

COMUNE DI BAGHERIA
(Città metropolitana di Palermo)

CONCORSO PUBBLICO CON PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER LA COPERTURA DI N. 12 POSTI DI CATEGORIA C E DI 19 POSTI DI CATEGORIA D1, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, 66,67%, ESCLUSIVAMENTE RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 20, D. LGS. 75/2017.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la vigente dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 301 del 19.12.2017, parzialmente modificata con deliberazione di G.C. n. 33 del 05.02.2018;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 303 del 19.12.2017, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019;

In esecuzione di determinazione n. 3 del 01.03.2018 e n. 4 del 22.03.2018;

Visto l'art. 20 D. Lgs. N.75 del 25 Maggio 2017;

Vista la circolare n. 3 del 23 Novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 in materia di certificazioni amministrative;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 e s.m.i;

Vista la L. 241/1990 e s. m .i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m .i. ;

Visto il vigente regolamento degli uffici e servizi dell'Ente (Del. N.232/2001 e ss.mm.ii.)

Rende noto

Art. 1

Indizione

E' indetta selezione pubblica, per titoli ed esame-colloquio, finalizzata alla copertura di n. 12 posti di categoria C e 19 posti di categoria D1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale 66,67%, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75 – esclusivamente riservata ai soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 Agosto 2015 di un contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Bagheria;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso il Comune di Bagheria;

Art. 2

Posti per categoria e profilo

I posti oggetto di selezione sono così suddivisi:

1) 12 posti di categoria C , posizione economica C1, tempo parziale 66,67% per i seguenti profili:

- n. 4 - istruttore contabile, in possesso del titolo di studio: Diploma di maturità di ragioniere e perito commerciale o titolo equipollente;

- n. 6 - istruttore tecnico, in possesso del titolo di studio: Diploma di maturità di

geometra o titolo equipollente;

- n. 2 - istruttore di vigilanza, in possesso del titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale (diploma di maturità);

2) 19 posti di categoria D, posizione economica D1, a tempo parziale 66,67% per i seguenti profili:

- n. 7 - istruttore direttivo amministrativo, in possesso del titolo di studio: Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze politiche, Scienze delle Pubbliche Amministrazioni, Relazioni internazionali, Lettere, Lingue e letterature straniere, Storia, Filosofia o titoli equipollenti;

- n. 4 - istruttore direttivo contabile, in possesso del titolo di studio: Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento in Economia e commercio, Scienze dell'economia, Statistica, Scienze statistiche ed economiche o titoli equipollenti;

- n. 8 - istruttore direttivo tecnico, in possesso del titolo di studio: Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura, Geologia, Scienze geologiche, Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, Scienze e tecnologie geologiche, Biologia, Scienze biologiche o titoli equipollenti;

Art. 3

Trattamento economico

Ai suddetti posti è annesso il trattamento economico annuo, al lordo delle ritenute di legge, in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Art. 4

Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) età non inferiore ai 18 anni;
- c) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, in relazione al profilo professionale oggetto della presente selezione;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) immunità da condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- g) essere in possesso del titolo di studio richiesto per la categoria ed il profilo per cui si concorre;
- h) risultare titolare, successivamente alla data del 28 Agosto 2015 di un contratto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Bagheria;
- i) avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto a tempo determinato, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Bagheria;

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande fissata perentoriamente in trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. 4^a serie speciale – concorsi ed esami. Le equipollenze sono quelle fissate dalla normativa vigente alla data di scadenza del bando.

Art. 5

Presentazione delle domande di ammissione

L'invio della domanda di ammissione, comprensiva di allegati, dovrà essere effettuato secondo una delle seguenti modalità:

- 1) A mezzo di posta elettronica certificata (PEC), in formato pdf e con relativi allegati, al seguente indirizzo: protocollobagheria@postecert.it con indicazione dell'oggetto della selezione.
- 2) A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo : Comune di Bagheria – Servizio Risorse Umane – Corso Umberto I, 165 – 90011 Bagheria (PA). Sulla busta dovrà essere indicata la seguente dicitura: “selezione” pubblica, per titoli ed esame colloquio, per la copertura di n. 12 posti di categoria C e 19 posti di categoria D1, a tempo indeterminato e parziale 66,67%, CCNL Regioni e Autonomie Locali
- 3) Presentazione diretta al protocollo generale del Comune di Bagheria, corso Umberto I, 165.

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato sub “A” al presente, dovrà pervenire, in ogni caso, a pena di esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a serie speciale – concorsi ed esami. **(G.U.R.I. N.27 del 03.04.2018).**

Qualora detto termine ricada in giorno festivo, il termine stesso deve intendersi al giorno successivo lavorativo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda il candidato, pena l'esclusione, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) luogo di residenza, indirizzo;
- d) indirizzo (o indirizzo PEC) al quale potranno essere effettuate comunicazioni relative al presente concorso con l'impegno a fare conoscere le successive eventuali variazioni;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- f) il titolo di studio posseduto richiesto per l'accesso al posto oggetto del concorso;
- g) il possesso dei requisiti di cui all'art.1 lettere a e b del presente bando.
- h) l'iscrizione nelle liste elettorali, indicando il relativo Comune ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) l'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate anche nel caso in cui siano intervenute amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
- l) l'assenza di procedimenti penali pendenti o i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- m) i servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero l'assenza di cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;



- n) il possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni da espletare;
- o) la posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 2004, n. 226;
- p) i titoli culturali, professionali e di servizio posseduti ai fini della formazione della graduatoria di merito;
- q) i titoli preferenziali alla nomina eventualmente posseduti secondo quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- r) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs 196/2003, per gli adempimenti della procedura concorsuale;

I concorrenti sono tenuti a sottoscrivere con nome e cognome la domanda di partecipazione al concorso.

La firma dei concorrenti in calce alla domanda, è prodotta ai sensi del DPR n. 445/2000.

Art. 6

Documenti da allegare alla domanda

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda, pena l'esclusione:

- a) fotocopia di un valido documento di riconoscimento;
- b) i titoli valutabili ai fini della formazione della graduatoria di merito, che potranno essere dichiarati con autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/00 in materia di documentazione amministrativa (come da modello allegato b).
- c) elaborato, sottoscritto dal candidato, così come previsto dall'art. 11 del presente bando;

Tutte le indicazioni riportate nel modulo di domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Resta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni.

Art. 7

Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale con specifico provvedimento;

Art. 8

Ammissione alla selezione

Tutte le domande di partecipazione saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti dal presente avviso.

Qualora dall'analisi della domanda non emerga il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione si provvederà, d'ufficio, ad escludere i candidati dalla procedura di cui trattasi dandone comunicazione scritta ai medesimi; .

Art. 9

Punteggio, suddivisione punteggio titoli

Il punteggio dei titoli è così proporzionalmente suddiviso:

- Categoria 1 titoli culturali	Max punti	10
- Categoria 2 titoli professionali:	Max punti	10
- <u>Categoria 3 titoli di servizio:</u>	<u>Max punti</u>	<u>20</u>
	Totale	40

Art. 10

Criteri di valutazione dei titoli

La valutazione del singolo titolo da parte della Commissione è determinata in applicazione dei criteri fissati dalle norme del regolamento uffici e servizi dell'Ente (Del. N.232/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare Del. di G.C. n. 49/2018, Tab. A)

La Commissione valuta ogni titolo in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente.

Art. 11

Elaborato e colloquio

I partecipanti alla selezione dovranno allegare, in sede di presentazione di istanza, un elaborato vertente sulle competenze possedute in base al profilo da ricoprire e sul quale il candidato sarà chiamato a sostenere un colloquio.

L'elaborato consiste nell'analisi, nell'ambito del contesto lavorativo – area ove il candidato ha maturato la sua esperienza professionale, di una particolare problematica o di una criticità per la quale prospetta una possibile soluzione.

Il testo non dovrà essere inferiore a sei e non potrà superare le dieci pagine.

I parametri di formattazione sono i seguenti: Corpo elaborato Carattere 12 Times new roman. Interlinea 1,5. Margini dx , sx, sup e inf. 3.

A tale elaborato può essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti in aggiunta ai punti già assegnati per i titoli.

.Con avviso trasmesso almeno cinque giorni prima della data prevista, i candidati sono invitati, dalla Commissione al colloquio per dissertare sul tema oggetto dell'elaborato.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 7/10.

Art. 12

Graduatoria e nomina

A conclusione dei lavori, sarà stilata la graduatoria per ciascun profilo oggetto della selezione.

A parità di punteggio, si terrà conto delle preferenze secondo la normativa vigente ed in particolare dal Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994.

Saranno dichiarati idonei i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale utilizzabile per il periodo previsto dalla normativa in materia.

Il concorrente utilmente collocato in graduatoria potrà essere assunto a tempo indeterminato e parziale (66,67%) previa stipulazione di contratto individuale di lavoro in forma scritta e nel quale saranno indicati:

- a) tipologia del rapporto di lavoro;
- b) data di inizio del rapporto di lavoro;
- c) categoria di inquadramento, profilo professionale e posizione economica iniziale;
- d) mansioni corrispondenti alla categoria di inquadramento.

Art. 13

Controllo documentazione ed attestazioni

Prima della stipula del contratto di lavoro ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione si riserva di procedere al controllo delle dichiarazioni rese dal candidato idoneo circa la sussistenza dei requisiti per l'assunzione.

Art. 14

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. n. 196 del 2003, i dati personali forniti da tutti i candidati saranno raccolti presso il Comune di Bagheria – Servizio Risorse Umane”, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il trattamento verrà effettuato manualmente e con l'ausilio di strumenti informatici,

nell'osservanza di ogni misura cautelativa della sicurezza e della riservatezza dei dati, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali; la durata del periodo di conservazione è quella prevista dalla normativa vigente in materia di archivi pubblici. I dati stessi saranno comunicati esclusivamente ai soggetti interni all'amministrazione coinvolti nel presente procedimento.

I dati personali acquisiti potranno inoltre essere comunicati ad altri enti pubblici, nei casi e nei modi previsti dalla citata normativa, o a soggetti privati ove previsto da norme di legge o di regolamento.

In relazione al trattamento dei dati personali, i candidati potranno esercitare, con richiesta rivolta al titolare, i diritti previsti dall'articolo 7 del predetto D. Lgs. n. 196 del 2003.

Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento: Francesca Martorana.

Art. 15

Pari opportunità

Ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro.

Art. 16

Norme transitorie e finali

L'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l'assunzione del personale delle figure di cui al presente bando è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari ed in particolare a seguito dell'approvazione dei relativi bilanci pluriennali e di previsione di riferimento;

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di concorso senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei suoi confronti.

L'assunzione delle figure previste avverrà, altresì, solo in caso di mancata assegnazione di personale in disponibilità secondo la procedura ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.

Non potrà darsi corso, inoltre, all'assunzione laddove vi ostassero norme sopraggiunte all'emanazione e pubblicazione del presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente, trovano applicazione le norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Per qualsiasi informazione attinente al concorso è possibile contattare il seguente numero telefonico 091/943309.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" del concorso e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Bagheria, 12 9 MAR 2010

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Eugenio Alessi

