



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



COMUNE DI TARANTO

DIREZIONE RISORSE UMANE – DEMOGRAFIA - TOPONOMASTICA

AVVISO PUBBLICO

**DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO
FINO AL 31.12.2019 - SALVO EVENTUALI PROROGHE CONCESSE DAL
MINISTERO - DI N.15 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI
“ASSISTENTE SOCIALE” CATEGORIA D/1 PER LA REALIZZAZIONE DEL
PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE "INCLUSIONE" FSE2014-2020, CCI
N.2014IT05SFOP001**

**IL DIRIGENTE DELLA
DIREZIONE RISORSE UMANE - DEMOGRAFIA - TOPONOMASTICA**

Visto il DPR 15.01.1987 n. 14, recante “*Valore abilitante del diploma di assistente sociale in attuazione dell'art. 9 del decreto del Presidente della Repubblica 10 marzo 1982, n. 162*”.

Visto la L. 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Visto la L. 19.11.1990 n. 341 e ss.mm.ii. recante “*Riforma degli ordinamenti didattici universitari*”;

Visto la L. 5.02.1992, n.104 e ss.mm.ii. recante “*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”;

Visto la L. 23.03.1993 n. 84 e ss.mm.ii., concernente “*Ordinamento della professione di assistente sociale e istituzione dell'abo professionale*”;

Visto il DPR 9.05.1994 n.487 e ss.mm.ii. di approvazione del “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;

Visto il decreto del Ministero di Grazia e Giustizia 11/10/1994, n. 615, concernente “*Regolamento recante norme relative all'istituzione delle sedi regionali o interregionali dell'Ordine e del Consiglio nazionale degli assistenti sociali, ai procedimenti elettorali e alla iscrizione e cancellazione dall'albo professionale*”;

Visto il decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 30.03.1998, n.155, recante “*Regolamento recante norme sull'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di assistente sociale*”;

Visto il DPR 28.12.2000 n.445 e ss.mm.ii. recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Visto l'art.57 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii. concernente “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il DPR 14.11.2002 n. 313 e ss.mm.ii. concernente “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti*”;

Visto il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

Visto il D.Lgs. 7.03.2005 n. 82 e ss.mm.ii. recante “*Codice dell'amministrazione digitale*”;

Visto il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 16.03.2007 e ss.mm.ii., recante “*Determinazioni delle classi di laurea magistrale*”;

Visto il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione, del 09.07.2009 e ss.mm.ii., recante “*Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi*”;

Visto il D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 e ss.mm.ii., concernente “*Codice dell'ordinamento militare*”.

Visto il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto, per le parti compatibili, il “*Disciplinare per la Nomina ed il Funzionamento delle Commissioni Giudicatrici nelle Procedure Concorsuali Pubbliche - Disciplina delle Preselezioni*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 4.10.2010 ed adeguato con Deliberazioni G.C. n.62 del 23.05.2014 e n.102 del 11.06.2015;

Visto la deliberazione della Giunta comunale n.62 del 18.04.2016 di approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018;

Visto il Piano del Fabbisogno approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.44 del 16 marzo 2017;

Visto l'avviso pubblico n.3/2016 adottato dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali con decreto direttoriale del 03.08.2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo sociale europeo programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) “*Inclusione*”, proposte di intervento per la attuazione del sostegno per l'inclusione attiva e relativi avvisi di rettifica, di cui ai decreti direttoriali n. 274 e n. 359 del 2016, sulla base delle sopravvenute articolazioni degli enti capofila da parte delle Regioni;

Visto il decreto direttoriale della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11 del 31.01.2017 di approvazione delle proposte ammissibili a finanziamento, tra cui quella presentata dal Comune di Taranto;

Vista la convenzione di sovvenzione n.AV3-2016-PUG_41 tra la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Comune di Taranto per lo svolgimento delle funzioni di beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE2014-2020, CCI n.2014IT05SFOP001;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n.150 del 10.08.2017

R E N D E N O T O

Art. 1

Posti a concorso

1) E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO FINO AL 31.12.2019 - SALVO EVENTUALI PROROGHE CONCESSE DAL MINISTERO - DI N.15 UNITÀ CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE SOCIALE" CATEGORIA D/1.

Al posto è annesso il trattamento economico stabilito dal CCNL del comparto "Regioni autonomie Locali" per la categoria di accesso Cat. D/1, oltre all'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Art. 2

Riserve di posto per categorie specifiche di candidati

1) Ai sensi degli artt. 678, comma 9, e 1014 del D.Lgs. n.66/2010, il 30% dei posti è riservato, ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso. Ove con la presente selezione dovesse determinarsi una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA., la medesima verrà cumulata ad altre frazioni che dovessero realizzarsi con i futuri provvedimenti di assunzione.

2) I posti riservati non coperti per mancanza di vincitori sono conferiti, secondo l'ordine di graduatoria, ai candidati che hanno superato le prove.

3) Il Comune di Taranto garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.35 comma 3 lett.c) e dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 nonché dal Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016/2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.62 del 18.04.2016.

Art. 3

Modalità della selezione

1) La selezione, finalizzata esclusivamente all'accertamento della professionalità per la qualifica richiesta, sarà espletata secondo la seguente procedura:

- a. Preselezione, da effettuarsi con le modalità previste dal presente avviso e dal vigente disciplinare, finalizzata unicamente all'ammissione dei candidati al colloquio;
 - b. Colloquio che verterà sulle materie di cui all'art.15 del presente avviso.
- 2) Il mancato superamento, da parte del candidato, della preselezione e/o del colloquio, comporta l'esclusione dal concorso.
- 3) I candidati partecipano alle suddette fasi della procedura concorsuale "con riserva". Tale riserva sarà sciolta all'esito dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione che sarà effettuato sugli idonei.

Art. 4

Requisiti Generali per la partecipazione alla selezione

- 1) Per la partecipazione alla selezione è necessario possedere alla data di scadenza del termine previsto dall'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, i seguenti requisiti di carattere generale:
- a) La cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti all'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n.174 pubblicato sulla G.U. del 15.02.1994 Serie Generale n.61, ovvero per cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, come previsto all'art. 38 del D.Lgs. n.165/2001 nel testo vigente.
 - b) Aver compiuto il 18° anno di età;
 - c) Idoneità psico-fisica all'impiego per l'esercizio delle mansioni del posto messo a selezione;
 - d) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché i cittadini di Paesi Terzi di cui all'art.38 del D.lgs n.165/2001 devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - e) Assenza di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché l'assenza di decadenza da un impiego pubblico;
 - f) Assenza di condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
 - g) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile tenuti all'assolvimento di tale obbligo).

2) Il possesso di tali requisiti dovrà essere dichiarato dal candidato – a pena di esclusione – in sede di presentazione della domanda.

Art. 5

Requisiti Particolari per la Partecipazione alla selezione

1) Per la partecipazione alla selezione, oltre ai requisiti di carattere generale di cui al precedente articolo, il candidato, **a pena di esclusione**, deve essere in possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione di:

I. uno dei seguenti titoli di studio:

a) Laurea Triennale del nuovo ordinamento appartenenti ad una delle seguenti classi:

Cl. 6 - Scienze del Servizio Sociale;

L39 Servizio Sociale (D.M. 16/03.2007);

b) Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento appartenenti ad una delle seguenti classi:

57/S - Programazione e Gestione delle Politiche dei Servizi Sociali;

LM87 - Servizio Sociale e Politiche Sociali;

c) Laurea del vecchio ordinamento in Servizio Sociale;

d) Diploma universitario in Servizio Sociale di cui all'art.2 della Legge n.341/90;

e) Diploma di Assistente Sociale abilitante ai sensi del DPR n.14/1987.

II. Iscrizione all'albo professionale degli Assistenti Sociali ai sensi dell'art.3 della Legge 23.03.1993, n.84 e D.M. n.155/98 e ss.mm.ii. previste dal D.P.R.n.328/2001.

2) Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto un titolo di studio riconosciuto dallo Stato Italiano, equipollente o dichiarato equivalente. I candidati saranno tenuti a comprovare l'equivalenza o equipollenza del proprio titolo.

Art.6

Presentazione della domanda. Termini e modalità

1) La domanda di ammissione alla selezione deve essere compilata esclusivamente on-line, utilizzando la procedura informatica guidata (gestita dalla società esterna affidataria) disponibile sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.taranto.it, seguendo le istruzioni ivi specificate, entro il termine perentorio, **a pena di esclusione**, di 30 giorni (decorrenti da quello successivo alla pubblicazione) dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale “Concorsi ed esami” n.90 del 24.11.2017.

Allorché il termine di presentazione della domanda di ammissione alla selezione cada in giorno festivo, lo stesso sarà automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

2) Non saranno ritenute validamente prodotte e pertanto archiviate, le domande pervenute oltre i termini di cui innanzi.

3) Al termine della procedura di acquisizione informatica della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato dovrà provvedere a stampare, attraverso l'apposita funzione, la propria domanda, regolarmente validata dal sistema, che dovrà essere presentata ai varchi di accesso, il giorno della prova preselettiva, per la sottoscrizione e consegna.

4) Tutte le domande di partecipazione trasmesse in formato cartaceo non saranno accolte, verranno considerate irricevibili e archiviate. Non saranno prese in considerazione le domande prodotte in termini generici.

5) Nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del DPR 28.12.2000, n.445, i candidati, **a pena di esclusione**, sono tenuti a dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) Il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale e la propria residenza. Il candidato potrà indicare eventuale altro diverso recapito presso il quale ricevere le comunicazioni inerenti la presente selezione, numero telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata ai sensi dell'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 82/2005;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere in possesso dei requisiti da indicare specificatamente ex art. 4, comma 1, lett a) del presente avviso;
- c) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) i requisiti particolari posseduti come previsto all'art.5 del presente avviso (titolo di studio richiesto e conseguente iscrizione all'albo professionale), con indicazione dell'istituto scolastico e/o Università che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e di tutte le altre informazioni previste, in proposito, dalla procedura on line;
- e) di non avere a proprio carico condanne penali, anche ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, procedimenti penali o per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, o comunque procedimenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14.11.2002 n. 313, ovvero quelle a carico anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale;
- f) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza, di cui all'art.5 del decreto del Presidente della Repubblica n. 09.05.1994 n. 487. Qualora non espressamente dichiarati nella domanda stessa, i medesimi titoli non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria concorsuale;
- g) la conoscenza della lingua Inglese (livello scolastico correlato al titolo di studio necessario per la partecipazione alla presente selezione) che formerà oggetto di accertamento da parte della Commissione Giudicatrice in sede di colloquio;
- h) la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Detto elemento formerà oggetto di accertamento da parte della Commissione Giudicatrice;

- i) per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi di leva, se tenuti;
- j) le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, dovute a espulsione, destituzione, o dispensa dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero decadenza da un impiego pubblico;
- k) se intende concorrere ai posti riservati ai sensi dell'art. 2, comma 1, indicandone il titolo;
- l) di essere a conoscenza che la data e la sede della preselezione sarà resa nota ai candidati almeno 20 giorni prima mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente e che tale pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti ogni altra forma di comunicazione;
- m) l'accettazione, senza riserve, delle prescrizioni contenute nel presente avviso;
- n) di essere a conoscenza delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445.

6) Le domande dovranno, altresì, contenere la precisa indicazione del recapito presso il quale si desidera che siano effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione. Eventuali successive variazioni del predetto recapito dovranno essere comunicate tempestivamente, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, presso il Comune di Taranto - Direzione Risorse Umane-Demografia - Servizio Acquisizione e Concorsi – Via Anfiteatro n. 72, 74121 Taranto, o tramite indirizzo di posta elettronica certificata: risorseumane.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it, allegando in entrambi i casi copia di un proprio documento d'identità valido. Il Comune di Taranto non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte od incomplete indicazioni di recapito da parte del candidato o di mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o telegrafici.

7) A corredo della domanda i candidati devono **allegare, in formato digitale, a pena di esclusione, copia fotostatica del proprio documento di riconoscimento.**

8) I candidati diversamente abili dovranno specificare nell'apposito spazio disponibile sul modulo elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria disabilità che andrà opportunamente documentata. Detta documentazione dovrà contenere l'esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione delle procedure preselettive e selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sulla propria disabilità dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, autorizzando il Comune di Taranto e la società esterna incaricata, al trattamento dei dati sensibili. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire l'assistenza richiesta.

9) Ai sensi dell'art.20 comma 2/bis della legge 5.02.1992, n.104, nel testo vigente, i candidati disabili affetti da una invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva del concorso eventualmente prevista. Gli stessi dovranno produrre **entro 10 giorni** dal termine di scadenza di presentazione della domanda, l'istanza sottoscritta con allegato il documento di riconoscimento, tramite consegna a mano, oppure a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, presso il Comune di Taranto - Direzione Risorse Umane-Demografia - Servizio Acquisizione e Concorsi – Via Anfiteatro n. 72,

74121 Taranto, o tramite indirizzo di posta elettronica certificata: risorseumane.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it.

10) Il Comune di Taranto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovuti a disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

11) Il Comune di Taranto si riserva la facoltà di effettuare controlli a campione in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato mediante la procedura informatica.

Art.7

La Commissione Giudicatrice – Nomina – Funzionamento - Adempimenti

La Commissione Giudicatrice sarà nominata con atto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e curerà tutti gli adempimenti della selezione ivi compresi quelli relativi alla preselezione. La medesima opererà nei modi e nelle forme di legge e secondo il disciplinare vigente.

Art.8

La Preselezione

1) Alla preselezione - finalizzata esclusivamente alla ammissione al colloquio e per la quale il possesso di tutti i requisiti richiesti dall'avviso pubblico si presumono con la domanda di partecipazione, al solo fine dell'ammissione alla stessa - partecipano tutti i candidati, ivi compresi i candidati aventi diritto alla riserva, che hanno prodotto domanda entro i termini di scadenza del presente avviso.

2) Ai sensi dell'art.20 comma 2/bis della legge 5.02.1992, n.104, nel testo vigente, i candidati disabili affetti da una invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva del concorso eventualmente prevista. Gli stessi dovranno produrre entro 10 giorni dal termine di scadenza di presentazione della domanda, l'istanza sottoscritta con allegato il documento di riconoscimento.

3) La data e la sede della preselezione sarà resa nota ai candidati almeno 20 giorni prima mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti ogni altra forma di comunicazione.

4) La mancata presentazione del candidato alla prova preselettiva determina l'esclusione di diritto dalla selezione, eccezion fatta per coloro che siano esonerati ai sensi del predetto comma 2.

5) La preselezione sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice con le modalità di cui al vigente Disciplinare.

6) La Commissione Giudicatrice stabilirà il criterio di valutazione della prova preselettiva.

7) La Commissione Giudicatrice sarà supportata, da idonea società esterna individuata con atto del Dirigente della Direzione Risorse Umane – Demografia, che opererà sotto la direzione e il controllo della commissione giudicatrice cui, comunque, è demandata l'intera procedura preselettiva.

8) La preselezione ha luogo mediante questionario a risposta multipla, da completare nel termine dalla medesima stabilito, composto da un adeguato numero di quiz afferenti cultura generale ed elementi sulle materie attinenti all'attività del posto da coprire (come riportate all'art.15 del presente avviso).

9) Saranno ammessi alla successiva fase concorsuale i candidati utilmente collocati nella graduatoria della preselezione in numero pari a 100 volte il numero dei posti messi a selezione, nonché i candidati classificatisi ex aequo all'ultimo posto utile. La preselezione, in quanto finalizzata alla sola ammissione al colloquio, non da luogo ad alcun punteggio a valere ai fini della graduatoria di merito.

10) Avuto riguardo al numero dei candidati, la preselezione può aver luogo, contestualmente in sedi diverse ovvero in giorni diversi. Qualora la preselezione abbia luogo in giorni diversi la Commissione giudicatrice predisporrà nuovi questionari di pari difficoltà, da sottoporre ai candidati.

11) L'elenco nominativo dei candidati che hanno superato la preselezione e l'elenco nominativo dei candidati che non l'hanno superata (ovvero siano risultati assenti) con a fianco di ciascuno riportato le relative motivazioni saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente.

12) A conclusione della preselezione la Commissione Giudicatrice invierà al Dirigente della Direzione Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali, l'elenco nominativo dei candidati che hanno superato la preselezione, l'elenco nominativo dei candidati che non l'hanno superata (ovvero che siano risultati assenti) con a fianco di ciascuno riportato le relative motivazioni, nonché copia della domanda sottoscritta dai candidati, prodotta il giorno della preselezione.

13) Per quanto non previsto dal presente articolo si fa espresso rinvio al Disciplinare approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.150 del 4.10.2010 e adeguato con deliberazioni G. C. n.62 del 23.05.2014 e n.102 del 11.06.2015.

Art.9

Ammissioni ed Esclusioni alla Selezione

1) L'ammissione al colloquio avrà luogo per i candidati che avranno superato la preselezione le cui istanze, (a seguito di idonea istruttoria a cura della Direzione Risorse Umane effettuata sulla scorta delle dichiarazioni e/o documentazione prodotte), siano state redatte in conformità alle prescrizioni dell'avviso pubblico.

2) Effettuata l'istruttoria di cui al comma precedente la Direzione Risorse Umane con proprio atto approva l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione.

3) L'elenco dei candidati ammessi alla selezione viene reso pubblico mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti ogni altra forma di comunicazione ai candidati ammessi. La Direzione Risorse Umane potrà eventualmente stabilire altre forme integrative di comunicazione.

4) L'esclusione dalla selezione unitamente ai motivi che l'hanno determinata, è comunicata agli interessati (sempre che dall'istanza siano ricavabili gli elementi necessari) a cura della Direzione Risorse Umane a mezzo raccomandata A. R..

5) L'atto contenente l'elencazione dei candidati ammessi ed i relativi fascicoli viene inviato alla Commissione Giudicatrice per gli adempimenti di propria competenza.

Art.10

Motivi di Esclusione dalla Selezione

1) Costituiscono motivo di **esclusione dalla selezione**, da comminarsi d'ufficio, in sede di istruttoria da effettuarsi sui soli candidati che hanno superato la preselezione e su coloro che sono esonerati, ai sensi dell'art. 8, comma 2, dalla Direzione Risorse Umane, a tanto deputata:

- a) Carezza ovvero generica ovvero mancata dichiarazione del requisito particolare per la partecipazione alla selezione come previsto all'art.5 del presente bando;
- b) Mancata allegazione in formato digitale della copia fotostatica del proprio documento di riconoscimento;
- c) Carezza degli elementi di cui all'art. 6, comma 5 del presente avviso;
- d) Carezza di qualsivoglia ulteriore prescrizione di cui al presente bando sanzionata con l'esclusione.

Art.11

Colloquio

1) La data, la sede e le modalità del colloquio saranno rese note ai candidati almeno 20 giorni prima della loro effettuazione mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti ogni altra forma di comunicazione. La Commissione Giudicatrice potrà procedere eventualmente con altre forme integrative di comunicazione.

2) I candidati che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti per il suddetto colloquio, saranno esclusi di diritto dalla selezione.

3) La commissione dispone di 30 punti per la valutazione del colloquio ed il medesimo si riterrà superato con una votazione di almeno 21/30.

4) Le sedute dedicate al colloquio sono pubbliche.

5) Al termine di ogni seduta, la Commissione Giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede degli esami.

Art.12

Titoli di Preferenza e Precedenza - Presentazione

1) Ai fini della formulazione della graduatoria finale, le preferenze e le precedenze di cui all'art.5 del D.P.R. n.487/94, opereranno solo allorché il candidato li abbia espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione, come previsto all'art.6 del presente avviso.

Art.13

Graduatoria Finale - Assunzione in Servizio

- 1) Il Dirigente della Direzione Risorse Umane con propria determinazione dirigenziale approva i verbali della Commissione Giudicatrice, prende atto della graduatoria di merito come dalla medesima formulata e approva la graduatoria finale avuto riguardo ad eventuali titoli di preferenza di cui ai commi 4 e 5 dell'art.5 del DPR 487/94 e ss.ii. e mm.. Con il medesimo provvedimento vengono dichiarati i vincitori della selezione.
- 2) La graduatoria concorsuale è unica. I candidati aventi diritto a riserva conserveranno il posto conseguito nella graduatoria finale e a fianco di ciascuno di essi sarà riportata la dicitura "riservatario".
- 3) Il Dirigente della Direzione Risorse Umane – nel rispetto dei vincoli formali imposti dal sistema normativo vigente – procede, quindi, all'assunzione e all'immissione in servizio dei vincitori della selezione, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dall'avviso, dichiarati ai sensi del DPR n.445/2000.
- 4) L'esito negativo dell'accertamento di cui al comma 3 (fatto salvo quanto previsto dall'art.76 del DPR n.445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci) implica l'esclusione dalla graduatoria, da comunicare all'interessato e lo scorrimento della stessa ai fini di cui ai commi precedenti.

Art. 14

Idoneità psico-fisica

- 1) Il Comune di Taranto, prima dell'assunzione, si riserva la facoltà di accertare l'idoneità psico-fisica di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata permanente inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Art. 15

Prove e Programma d'Esame

- 1) L'esame consisterà nell'espletamento di un colloquio nell'ambito delle seguenti materie che costituiscono il programma d'esame:
 - Elementi di diritto amministrativo;
 - Elementi di Ordinamento delle autonomie locali (D. Lgs n.267/2000 – D. Lgs. n.165/2001 – Legge n.241/90);
 - Principi e fondamenti, Metodi e Tecniche del Servizio Sociale;
 - Legislazione nazionale e regionale in materia di interventi e servizi sociali;
 - Politiche nazionali e regionali per l'inclusione sociale attiva;
 - Piani sociali di zona: disciplina, fonti di finanziamento, modalità di progettazione e attuazione;
 - Strumenti di valutazione del bisogno sociale e di progettazione sociale personalizzata;
 - Metodi di valutazione multidimensionale finalizzati alla progettazione degli interventi rivolti alla famiglia e ai suoi componenti;
 - Nozioni di deontologia professionale;
 - CCNL e sue applicazioni;
 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e accertamento della lingua Inglese (livello scolastico correlato al titolo di studio necessario per la partecipazione alla presente selezione).

Art.16

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in Materia di Protezione dei dati Personali"

- 1) I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale pubblica di cui al presente avviso, ovvero mediante la trasmissione della relativa documentazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente ed in particolare in relazione all'espletamento della presente selezione.
- 2) Il trattamento dei dati personali sopra indicati, necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione pubblica, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati dal titolare del trattamento.
- 3) Titolare del trattamento è il Dirigente della Direzione Risorse Umane del Comune di Taranto.

Art.17

Norma finale

- 1) La presente selezione viene disciplinata, in via esclusiva, dal presente avviso. Per quanto non espressamente previsto si fa rinvio al "Disciplinare per la Nomina ed il Funzionamento delle Commissioni Giudicatrici nelle Procedure Concorsuali Pubbliche – Disciplina delle Preselezioni" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.150 del 4.10.2010 e adeguato con deliberazioni G. C. n.62 del 23.05.2014 e n.102 del 11.06.2015).
- 2) Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso e dal suddetto Disciplinare, trovano applicazione le norme contenute nel D.P.R. n.487/1994 e ss.ii.mm..
- 3) Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi presso l'Ufficio Pubbliche Relazioni del Comune di Taranto, oppure presso la Direzione Risorse Umane – Demografia - Servizio "Acquisizione del personale-concorsi", Via Anfiteatro, n.72 – 74123 Taranto, Tel. n.0994581356.

Taranto li, 24.11.2017



IL DIRIGENTE
(Dott. Paolo SPANO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paolo Spano".