

Prot. n. del

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AUTISTA -
CATEGORIA GIURIDICA B1 (POSIZIONE ECONOMICA B1) A TEMPO INDETERMINATO E
PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI).**

**Scadenza per la presentazione delle
domande: 17/12/2018 ore 12.00**

**IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE E PUBBLICA ISTRUZIONE**

Viste le delibere di Giunta Comunale n. 803 del 01/12/2017 e n. 317 del 14/05/2018 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018/2020 e di approvazione del piano assunzionale anno 2018;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 09.05.1994 n.487;

Visto il D.Lgs. 66/2010;

Visto il D.Lgs. 82/2005;

Visto il D.Lgs. 75/2017;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il vigente "Regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara";

Visto il vigente CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali;

Visto il documento "Linee guida sulle procedure concorsuali di cui alla Direttiva n. 3 del 24/04/2018 Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione";

Atteso che la presente procedura è subordinata all'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno, ex art.243-*bis*, comma 8, lett. g, D.Lgs. n. 267/2000;

In esecuzione della propria determinazione

RENDE NOTO

è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di “Autista” categoria giuridica B1 (posizione economica B1) a tempo indeterminato e parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali).

Si precisa che ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all’unità, un posto a concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA. in possesso dei requisiti previsti dal presente bando previo superamento delle prove preselettive e concorsuali con il punteggio minimo di idoneità di cui ai successivi articoli.

Si precisa ulteriormente che, a prescindere della succitata riserva, è ammessa la partecipazione per tutti coloro che siano in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

Art. 1) TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

Al posto di cui trattasi compete il trattamento economico lordo annuo previsto dal vigente CCNL per il personale di livello di categoria B1, posizione economica B1 del comparto Funzioni Locali, oltre a tredicesima mensilità e indennità di comparto per 12 mensilità, proporzionato all’eventuale assunzione in *part time*. A questi emolumenti si dovranno aggiungere l’eventuale assegno per il nucleo familiare, oltre al trattamento accessorio previsto dal CCNL di comparto e dai Contratti integrativi, se e in quanto dovuti.

Art. 2) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso:

A. dei requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana* ed età non inferiore a 18 anni;

Sono in possesso del requisito* i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell’Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non esclusione dall’elettorato politico attivo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- possesso di idoneità fisica a svolgere l’impiego¹
- non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e/o per motivi disciplinari;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell’art. 127, primo comma lett. d) del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l’impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;

¹ L’assunzione è subordinata all’accertamento da parte del medico competente dell’Ente al rilascio della idoneità alla mansione specifica di afferenza al servizio d’istituto, in relazione al rischio lavorativo ai sensi del D.Lgs. n.81/2008. L’accertamento in qualunque momento della non idoneità, o della idoneità con prescrizioni e/o limitazioni, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l’accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

- essere a conoscenza di elementi della lingua inglese.

B. dei requisiti di ordine speciale: essere in possesso di uno dei seguenti titoli:

- a) Diploma di scuola media inferiore, con indicazione dell'istituzione scolastica*, dell'anno di conseguimento e del voto conseguito;
- b) essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità.

* Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

Tutti i requisiti richiesti nel precedente art. 2) punto A e punto B devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Art. 3) CONTENUTO E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati **devono dichiarare sotto la propria responsabilità:**

- a) le proprie generalità;
- b) gli estremi del documento di identità in corso di validità che dovrà essere esibito in originale e consegnato in copia all'atto del riconoscimento propedeutico all'ammissione allo svolgimento della prova preselettiva o selettiva;
- c) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso affermativo è necessario dichiarare le condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, e/o procedimenti penali eventualmente pendenti, di cui deve essere indicata la natura);
- e) il possesso del titolo di studio richiesto, del tipo di istituzione scolastica, dell'anno di conseguimento con la chiara indicazione del voto finale;
- f) l'eventuale necessità di ausilio in relazione al proprio handicap, ai sensi della L.05/02/1992, n.104, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della L.104/1992 e ss.mm.ii (specificare);
- g) l'indirizzo della propria personale casella di posta elettronica certificata;
- h) di essere consapevole che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente (Home Page e Sezione Concorsi) e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge;
- i) di accettare che l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di utilizzare la Pec del candidato qualora si renda necessario per attività istruttoria;
- j) il possesso eventuale dei titoli di preferenza ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii di cui all'**Allegato 1**;
- k) di essere consapevole che i requisiti dichiarati sono resi nel rispetto del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- l) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'**Allegato 2**.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente e a pena di non ammissione al concorso con le modalità di seguito esplicitate:

i candidati potranno partecipare alla presente procedura solo ed esclusivamente via WEB, utilizzando una specifica applicazione informatica accessibile attraverso specifico link nella Home page e nella sezione

Concorsi del sito istituzionale del Comune di Pescara, seguendo le indicazioni ivi riportate.

Il sistema, acquisiti dal candidato i dati necessari al fine della partecipazione, procederà a generare un documento in formato pdf (modulo di domanda) riportante i requisiti di partecipazione richiesti dal Bando che costituisce soltanto ricevuta di avvenuto inserimento.

L'Amministrazione comunale redigerà l'elenco provvisorio degli ammessi con riserva che verrà reso noto attraverso pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione preposta.

Il candidato ammesso con riserva si presenterà nel luogo, giorno e ora indicati dall'Amministrazione comunale per sostenere la prova preselettiva o selettiva, munito dei seguenti documenti a pena di esclusione:

- 1. documento di identità in originale;**
- 2. documento di identità in copia fotostatica;**
- 3. ricevuta di avvenuto inserimento della domanda di partecipazione.**

In quella sede ogni candidato, al momento dell'identificazione, dovrà, **a pena di esclusione**, sottoscrivere il modulo di domanda generato dal sistema; tale modulo gli verrà sottoposto esclusivamente dai soggetti incaricati delle attività di riconoscimento e sarà conservato agli atti dell'istruttoria concorsuale dagli uffici preposti. Il mancato rispetto della procedura indicata determinerà l'immediata esclusione del candidato che, pertanto, non sarà ammesso a sostenere la prova.

La domanda deve pervenire all'Ente **esclusivamente** tramite la procedura sopra indicata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 17/12/2018, a pena di inammissibilità.

Si precisa che il modulo di domanda non può essere modificato in alcun modo, pena l'inammissibilità.

Non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Per eventuali modifiche e/o integrazioni alla domanda già immessa nel sistema il candidato, entro la data di scadenza del bando di concorso, ha facoltà di annullare la domanda presente nel sistema e inserire una nuova domanda che sostituirà integralmente la precedente.

Non sarà possibile, in ogni caso, presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa.

Eventuali esigenze di regolarizzazione di tipo meramente formale saranno valutate dall'Amministrazione comunale secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6 L. 241/1990.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Art. 4) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti generali e speciali di cui all'art.2;
- domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate nell'art. 3;

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente (Home Page e Sezione Concorsi). Qualora si renda necessario, per attività istruttoria, si precisa che le comunicazioni formali ai singoli candidati avverranno esclusivamente attraverso l'invio alla posta elettronica certificata personale degli stessi.

Art. 5) COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà nominata, con successivo atto, a cura del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, con l'osservanza delle disposizioni regolamentari dell'Ente.

Art. 7) FASI DEL CONCORSO E DIARIO DELLE PROVE

Il concorso si articolerà nelle seguenti fasi:

- a) una prova scritta;
- b) una prova pratica.

Prova scritta: La prova verterà su quesiti in materie afferenti il profilo da selezionare:

- tecnica di guida;
 - codice della strada;
 - nozioni di meccanica,
 - elementi di conoscenza di base dell'ordinamento degli enti locali con riferimento agli Organi istituzionali e alla struttura gerarchico-organizzativa dell'Ente locale;
 - nozioni sul CCNL Enti Locali e su diritti, obblighi, e responsabilità dei dipendenti degli Enti locali
- La prova includerà inoltre quesiti attitudinali e di ragionamento (logico/deduttivo/numerico) oltre che di cultura generale, incluso nozioni di base di lingua inglese.

Verrà somministrata una batteria di 60 quiz a risposta multipla a quattro alternative di risposta di cui una sola esatta. La batteria di quiz sarà estratta a sorte da quattro batterie predisposte dalla Commissione anche con il supporto di soggetti terzi specializzati che saranno individuati dall'Amministrazione comunale.

La prova, della durata di 60 minuti, si svolgerà in un'unica sessione, salvo oggettiva necessità di diversa organizzazione in base al numero dei candidati da selezionare.

La prova assegnerà 0,50 punti per ogni risposta esatta fino a un massimo di trenta punti.

Il risultato sarà dato dalla somma complessiva dei punteggi delle risposte esatte, con la previsione di una penalizzazione di -0,25 per le risposte sbagliate. La risposta omessa non produrrà penalizzazione e quindi nessun punteggio.

Saranno ammessi alla successiva prova pratica i primi 20 candidati in ordine di punteggio; tutti i candidati che risultassero in posizione di *ex-quo* rispetto alle prime 20 posizioni saranno parimenti ammessi.

Prova pratica: consisterà in una prova di guida di un'autovettura con cambio manuale su un percorso stabilito dalla Commissione ed includerà anche una prova sulla manutenzione e controllo del veicolo e delle dotazioni dello stesso.

La prova pratica viene valutata in trentesimi.

Supera la prova il candidato che consegua almeno 21/30.

Il calendario e la sede delle prove saranno resi noti dopo la scadenza dell'Avviso, tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente (Home Page e Sezione Concorsi) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi nel giorno, luogo ed ora indicati muniti di valido documento di riconoscimento a pena di inammissibilità. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

La posizione nella graduatoria provvisorio di merito approvata dalla Commissione giudicatrice sarà data dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e pratica.

Tale graduatoria sarà pubblicata, a cura della Commissione, sul sito istituzionale dell'Ente e trasmessa al Dirigente del Settore Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Art. 8) PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E STIPULA CONTRATTO

La graduatoria finale sarà pubblicata con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dalla legislazione vigente e dal Regolamento per l'accesso.

Tale graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Pescara.

Tale pubblicazione vale quale notificazione a tutti gli effetti di legge.

L'Ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il destinatario a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.

Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Pescara.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, l'Ente comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

In ogni caso il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporterà la decadenza dell'assunzione che fosse eventualmente disposta oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

Art. 9) CONDIZIONI E RISERVE

Il Comune di Pescara ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs 267/2000 con atto di C.C. n. 165 del 30/12/2014 approvato in data 24 novembre 2015 dalla Corte dei Conti, sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo.

La stipula dei contratti di assunzione, in esecuzione della procedura di cui al presente avviso, è, pertanto, subordinata alla previa autorizzazione della competente Commissione per la stabilità degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL) ex art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando, e, pertanto, non dar seguito al concorso, anche per sopravvenuta causa successiva che renda incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura oppure per esigenze connesse alle procedure in materia di personale di cui all'art. 243-bis del D.Lgs. 267/2000.

Art. 10) PARITÀ DI GENERE

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Art. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Per il trattamento dei dati personali si rinvia al modulo **allegato 2**.

Art. 12) DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente e al CCNL di comparto.

Art. 13) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO – INFORMAZIONI

Il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Simona Belfiglio – Responsabile del Servizio Gestione Giuridica – Settore Risorse Umane.

Eventuali richieste di chiarimenti sul bando saranno prese in considerazione **unicamente** se pervenute alla seguente mail dedicata serviziopersonale@comune.pescara.it

Le domande saranno raggruppate per tematiche omogenee e pubblicate unitamente alle risposte sul sito istituzione dell'Ente nella sezione preposta in forma anonima.

Per informazioni e eventuali problematiche di tipo tecnico relative all'inserimento della domanda sul sistema predisposto è possibile contattare il Servizio CED dell'Ente ai seguenti recapiti:
n. tel. 085-4283207; e-mail: servizio.informatica@comune.pescara.it

Il Dirigente
Dott. Fabio Zuccarini