



**COMUNE DI PARMA**  
**SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Approvato con determina dirigenziale n. 3027 del 21/11/2017

**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA  
PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI  
ISTRUTTORI TECNICI EDUCATIVI  
MAESTRO SCUOLA INFANZIA COMUNALE(CAT. GIUR. C)  
(ATTIVITA' DI SUPPLENZA)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Richiamata la determina dirigenziale n. 3027 del 21/11/2017 con la quale viene approvato il presente bando;

Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma, con particolare riferimento all'art. 59 che prevede disposizioni in casi di particolare urgenza;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di istruttori tecnici educativi maestro scuola infanzia comunale per le attività di supplenza.

**REQUISITI PREVISTI DAL RUOLO**

**CONOSCENZE SPECIALISTICHE (CONOSCENZE E ABILITA' COLLEGATE)  
RICHIESTE:**

Si rimanda al paragrafo "programma d'esame" del presente bando.

**COMPETENZE TRASVERSALI (COMPORAMENTI E CAPACITA'):**

- autonomia (*capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa*)
- comunicazione (*capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali*)
- gestione delle emozioni e dello stress (*capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti*)
- lavoro di gruppo (*capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro*)

**TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.



**COMUNE DI PARMA**  
**SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

a) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio ai sensi dell'art. 3, comma 2, legge 341/90, D.M. 10.03.97, L.62/2000, art. 5, comma 3, L. 53/2003, DPR 25.03.2014:

**Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo per la formazione degli insegnanti Scuola Materna o Laurea Magistrale nuovo ordinamento a ciclo unico Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis);**

Oppure

- diploma di maturità di istituto o scuola magistrale, purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'a.s. 2001/2002;
- diploma di liceo socio-psico-pedagogico, purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'a.s. 2001/2002;
- diploma ad indirizzo pedagogico, conseguito al termine di un corso di studi sperimentale quinquennale di scuola magistrale o di istituto magistrale, purchè iniziato entro l'a.s. 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002.

Per i titoli di studio sopra citati conseguiti successivamente all'a.s. 2001/2002, occorre l'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia conseguita mediante superamento del relativo concorso statale o con procedura abilitante

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso ai sensi della normativa vigente.

- b) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea nonché ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.
- e) Non aver subito condanne penali o avere pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- f) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
- g) Non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- h) Inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

- i) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

#### **CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, codice fiscale;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- d) indirizzo mail e numero di telefono;
- e) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e, qualora si tratti di titolo equipollente, degli estremi di legge;
- f) conoscenza elementare della lingua inglese e conoscenze informatiche del pacchetto Office;
- g) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a bando;
- j) assenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), salvo le esclusioni previste dalla legge;
- l) di non aver subito condanne penali o avere pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- m) di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
- n) di non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- o) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a riserve;
- p) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- q) di autorizzare il Comune di Parma al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- r) l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune, l'ammissione/esclusione dalla selezione, il risultato conseguito nelle prove e nei titoli e la posizione in graduatoria con relativo punteggio;
- s) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso;



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

- t) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto al Settore Risorse Umane e Organizzazione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n.104 – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

#### **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato **deve allegare:**

- a) **copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla)**
- b) **Ricevuta di versamento della tassa di concorso di euro 3,00 che potrà avvenire nei seguenti modi**
- tramite bollettino di c/c postale n.16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come causale del versamento “selezione pubblica per esami per istruttori tecnici educativi maestro scuola infanzia comunale (attività di supplenza)”;
  - bonifico a favore del Tesoriere del Comune di Parma –Intesa San Paolo SpA – IBAN IT52 I030 6912 7650 0000 0000 534

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando il modello allegato, deve essere sottoscritta dai candidati (pena esclusione) e **indirizzata al Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Parma (L.go Torello de Strada, 11/a, Parma)** e deve pervenire entro il giorno

**02/01/2018**

con una delle seguenti modalità:

- tramite posta elettronica certificata (PEC), inviando la domanda :
  - in formato pdf, sottoscritta con firma autografa, all'indirizzo PEC del Comune di Parma [comunedi-parma@postemailcertificata.it](mailto:comunedi-parma@postemailcertificata.it)
  - oppure in formato pdf, sottoscritta con firma digitale all'indirizzo PEC del Comune di Parma [comunedi-parma@postemailcertificata.it](mailto:comunedi-parma@postemailcertificata.it).

**Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata;**



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Parma – Largo Torello De Strada 11/a – 43121 Parma;
- invio tramite fax al n. 0521/218388, in tal caso il candidato dovrà accertarsi telefonicamente ai numeri 0521/218322 e 0521/031714 che la domanda sia correttamente pervenuta;
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. da inviare all'Ufficio Protocollo – Largo Torello De Strada 11/a – 43121 Parma (l'istanza non pervenuta entro il termine di cui sopra, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione) con indicazione sulla busta “selezione pubblica per esami per istruttori tecnici educativi maestro scuola infanzia comunale (attività di supplenza)”.

**Il termine suddetto è perentorio** e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (*non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza*).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

**La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda;
- b) il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- c) la mancata indicazione dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- d) la mancata presentazione in allegato di tutti i documenti indicati nell'avviso.

#### **RISERVA DI POSTI**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 e s.m.i., la riserva per i volontari delle Forze Armate, si applica a scorrimento della graduatoria.

Il possesso dei titoli di riserva dovrà essere indicato nella domanda di partecipazione.

#### **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94, n. 487 allegati in calce al presente bando.



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

#### **AMMISSIBILITA'**

Successivamente alla data di scadenza del presente bando, il Settore Risorse Umane e Organizzazione provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle dichiarazioni e degli allegati prodotti.

**L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet del Comune [www.comune.parma.it](http://www.comune.parma.it) voce bandi di concorso nonché all'Albo Pretorio on line A PARTIRE DAL GIORNO 16 GENNAIO 2018.**

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale.

#### **PROVA D'ESAME**

La prova selettiva sarà espletata da apposita Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 17 e ss. del regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro e consisterà in una prova orale che tenderà a verificare le conoscenze/competenze e le capacità/comportamenti del candidato, con riferimento alle attività che gli stessi saranno chiamati a svolgere.

#### **PROGRAMMA D'ESAME**

##### **Riferimenti legislativi**

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Nozioni su Testo Unico Pubblico Impiego (D.Lgs. 165/01)
- Regolamento Servizi per l'Infanzia del Comune di Parma
- Legislazione relativa alla scuola dell'Infanzia
- Legge 18 marzo 1968 n. 444
- Legge 104/92: legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate con particolari riferimenti agli articoli dall'1 al 14 compreso
- "Nuove Indicazioni nazionali per il curricolo delle scuole dell'Infanzia e del primo ciclo d'istruzione" 5 settembre 2012
- Legge 62/2000: norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione
- Legge 107 13 luglio 2015 "Buona Scuola"



# COMUNE DI PARMA

## SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

### **La scuola d'Infanzia**

Finalità della scuola d'infanzia

La Scuola d'Infanzia e l'ente locale: peculiarità delle Scuole d'Infanzia del Comune di Parma

Elementi di psicologia dell'età evolutiva

Elementi di pedagogia generale

### **Il protagonismo del bambino nella scuola d'Infanzia**

Tempi, spazi e materiali: progettazione e organizzazione

Valore del gioco : forme e significati e aspetti evolutivi

Il corpo in gioco: movimento ed emozioni

I codici di simbolizzazione : tipologie e sviluppo

Valorizzazione delle differenze : contrasti agli stereotipi culturali e di genere

I bambini con bisogni educativi speciali : percorsi di integrazione

### **Il ruolo dell'insegnante e del gruppo di lavoro**

Ruolo dell'adulto: mediatore e facilitatore nei contesti relazionali

Osservazione : tipologie utilizzate in ambito didattico

Documentazione: tipologie e destinatari della documentazione pedagogica e didattica

Gruppo di lavoro e lavoro di gruppo: implicazioni e metodologie

### **Scuola d'Infanzia e continuità**

Il valore della relazione scuola-famiglia: tipologie di incontri e metodologie organizzative

Strumenti di continuità educativa dal nido alla scuola primaria al territorio

## **CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA**

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame che si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

## **CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME**

### **La prova orale si terrà, indicativamente nei giorni 23 e 24 gennaio 2018.**

Il calendario definitivo e il luogo della prova d'esame saranno comunicati tramite affissione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet <http://www.comune.parma.it> a partire dal giorno 15 gennaio 2018. **Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento della prova.**

**L'esito della prova verrà comunicato unicamente tramite pubblicazione sul sito internet e non verrà fatta nessuna ulteriore comunicazione personale ai candidati.**

**Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione degli esiti della prova da parte dei candidati.**

Eventuali variazioni del calendario della prova d'esame saranno pubblicate sul sito web <http://www.comune.parma.it> - bandi di concorso. La pubblicazione sul sito web e all'albo pretorio



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

del calendario della prova d'esame, nonché dell'eventuale variazione delle date stesse, ha valore di notifica a tutti gli effetti. **Eventuali rinvii delle date della prova saranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Parma e all'albo pretorio on line.** **Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale nonché consultare orario e luogo di svolgimento della stessa.**

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

#### **FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA**

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato la prova selettiva secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando.

La graduatoria di merito, approvata con atto del dirigente competente, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Parma per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi.

**La presente graduatoria avrà validità fino al 03/11/2019, data di scadenza della graduatoria relativa al concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato per n. 4 posti di istruttore tecnico educativo maestro scuola infanzia, di cui alla determina dirigenziale n. 2739/2016.**

**La presente graduatoria sarà essere utilizzata in subordine:**

**- alla graduatoria relativa al concorso per assunzioni a tempo indeterminato di cui alla determina n. 2739 del 04/11/2016;**

**- alla graduatoria per assunzioni a tempo determinato di cui alla determina n. 3500 del 29/12/2016, scadente il 03/11/2019.**

Le assunzioni a tempo determinato avverranno a copertura delle esigenze che si potranno manifestare, ai sensi del d.lgs. 368/01 e succ.mod. ed integr. per le attività di supplenza. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**





## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

E' prevista la facoltà di revocare la presente selezione nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato di personale con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto, è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente

#### **INFORMAZIONI GENERALI**

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/03, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è il Dirigente del Settore Risorse Umane e Organizzazione Dott.ssa Donatella Signifredi.

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro. Il presente bando di selezione pubblica è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche e di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma disponibile sul sito Internet del Comune di Parma alla pagina <http://www.comune.parma.it>.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito

internet <http://www.comune.parma.it>.

Per informazioni: Ufficio Contact Center tel. 0521 4 0521.

F.to Digitalmente dal Dirigente  
del Settore Risorse Umane e Organizzazione  
Dott.ssa Donatella Signifredi



## COMUNE DI PARMA

### SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

#### **TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla selezione)**

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

#### **Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.**

**Comma 4.** Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra ;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

**Comma 5.** A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.