



# COMUNE DI SANT'ANASTASIA

Città Metropolitana di Napoli  
80048 - Sant'Anastasia (NA) - Piazza Siano, 2  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale 50% (18 ore settimanali) di Istruttore Direttivo Tecnico- Categoria "D".

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento dei Concorsi e altre procedure di assunzione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;

VISTO il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 e 2019/2021, approvato con delibere di G. C. 388 del 21/12/2017 e n. 290 del 16/10/2018;

In esecuzione della determinazione n. 1681 del 18/12/2018 di indizione della presente procedura concorsuale;

### ***RENDE NOTO***

#### **Art. 1**

(Indizione del concorso)

1. È indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" di categoria "D" nel rispetto del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni vigente nell'Ente e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

2. Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 recante Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

#### **Art. 2**

(Trattamento economico e previdenziale)

1. Il trattamento economico è determinato ai sensi delle disposizioni di legge e dei Contratti collettivi nazionali di lavoro di volta in volta vigenti per il comparto Funzioni Locali.

2. Al trattamento fondamentale, comprensivo della tredicesima mensilità, si aggiungono l'eventuale assegno per il nucleo familiare nonché tutti i compensi accessori in quanto spettanti. Si applicano d'ufficio tutti i benefici derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa decentrata.

3. Il trattamento economico predetto è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

#### **Art. 3**

(Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso dei requisiti di seguito indicati:

a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61; sono equiparati ai cittadini gli

italiani non appartenenti alla Repubblica;

b) godimento dei diritti politici;

c) aver compiuto l'età di 18 anni;

d) non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione in servizio presso gli enti locali;

e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione in servizio presso gli enti locali;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;

g) essere fisicamente idonei all'impiego per il posto a selezione;

h) essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);

i) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti ai sensi delle norme vigenti:

- diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D. M. 03/11/1999, n. 509 in: ingegneria, architettura o titolo dichiarato equipollente a mezzo decretazione ministeriale ; ovvero laurea specialistica (LS) e laurea magistrale (LM) equiparate a uno dei diploma di laurea del vecchio ordinamento;

- altro titolo di studio, equipollente per legge ai fini dei pubblici concorsi, ad uno dei precedenti. In quest'ultimo caso, l'equipollenza dovrà essere obbligatoriamente documentata tramite l'indicazione del relativo provvedimento legislativo o ministeriale, che sarà controllato dall'amministrazione.

Non saranno effettuate ricerche preventive, né verranno rilasciati pareri al pubblico.

Per i titoli conseguiti all'estero, il candidato deve indicare nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento (DPCM) comprovante il riconoscimento del titolo dalla Repubblica italiana, quale titolo di studio di pari valore ed equipollente a uno di quelli richiesti (in alternativa può essere allegata idonea documentazione).

2. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere mantenuti fino al momento dell'assunzione.

3. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. I candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione corredata della documentazione allegata, firmata e prodotta nei termini fissati dal presente bando, sono ammessi al concorso. L'effettivo possesso dei requisiti previsti sarà oggetto di verifica per il candidato risultato vincitore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in servizio.

5. Le eventuali integrazioni devono essere prodotte entro il termine stabilito per la presentazione delle domande.

6. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane ai fini dell'accertamento della presenza dei documenti dichiarati dal candidato. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice ai fini dell'ammissione o esclusione dei candidati .

7. L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato sul sito istituzionale del comune.

#### Art. 4

(Domanda di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere necessariamente redatta sull'apposito modello, anche in fotocopia, allegato "A" al presente bando. Nella stessa i concorrenti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita;

b) il codice fiscale;

c) gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità;

d) la residenza;

- e) l'indirizzo, al quale recapitare eventuali comunicazioni, il numero di telefono, Email e PEC;
- f) di aver compiuto l'età di 18 anni;
- g) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- h) il possesso dell'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- i) il godimento dei diritti civili e politici e il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione;
- j) di non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione in servizio presso gli enti locali; in caso contrario dovranno essere specificate tali condanne;
- k) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione in servizio presso gli enti locali; in caso contrario dovranno essere specificate tali misure;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;
- m) di essere fisicamente idonei all'impiego per il posto a selezione, anche se appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999. Se soggetti con disabilità indicare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap ed eventuali tempi aggiuntivi giustificati da apposita certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria, da cui risultino le modalità attraverso le quali esercitare il diritto (menzione degli strumenti ausiliari, quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari per sostenere le prove). Di possedere invalidità uguale o superiore all'80% e, pertanto, richiede l'esonero dalla prova preselettiva; (solo per i candidati con invalidità uguale o superiore all'80%);
- n) di essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);
- o) l'esatta denominazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione, con l'indicazione dell'anno di conseguimento e dell'istituto presso cui è stato conseguito. Coloro che abbiano conseguito tale titolo di studio all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo richiesto;
- p) la conoscenza della lingua inglese;
- q) di autorizzare il Comune al trattamento dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale.

2. I concorrenti devono allegare alla domanda la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di € 10,00 non rimborsabile, effettuato a mezzo di versamento sul conto corrente Servizio Tesoreria Comunale - IBAN IT 85 T 05387 40190 000001324231 ; - ovvero sul c.c. postale n. 22982805 intestato al Comune di Sant'Anastasia-Servizio Tesoreria, con la causale del versamento. In caso di mancata produzione della predetta ricevuta verrà assegnato al concorrente un termine per la presentazione della stessa, pena l'esclusione dal concorso.

3. In calce alla domanda deve essere apposta in originale la firma del candidato, pena la nullità della domanda stessa.

4. A corredo della domanda i candidati dovranno allegare:

- attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di € 10,00 (non rimborsabile)
- la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione;
- la certificazione medica attestante lo specifico handicap, pena la mancata fruizione del beneficio di ausili necessari e/o tempi aggiuntivi (solo per i candidati che richiedono di sostenere la prova di esame con ausili e/o tempi aggiuntivi);
- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la certificazione da cui risulti un'invalidità uguale o superiore all'80% (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova preselettiva);
- l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;
- il curriculum vitae.

## Art. 5

(Modalità e termini di presentazione della domanda)

1. Il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione è il 28/01/2019 trentesimo giorno utile dalla pubblicazione dell'avviso sulla GURI - IV serie speciale n. 102 del 28/12/2018. La domanda, redatta secondo quanto indicato nell'articolo 4 e firmata in originale, deve essere inoltrata unitamente agli allegati secondo una delle seguenti modalità:

a) consegnata direttamente in duplice copia, una sarà restituita per ricevuta timbrata dall'ufficio accettante, all'Ufficio Protocollo della sede del Comune di Sant'Anastasia - Piazza Siano, n. 2. In tal caso la domanda dovrà essere consegnata entro e non oltre le ore 13:00 del giorno previsto come termine ultimo per la presentazione;

b) Mediante invio con posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [protocollo@pec.comunesantanastasia.it](mailto:protocollo@pec.comunesantanastasia.it) esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale. I documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere in formato pdf. Nel caso in cui il/la candidato/a sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati, non è necessario apporre firma autografa e non è necessario allegare copia del documento di identità. Qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda deve recare la firma autografa e deve essere accompagnata da copia del documento di identità. Il messaggio deve avere per oggetto "Domanda di partecipazione a bando di concorso pubblico per Istruttore Direttivo Tecnico". Non possono essere utilizzati altri mezzi e altre caselle di posta elettronica, diverse da quelle indicata, a pena di esclusione. Per l'invio a mezzo PEC il termine è fissato alle ore 24:00 del giorno di scadenza. In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Sant'Anastasia (ricevuta di avvenuta consegna).

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dall'ente – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

c) spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo Comune di Sant'Anastasia – Piazza Siano, n. 2 CAP 80048 - Sant'Anastasia entro il giorno previsto come termine ultimo per la presentazione. Sono considerate prodotte in tempo utile anche le domande spedite entro il giorno previsto come termine ultimo per la presentazione. Al fine della verifica della data di spedizione fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante.

2. In caso d'inoltro della domanda di partecipazione a mezzo dei servizi postali l'amministrazione non assume alcuna responsabilità sulla dispersione a lei non imputabile o per domande pervenute oltre il termine previsto.

3. Nel caso in cui il termine di scadenza per la presentazione delle domande coincida con un giorno festivo, ovvero sciopero del personale comunale o di quelli degli Uffici Postali, il termine stesso si intende prorogato al primo giorno feriale o di lavoro immediatamente successivo.

4. La presentazione della domanda oltre i termini sopra indicati comporta l'esclusione dal concorso.

## Art. 6

(Motivi di esclusione)

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- l'arrivo della domanda oltre i termini previsti nel presente bando;
- la mancanza, accertata in qualsiasi fase del procedimento selettivo, di uno dei requisiti previsti dal bando;
- l'omissione nella domanda del cognome e nome;
- la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di copia integrale di un documento di identità in corso di validità.

## Art. 7

(Commissione giudicatrice)

La Commissione esaminatrice è nominata in conformità al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed è composta in conformità all'articolo 35 del D. Lgs. 165/2001 ed al vigente

regolamento dell'ente. La commissione per lo svolgimento della prova orale potrà essere integrata da un esperto di lingua inglese ed uno di informatica.

#### Art. 8

(Preselezione, prove d'esame e modalità di comunicazione)

1. Qualora vengano presentate più di 50 domande di partecipazione si terrà la prova preselettiva di cui al successivo art. 9.
2. Il giorno 28/02/2019, esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito internet istituzionale [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it) sarà comunicato il luogo e l'orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere l'eventuale prova preselettiva, le prove scritte ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del diario d'esame.
3. Tutti i candidati dovranno presentarsi nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prima prova d'esame (preselettiva o scritta) – a pena di esclusione - muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.
4. I candidati ammessi alle prove scritte e alla successiva prova orale saranno convocati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it) con un preavviso, rispettivamente, di almeno 20 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.
5. La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.
6. Eventuali modifiche riguardanti il calendario delle prove d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato nella sezione concorsi del sito internet istituzionale [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it)
7. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

#### Art. 9

(Preselezione)

1. In caso di partecipazione di candidati al concorso pubblico superiore a 50 unità si potrà procedere all'effettuazione di apposita preselezione.
2. Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 – della legge 11.8.2014 n. 114, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20 comma 2bis della Legge n. 104 del 5/2/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.
3. Alla prova preselettiva saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova e limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali.
4. La prova preselettiva consisterà nell'effettuazione da parte dei partecipanti di un questionario, con test a risposta multipla, inerente le materie d'esame previste dal bando (prova scritta e orale) - escluse le materie aggiuntive della prova orale di competenza dei membri aggiunti (lingua straniera, informatica), e/o di tipo attitudinale - comunque correlato al grado di difficoltà ed al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da conferire.
5. Alla successiva prova scritta saranno ammessi i primi 30 candidati, oltre agli ex aequo dell'ultimo classificato.
6. In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando.
7. Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione nella sezione bandi di concorsi del sito internet istituzionale [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it).
8. La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.
- 9.

## Art. 10

(Prove d'esame e votazione)

1. Le prove di esame consistono in una prova preselettiva (eventuale), in una prova scritta teorico-dottrinale, una prova scritta teorico-pratica e nella prova orale.

2. Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- a) Ordinamento degli Enti Locali: ordinamento istituzionale e finanziario ( D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii.; D. Lgs. 118/2011 e ss. mm. ii.);
- b) Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia (DPR 380/2001 e ss. mm. ii.);
- c) Leggi e regolamenti in materia di LL.PP., progettazione, appalto, direzione, contabilità e collaudo di OO.PP.
- d) Elementi normativi e tecnici in materia di sicurezza nei cantieri; norme sulla sicurezza e prevenzione sul lavoro (D.Lgs 81/2008);
- e) Normativa in materia di tutela paesaggistica, dell'ambiente e del territorio ;
- f) Normativa sui contratti pubblici (Codice degli appalti D.Lgs. 50/2016, così come modificato dal D. Lgs. 56/2017);
- g) Normativa generale in materia di rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione; diritti e doveri del pubblico dipendente ( Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss. mm. ii.);
- h) Normativa sul procedimento amministrativo e diritto di accesso; principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riferimento alla tipologia degli atti e provvedimenti amministrativi, accesso agli atti, tutela della privacy (D. Lgs. 241/1990, D. Lgs. 33/2013, D. Lgs. 196/2003);
- i) I reati contro la P.A. e norme in materia di prevenzione e repressione della corruzione nella pubblica amministrazione.

La prima prova scritta consisterà nella redazione di un tema o domande a risposta sintetica, che consentano al candidato di esprimere la preparazione e il livello di conoscenza degli aspetti teorici e dottrinali delle materie di esame.

La seconda prova scritta teorico-pratica consisterà nella stesura di un elaborato a carattere teorico-pratico o nella redazione di un atto amministrativo inerente ad una o più materie di esame.

Durante le prove scritte sarà consentito ai candidati solamente la consultazione di codici, leggi e decreti, purchè il testo sia privo di note e commenti.

3. Ciascuna prova scritta sarà superata da coloro che conseguiranno un punteggio non inferiore a 21/30. Il punteggio conseguito sarà comunicato agli interessati contestualmente alla convocazione per la prova orale. Alla prova orale saranno ammessi tutti coloro che avranno conseguito in ciascuna prova scritta il punteggio non inferiore a 21/30.

4. La prova orale verterà sulle materie del programma di esame, riportate al precedente comma 2). Al termine del colloquio il candidato dovrà sostenere un accertamento della conoscenza di nozioni di informatica di base e di lingua inglese. Da tale accertamento non conseguirà attribuzione di punteggio.

5. La prova orale si svolgerà su un numero di domande pari per ciascun candidato contenute in busta chiusa per il sorteggio. Il colloquio sarà superato da coloro che otterranno un punteggio non inferiore a 21/30. Il mancato superamento della prova orale comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

## Art. 11

(Svolgimento del concorso e comunicazioni dei risultati d'esame)

1. La partecipazione al concorso obbliga il candidato all'osservanza di tutte le norme contrattuali e regolamentari vigenti presso il Comune. Il concorrente è tenuto, a pena di esclusione, al pieno rispetto delle istruzioni e avvertenze stabilite dalla commissione per lo svolgimento delle prove

d'esame.

2. Tutte le notifiche relative al presente bando saranno effettuate previa pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it) . Tale pubblicazione assolve ad ogni obbligo di notifica agli interessati e pertanto l'ente non è tenuto ad alcuna ulteriore comunicazione individuale ai candidati.

3. L'amministrazione può utilizzare il recapito fornito con la domanda di partecipazione, qualora lo ritenga necessario. Ogni variazione dello stesso deve essere comunicata tempestivamente dai candidati, in difetto l'ente non assume responsabilità della mancata conoscenza di quanto notificato all'indirizzo indicato sulla domanda.

4. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale e l'elenco di coloro che non hanno superato le prove scritte saranno resi noti mediante pubblicazione degli stessi sul sito internet indicato.

5. Ai candidati saranno comunicati i risultati d'esame e i punteggi attribuiti nel modo che segue :

a)-il voto riportato in ciascuna delle prove scritte sarà pubblicato prima dello svolgimento della prova orale ;

b)-il voto conseguito nella prova orale sarà pubblicato al termine della stessa;

c)-l'elenco dei candidati non ammessi alla prova orale, unitamente al punteggio ottenuto in ciascuna prova scritta sarà pubblicato con le medesime modalità;

d)-la valutazione di titoli sarà resa nota prima della prova orale.

Art. 12

(Valutazione dei titoli)

Il punteggio attribuibile ai titoli è ripartito come segue :

- Gruppo I: Titoli di studio: MAX PUNTI 5,00

- Gruppo II: Titoli di servizio: MAX PUNTI 2,50

- Saranno valutati esclusivamente i servizi, di ruolo e non di ruolo, prestati presso altre pubbliche amministrazioni: a- con incarico di categoria pari rispetto al posto messo a concorso: punti 0,15 per ciascun mese di servizio, o frazione superiore a giorni 15; b- con incarico di categoria inferiore rispetto al posto messo a concorso: punti 0,05 per ogni mese di servizio o frazione superiore a giorni 15. I servizi comunque prestati in più periodi, anche se presso amministrazioni diverse saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

- Gruppo III: Titoli Vari: MAX PUNTI 1,00

- Specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto messo a concorso o per lo stesso espressamente richieste - Corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività che rientrano nel programma di esame: fino a punti 0,50.

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento o aggiornamento viene effettuata allorchè tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.

- Pubblicazioni, date alla stampa, che attestino caratteri di originalità nella specifiche materie d'esame: fino a punti 0,50;

Non vengono prese in considerazione le pubblicazioni non date alla stampa o per le quali non risulti in modo chiaro la parte elaborata dal candidato, ne' i lavori svolti per il servizio. La valutazione delle pubblicazioni si basa sul contenuto e sulla qualità e non sul numero delle pubblicazioni.

-Gruppo IV: Curriculum professionale: MAX punti 0,50.

Nel curriculum professionale e formativo sono valutate le attività professionali e culturali, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione acquisito nell'arco dell'intera carriera.

In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni e seminari, come docente e relatore, nonché incarichi di insegnamento, conferiti da pubbliche amministrazioni , enti pubblici e istituti di studi per gli Enti Locali. Le materie oggetto delle docenze e delle relazioni

devono riguardare solo ed esclusivamente argomenti di competenza degli EE. LL. Ad ogni docenza o relazione documentata sono attribuiti punti 0,25.

-Gruppo V: ulteriori titoli di studio, di livello superiore e diverso da quello richiesto per l'ammissione - Abilitazione all'esercizio della professione: MAX punti 1,00

La Commissione determina il punteggio da attribuire a ciascun titolo, in relazione alla sua validità e importanza ed in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso.

#### Art.13

(Graduatoria del concorso)

1. Espletate le prove di concorso, la commissione giudicatrice procede alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei nella prova orale, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo che è determinato sommando i punti attribuiti alla media dei voti conseguiti nelle prove scritte e la votazione riportata nella prova orale.

2. A parità di punteggio sono operate le preferenze previste dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 così come di seguito indicati :

- a) Insigniti di medaglia al valore militare;
- b) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) Gli orfani di guerra;
- f) Gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) I feriti in combattimento;
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla minore età.

3. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

4. La graduatoria del concorso è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane e conserva efficacia per la durata di tre anni, salvo eventuali proroghe stabilite per legge.

5. Durante il periodo di vigenza della graduatoria il Comune ha facoltà di utilizzare la stessa anche



per assunzioni a tempo determinato e a tempo parziale, allorché ne ricorrano le condizioni.

#### Art. 14

(Comunicazione esito. Documenti)

1. Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti e la graduatoria del concorso, a ciascun concorrente è data comunicazione dell'esito dallo stesso conseguito, previa pubblicazione sul sito internet indicato nel presente bando.
2. Il candidato risultato vincitore è formalmente invitato a produrre la documentazione indicata nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati, oltre a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari, con le modalità indicate nella lettera di invito.
3. Scaduto inutilmente il termine indicato nella comunicazione per la presentazione dei documenti l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto e il soggetto individuato sarà considerato rinunciatario.
4. Il vincitore deve presentare inoltre, entro il termine indicato, le seguenti dichiarazioni:
  - della propria disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro, dando atto di conoscere ed accettare tutte le norme generali e speciali che regolano il rapporto di lavoro con il Comune di Sant'Anastasia;
  - di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
5. I documenti da presentare devono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione nei limiti e con le modalità previste dal D.P.R. 445/2000. Qualora dalla verifica di tali dichiarazioni emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle stesse il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.

#### Art. 15

(Assunzione in servizio)

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
2. Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi.

#### Art. 16

(Disposizioni finali)

1. Per quanto non stabilito nel presente bando di concorso che costituisce lex specialis si fa rinvio alla normativa applicabile in materia e al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle assunzioni vigente nell'ente, nonché, per quanto compatibili, alle disposizioni di legge e di regolamento.
2. Con la partecipazione alla presente selezione i partecipanti accettano senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune.
3. Il Comune di Sant'Anastasia si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative.
4. Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua quale Responsabile del Procedimento la Dott.ssa Giuseppa Ceriello del Comune di Sant'Anastasia.  
-Responsabile del Procedimento concorsuale: il Presidente della Commissione Esaminatrice.
5. Per informazioni o chiarimenti: [mail:protocollo@pec.comunesantanastasia.it](mailto:mail:protocollo@pec.comunesantanastasia.it);  
[giuseppaceriello@comune.santanastasia.na.it](mailto:giuseppaceriello@comune.santanastasia.na.it);  
[laurasolenne@comune.santanastasia.na.it](mailto:laurasolenne@comune.santanastasia.na.it);  
[domenicoossano@comune.santanastasia.na.it](mailto:domenicoossano@comune.santanastasia.na.it)
6. Il testo integrale del presente bando e lo schema di domanda, unitamente agli allegati, sono pubblicati sul sito internet del Comune di Sant'Anastasia [www.comune.santanastasia.na.it](http://www.comune.santanastasia.na.it).

Sant'Anastasia, 28/12/2018

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane

F.to Dott.ssa Giuseppa Ceriello

Allegato "A"

FAC-SIMILE DI DOMANDA (da compilarsi su carta libera)

AL COMUNE DI SANT' ANASTASIA  
Servizio Risorse Umane  
Piazza Siano, n. 2  
80048- SANT'ANASTASIA ( NA)

Domanda di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e a tempo parziale 50% (18 ore settimanali) di Istruttore Direttivo Tecnico- categoria "D"-

.....I .....sottoscritt .....  
(le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile);

### CHIEDE

Di partecipare al concorso in oggetto ed a tal fine dichiara sotto la propria responsabilità a norma del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

Luogo di nascita \_\_\_\_\_  
Data di nascita \_\_\_\_\_  
Di essere residente in (Città) \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Alla Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_;

*RECAPITO PER LE EVENTUALI COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO:*

Via/Piazza \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_ PEC \_\_\_\_\_;

1. di aver compiuto l'età di 18 anni;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana; ovvero di possedere la cittadinanza \_\_\_\_\_ di Stato membro dell'Unione Europea, di possedere il seguente requisito, ai sensi dell'art.38) del D. Lgs. n. 165/2001 (specificare) \_\_\_\_\_, di cui si allega la documentazione;
3. di possedere l'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
4. di godere dei diritti civili e politici;
5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_, o i motivi della non iscrizione o della cancellazione \_\_\_\_\_;
6. di non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione presso gli enti locali; in caso contrario, specificare tali condanne \_\_\_\_\_;
7. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'assunzione presso gli enti locali; in caso contrario specificare tali misure \_\_\_\_\_;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o di non essere decaduti dall'impiego ai sensi delle norme vigenti;
9. di essere fisicamente idoneo all'impiego per il posto a selezione, anche se appartenente alle categorie protette ex L. 68/1999 (se soggetto con disabilità allegare documentazione in cui sono

indicati gli ausili necessari ed eventuali tempi aggiuntivi giustificati da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria da cui risultino le modalità per esercitare il diritto: menzione degli strumenti ausiliari e tempi aggiuntivi necessari per le prove);

10. di possedere l'invalidità uguale o superiore all'80% e, pertanto, chiede di essere esonerato dalla prova preselettiva. A tal fine allega la certificazione medica attestante lo stato di handicap e l'invalidità uguale o superiore all'80% (solo per i candidati che richiedono l'esonero dalla prova preselettiva);

11. di essere in regola rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani maschi);

12. di essere in possesso del titolo di studio richiesto: \_\_\_\_\_

13. di aver prestato presso pubbliche amministrazioni i seguenti servizi:

Amministrazione datore di lavoro	Periodo dal..... al.....	Profilo professionale e inquadramento

14. di essere in possesso dei titoli di preferenza o precedenza di cui all'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 (in caso affermativo indicare quali): \_\_\_\_\_;

15. di allegare la ricevuta del versamento della tassa di partecipazione;

16. di allegare la copia o scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità;

17. di allegare il curriculum vitae.

18. ....

..l... sottoscritt... è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci o contenenti dati non rispondenti a verità, è prevista l'applicazione delle sanzioni penali nonché le altre sanzioni previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Ulteriori dichiarazioni :

.....  
.....-

Si esprime il consenso all'uso dei dati dichiarati al fine dell'espletamento del concorso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dal Comune, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_