



**UNIONE MONTANA “COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA”
PROVINCIA DI TORINO**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
EVENTUALI ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO**

A TEMPO PIENO o PARZIALE E DETERMINATO

NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE

AREA DI VIGILANZA

CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

In esecuzione della propria determinazione n. 204 del 09.10.2018;

Visto il regolamento per le procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego approvato con la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 11 del 01.03.2017;

Viste le modifiche al regolamento per le procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego approvate con la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 14 del 16.03.2017 e con la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" n. 45 del 31.08.2018;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 2 del 12.01.2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale – triennio 2018/2020 – piano occupazionale 2018;

Ricordato che nel corso dell'ultimo anno sono state espletate n. 05 procedure concorsuali e che, dalle stesse, è stato possibile formare n. 04 graduatorie di merito da utilizzare anche per eventuali assunzioni a tempo determinato (si ricorda che dalla procedura concorsuale approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona n. 52 del 05.04.2017, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 01 Agente di Polizia Locale, nessun candidato è risultato idoneo non avendo raggiunto il punteggio minimo di 21/30 nelle prove scritta e teorico-pratica);

Dato atto che nella deliberazione di Giunta dell'Unione n. 45 del 31.08.2018 sono state, tra l'altro, dettate le linee di indirizzo per procedere alla formazione di una graduatoria per **eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze stagionali e/o straordinarie, a tempo pieno o parziale**, nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, cat./pos. economica C1 presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto Regioni – Enti Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo pieno o parziale e determinato nella figura professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1 – Area di Vigilanza –.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 68/99 non possono partecipare alla presente selezione i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, n. 01 (una) assunzione eventuale, utilizzando la graduatoria di cui al presente avviso, è riservata prioritariamente a volontari della FF.AA. in possesso, comunque, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione pubblica.

La rimanente frazione di riserva verrà cumulata ad altre frazioni che venissero a crearsi nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Il presente avviso garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

TRATTAMENTO GIURIDICO, ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il trattamento economico lordo annuo è quello proprio della categoria C, posizione economica C1, previsto dal vigente CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità ed all'indennità di comparto per dodici mensilità.

A questi emolumenti si dovrà aggiungere l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto per legge.

Tutti i compensi saranno soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali dovute in base alla legislazione vigente.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROVA SELETTIVA

Per l'ammissione alla prova selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: Diploma di Scuola Media Superiore di secondo grado (Maturità) rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
- 2) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purchè titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purchè titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti

per i cittadini della Repubblica.

- 3) Età non inferiore ad anni 18 (ai sensi della Sentenza Corte di Giustizia Unione Europea del 13.11.2014, interpretativa dell'art. 6 della Direttiva 2000/78/CE DEL 27.11.2000, non vi possono essere limiti di età massimi per l'accesso ai concorsi pubblici, anche nelle ipotesi in cui si tratti di attività lavorative richiedenti capacità fisiche particolari: tali capacità vanno verificate con altri parametri non direttamente correlati all'età anagrafica);
- 4) Patente di guida di categoria "B";
- 5) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) Godimento dei diritti civili e politici;
- 7) Non aver riportato condanne penali che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- 8) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
 - non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 68/99;
 - non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
- 9) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 10) Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego stabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 11) Assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
- 12) Di non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure, trascorsi cinque anni dal collocamento in congedo, di avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice sull'Ordinamento Militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- 13) Di non aver impedimento alcuno al porto ed all'uso dell'arma;
- 14) Di non essere stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
- 15) Di accettare di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
- 16) Conoscenza delle tecnologie informatiche e degli strumenti pratici legati alle più generiche tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT) e di almeno una lingua straniera, scelta tra Inglese e Francese.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione ed essere altresì sussistenti al momento della stipula del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla prova selettiva i candidati, a pena di esclusione, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande, cioè **entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso relativo alla presente selezione sulla Gazzetta Ufficiale - 4ª serie speciale "concorsi ed esami"** dovranno:

1. Eseguire e completare la procedura telematica di iscrizione, disponibile sul sito internet dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" - sezione amministrazione / bandi di concorso selezionando la prova selettiva in oggetto.
La modalità di iscrizione alla selezione sopraccitata rappresenta la modalità esclusiva. Non è pertanto possibile utilizzare modalità diverse per la presentazione delle domande. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema informatico non consentirà più l'accesso al modulo telematico, né l'invio/modifica della domanda.
2. Effettuare il pagamento del contributo di partecipazione alla prova selettiva di € 10,00 (dieci/00) da eseguirsi tramite versamento sul conto corrente bancario intestato all'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" IBAN:

IT02R0306930340100000300034 con causale: il nome ed il cognome del candidato e l'indicazione "prova selettiva tempo determinato Agente Polizia Locale". Tale importo dovrà essere versato, pena esclusione, contestualmente al caricamento della domanda di partecipazione alla prova selettiva (al form dovrà essere obbligatoriamente allegata la ricevuta di versamento del contributo di partecipazione al concorso). Si precisa infine che l'importo del contributo di partecipazione non verrà rimborsato in alcun caso.

La domanda di iscrizione dovrà essere stampata e conservata con cura per essere **obbligatoriamente** consegnata (pena esclusione) il giorno fissato per lo svolgimento della prova scritta, unitamente all'allegato obbligatorio, ovvero:

- Ricevuta del versamento del contributo di partecipazione alla selezione;

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato al momento dell'identificazione il giorno della prova. Ai sensi dell'art. 39 della DPR n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 370/1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima dell'assunzione in servizio, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.

Nella domanda di ammissione il/la candidato/a - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che decadrà il beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera - deve dichiarare:

1. Nome e cognome, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza ed il recapito a cui indirizzare le eventuali comunicazioni con relativo numero telefonico ed indirizzo e-mail;
2. Il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purchè titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purchè titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
3. il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse;
4. le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;
5. gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) ovvero di non avere carichi pendenti;
6. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/1957 per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione;
8. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
9. il possesso della patente di guida di categoria "B", con l'indicazione del numero di documento, autorità che lo ha rilasciato e la data di scadenza;
10. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, l'anno scolastico in cui è stato conseguito e della votazione finale riportata (in caso di titolo di studio riconosciuto equipollente ad uno di quelli richiesti, gli estremi della norma che ne ha riconosciuto l'equipollenza vanno riportati nella domanda di ammissione a cura del candidato);
11. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
12. di non essere stato ammesso a prestare servizio civile quale obiettore di coscienza

- oppure, trascorsi cinque anni dal collocamento in congedo, di aver rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636 comma 3 del D.Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
13. di non avere impedimento alcuno al porto ed all'uso dell'arma;
 14. di non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati;
 15. di accettare di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
 16. la dichiarazione della conoscenza delle tecnologie informatiche e degli strumenti pratici legati alle più generiche tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ITC) e di una lingua straniera scelta tra Inglese e Francese;
 17. eventuali titoli che conferiscono diritto di preferenza nell'assunzione. L'applicazione delle preferenze o precedenza di legge sono subordinate alla compilazione del presente punto e non potranno essere richieste o fatte valere dopo la scadenza dell'avviso;
 18. di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Area Gestione Risorse Umane dell'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo email e dei recapiti telefonici, esonerando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 19. l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente avviso, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
 20. di aver effettuato il pagamento del contributo di partecipazione alla selezione di € 10,00 (dieci/00);
 21. di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali del presente avviso e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

I titoli ed i requisiti previsti dall'avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La presentazione della domanda di ammissione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme contenute nel presente avviso e le vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina delle procedure di assunzione.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA PROVA SELETTIVA E COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'ammissione alla selezione pubblica sarà dichiarata con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona, in qualità di responsabile competente.

L'elenco degli ammessi e non ammessi sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" (www.unionevialattea.to.it). Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La Commissione esaminatrice del concorso sarà composta in conformità al disposto dell'art. 9 del D.P.R. 487/94 e s.m.i. ed il suo funzionamento avverrà ai sensi del vigente Regolamento per le procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROVA SELETTIVA, DIARIO E COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROVA D'ESAME

I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per la prova scritta obbligatoriamente muniti della seguente documentazione:

- domanda di iscrizione stampata rilasciata dalla procedura telematica;
- documento di identità personale in corso di validità;
- ricevuta originale dell'avvenuto versamento del contributo di partecipazione alla selezione;

Si ricorda che la domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato al momento dell'identificazione il giorno della prova.

La mancanza o l'incompletezza della documentazione su indicata comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento della prova d'esame.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata in ogni caso prima dell'assunzione in servizio, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata all'Ente la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e dichiarati dai candidati. Qualora in esito a detti controlli

sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base di dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.

Come previsto dall'art. 37 del vigente regolamento per le procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego, la selezione consisterà in quiz di 30 domande a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Diritto Amministrativo e Costituzionale con particolare riferimento alle materie di rilevanza per gli Enti Locali;
- Diritto Civile e di Procedura Civile;
- Diritto Penale e di Procedura Penale;
- Normativa nazionale e locale in materia di Polizia municipale, amministrativa, commerciale, edilizia e giudiziaria;
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Legislazione sulla tutela e l'uso del suolo e legislazione ambientale;
- Notificazione atti in materia civile e penale;
- Conoscenze informatiche di base finalizzate anche all'utilizzo dei programmi di gestione testi Word e foglio elettronico Excel, Internet e posta elettronica;
- Lingua straniera (inglese o francese);
- Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire.

La Commissione dispone di 30 punti, 1 punto per ogni domanda, per valutare la prova che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova d'esame sopra indicata verrà comunicata con uno specifico avviso che sarà prontamente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" e sul sito www.unionevialattea.to.it - sezione amministrazione / bandi di concorso -.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicato per la prova scritta, senza ulteriori convocazioni, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Per la prova scritta i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né testi di legge, ancorché non commentati. Non potranno altresì essere utilizzate né apparecchiature telefoniche né dispositivi informatici di qualsiasi genere.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento delle prove scritte sarà determinato dalla Commissione Esaminatrice.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova di esame saranno considerati rinunciatari alla prova selettiva, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione, correzione dei quiz previsti dal presente avviso.

Le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione della prova scritta e limitatamente ai concorrenti che vi avranno partecipato con esito positivo.

INDIVIDUAZIONE DEL VINCITORE DELLA PROVA SELETTIVA

La Commissione procederà alla formazione di una graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto nella prova, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria di merito è approvata, dopo il deposito dei verbali della Commissione, con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona e sarà pubblicata sul sito web dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" e all'Albo Pretorio on-line.

Il presente avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a tempo determinato da parte dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea", che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato, in regime di full time o part time, nel rispetto del potere assunzionale dell'Ente e per eventuali esigenze stagionali e/o straordinarie.

La graduatoria rimarrà efficace per il termine previsto dalla vigente normativa, per l'eventuale copertura dei posti a tempo determinato (full time o part time) che si venissero a rendere successivamente necessari nella stessa categoria e profilo professionale.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale vigenti in tale data, nonché alle effettive necessità e disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

ADEMPIMENTI RICHIESTI AL VINCITORE – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I candidati risultati idonei dalla presente selezione, collocati in graduatoria in posizione utile per eventuali assunzioni a tempo determinato (full time o part time), saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio entro i termini assegnati dall'ufficio personale.

Si precisa che, in relazione agli obblighi di gestione associata di servizi e funzioni, le attività dell'Area di Vigilanza sono svolte in forma associata a livello di Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" e pertanto la sede di lavoro, oltre alla sede dell'Unione Montana sita in Cesana Torinese, potrà essere distribuita anche nei Comuni costituenti l'Unione stessa (Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere).

L'assunzione in servizio è sempre subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

I documenti di rito saranno richiesti d'ufficio da parte dell'Ente. All'atto dell'assunzione il candidato sarà invitato a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decadrà dall'assunzione.

L'Ente ha facoltà di accertare, l'idoneità fisica del lavoratore alle mansioni da svolgere. In caso di giudizio sfavorevole potrà essere richiesta una visita collegiale. Il collegio sarà composto da un sanitario di fiducia dell'Ente, da uno di fiducia dell'interessato e sarà presieduta da un medico nominato dall'ASL competente. In caso di mancata presentazione o di rifiuto a sottoporsi agli eventuali accertamenti medici, ovvero in caso di giudizio sfavorevole, il nominato decade dall'impiego.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo ai concorrenti qualsiasi pretesa o diritto.

Si ribadisce nuovamente che l'assunzione è condizionata al rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale ed alle necessità organizzative dell'Ente;

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi del D.P.R. n. 184 del 12.04.2006, con le modalità ivi previste.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la Sig.a Irma Mallen – Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni Autonomie Locali, al DPR 487/94 e s.m.i. e al regolamento per le procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego in vigore presso l'Ente.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (telefono 0122/89.114 interno 8 oppure ufficio.personale@unionevialettea.to.it)

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/2003 E NEL RISPETTO DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27.04.2016.

L'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" in qualità di titolare del trattamento dei dati informa che i dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I trattamenti sono effettuati con modalità anche automatizzate a cura delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. n. 196/2003, assume la qualità di Responsabile del trattamento il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona. I dati possono essere conosciuti anche da incaricati della Società Schema Progetti snc che assume anch'essa la funzione di Responsabile Esterno del trattamento, designata con separato atto per la gestione delle attività affidate.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizione di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità di trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

Cesana Torinese, 09 ottobre 2018



**IL RESPONSABILE
DELL'AREA RISORSE UMANE
E SERVIZI ALLA PERSONA**

(Irma MALLÉN)
Irma Mallen