



**DIREZIONE GENERALE**  
**DIREZIONE: Risorse Umane, Sicurezza e Salute Luoghi di Lavoro**  
**Servizio: Selezione, Amministrazione economica del personale e Smart Working**

**N. P.G.**  
**III.1/F 014 -18**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI SCRITTI E ORALI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SUPPLEMENTI “EDUCATORI PRIMA INFANZIA” - CATEGORIA DI INQUADRAMENTO C, POSIZIONE ECONOMICA 1 - AREA SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI - A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE.**

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE, SICUREZZA E SALUTE LUOGHI DI LAVORO**  
**Dott. Virgilio Appiani**

in esecuzione della determinazione dirigenziale del 02.05.2018 n. 1083 -18 Registro – n. 0151- 18 Reg. Area

**RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica per esami, scritti e orali, per la formazione di una graduatoria di supplenti da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato – in qualità di supplenti - di **“Educatori prima infanzia” - categoria di inquadramento C, posizione economica 1 - area servizi socio-assistenziali-**, con orario di lavoro articolato a tempo pieno o a tempo parziale (orizzontale o verticale), presso gli asili nido comunali del Comune di Bergamo. I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento all'allegato A) del C.C.N.L. 31/3/1999 – Sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni Autonomie Locali.

**1) NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente bando, dal vigente Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 24.07.2006 n. 218 reg. G.C. e successive modificazioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 165/01 e degli artt. 27 e 31 del D.lgs n.198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**2) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali – oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

**3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti speciali:

a) il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di maturità magistrale (rilasciato dall'Istituto magistrale);
- diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico pedagogico ( 5 anni);
- diploma di maturità di dirigente di comunità ( 5 anni);
- diploma di maturità di tecnico dei servizi sociali (5 anni);
- diploma di educatore professionale, corso triennale post-diploma di maturità;
- diploma di laurea in Scienze della formazione primaria, indirizzo professionale preordinato alla formazione culturale e professionale degli insegnanti della scuola dell'infanzia;
- laurea triennale in Scienze dell'educazione e della Formazione (classe di laurea 18 del D.M. 04/08/2000);

- laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche (classe di laurea 34 del D.M. 04/08/2000);
- diploma di laurea in Scienze dell'educazione;
- diploma di laurea in Pedagogia (vecchio ordinamento);
- diploma di laurea in Psicologia (vecchio ordinamento);
- diplomi di laurea equipollenti alle discipline psico-pedagogiche;

Nel caso di diplomi acquisiti in altri Stati dovrà essere dichiarata l'equipollenza ad uno dei titoli sopraccitati

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

#### Requisiti generali:

- a) età non inferiore agli anni diciotto;
- b) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli stati membri della Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge.

#### **Ai cittadini non italiani è richiesta un' adeguata conoscenza della lingua italiana**

- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, per la loro particolare gravità, secondo le norme di legge, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego;
- g) idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione;
- h) per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

#### **4) PREFERENZA**

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni, di seguito riportate:

##### A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

#### **5) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

**Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione:**

<p>ore 12:00 del 12.07.2018 (trentesimo giorno successivo all'avvenuta pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Concorsi)</p>
---

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line, al seguente link:

<http://webmail2.comune.bergamo.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISEDINF>

**LA PROCEDURA DI REGISTRAZIONE, COMPILAZIONE E STAMPA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E' DISPONIBILE AL SEGUENTE LINK:**

[LINK http://webmail2.comune.bg.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISTRGEN](http://webmail2.comune.bg.it/pratiche/sportello/sportello.nsf/tuttopercodice/ISTRGEN)

**La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione alla selezione.**

**La domanda potrà essere inviata una sola volta.**

Per eseguire la procedura telematica d'iscrizione è necessario inserire Cognome Nome, Codice Fiscale, numero del telefono cellulare e confermare tutte le dichiarazioni obbligatorie.

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20, Legge n. 104/1992.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) fotocopia documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae redatto secondo il formato europeo (nel curriculum il candidato avrà cura di indicare in modo dettagliato i periodi di lavoro effettuati in formato data gg/mese/anno.

L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Ai sensi dell' art. 3, nota 2, dell' allegato A, parte I, tariffa allegata al D.P.R. 642/72, come modificata dall'art. 19 della legge 18.02.1999, n. 28, per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi di reclutamento di personale e per i documenti da allegare alle domande stesse, l'imposta di bollo non è dovuta.

**La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

**Il sistema informatico invierà la ricevuta di avvenuta protocollazione della domanda.**

**Il candidato dovrà stampare la domanda di selezione e i relativi allegati, firmarla e presentarla il giorno della prima prova al personale addetto all'identificazione dei candidati.**

I candidati che incontrano difficoltà ad accedere al format on-line per la presentazione della domanda possono avvalersi dell'assistenza dell'Ufficio Protocollo generale in orario d'ufficio (dal lunedì al venerdì: 09.00-12.00 e 14.30-15.30).

contattando i recapiti telefonici: 035/399452 035/399048

o inviando una mail ai seguenti indirizzi: [gianno@comune.bg.it](mailto:gianno@comune.bg.it) [ebelloni@comune.bg.it](mailto:ebelloni@comune.bg.it)

## **6) TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003, si informa che i dati che i candidati sono tenuti a fornire sono necessari ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale e saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed all'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento è realizzato secondo le prescrizioni stabilite dal predetto decreto, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale comunale.

I candidati hanno il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati conferiti e come vengono utilizzati. Hanno, altresì, il diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, chiederne il blocco e opporsi al loro trattamento.

Titolare del trattamento è il Comune di Bergamo e responsabile è il dirigente della Direzione Risorse Umane, Sicurezza e Salute Luoghi di Lavoro. I dati forniti possono venire a conoscenza dei soggetti preposti alla pratica, nonché dei membri della Commissione, in qualità di soggetti incaricati del trattamento.

## **7) PRESELEZIONE**

L'amministrazione si riserva la facoltà di svolgere una prova preselettiva, mediante soluzione di test a risposta multipla, qualora il numero delle domande di partecipazione superi il numero di 200 domande pervenute.

**La prova preselettiva, se effettuata, riguarderà i seguenti argomenti:**

- cultura generale
- logica e capacità di comprensione di testi
- le materie oggetto della prova scritta, come sotto dettagliata.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica dell'ammissibilità alla selezione sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati risultati idonei.

Saranno, comunque, ammessi alle successive prove d'esame i candidati collocati nei primi 120 posti a seguito dello svolgimento della preselezione, fatte salve eventuali parità di collocazione all'ultimo posto utile all'uopo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi" prima dello svolgimento delle prove selettive.

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

## **8) CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME ED INSERIMENTO IN GRADUATORIA**

I criteri per la valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse attenendosi alle indicazioni contenute nel presente bando.

Il punteggio a disposizione della Commissione giudicatrice sarà ripartito nel modo seguente:

PUNTI 30 (trenta) per la PROVA SCRITTA, che verranno attribuiti secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno ottenuto un punteggio nella prima prova scritta uguale o superiore a 21/30.

PUNTI 30 (trenta) per la PROVA ORALE, che verranno attribuiti secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale e all'albo pretorio telematico del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge**

## **9) PROVE D'ESAME**

La selezione avverrà mediante svolgimento di una prova scritta e di una prova orale, come di seguito indicato:

### **Prova scritta.**

Consisterà nello sviluppo specifico di alcune tematiche riferite alle materie seguenti:

- psicologia dell'età evolutiva;
- nozioni di pedagogia generale e sociale applicata ai servizi per l'infanzia;
- cultura e pedagogia dell'infanzia (progettazione e gestione di interventi educativi e di sostegno alla genitorialità);
- ruolo professionale dell'educatore prima infanzia;
- diritti, doveri e responsabilità del personale dell'Ente pubblico e nello specifico degli educatori nei servizi per l'infanzia.

### **Prova orale.**

Colloquio finalizzato:

- ad accertare la corrispondenza delle attitudini del candidato alle mansioni di Educatore prima infanzia;
- all'approfondimento delle materie e degli argomenti della prova scritta;
- all'accertamento della conoscenza di una delle seguenti lingue straniere a scelta del candidato: inglese, francese, spagnolo;
- alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word).

## **10) DIARIO E SVOLGIMENTO DELLA PRESELEZIONE E DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione esaminatrice stabilirà date e sedi della preselezione (se effettuata) e delle prove d'esame e il termine ultimo per la conclusione della procedura di selezione.

La convocazione per la preselezione e per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario e la sede delle stesse, sarà comunicata dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

**La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.**

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida), nel giorno, nell'orario e nel luogo che saranno indicati sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

## **11) ESITO DELLA SELEZIONE - GRADUATORIA**

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà essere utilizzata, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi di lavoro, per assunzioni esclusivamente a tempo determinato pieno o parziale, da parte del Comune di Bergamo.

In caso di rinuncia da parte della persona chiamata, la medesima verrà collocata d'ufficio all'ultimo posto della graduatoria. A seguito della seconda rinuncia, si procederà alla cancellazione dalla graduatoria stessa.

Per ogni nuova assunzione saranno interpellati i primi utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

Il recesso unilaterale anticipato rispetto alla scadenza dell'incarico, comporta la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato a prendere servizio che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione a tempo determinato. L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

Ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo legge n. 350/2003 la graduatoria potrà essere concessa in utilizzo ad altre pubbliche amministrazioni previa sottoscrizione di apposita convenzione disciplinante i termini di utilizzo.

## **12) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento relativo alla selezione di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.08.1990, n. 241, è il Presidente della Commissione esaminatrice Dott. Gaspare Passanante, Dirigente della Direzione Servizi Sociali ed Educativi.

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:

dott. Ferruccio Bresciani Tel. 035/399593- email: fbresciani@comune.bg.it

## **13) NORME FINALI**

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente bando e gli atti connessi alla selezione sono pubblicati all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Bergamo all'indirizzo [www.comune.bergamo.it](http://www.comune.bergamo.it) nella sezione "concorsi".

Bergamo, 12 giugno 2018

IL DIRIGENTE  
dott. Virgilio Appiani \*

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs., 12.12.1993, n. 39. Il documento informatico da cui è tratta la presente copia è conservato nel sistema documentale del Comune di Bergamo ed è stato firmato digitalmente, in conformità alle disposizioni del codice dell'amministrazione digitale (artt. 21 e 71, D.Lgs. 07.03.2005, n. 82).