



COMUNE DI PALAU
(PROVINCIA DI OLBIA - TEMPIO)

Bando per la selezione relativa all'assunzione di ausiliari del traffico
Il Responsabile del Settore Vigilanza

Rende noto

Che é indetta una selezione pubblica mediante concorso per esami relativo all'assunzione a tempo determinato di Ausiliari del Traffico, con formazione di una graduatoria a scorrimento finalizzata alle assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie nei prossimi 3 anni.

Art. 1

TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli assunti saranno inquadrati nel livello B del C.C.N.L. EE.LL. e sarà loro attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria in riferimento alle ore prestate. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) patente di guida categoria "B";
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti ;
- f) idoneità specifica per le funzioni afferenti il profilo professionale a concorso, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto;
- i) titolo di Studio: licenza scuola secondaria di primo grado.

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

Art. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI – MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato "A" al presente avviso, e a pena di esclusione deve essere indirizzata al protocollo del Comune di Palau e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del 10 aprile 2018**

L'invio può essere effettuato mediante:

- raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede la data di ricezione in Comune), in busta chiusa sulla quale il candidato deve indicare a pena di esclusione, oltre il proprio nome, cognome, e indirizzo, anche la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA PER AUSILIARI DEL TRAFFICO".
- Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec.palau.it;
- consegna a mano all'Ufficio protocollo dell'Ente;

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non potranno essere tenute in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, o il fatto di terzi, non siano pervenute entro il termine ultimo sopra indicato.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome e il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza e l'eventuale numero di telefono;
- c) l'eventuale recapito di posta elettronica presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva, con l'impegno di comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d) il titolo di studio posseduto;
- e) di possedere la patente B;
- f) la cittadinanza posseduta;
- g) di essere iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (l'assenza di iscrizione nelle liste elettorali è causa di esclusione dalla procedura concorsuale);
- h) di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- i) il godimento dei diritti civili e politici (anche negli stati di appartenenza o provenienza);
- l) di non essere stato destituito/a, interdetto/a e dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stesso ai sensi dell'art. 127, c. 1, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/1/1957 n. 3;
- m) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, dovranno essere specificate le condanne subite o indicati i carichi pendenti e l'eventuale riabilitazione conseguita;
- o) l'idoneità fisica all'impiego;
- q) gli eventuali titoli di preferenza o precedenza alla nomina (D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, Art. 5);
- s) l'autorizzazione al trattamento dei dati contenuti nella domanda di partecipazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/2003.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella istanza di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

Pena l'esclusione, la domanda deve essere corredata di firma in calce alla istanza e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/00.

Alla domanda devono essere allegati:

- la copia fotostatica, fronte e retro leggibili, della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equipollente in corso di validità (L'OMMISSIONE COMPORTE L'ESCLUSIONE);
- il curriculum professionale, datato e sottoscritto, comprendente solo dichiarazioni formalmente documentabili (L'OMMISSIONE NON COMPORTE L'ESCLUSIONE);
- Elenco in carta semplice della documentazione presentata, debitamente sottoscritta (L'OMMISSIONE NON COMPORTE L'ESCLUSIONE).

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione, nominata dall'ufficio competente e formata da 3 componenti. Funge da segretario verbalizzante un dipendente comunale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, nonché quanto altro attenga allo svolgimento della stessa, sono demandate alla commissione esaminatrice.

Art. 6

PROVE D'ESAME E VALUTAZIONE

La commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione della prova scritta e 30 punti per la prova pratica.

Prova scritta:

l'esame verterà su una prova scritta con domande a risposta multipla sulle seguenti materie:

- a) qualifiche e competenze degli ausiliari del traffico;
- b) conoscenza del Codice della Strada con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Per l'ammissione alla successiva prova pratica i candidati dovranno superare quella scritta.

Prova pratica:

- a) stesura di un verbale di accertamento di violazione al CdS;
- b) Conoscenza su mappa del territorio del Comune di Palau.

La prova pratica si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.

Art. 7

AMMISSIONE OD ESCLUSIONE DEI CANDIDATI – DIARIO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, i calendari delle prove d'esame, nonché i candidati ammessi alle prove e gli esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet del Comune di Palau. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di

riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi sarà reso noto nelle forme sopra indicate.

Il diario e la sede della prova scritta e della prova pratica verranno comunicati ai concorrenti ammessi mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Palau.

Art. 8

GRADUATORIA, ADEMPIMENTI E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei, sommando i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova pratica.

Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio, due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Palau. La graduatoria predisposta dalla Commissione Esaminatrice resterà in vigore per anni 3 e ad essa si farà riferimento in caso si dovesse procedere ad assunzioni di personale avente la qualifica oggetto della presente selezione e sarà utilizzata per ulteriori posti di pari qualifica funzionale e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti e disponibili, anche per sostituzione temporanea di personale assente o in aspettativa, di profilo equivalente ascrivibile alla stessa categoria.

ART. 9

EVENTUALE ASSUNZIONE

Secondo le esigenze dell'Ente, i candidati risultati idonei alla selezione potranno ricevere una comunicazione sulla quale sarà indicato il termine per l'assunzione in servizio.

In caso di rinuncia, si procederà all'assunzione del/i candidato/i classificatosi/tisi al posto immediatamente successivo fino alla copertura dei posti che si renderanno disponibili.

L'assunzione è subordinata alla verifica, da parte dell'Amministrazione, del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti prescritti, con particolare riferimento al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto, e del possesso dell'idoneità psicofisica che sarà accertata dal competente Organo Sanitario.

ART. 10

NORME FINALI

Parimenti, per motivate ragioni di pubblico interesse il Comune di Palau può disporre la revoca della selezione già bandita.

L'inserimento nella graduatoria degli aventi diritto, non costituisce, per l'Ente, obbligo per poter procedere alle assunzioni. Nel caso, tale ultima ed eventuale decisione dovrà essere ampiamente motivata.

Tutta la procedura selettiva si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10.4.1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dal D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi del D.Lgs 30.06.2003, n. 196, si precisa che il trattamento dei dati personali, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti in materia.

ART. 11

NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa vigente in materia concorsuale in quanto compatibile.

Palau 03 marzo 2018



Il Responsabile del Settore Vigilanza