

## ***ACISMOM – Associazione dei Cavalieri Italiani del Sovrano Militare Ordine di Malta***

ACISMOM – Associazione dei Cavalieri Italiani del Sovrano Militare Ordine di Malta, con sede in Roma Piazza del Grillo n. 1, partita IVA 00995661006, tel. 06/655961, indirizzo internet [www.acismom.it](http://www.acismom.it), nella persona del Direttore Generale, conformemente al proprio statuto ed in ossequio alla propria Carta dei Servizi opera in maniera da garantire all'utenza la fruizione di percorsi assistenziali appropriati e tempestivi, congruenti con i bisogni accertati e approntando la propria organizzazione al raggiungimento di tale obiettivo primario, così da assicurare, in condizioni di imparzialità, livelli assistenziali congruenti con quelli previsti negli atti di programmazione aziendale, nel rispetto dei principi di imparzialità, di continuità assistenziale, di diritto di scelta e di partecipazione.

Nell'ambito di tale organizzazione ha stabilito, al fine di modulare nei modi più appropriati la propria attività istituzionale nei confronti degli assistiti, di emanare un Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di unità con profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista" Cat. D CCNL Comparto Sanità presso l'ospedale San Giovanni Battista - sito a Roma in via Luigi Ercole Morselli n. 13 (00148) Roma - dell'Associazione dei Cavalieri Italiani del Sovrano Militare ordine di Malta (A.C.I.S.M.O.M.).

L'iscrizione a tale Bando è subordinata alla presentazione di apposita domanda con la quale il candidato manifesterà il proprio interesse e autocertificherà il possesso dei requisiti sotto specificati. Bando di concorso pubblico per esami, con preselezione per titoli, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di unità con profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista" Cat. D CCNL Comparto Sanità presso l'ospedale San Giovanni Battista - sito a Roma in via Luigi Ercole Morselli n. 13 (00148) Roma - dell'Associazione dei Cavalieri Italiani del Sovrano Militare ordine di Malta (A.C.I.S.M.O.M.)

Il Direttore Generale

In esecuzione della propria determinazione n. 60 del 23/10/2017;

**RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di unità con profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista" Cat. D CCNL Comparto Sanità.

Il presente bando è emanato in osservanza delle disposizioni del D.lgs 11 aprile 2006 n. 198, concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea ovvero cittadinanza in uno stato extra UE con permesso di soggiorno di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc...), I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea o extra UE devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) compimento del 18° anno di età;

c) piena idoneità psico-fisica all'impiego. L'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è condizione per la costituzione del rapporto di lavoro. L'accertamento verrà effettuato dal Medico Competente ai sensi D. Lgs. 81/2008.

ACISMOM ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro.

- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva (limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);
- e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.
- h) Conoscenza a livello base di una lingua straniera, scelta dal candidato tra inglese e francese;
- i) Conoscenza a livello base delle più diffuse applicazioni informatiche

Per l'ammissione alla selezione è inoltre richiesto il seguente titolo di studio:

- diploma Universitario di Fisioterapista, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (art. 30 del D.P.R. 27.03.2001).

I candidati in possesso di titolo di studio straniero saranno ammessi alla selezione, purchè il titolo posseduto sia stato riconosciuto equivalente nei modi previsti dalla legge. Sarà cura del candidato dimostrare l'equivalenza dello stesso mediante la produzione del provvedimento che la riconosce.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione Esaminatrice.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.

## 2. POSSESSO DEI REQUISITI

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione. Il mancato possesso dei requisiti indicati nel presente comma comporta l'esclusione dalla selezione.

## 3. MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE ON LINE

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale ed estremi di pagamento della tassa di concorso.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on - line attiva sul link presente nel sito istituzionale [www.acismom.it](http://www.acismom.it), entro e non oltre le ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Al termine delle attività di compilazione della candidatura per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della iscrizione.

Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.

La data/ora di presentazione telematica della candidatura al bando è attestata dall'applicazione informatica.

Allo scadere del termine di validità del bando, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.

Decorso il termine per la presentazione delle domande, il candidato dovrà accedere nuovamente all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione, ed effettuare la stampa della propria candidatura che dovrà essere conservata per poi essere esibita e sottoscritta dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prova scritta.

Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro e non oltre le ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si precisa che l'iscrizione è possibile solo per chi è in possesso dei requisiti di ammissione definiti dal presente bando. A tal proposito i candidati sono consapevoli delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera e falsità negli atti come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m..

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i concorrenti portatori di *handicap* devono specificare, nella domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova orale. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dalla Azienda U.S.L di competenza da presentarsi precedentemente alla data fissata per le prove.

I concorrenti dovranno inoltre specificare nella domanda di partecipazione l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alle preferenze o precedenza di cui al successivo punto 13 del presente Bando.

Con la domanda di partecipazione on -line al concorso il candidato autorizza ACISMOM alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

#### 4. REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

a) omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito.

In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione.

In caso di dubbi sui requisiti di ammissione, o sulle dichiarazioni rese, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, ACISMOM dispone l'ammissione alla prima prova con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

## 5. TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso, i candidati dovranno inoltre provvedere al versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00 Euro) riportante la causale: "Tassa partecipazione selezione pubblica per profilo di Fisioterapista", da versarsi sul conto corrente di Tesoreria intestato ad ACISMOM presso Banca Credito Bergamasco Agenzia di Roma n. 50 - IBAN: IT 04 M 05034 03298 000000021096.

Tale adempimento è obbligatorio ed è da effettuarsi entro la data di scadenza di presentazione delle domande, pena l'automatica non ammissione alle prove.

Si precisa che in nessun caso potranno ritenersi validi versamenti che non riportino correttamente il nominativo del candidato.

La tassa di concorso non è soggetta a restituzione in nessun caso (es: non partecipazione o esclusione del candidato dalla selezione, revoca della selezione) per ragioni connesse alla economicità dell'azione amministrativa.

## 6. AMMISSIONE ALLE PROVE - VERIFICA E VALUTAZIONE DEI REQUISITI DICHIARATI

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda telematica e versato la tassa di partecipazione al concorso nel rispetto delle modalità e dei termini indicati dal presente bando, saranno ammessi a partecipare alla selezione.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione potrà essere effettuato da ACISMOM in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

## 7. PRESELEZIONE PER TITOLI

Nell'eventualità in cui pervenga un numero di domande di partecipazione superiore alle 100 unità, ACISMOM - al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva - procederà ad una preselezione per titoli delle candidature per individuare 100 candidati da ammettere alla prova scritta di cui al successivo punto 9.

A tal fine ACISOM provvederà alla formazione di una graduatoria preliminare redatta sommando i punteggi attribuiti ai seguenti titoli, che devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione delle domande:

- a) Titoli di servizio massimo punti 12
- b) Titoli accademici e di studio massimo punti 5
- c) Titoli di formazione e aggiornamento massimo punti 2
- d) Curriculum formativo e professionale massimo punti 11

Ai fini della formazione della predetta graduatoria preliminare si terrà conto unicamente dei titoli dichiarati nella domanda presentata secondo le modalità ed entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande.

I candidati vengono classificati in ordine decrescente in base al punteggio complessivo calcolato secondo i criteri di cui sopra.

Vengono convocati a sostenere la prova scritta di cui al successivo punto 9. i candidati classificatisi nelle prime 100 posizioni nonché gli eventuali *ex aequo* nell'ultima posizione utile. L'ammissione alla prova scritta avviene comunque con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando e dei titoli richiesti ai fini della preselezione.

Il punteggio conseguito ai fini della preselezione non concorrerà alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria di merito del concorso.

I risultati conseguiti da ciascun candidato nella preselezione nonché i nominativi dei candidati ammessi alla prova scritta saranno pubblicati sul sito internet istituzionale [www.acismom.it](http://www.acismom.it). Tale

pubblicazione assume valore di notifica ad ogni effetto di legge.

## 8. CALENDARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una orale, come sotto specificato.

L'indizione della prova scritta, la data e le modalità in cui essa avverrà saranno pubblicate sul sito internet di ACISMOM, all'indirizzo [www.acismom.it](http://www.acismom.it).

Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati i quali non riceveranno pertanto comunicazioni personali nel merito.

I candidati saranno avvertiti a mezzo pubblicazione sul sito internet [www.acismom.it](http://www.acismom.it) con un preavviso minimo di 20 giorni della data e della sede in cui avranno luogo gli esami.

Alla suddetta prova i candidati dovranno presentarsi muniti di:

1. valido documento di identità;
2. ricevuta del versamento della tassa di concorso;
3. domanda di partecipazione firmata con allegata copia del documento di identità; La domanda di partecipazione è disponibile per la stampa, decorso il termine per la presentazione delle domande, dall'applicazione informatica on – line attiva sul link presente nel sito istituzionale [www.acismom.it](http://www.acismom.it), utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione;
4. Documentazione attestante il possesso dei titoli di merito autocertificati nella domanda di partecipazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di esame nei giorni, ora e sede prestabiliti, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà, ovvero i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non volere più sostenere la prova, saranno considerati rinunciatari, e non più interessati alla procedura selettiva.

La valutazione delle prove d'esame vengono effettuate da apposita Commissione Giudicatrice formalmente nominata. La commissione dispone di complessivi 60 punti, 30 punti per ciascuna delle prove, che si intendono superate con una votazione di almeno 21/30.

Il mancato raggiungimento della valutazione di sufficienza in una prova comporta l'esclusione dalle prove successive e quindi dalla procedura concorsuale.

Il punteggio finale, espresso in sessantesimi, sarà dato dalla somma delle valutazioni delle due prove d'esame.

L'idoneità sarà conseguita con votazione complessiva minima di 42/60.

## 9. PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in un elaborato articolato in quesiti a risposta multipla su argomenti scelti dalla commissione in materia di attività riabilitativa:

- Competenze tecniche e funzioni proprie del ruolo di “Fisioterapista”;
- Conoscenze relative all'area clinica e assistenziale, ai principi di nursing, alla legislazione e alla deontologia;
- Conoscenza delle tipologie d'utenza e delle più frequenti patologie fisiche, psichiche e sociali al fine di individualizzare l'intervento di aiuto e personalizzare il servizio;
- Elementi di Sicurezza sul lavoro.

I candidati non potranno introdurre nella sede d'esame telefoni cellulari e personal computer di alcun genere, né testi scritti.

La valutazione della prova viene effettuata dalla Commissione Giudicatrice formalmente nominata e si intende superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, votazione massima attribuibile 30/30.

I risultati della prova scritta, ai fini dell'ammissione alla successiva prova orale, saranno affissi all'albo informativo dell'Ente e sul sito istituzionale [www.acismom.it](http://www.acismom.it).

Tale pubblicazione avrà effetto di notifica agli interessati i quali non riceveranno pertanto comunicazioni personali nel merito.

## 10. PROVA ORALE

Alla prova orale sono ammessi coloro che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale avverrà mediante un colloquio atto ad accertare la conoscenza delle materie e degli argomenti previsti per la prova scritta, nonché finalizzato a verificare alcune capacità tecniche e relazionali specifiche del ruolo.

Nel corso del colloquio si provvederà inoltre ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra l'inglese e il francese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova si intende superata al raggiungimento di una votazione minima di 21/30, votazione massima attribuibile 30/30.

Alla suddetta prova i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

#### 11. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base del punteggio conseguito nella valutazione delle prove d'esame tenendo conto, a parità di valutazione, degli eventuali titoli di preferenza posseduti.

Il punteggio finale, espresso in 60esimi, sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle diverse prove.

L'idoneità sarà conseguita con votazione complessiva minima di 42/60.

La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al competente soggetto che approva le operazioni, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

I candidati, che abbiano superato le prove, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'ente entro il termine di 10 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

#### 12. TITOLI DI PREFERENZA IN CASO DI PARITÀ

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Il possesso dei requisiti che danno diritto alle preferenze va dichiarato in calce alla domanda di partecipazione.

L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale alla rinuncia a usufruire dei benefici.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

### 13. MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimane efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di tre anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura, oltre che dei posti messi a selezione, anche per la copertura di posti vacanti in pari profilo che si rendessero disponibili successivamente all'espletamento della presente selezione, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso.

Resta comunque salva la facoltà di ACISMOM di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, secondo le esigenze di ACISMOM, e previo accertamento dei necessari requisiti, per la costituzione di eventuali rapporti di impiego a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nel medesimo profilo professionale, solo ove non risulti utilmente utilizzabile apposita graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo stesso approvata precedentemente al perfezionamento del presente procedimento selettivo.

I vincitori verranno invitati a prendere servizio mediante lettera raccomandata e dovranno dimostrare il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione con le modalità indicate da ACISMOM.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'effettiva assunzione del servizio da parte dei vincitori sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti generali e speciali indicati nel presente avviso.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

- quando il vincitore non assuma servizio alla data stabilita salvo proroga del termine per giustificato e documentato motivo;
- in assenza di uno dei requisiti richiesti accertata in sede di controllo delle autocertificazioni rese.

La conferma dell'assunzione avverrà previo superamento di un periodo di prova di mesi sei, non rinnovabile né prorogabile.

### 14. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto, viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente alla categoria professionale D, posizione giuridica ed economica di primo inquadramento, profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista, secondo quanto previsto dal vigente contratto di lavoro CCNL Comparto Sanità.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

#### 15. NORME GENERALI

La procedura selettiva deve concludersi entro 6 mesi dalla data di effettuazione delle prove.

ACISMOM si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini del bando, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto attiene alle modalità di accesso e di svolgimento della selezione, ai titoli d'accesso, ai requisiti generali e speciali per l'accesso, allo svolgimento delle operazioni della commissione giudicatrice, ai criteri di valutazione delle prove d'esame, e comunque per quanto non specificamente stabilito dal presente bando, si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari.

Copia del bando e fac – simile della dichiarazione sostitutiva di certificazione dei titoli di merito è scaricabile dal sito [www.acismom.it](http://www.acismom.it).

Il Responsabile del trattamento è il Direttore Generale di ACISMOM, il quale, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 07.08.90, n. 241 e ss.mm. e ii. è anche la Responsabile del procedimento concorsuale.

#### 16. VERIFICHE

ACISMOM, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### 17. ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione e di accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di accesso agli atti ed ai documenti.

#### 18. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs n. 196/03 "Codice sulla Privacy", che prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si comunica che tale trattamento da parte di ACISMOM, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

I dati personali e sensibili sono detenuti e trattati con le modalità e nei termini previsti dal D.Lgs. n. 196/03; il titolare del loro trattamento è ACISMOM.

A norma del D.Lgs. 196/03, la firma apposta in calce alla domanda varrà anche come autorizzazione ad ACISMOM ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali.

Dalla sede di ACISMOM

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Anna Paola Santaroni)