



COMUNE DI META
PROVINCIA DI NAPOLI

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI
N. 3 POSTI DI VIGILE URBANO – CAT. C – DA ASSUMERE A TEMPO
INDETERMINATO PART-TIME VERTICALE AL 50% PRESSO IL DIPARTIMENTO 3**

IL RESPONSABILE SETTORE RISORSE UMANE

Premesso che con delibera G.C. n. 36 del 28.2.2018, successivamente modificata con delibere di G.C. n. 112 del 06.06.2018 e 133 del 29.6.2018 veniva, tra l'altro, approvato il fabbisogno triennale del personale 2018/2020;

Che la suddetta deliberazione giuntales prevede, tra l'altro, per l'anno 2019 la copertura a tempo indeterminato part-time verticale al 50% di n. 3 posti di Vigile Urbano Cat. C da assumere mediante concorso pubblico;

Visto il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n.152 del 21.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto in particolare il Titolo VI dell'Ordinamento degli Uffici e dei servizi con il quale viene disciplinato l'accesso agli impieghi nel Comune di Meta e la successiva normativa in materia di assunzione di personale nelle P.A;

Visto il D.P.R. 487/1994 e s.m.i. regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. – testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Regolamento di Polizia Municipale approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 212/2004;

Visto il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

Visto il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Visto il D.Lgs.267/2000;

Preso atto che è stato espletato, con esito negativo, il procedimento obbligatorio ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Esperita preventivamente la procedura di mobilità di cui all'art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esito infruttuoso, giusta determina n.423 del 2.7.2018;

Vista la propria determina n. 444 del 12.7.2018 con la quale veniva indetto il concorso in oggetto ed approvato il presente bando;

RENDE NOTO



COMUNE DI META

PROVINCIA DI NAPOLI

ART.1 – POSTO A CONCORSO

E'indetto concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Vigile Urbano – Cat. C. part-time verticale al 50% presso il Dipartimento 3.

A detto posto è attribuito il seguente trattamento economico:

- a) stipendio iniziale annuo, per dodici mesi, di € 20.334,07 pari alla Cat.C.1 del vigente C.C.N.L comprensivo della I.I.S. da proporzionare al rapporto di lavoro al 50%;
- b) Tredicesima mensilità ed assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.
- c) Eventuali indennità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Contratto collettivo decentrato al momento vigenti
- d) Il trattamento economico è soggetto a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

A norma dell'art.91, comma 4, del D.Lgs 18.8.2000, n.267, la graduatoria concorsuale rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.

ART.2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana, oppure appartenenza ad uno dei Paesi della CEE, ai sensi dell'art.70 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni;
- b) Godimento dei diritti politici;
- c) Età non inferiore agli anni 18;
- d) Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- e) Essere in possesso del Diploma di Scuola Media Superiore;
- f) essere in possesso della patente B se rilasciata prima del 26.4.1988 o patente B + patente A2 se rilasciata dal 26.4.1988 in poi;
- g) Conoscenza della lingua inglese;
- h) Conoscenza dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- i) Non aver riportato condanne penali e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali.

Ai sensi del vigente regolamento del Corpo di Polizia Municipale di Meta, per essere ammessi al concorso per l'accesso dall'esterno alle varie qualifiche della Polizia Municipale, oltre a quanto sopra citato, gli interessati devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- sana e robusta costituzione fisica;
- statura non inferiore a mt. 1,65 per gli uomini e di mt. 1,60 per le donne;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti:
 - ♣ miopia ed ipermetropia 3 diottrie in ciascun occhio,
 - ♣ astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico: tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ed ipermetropico in ciascun occhio.

Inoltre, il suddetto Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Municipale, all'art. 30, stabilisce le cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi per la copertura di posti nella Polizia Municipale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito dal bando di selezione e le modalità prescritte per dichiararli e documentarli.



COMUNE DI META

PROVINCIA DI NAPOLI

ART.3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione di cui all'art.1, redatta in carta semplice, dovrà pervenire a mezzo raccomandata o consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune – via Municipio 13 Meta in fogli formato A4 non fronte retro o tramite posta certificata all'indirizzo pec: comune.meta@asmepec.it, entro e non oltre il termine di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione del presente bando e dell'avviso di selezione e **precisamente entro le ore 12.00 del 6 Settembre 2018**

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno al Comune oltre il termine perentorio fissato dal bando oppure siano trasmesse da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla casella PEC indicata innanzi.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Nella domanda indirizzata al Comune di Meta – Dip.1 Sett. 1 – Ufficio Personale Via Municipio 13 80062 Meta, gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, ai sensi degli artt. 45 e 46 del D.P.R. 445 del 28.12.2000:

- a) il cognome, il nome, la data e luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione della selezione;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del presente bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - il possesso della cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei paesi della C.E.E., ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni;
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari se soggetto tenuto al detto obbligo;
 - l'idoneità fisica all'impiego ed in particolare: di avere acutezza visiva 10/10 in entrambi gli occhi anche con correzione;
 - il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina;
 - la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art.127, lett.d) del testo unico approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.1957 n.3;
 - la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - il possesso del titolo di studio richiesto, la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza dell'uso del computer;
 - il possesso della patente di guida B se rilasciata prima del 26.4.1988 o patente B + patente A2 se rilasciata dal 26.4.1988 in poi;
 - i servizi eventualmente prestati presso Pubbliche Amministrazioni;
 - il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione;
 - l'indirizzo presso il quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato pena esclusione.



COMUNE DI META

PROVINCIA DI NAPOLI

La mancanza o l'incompletezza di una delle suddette dichiarazioni determina l'esclusione della selezione.

ART.4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) La ricevuta in originale o in copia del versamento della tassa di concorso di €.10.00 da effettuare sul c/c postale n. 22993802 intestato a Comune di Meta – Servizio Tesoreria (obbligatoria);
- b) il titolo di studio: originale o copia autenticata ovvero certificato sostitutivo;
- c) tutti quei titoli culturali o di servizio ritenuti utili ai fini della formazione della graduatoria di merito;
- d) l'eventuale curriculum formativo e professionale;
- e) i documenti costituenti titoli di precedenza o di preferenza previsti dalla legge;
- f) copia del foglio matricolare o altro valido documento comprovante l'avvenuto servizio se dovuto;
- g) copia della patente di guida richiesta e documento di identità (obbligatoria);

- h) elenco in carta libera di tutti i documenti allegati alla domanda.

I documenti di cui ai punti b), c), e), f) potranno essere dichiarati in apposita autocertificazione ai sensi della normativa vigente.

ART.5 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

I titoli e le prove d'esame saranno valutati nel modo che segue:

PUNTEGGIO

1. La Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:
 - a) punti 30 per la prova scritta
 - b) punti 30 per la prova pratica
 - c) punti 30 per la prova orale completa della verifica lingua straniera e conoscenza del computer e delle applicazioni più diffuse
 - d) punti 10 per i titoli

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I Categoria – Titoli di studio	punti 4
II Categoria – Titoli di servizio	punti 4
III Categoria – Curriculum formativo e prof.	punti 1
IV Categoria – Titoli vari e culturali	punti 1

2. La valutazione dei titoli deve precedere le prove di esame.

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

1. I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come segue:

da 36/60 a 39/60 e da 60 a 69/100	punti 1
da 40/60 a 45/60 e da 70 a 79/100	punti 2
da 46/60 a 54/60 e da 80 a 89/100	punti 3
da 55/60 a 60/60 e da 90 a 100/100	punti 4

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO



COMUNE DI META

PROVINCIA DI NAPOLI

L'Amministrazione, per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva allorché il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 50.

La preselezione consisterà in un test sulle materie d'esame ovvero di tipo attitudinale ovvero entrambi costituito da quesiti a risposta multipla.

Alla successiva prova d'esame saranno ammessi a partecipare i primi 50 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 50° posto.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Tale graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Meta e sul sito internet www.comune.meta.na.it.

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso risulti inferiore o uguale a 50 e, comunque, se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 50, non si procederà all'espletamento della prova preselettiva.

ART.7 – PROVE D'ESAME

Gli esami consisteranno nelle seguenti prove:

Prova scritta - Elaborato teorico pratico che verterà sui seguenti argomenti:

- nozioni di diritto amministrativo
- nozioni di diritto costituzionale
- nozioni elementari di diritto privato
- nozioni del codice degli appalti
- Ordinamento delle Autonomie locali (D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.)
- Legge sul procedimento amministrativo (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.)
- Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii..
- Codice in materia di protezione dei dati personali, D.Lsg 196/2003
- Accesso agli atti
- Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali)
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale
- Legislazione Urbanistica, edilizia, commercio, sanità ed ambiente
- Codice della Strada e regolamento di attuazione
- Nozioni di diritto civile e penale e di procedura civile e penale
- Principi generali dei contratti nella Pubblica Amministrazione.
- nozioni inerenti al testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e al relativo regolamento

La votazione minima richiesta per superare la stessa è di punti 21/30.

1. Prova pratica – consistente in nella stesura di un elaborato teorico - pratico o redazione di un atto amministrativo relativo al profilo professionale richiesto che accerti il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.



COMUNE DI META
PROVINCIA DI NAPOLI

La votazione minima richiesta per superare la stessa è di punti 21/30.

2. Prova orale che verterà sulle materie oggetto della prova scritta e sulla verifica della conoscenza della lingua inglese e della conoscenza del computer e delle applicazioni più diffuse.

La votazione minima richiesta per superare la stessa è di punti 21/30.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dal D.Lgs. 11.4.2006 n.198 e successive modificazioni ed integrazioni e la riservatezza dei dati personali acquisiti ai sensi della D.Lgs.196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria finale di merito viene stilata dall'apposita Commissione, tenendo presenti, a parità di punteggio, i titoli di preferenza di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n.487/94, così come modificato dall'art. 5 del D.P.R. n. 693/96

La graduatoria finale di merito, approvata dal Responsabile del Settore Risorse Umane è immediatamente efficace e verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune nonché sul sito istituzionale nella sezione bandi, gare e concorsi pubblici;

La graduatoria finale resterà aperta per il periodo previsto dalle vigenti norme di legge e potrà essere utilizzata da altri Comuni previa acquisizione di formale autorizzazione.

ART.8 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO – PRESENTAZIONE DOCUMENTI

L'assunzione in servizio dei candidati idonei è comunque subordinata:

- al comprovato possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dagli interessati nella domanda di partecipazione;
- alla concreta possibilità di procedere alle assunzioni da parte dell'Amm.ne, in relazione alle facoltà assunzionali che le vigenti disposizioni di legge in materia di personale a tempo indeterminato consentiranno di attuare.

Le certificazioni anagrafiche e l'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti verrà accertata d'ufficio presso gli organi competenti.

Responsabile del procedimento è l'Istr. Dir.vo Paolotti Rina. Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale - orario di ricevimento al pubblico: mattino: dal lunedì al venerdì 9,00 – 12,00 – pomeriggio: Martedì e Giovedì 15,30 – 17,30.

Tel. 081/0812221

Fax 081/5322885

Posta elettronica: rina.paolotti@comune.meta.na.it - PEC: comune.meta@asmepec.it

Sito: www.comune.meta.na.it

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo pretorio on line ed inserito sul sito : www.comune.meta.na.it.

IL RESPONSABILE SETTORE RISORSE UMANE

(Istr. Dir.vo Rina Paolotti)

li 7 Agosto 2018