospensione del servizio militare obbligatorio) devono risultare collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (ex art. 15, comma 7-ter, Legge 8 luglio 1998 n. 230).
- Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.
- Idoneità psico-fisica all'uso e al maneggio delle armi.

Tutti i requisiti di cui sopra e da dichiarare nella domanda di partecipazione devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze di ammissione al concorso e mantenuti all'atto di assunzione. Il difetto di detti requisiti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dalla stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **RISERVE**

Per uno dei tre posti messi a concorso opera la riserva per il primo/a candidato/a idoneo/a secondo l'ordine di graduatoria, che rientri in una delle sottoelencate categorie:

- Volontari/e in ferma breve prefissata delle Forze Armate congedati/e senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari/e in servizio permanente (art. 1014 del D.lgs n. 66/2010);
- Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ( art. 678, comma 9 del D.lgs 66/2010);

L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle riserve di cui sopra, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato/a dal beneficio.

Il posto eventualmente non coperto, per mancanza di concorrenti o di idonei/e appartenenti alle predette categorie riservatarie, è attribuito al/la concorrente senza riserva utilmente collocato/a in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

#### **TASSA DI CONCORSO**

I candidati devono altresì aver provveduto entro i termini di presentazione della domanda **al pagamento della tassa di concorso**, fissata in € 5,00.

Il pagamento potrà avvenire con le seguenti modalità:

- mediante versamento su c/c postale n. 35952209 intestato a Servizio Tesoreria – Comune di Bresso ;
- mediante bonifico su c/c postale intestato a Comune di Bresso – Servizio Tesoreria

IT	07	J	07601	01600	000035952209
----	----	---	-------	-------	--------------

Nella causale andrà obbligatoriamente indicato il nome e il cognome del candidato partecipante e la denominazione del concorso;

- mediante bonifico su c/c bancario intestato al Comune di Bresso – coordinate bancarie: Comune di Bresso – Banco BPM spa – Servizio di Tesoreria Comunale – Via Vittorio Veneto n. 13

Paese	CIN EUR	CIN	ABI (Banca)	CAB (Filiale)	n. conto
IT	43	X	05034	32621	000000001500

Nella causale andrà obbligatoriamente indicato il nome e il cognome del candidato partecipante e la denominazione del concorso.

Il mancato pagamento della tassa di concorso nel termine di cui sopra comporterà l'esclusione.

La tassa di concorso non sarà rimborsabile in alcun modo.

### **TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda, redatta **unicamente** sul modello allegato e indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Bresso dovrà pervenire a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 12.00 del 27.06.2019** con uno dei seguenti mezzi:

- posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: [comune.bresso@legalmail.it](mailto:comune.bresso@legalmail.it), purché l'istanza sia firmata digitalmente o pervenga da una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente;
- consegna a mano, al Servizio Protocollo dell'ente via Roma n. 25 Bresso, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 18.00.
- Spedizione a mezzo del Servizio Postale, mediante raccomandata A/R.

Le domande devono pervenire entro la data di scadenza a cura e sotto la diretta responsabilità dei partecipanti.

L'amministrazione comunale non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E ALLEGATI**

La domanda di partecipazione, allegata al presente avviso, da presentare **regolarmente sottoscritta**, è scaricabile anche dal sito del Comune di Bresso [www.bresso.net](http://www.bresso.net) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati a pena di esclusione:

1. Fotocopia del documento di identità in corso di validità e della/e patente/i; non costituisce causa di esclusione la mancanza di documento di identità allegato alla domanda, qualora la stessa sia presentata tramite PEC proveniente da indirizzo PEC di cui il candidato sia titolare.
2. Titolo di studio solo se conseguito all'estero e con annessa certificazione di equiparazione del titolo di studio a quello richiesto dal bando.

Deve essere altresì allegata:

1. ricevuta comprovante il pagamento, **entro il termine fissato per la presentazione delle domande**, della tassa di concorso di € 5.00. Nel caso di mancata presentazione in allegato alla domanda, il candidato sarà tenuto a regolarizzare nel termine che verrà assegnato dall'Amministrazione, **a pena di esclusione**.

E' facoltà del candidato allegare curriculum formativo e professionale, contenente il resoconto del percorso formativo effettuato e dell'esperienza professionale acquisita, con la dettagliata descrizione delle attività prevalentemente svolte e delle competenze

tecnico organizzative acquisite e possedute, nonché l'indicazione degli enti/aziende/altro presso i quali si è prestato servizio, o la dichiarazione di ogni eventuale altra informazione che il candidato ritenga utile.

Il curriculum non darà luogo a valutazione e ad attribuzione di punteggio, né la mancata presentazione comporterà alcuna penalità ma ha la sola finalità, nel caso, di rendere maggiormente efficace la valorizzazione delle competenze, capacità, attitudini, che verranno accertate durante le prove.

### **AMMISSIONE**

Tutti i candidati in possesso dei prescritti requisiti saranno considerati ammessi. Le domande dei candidati con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto definito nel bando, dovranno essere regolarizzate, entro il termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. Per consentire il tempestivo svolgimento del concorso la verifica di ammissibilità sarà effettuata dopo l'esito finale della preselezione, al fine di limitarla ai soli concorrenti che l'avranno superata.

### **EVENTUALE PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 50 sarà prevista una prova preselettiva che consisterà in quiz a risposta multipla sulle materie previste dal bando e sulla soluzione di problemi. Saranno ammessi alle prove scritte i primi 30 candidati con punteggio migliore e ad integrazione degli stessi, tutti quelli che, pur in numero superiore, abbiano conseguito un punteggio pari a quello ottenuto dal 30° candidato.

La preselezione verrà valutata secondo il seguente criterio: per ogni risposta esatta assegnazione di n. 1 punto, per ogni risposta non espressa o non esatta 0 punti (senza decurtazione). L'elenco delle risposte esatte verrà pubblicato sul sito dell'ente.

L'ammissione alle prove scritte sarà comunicata esclusivamente, tramite pubblicazione sul sito internet del comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Sarà quindi onere del candidato, successivamente all'espletamento della prova preselettiva, verificare la propria ammissione alle prove scritte del concorso.

**Saranno comunicate per iscritto, via mail, solo le eventuali esclusioni per mancanza dei requisiti.**

### **Prove e programma d'esame**

Il concorso si articolerà, su tre prove, due scritte ed una orale e verterà sulle seguenti materie:

- Codice della strada, regolamento di esecuzione e infortunistica stradale;
- Elementi di diritto e di procedura penale;
- Nozioni fondamentali sulla disciplina del commercio, con particolare riferimento alla L.R. n. 6/2010;
- Nozioni fondamentali di polizia edilizia, sanitaria ed ambientale;
- Ordinamento di polizia municipale, legge n 65/1986 e legge regionale n 6/2015;
- Leggi fondamentali di pubblica sicurezza;
- Elementi fondamentali sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. n. 267/2000;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento a procedimenti e diritto di accesso agli atti della PA;
- Codice disciplinare e responsabilità del pubblico dipendente.

La conoscenza delle materie sopra riportate sarà accertata nelle prove scritte e nella prova orale sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati al fine di verificare altresì le capacità/competenze personali ivi compresa la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti attinenti il posto da coprire.

**Prima prova scritta:** elaborazione di due argomenti da approfondire da esporsi con chiarezza e sintesi.

**Seconda prova scritta:** elaborazione di un atto.

**Prova orale:** quattro domande ad ogni candidato di cui almeno una con contenuto attitudinale, volta a valutare le capacità rispetto al posto da coprire.

Durante lo svolgimento della prova orale la Commissione provvederà ad accertare altresì la conoscenza della lingua straniera prescelta dal candidato e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazione tecnologica o informatica;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare ciascuna delle due prove scritte che si intenderanno superate con una votazione minima di 21/30 ciascuna. Si procederà alla correzione della seconda prova scritta solo se la prima prova avrà ottenuto la votazione minima di 21/30.

Alla prova orale saranno ammessi coloro che avranno ottenuto la votazione minima (21/30) in ognuna delle prove scritte precedenti.

L'ammissione alla prova orale sarà comunicata esclusivamente, tramite pubblicazione sul sito internet del comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte con la votazione riportata nella prova orale.

### **DATE E SEDI DELLE PROVE**

L'eventuale preselezione si svolgerà il **giorno 19 luglio alle ore 10.00** presso la **Sala Consiliare** in via Roma n. 25 a Bresso o in diversa sede che verrà comunicata esclusivamente attraverso il sito dell'ente in relazione al numero degli iscritti.

#### **1° Prova scritta:**

La prova si terrà il giorno **23 luglio 2019 alle ore 10.00** presso la Sala Consiliare del Comune di Bresso (MI);

#### **2° Prova scritta:**

La prova si terrà il giorno **23 luglio 2019 alle ore 14.00** presso la Sala Consiliare del Comune di Bresso (MI);

#### **Prova orale:**

La prova si terrà il giorno **5 agosto alle ore 10.00** presso la Sala Consiliare del Comune di Bresso (MI).

### **GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria finale di merito, con l'indicazione dei vincitori, sarà formulata dalla commissione sommando alla media dei punteggi riportati nelle prove scritte il voto riportato nel colloquio e osservando, a parità di punteggio, le preferenze di legge.

Nella formulazione della graduatoria non si terrà conto del punteggio ottenuto in fase di preselezione.

Per le categorie riservatarie e le preferenze a parità di merito, si fa rinvio alle disposizioni dell'articolo 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e sue successive modificazioni e integrazioni.

La graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e avrà validità per il periodo previsto dalla vigente normativa a decorrere dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzata per l'assunzione dei vincitori di concorso, o assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 361 della legge 145/2018.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Ai sensi della legge 370/1988, i vincitori dovranno regolarizzare in bollo la domanda di ammissione al concorso prima della sottoscrizione del contratto di lavoro.

### **REQUISITO PER L'ASSUNZIONE**

Prima dell'assunzione è richiesta la presentazione del certificato medico-legale di cui all'art. 3 del Decreto ministero della Salute 28 aprile 1998 rilasciato dall'ATS (ASST) competente per residenza, attestante il possesso degli specifici requisiti psico-fisici per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale.

La mancata presentazione del suddetto certificato entro la data fissata per l'assunzione non permetterà la costituzione del rapporto di lavoro e determinerà la conseguente cancellazione dalla graduatoria.

### **RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA E PER LE ISTANZE DI ACCESSO AGLI ATTI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 comma 1 della L. 241/1990 si informa che il responsabile dell'istruttoria della presente selezione concorsuale, cui sarà possibile rivolgersi anche per eventuali istanze di accesso agli atti ai sensi della normativa vigente in materia, è la dott.ssa Maristella Ruggeri – Funzionario dell'U.O. Affari Generali e personale.

### **PUBBLICAZIONE**

Copia integrale del presente bando e della domanda di partecipazione sono consultabili sul sito internet del Comune di Bresso – Amministrazione Trasparente – sezione bandi di Concorso.

Tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Informativa della procedura è altresì effettuata sulla Gazzetta Ufficiale -4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concordi ed esami.

### **INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi della normativa in materia, si informa che i dati personali forniti dai candidati in sede di iscrizione alla selezione, verranno trattati esclusivamente ai fini della procedura stessa o, in caso di vincita, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati da personale interno designato quale incaricato del trattamento, cui sono impartite idonee istruzioni in ordine ad accorgimenti volti alla concreta tutela degli stessi.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato dal comune di Bresso per lo svolgimento di funzioni istituzionali, ha carattere obbligatorio per la partecipazione al concorso e ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento Europeo n. 679/2016 lett. e) non necessita di consenso.

L'ambito di diffusione dei dati è limitato ai soggetti che intervengono nella procedura o comunque effettuato in base ad un obbligo di legge o di regolamento. I dati verranno conservati per il periodo previsto dalle disposizioni di legge vigenti. L'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, art. 15 e seguenti del Regolamento più sopra citato. Titolare del trattamento è il Comune di Bresso nella persona del Sindaco.

L'interessato potrà far valere i propri diritti inviando una mail a mezzo pec a [comune.bresso@legalmail.it](mailto:comune.bresso@legalmail.it) – all'attenzione del Servizio Personale.

## **INFORMAZIONI**

Ulteriori informazioni in merito al bando e alla procedura concorsuale potranno essere richiesti a Ufficio Personale:

tel. 02.61455311/213/337/313

e-mail: [ufficio.personale@bresso.net](mailto:ufficio.personale@bresso.net)

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Bresso, lì 28.5.2019

IL DIRIGENTE  
Dott. Saverio Valvano



Allegato: modello di domanda.

Al Comune di Bresso  
Via Roma, 25  
20091 Bresso (MI)

**OGGETTO: Domanda di partecipazione al concorso per la copertura di n. 3 posti di  
Agente di Polizia Locale/Cat. C – a tempo indeterminato, a tempo pieno.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale – a tempo indeterminato, a tempo pieno – cat. C del CCNL comparto Regioni Autonomie Locali (di cui n. 1 con riserva – Forze Armate).

A tale scopo dichiara sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR. 445/2000 e con la consapevolezza delle sanzioni previste dall'art. 76 del precitato decreto:

cognome e nome \_\_\_\_\_

di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

di essere residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_

- di godere dei diritti civili e politici.
- di non avere condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001 per reati che in base alla normativa vigente possano impedire la costituzione o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego, ove già instaurato.
- di non avere condanne definitive per i delitti non colposi di cui al libro II, Titoli IX, XI, XII e XIII del codice penale, salvo che non sia intervenuta la riabilitazione.
- di non essere stato destituito/a, dispensato/a, licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né essere stato dichiarato decaduto/a da un impiego pubblico per averlo conseguito attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato ( D.P.R. 10.01.1957, n. 3.)
- di essere in possesso della idoneità fisica senza limitazioni alle mansioni previste per il posto in questione.
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.2004 n. 226.
- di possedere il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_  
nell'anno accademico \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso della patente di guida di Cat. A e di Cat. B
- di essere in possesso solo della patente di guida di categoria B in quanto conseguita prima del 26.04.1988;

- di essere disponibile alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Bresso (auto,moto, bicicletta)
  - di essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986.
  - di non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011, fatti salvi i casi in cui al termine della misura di prevenzione sia stata concessa la riabilitazione dalla Corte di appello nel cui distretto ha sede l'autorità giudiziaria che ha disposto l'applicazione della misura di prevenzione.
  - di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano l'uso dell'arma.
  - di non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.
  - di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'uso e al maneggio delle armi
- e**
- di impegnarsi a produrre prima dell'assunzione apposita certificazione (art. 3 Decreto ministero salute 28 aprile 1998)
  - di essere in possesso della seguente riserva \_\_\_\_\_
- 

Si allegano alla presente domanda di mobilità:

- copia di un documento d'identità in corso di validità **e** della/e patente/i di guida;
- curriculum vitae formativo-professionale debitamente datato e sottoscritto (facoltativo);
- ricevuta avvenuto pagamento tassa concorso
- altro \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a chiede altresì che ogni comunicazione relativa alla procedura di mobilità sia inviata al seguente indirizzo di posta elettronica/tel, impegnandosi a comunicare eventuali variazioni successive ed esimendo il Comune di Bresso da ogni responsabilità in caso di sua irreperibilità:

Nome e Cognome : \_\_\_\_\_  
 e-mail \_\_\_\_\_  
 tel: \_\_\_\_\_  
 cell: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_