

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 12 POSTI DI ESECUTORE TECNICO (CANTONIERE) - CAT. B1, POS. EC. B1

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA'

Visti:

- il vigente regolamento assunzioni della società;
- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni–Autonomie Locali ora Funzioni Locali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9/05/1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 12 posti di "ESECUTORE TECNICO – CANTONIERE" - Categoria B1 posizione ec. B1 - secondo i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni–Autonomie Locali ora Funzioni Locali - a tempo pieno e indeterminato, per mansioni manutentive stradali.

Le modalità di svolgimento del concorso e i criteri di valutazione delle prove di esame sono quelli fissate dal presente bando di concorso, dal sopra citato Regolamento assunzioni della società, dal D.P.R. 487/1994 e smi e dal D. Lgs. 165/2001 e smi.

La procedura relativa al presente concorso verrà espletata dalla Provincia di Vicenza per conto di Vi.Abilità S.r.l.(società in house della Provincia).

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 7 c.1 e 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso e l'accesso al successivo rapporto di lavoro è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) **cittadinanza italiana** o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria" (art. 38 D.lgs. 165/2001, così come modificato dalla Legge 06/08/2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, eccetto la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - possesso del titolo di studio sotto indicato oppure di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia dichiarata, dall'autorità competente, l'equivalenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal bando;
 - essere in possesso di patente di guida di categoria non inferiore a quella richiesta dal bando;
- Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.

b) **godimento dei diritti civili e politici;**

c) **idoneità fisica** a svolgere le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso, che la Società si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente secondo quanto previsto dall'art. 41 del D.lgs 81/08 e s.m.i;

In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi.

d) **età non inferiore ad anni 18;**

e) **non aver riportato condanne penali** che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego pubblico;

f) **essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

- Licenza scuola media inferiore e/o diploma di qualifica professionale a indirizzo edile, meccanico, elettrico o equivalente rilasciato da Istituti professionali di Stato, oppure equipollente titolo, di cui alla Legge 845/1978, rilasciato da un centro di formazione professionale regionale o riconosciuto dalla regione territorialmente competente, a conclusione di percorso formativo di durata non inferiore a un triennio.

Si precisa che per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equiparazione ai sensi della vigente normativa in materia.

g) **essere in possesso della patente di guida per la categoria B;**

h) **non essere stati licenziati**, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione;

i) **solo per i candidati di sesso maschile**, regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva, fino al mantenimento in vigore dei medesimi.

Il presente requisito si applica solo ai candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985.

La Società ammetterà con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione al concorso e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. La Società potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione come sopra descritti o per vizi insanabili della domanda.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito ufficiale della Società al seguente indirizzo: www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito nel bando di concorso, per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro; la perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione della domanda

I candidati dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, in carta semplice secondo le indicazioni contenute nell'allegato A), corredata della relativa documentazione, **entro il 10 maggio 2019.**

Il termine è perentorio. Le domande presentate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo dovranno essere consegnate inderogabilmente **entro le ore 12:00** del giorno sopra indicato.

Le domande possono pervenire attraverso le seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo della Società, in via Zamenhof, n. 829 a Vicenza; aperto dal lunedì al giovedì dalle 8,30 alle 12,30 e dalle 13,30 alle 17,00, il venerdì dalle 8,30 alle 12,00;

- a mezzo di raccomandata A/R. Farà fede la data di ricezione della raccomandata da parte della società e non la data del timbro postale. Pertanto non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione siano pervenute in ritardo, anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza;
La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete la scelta del sistema di trasmissione della stessa, tra quelli previsti.
- invio all'indirizzo PEC della Società: vi-abilita@legalmail.it, indicando nell'oggetto "Domanda per concorso per esami per n. 12 posti di esecutore tecnico – cantoniere – cat. B1", purchè l'invio avvenga utilizzando esclusivamente un indirizzo di posta elettronica certificata, in tal caso alla domanda deve essere allegata la scansione di un documento di identità o documento di riconoscimento in corso di validità. La domanda di ammissione anche inoltrata a mezzo PEC deve essere sottoscritta con firma digitale oppure con firma autografa. La domanda si considera presentata in tempo utile se la posta elettronica certificata è spedita entro il termine di scadenza. A tal fine fa fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore. Si precisa che la posta elettronica certificata spedita da una casella non certificata non è idonea ad essere acquisita al protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione e dovrà essere ripresentata o integrata entro il termine di scadenza previsto dal bando a pena di esclusione.

Nel caso di consegna a mano o per raccomandata AR, tutta la documentazione dovrà essere contenuta in una busta chiusa a tergo della quale, oltre al proprio nome, cognome e indirizzo, il candidato dovrà apporre la dicitura "Domanda per concorso per esami per n. 12 posti di esecutore tecnico – cantoniere – cat. B1". Nel caso di inoltro via P.E.C., tale dicitura andrà inserita nell'oggetto della mail;

La Società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non ascrivibili alla stessa.

La domanda dovrà contenere tutti gli elementi di cui al fac simile "Allegato A – Schema di Domanda" nonché dovranno essere allegati, i seguenti documenti:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum professionale, preferibilmente redatto in formato europeo, datato e sottoscritto.

La società ha facoltà di prorogare il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico o per modifiche normative, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – Domanda di ammissione al concorso

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di concorso, tutte le dichiarazioni relative ai seguenti elementi, sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e il recapito telefonico fisso/ mobile, l'indirizzo di posta elettronica e o pec al quale devono essere trasmesse eventuali informazioni relative al concorso: si dovrà altresì indicare il domicilio presso il quale, ad ogni effetto, dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso, ove questo non coincidesse con la residenza;
- e) il possesso del titolo di studio previsto come requisito richiesto di ammissione al presente concorso, con l'indicazione dell'istituto e dell'anno del conseguimento;

- f) il possesso di patente di guida categoria B;
- g) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.) oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:
- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- h) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto o i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) di godere dei diritti civili e politici;
- j) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato dispensato, destituito o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- l) di aver adempiuto agli obblighi di leva fino al mantenimento in vigore dei medesimi (solo nel caso di candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- m) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative al profilo indicato nel presente bando;
- n) gli eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenze nella graduatoria di merito, a parità di punteggio (art. 5 DPR 487/1994 e successive modifiche e integrazioni), così come riepilogati nell'**allegato "B"** al presente bando; L'assenza di tale dichiarazione all'atto di presentazione della domanda di partecipazione equivale alla rinuncia a tali benefici;
- o) eventuale diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1014, comma 1 e 3 e all'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, prevista per i volontari delle FF.AA;
- p) di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Società;
- q) il formale consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della vigente normativa relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali;
- r) la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla società;
- s) l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n.104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) corredato da apposita certificazione; I candidati portatori di handicap devono indicare nella domanda se intendono avvalersi di ausili particolari, necessari per sostenere le prove d'esame, ed eventualmente se intendono avvalersi di tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap.

La sottoscrizione della domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione, la mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati:

- copia non autenticata, o scansione nel caso di invio tramite PEC, di documento di identità personale o di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, patente di guida, passaporto ecc.);
- curriculum professionale, in carta semplice, debitamente sottoscritto e datato;

La Società si riserva, comunque, la facoltà di procedere ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni citate, tenuto conto che le stesse sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.445. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni non veritiere si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, nonché la decadenza dai benefici

eventualmente conseguenti, ai sensi dell'art.75 dello stesso decreto. La società si riserva la possibilità di regolarizzare le domande, prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Costituiscono cause di esclusione non sanabili dal concorso i seguenti casi:

- domanda di ammissione pervenuta fuori termine;
- mancato possesso entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei requisiti previsti dal presente bando;
- omissione della firma del candidato sulla domanda.

Ai fini operativi il territorio provinciale e la rete stradale di competenza sono stati suddivisi in 4 Aree (Nord/Est/Sud/Ovest) la cui perimetrazione è consultabile sul sito Vi.abilità S.r.l. (www.vi-abilita.it/rete-stradale/). All'atto di compilazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare **la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che verrà insindacabilmente stabilita dalla società** in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni).

Art. 4 – Inquadramento professionale e trattamento economico

Il candidato eventualmente selezionato verrà inquadrato nel profilo professionale di esecutore tecnico (CANTONIERE). Al posto messo a concorso viene riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali ora Funzioni Locali per la Categoria B1 – posizione economica B1 oltre alla tredicesima mensilità, alla indennità di comparto. Il predetto contratto collettivo per i dipendenti degli enti locali non troverà applicazione nella parte relativa al trattamento accessorio e al fondo di produttività/fondo risorse decentrate come disciplinato da specifico accordo sindacale sottoscritto dalla società in data 26/07/2016.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla legislazione vigente.

Art. 5 – Commissione giudicatrice

Le operazioni concorsuali verranno espletate da una qualificata commissione esaminatrice, composta da 3 componenti interni e/o esterni coadiuvati da un segretario verbalizzante di categoria almeno pari a quella del posto oggetto del presente concorso;

Art. 6 – Ammissione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della società.

Art. 7 – Preselezione

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 60 domande di partecipazione alla selezione, la società, a suo insindacabile giudizio, potrà stabilire di procedere ad una preselezione. La preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su argomenti di cultura generale, nozioni sul codice della strada, norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sulle materie relative al profilo professionale richiesto. La prova di selezione serve unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi al concorso.

L'effettuazione della eventuale preselezione con l'indicazione della data verrà comunicata **entro il 20 maggio 2019**, tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione comporterà l'esclusione dal concorso.

Saranno ammessi a partecipare alla successiva prova selettiva - a condizione che i candidati abbiano raggiunto un punteggio di almeno 18/30 (il punteggio attribuibile massimo è di 30 punti) - i candidati classificati nei primi 40 posti della graduatoria di merito risultante dall'esito del test di preselezione e fatti salvi eventuali ex aequo.

Il punteggio conseguito nella preselezione non è utile per la graduatoria finale.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la successiva prova selettiva sarà reso noto tramite pubblicazione di apposito avviso sul sito internet www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Art. 7.1 – Prove d'esame e relativa valutazione

L'esame consisterà in una prova scritta e una prova orale.

Le materie oggetto della prova scritta e di quella orale sono le seguenti:

- Nozioni di cultura generale;
- Norme antinfortunistiche, sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008 e ss.mm. e ii.);
- Lavori e cantieri stradali: conoscenza di macchine operatrici, attrezzatura di lavoro, manutenzione ordinaria e straordinaria di strade, verde pubblico, illuminazione, segnaletica stradale e segnaletica di cantiere;
- Nozioni sul codice della strada;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Le prove di concorso sono tutte valutate in trentesimi.

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice sarà pertanto ripartito nel modo seguente:

- punti 30 (trenta) per la prova scritta
- punti 30 (trenta) per la prova orale;

Verranno ammessi alla prova orale i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si svolgerà in un luogo aperto al pubblico e si intende superata soltanto se il candidato ottiene una votazione pari ad almeno 21/30.

Il punteggio finale dei candidati é dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove (scritta e orale).

La graduatoria dei candidati é formata secondo l'ordine dei punti complessivi riportati da ciascuno di essi tenendo conto, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

L'elenco dei candidati idonei, con le votazioni dagli stessi conseguite in ciascuna delle prove, sarà pubblicato sul sito internet della società www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 8 – Convocazione dei candidati ammessi

La data della prova scritta sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società almeno quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime, contestualmente alla comunicazione relativa ai candidati ammessi.

La data della prova orale sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito della società almeno venti giorni prima della stessa.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non verrà mandata alcuna comunicazione scritta ai candidati.

Il candidato che non si presenta nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Art. 9 - Approvazione e validità della graduatoria

Concluse le prove di esame, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati, determinata dal punteggio finale dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze elencate nell'allegato B.

Saranno dichiarati vincitori i candidati collocati nei primi 12 posti nella graduatoria di merito.

La graduatoria di merito del concorso, sarà pubblicata sul sito internet www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/ e rimarrà valida per 3 anni dalla data di approvazione della stessa, fatte salve nuove e diverse disposizioni di legge.

Potrà quindi essere utilizzata nei limiti dei posti di ruolo messi a concorso (la vigenza triennale è riferibile al perfezionamento dell'assunzione di quegli idonei che rientreranno nel numero dei posti messi a concorso).

La graduatoria inoltre potrà essere utilizzata per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, nei casi previsti dalle vigenti norme.

Riserva per i posti banditi

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.

Art. 10 - Eventuale Riapertura dei Termini, Proroga e Revoca

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. Di tale provvedimento viene data adeguata pubblicità sul sito ufficiale della società. È altresì facoltà della società di procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le stesse modalità di pubblicazione del bando.

È inoltre facoltà della società procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato, con adeguate forme, a tutti i candidati che vi hanno interesse.

Art. 11 – Procedure e formalità di assunzione

La Società prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, allo scopo di accertare il possesso dei requisiti prescritti, inviterà i vincitori a presentare, pena la decadenza, entro il termine che sarà indicato, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti regolanti l'accesso al posto di lavoro. Nello stesso termine l'interessato sotto la propria responsabilità dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La Società sottoporrà i vincitori del concorso a visita di controllo preassuntiva al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.

Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dalla Società decade dalla nomina. In casi particolari il termine assegnato può essere ulteriormente incrementato.

Scaduto inutilmente il termine, la Società comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Il candidato dichiarato vincitore sarà sottoposto, ai sensi del vigente C.C.N.L Comparto Regioni – Autonomie Locali ora Funzioni Locali, ad un periodo di prova di due mesi. Il rapporto di lavoro, quindi, acquista stabilità dopo esperimento positivo di tale periodo di prova.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente.

Informativa, ai sensi del D.Lgs. 196/2013, così come modificato del D. Lgs. 101/2018 e in particolare ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 2016/679 in merito al trattamento dei dati personali, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso l'interessato.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso la Provincia di Vicenza – Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane e presso la Società Vi.Abilità s.r.l. – Ufficio personale, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolari del Trattamento e Responsabili della Protezione dei dati

A) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Provincia di Vicenza e-mail: info@provincia.vicenza.it P.E.C. provincia.vicenza@cert.ip-veneto.net tel. 0444-908111
Responsabile della Protezione dei Dati	IPSLab srl Contrà Porti, 16, 36100 Vicenza Telefono: 0444.929084 e-mail: info@ipslab.it PEC: pec@pec.ipslab.it

B) Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Titolare del trattamento dei dati:	Vi.Abilità S.r.l. e-mail: info@vi-abilita.it P.E.C vi-abilita@legalmail.it tel. 0444/385711
Responsabile della Protezione dei Dati	Avv. Giuseppe Padovan Via Mure del Bastion 38, 36061 Bassano del Grappa Telefono: 0444/524397 e-mail giuseppe.padovan@studioplura.it PEC: giuseppe.padovan@ordineavvocaticvicensa.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia di reclutamento del personale.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente della Società e della Provincia di Vicenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente della Provincia di Vicenza e della Società Vi.Abilità srl coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni Concorsuali designati dall'Amministrazione. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di prescrizione decennale.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

A tal fine può rivolgersi a: Provincia di Vicenza – Dirigente dell'Area Risorse e Servizi Finanziari – Servizio Organizzazione e Risorse Umane e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679 nonché a Società Vi.Abilità S.r.l. – Ufficio personale e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679.

I Titolari, Provincia di Vicenza e Società Vi.Abilità S.r.l., ai sensi dell'art. 13 par. 3 del Regolamento Ue 2016/679, nel caso procedano a trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, forniranno all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria ex art. 13 par. 2 del Regolamento stesso.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

Art. 13 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi riguardanti i dipendenti degli EE.LL. e dalla normativa vigente in materia. Per ogni eventuale notizia inerente il concorso i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società Viabilità s.r.l. tel. n. 0444/385711 o della Provincia di Vicenza tel. 0444/908458. Copia del bando e dei relativi allegati sono reperibili sul sito www.vi-abilita.it/bandi-di-gara/.

Vicenza, 1 aprile 2019

F.to Il Direttore Generale
Ing. Fabio Zeni

Allegato A) - SCHEMA DI DOMANDA

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 12 POSTI DI ESECUTORE TECNICO (CANTONIERE) - CAT. B1, POS. EC. B1

All'Ufficio Personale
Vi.Abilità Srl
Via Zamenhof 829
36100 VICENZA
Pec: vi-abilita@legalmail.it

I sottoscritt

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica in oggetto e, a tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e della decadenza dai benefici conseguiti in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, cui fa rinvio l'art. 75 del citato DPR, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47

- di chiamarsi(cognome nome)_____;
- di essere nato/a a _____(prov. _____),
il _____ Codice fiscale _____;
- di essere residente a _____, Prov.(____), in
via _____, n.____, tel. ____/____, cell.
_____, e-mail _____ (eventuale) posta
certificata _____;
- di indicare il seguente recapito al quale la Società dovrà inviare eventuali comunicazioni
relative al concorso:
indirizzo: _____;
email/Pec: _____ tel/cell _____;
(in caso di mancata indicazione le comunicazioni verranno inviate alla residenza dichiarata);
- di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi
in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001)
(specificare quale) _____;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

oppure
- di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:
 _____;

oppure
- (*solo per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi*) dichiara di:
 - godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento _____;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali in corso;

in caso contrario
- di aver riportato le seguenti condanne e/o avere i seguenti procedimenti in corso:
 _____;
 _____;
- di essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso ed esente da difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;
- di essere portatore di handicap e (*eventuale*) di avere necessità per sostenere le prove del seguente ausilio
 _____;
 ovvero di eventuali tempi aggiuntivi (*specificare il caso*):
 _____;(1)
- di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto dall'impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria almeno B o superiore o equivalente;
- di essere in possesso del diploma di scuola media inferiore conseguito nell'anno _____ presso _____;

- di essere inoltre in possesso del seguente attestato di qualifica professionale inerente alla mansione _____ conseguito presso _____ nell'anno _____ ;

- di essere in possesso del seguente titolo di scuola media superiore _____ conseguito nell'anno _____ presso _____ ;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito nell'anno _____ presso _____ ;

- (eventuale)* di essere in possesso del requisito di cui *all'art. 20 comma 2-bis della Legge n.104 del 05.02.1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) e pertanto esonerata dal sostenimento della prova preselettiva;*

- (eventuale)* di aver diritto alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, in quanto _____ ;

- (eventuale)* di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di valutazione: _____ ;

- di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- di non essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva per i seguenti motivi: _____ ;

- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio del Personale di Vi. Abilità S.r.l. le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando la Società da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario/a;

- di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" di cui all'art. 12 del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati per gli adempimenti connessi al presente concorso;

- ❑ la disponibilità a trasferire la residenza/domicilio nell'area di assegnazione che sarà stabilita insindacabilmente dalla Società in considerazione del fatto che la mansione richiesta comporta l'obbligo alla reperibilità, ossia l'attivazione e l'entrata in servizio entro trenta minuti dalla segnalazione (art. 6.6 del Regolamento dei servizi Manutentivi Esterni);
- ❑ di essere conoscenza che l'assunzione in servizio é subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte della Società in rapporto alle disposizioni vigenti in quel momento;
- ❑ di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando nonché di ogni altra disposizione che regola lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Società.

Luogo e data _____

Firma (non autenticata)

Allegati:

- ❑ curriculum professionale datato e sottoscritto;
- ❑ copia del documento d'identità valido;
- ❑ _____;

Note

(1) Ai sensi dell'art. 20 della legge 05/02/1992 n. 104, il candidato diversamente abile ha diritto a sostenere le prove con l'uso degli ausili necessari e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione al proprio handicap, purché specificati nella domanda, al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare la partecipazione al concorso.

Allegato B) - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio* nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età.(come introdotto dalla L. 191/98,art. 2, comma 9)

***Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico**