



# COMUNE DI LOCATE DI TRIULZI

*Città Metropolitana di Milano*

**AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI POSTI RESISI VACANTI NEL PROFILO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – CAT. C  
AREA VIGILANZA E SICUREZZA, MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA’ ESTERNA  
AI SENSI DELL’ART. 30 D. LGS. N. 165/2001.  
(Allegato alla determinazione n. 598 del 29/11/2017)**

Prot. n. 14228  
del 30/11/2017

**SCADENZA**  
**02/01/2018 ORE 12:00**  
GURI n. 92 del 01/12/2017  
4^ Serie Speciale - Concorsi

## **IL RESPONSABILE DELL’AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

in esecuzione della propria determinazione n. 598 del 29/11/2017

### **RENDE NOTO**

che è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di posti resisi vacanti nel profilo di “**Agente di Polizia Locale**” - cat. C - Area Vigilanza e Sicurezza, mediante **procedura di mobilità esterna**, ai sensi dell’art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La disciplina della presente selezione è determinata dal presente avviso nel rispetto del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Locate di Triulzi da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 87 del 06/09/2017.

Il livello di retribuzione spettante è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, al lordo delle ritenute di legge.

### **ART. 1 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali con inquadramento nella categoria giuridica C, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”;
2. la frequenza con esito positivo del corso di formazione professionale previsto dalla legislazione della Regione Lombardia;
3. qualità di Agente di Pubblica Sicurezza come richiesto dall’art. 5 della Legge n. 65/1986;
4. possesso della patente di guida cat. B;
5. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
6. non avere procedimenti disciplinari, civili o penali pendenti o conclusi con l’applicazione della sanzione o della condanna;

7. non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
8. godere dei diritti civili e politici;
9. essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per quelle ipotesi le quali costituiscono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili:

- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- omessa presentazione del curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- omessa presentazione del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
- la mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Il Responsabile del procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione verrà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, in relazione alle mansioni relative alla posizione di lavoro messa a concorso.

## **ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

**L'unica modalità** di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, **PENA ESCLUSIONE**, è **l'iscrizione on-line** al seguente link:  
<https://locate.soluzionipa.it/portal/servizi/moduli/11/modulo>

Prima di procedere alla compilazione della domanda è necessario effettuare una procedura di registrazione.

Inoltre è consigliato assicurarsi di avere copia in .PDF di:

- scansione leggibile di un **documento d'identità** valido (fronte e retro)
- scansione leggibile della **patente di guida** (fronte e retro)
- **curriculum vitae** in formato europeo, datato e sottoscritto
- **nulla osta preventivo** dell'Amministrazione di appartenenza

Prima di essere salvata e inviata definitivamente la domanda può essere più volte salvata in bozza per eventuali modifiche e/o integrazioni

Al termine dell'inoltro della domanda on-line, completa dei dati e degli allegati richiesti dall'avviso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma della ricezione della pratica da parte dell'Amministrazione, riportante nell'oggetto la denominazione dell'avviso, la data e l'ora di invio della domanda, che è possibile e consigliato stampare.

Collegandosi con le proprie credenziali sarà sempre possibile visualizzare sia la domanda inviata con i relativi allegati, nonché data e ora di presentazione.

L'invio della domanda on-line deve essere effettuato, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12.00 del 2 gennaio 2018.**

**Il suddetto termine di invio della domanda è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione.**

**Non saranno prese in considerazione le domande non inviate entro tale scadenza.**

### **DICHIARAZIONI CHE DOVRANNO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza, indirizzo mail, numero di telefono e il preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare eventuali comunicazioni, **fatto salvo che ogni avviso o comunicazione inerente la selezione, fino alla sua conclusione, verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.locateditriulzi.mi.it](http://www.comune.locateditriulzi.mi.it)**. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- c) l'ente di appartenenza, la categoria di inquadramento con indicazione della posizione economica all'interno della stessa, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale presta servizio;
- d) di essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- e) di non avere procedimenti disciplinari civili o penali pendenti o conclusi con l'applicazione della sanzione o della condanna;
- f) di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) il titolo di studio posseduto, l'istituto presso il quale è stato conseguito, la data di conseguimento e il voto;
- i) di essere in possesso della patente di guida cat. B;
- j) l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- k) di essere in possesso della qualifica di agente di P.S., come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- l) di aver frequentato con esito positivo il corso di formazione professionale previsto dalla legislazione della Regione Lombardia;
- m) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art. 43 del D.P.R. n. 445/2000.

**Copia della domanda presentata online dovrà essere sottoscritta all'atto dell'identificazione del candidato, in sede di colloquio tecnico-attitudinale, in presenza del funzionario incaricato.**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste dal presente avviso.

### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione online devono **obbligatoriamente** essere allegati in formato .pdf:

1. **copia di un documento d'identità** personale in corso di validità (fronte-retro e leggibile).
2. **copia della patente di guida** in corso di validità (fronte-retro e leggibile).

3. **curriculum vitae** in formato europeo, datato e sottoscritto, con puntuale specifica del percorso formativo e delle eventuali esperienze professionali maturate, con indicazione dei periodi di lavoro prestati, il ruolo ricoperto, le attività svolte;
4. **nulla osta preventivo** dell'Amministrazione di appartenenza.

### **ART. 3 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Ogni comunicazione in merito alla procedura, compresa l'ammissione al colloquio tecnico-attitudinale, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.locateditriulzi.mi.it](http://www.comune.locateditriulzi.mi.it)

Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

E' pertanto cura dei candidati:

- verificare sul sito web del Comune di Locate di Triulzi l'ammissione al colloquio tecnico-attitudinale e le comunicazioni relative a date, orari e sedi per lo svolgimento dello stesso;
- presentarsi, senza nessun altro preavviso da parte dell'Amministrazione, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità pena l'esclusione. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

### **ART. 4 - SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE**

I candidati saranno selezionati sulla base di un colloquio tecnico-attitudinale, finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire.

Il colloquio verterà sulle materie specifiche del servizio (ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria) e sulla proposizione di casi e particolari situazioni di lavoro tendenti a verificare la motivazione al ruolo di Agente.

### **ART. 5 - VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

Per la valutazione del colloquio si farà riferimento alle norme del vigente Regolamento comunale per la disciplina dell'accesso agli impieghi.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio in trentesimi, secondo i criteri predeterminati dalla commissione giudicatrice e il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Programmazione e Controllo e pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito [www.comune.locateditriulzi.mi.it](http://www.comune.locateditriulzi.mi.it).

Le assunzioni connesse alla presente selezione sono condizionate all'esito negativo della procedura di ricollocamento di personale in eccedenza attivata ex art. 34 *bis* D.Lgs. n. 165/2001.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

### **ART. 6 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione all'Albo e/o sul sito internet delle risultanze del concorso.

I diritti dell'interessato sono garantiti ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Locate di Triulzi, con sede legale in Via Roma 9, Locate di Triulzi (MI).

#### **ART. 7 - COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE N. 241/1990**

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990 e s.m.i., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, si informa che il Responsabile del procedimento è il dott. Massimo Vallese e che gli atti possono essere visionati presso l'URP del Comune di Locate di Triulzi. Il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di inizio delle prove.

#### **ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente selezione, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato integralmente all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Concorsi e bandi", nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed esami.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Locate di Triulzi a mezzo e-mail [personale@comune.locateditriulzi.mi.it](mailto:personale@comune.locateditriulzi.mi.it)

IL RESPONSABILE AREA  
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO  
(firmato digitalmente)  
dott. Massimo Vallese

Locate di Triulzi, 01/12/2017