



BANDO DI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 65 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DEI SERVIZI EDUCATIVI CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA 1 – AMBITO DI ATTIVITA': SCUOLA DELL'INFANZIA, ESCLUSIVAMENTE RISERVATA AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 228-TER, TERZO PERIODO DELLA LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208, COME INTRODOTTO DALL'ART. 17 DEL DECRETO LEGGE N. 113/2016, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 7 AGOSTO 2016, N. 160.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2079/2016 è stato approvato il Documento di Programmazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018, unitamente al piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale educativo di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 1500/2016.

Con Determinazione del Direttore Area Acquisizione Risorse Umane n. 134 del 26.06.2017, è stato approvato il presente bando per la copertura di n. 65 posti a tempo indeterminato, del profilo professionale di Istruttore dei Servizi Educativi – Categoria C – posizione economica 1, ambito di attività: Scuola dell'Infanzia, esclusivamente riservato al personale in possesso dei requisiti previsti di cui all'art. 1, comma 228-ter, terzo periodo della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160.

La procedura relativa alla presente selezione è in ogni caso subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Essere in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura di cui all'art. 1, comma 228-ter, terzo periodo della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come introdotto dall'art. 17 del Decreto Legge n. 113/2016, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160:

- aver maturato alla data del 25 giugno 2016, 3 anni di servizio, anche non continuativi, con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze del Comune di Milano.

Non saranno ammessi alla procedura di selezione i candidati dipendenti a tempo indeterminato di pubbliche amministrazioni o di altri Enti.

SI PRECISA INOLTRE CHE:

E' requisito essenziale, per la partecipazione alla presente procedura di selezione, aver prestato servizio a tempo determinato nel profilo professionale di **ISTRUTTORE DEI SERVIZI EDUCATIVI - CAT. C1 - ambito di attività: scuola dell'infanzia.**

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti richiesti per poter partecipare alla selezione sono i seguenti:

- 1)** essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2)** godimento dei diritti civili e politici;
- 3)** assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego;
- 4)** non avere riportato condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione e non avere riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- 5)** non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 6)** non essere stati licenziati dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- 7)** non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3;
- 8) TITOLO DI STUDIO:**
 - Diploma di Scuola Magistrale o Diploma di Maturità Magistrale conseguiti al termine di un corso di studi ordinario, purché i corsi stessi siano iniziati entro l'anno scolastico 1997/1998, o comunque i titoli siano stati conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002;
 - Diploma conseguito al termine di un corso sperimentale a carattere pedagogico - sociale, triennale o quinquennale per la Scuola Magistrale, quadriennale o quinquennale per l'Istituto Magistrale, purché i corsi di studio siano iniziati entro l'anno scolastico 1997/1998, o comunque i titoli siano stati conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002;
 - Laurea in Scienze della Formazione Primaria – indirizzo professionale preordinato alla formazione culturale e professionale degli insegnanti della scuola materna/scuola dell'infanzia;
 - Laurea Magistrale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria (classe LM-85bis).

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato italiano.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

- 9) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi. Ai sensi del D.Lgs. 81 del 09.04.2008 e s.m.i. – art. 41, comma 2 - il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale previsto, per la Categoria C - posizione economica 1, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali – pari ad Euro 19.454,15 annui lordi. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

Le domande di partecipazione alla selezione, **redatte sull'apposito modulo allegato al presente bando**, dovranno essere presentate a far tempo **dal 26 giugno 2017 e non oltre il 21 luglio 2017, pena esclusione dalla selezione** - secondo una delle seguenti modalità:

- **a mano**, presso il Protocollo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane - Via Bergognone n. 30 - 20144 Milano (orari: dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 12.15 e dalle 14.30 alle 16.15);
- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, all'indirizzo anzidetto. In questo caso, sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "Contiene domanda di partecipazione a selezione" con l'esatta denominazione della stessa. Le domande dovranno pervenire al Protocollo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, entro il termine sopraindicato **(21.07.2017) – pena esclusione dalla selezione**. Non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- **a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC)**, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: **protocollo@postacert.comune.milano.it**, indicando nell'oggetto il codice **"SISTAB17"** ed allegando una **copia in formato PDF** sia del documento di identità personale in corso di validità (**pena l'esclusione**), sia degli ulteriori documenti richiesti.

Ove il termine di scadenza sopra indicato coincida con un giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta sull'apposito modulo allegato al presente bando di selezione, il candidato, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445:

- a) la data ed il luogo di nascita;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013 (cfr punto 1) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione";
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto; ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate; ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio); ovvero, di non avere carichi pendenti;
- f) di non avere riportato condanna definitiva per i delitti non colposi di cui al libro II, titoli IX, XI, XII e XIII del Codice Penale, per la quale non sia intervenuta la riabilitazione e non avere riportato sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- g) di non essere stato licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h) di non essere stato licenziato dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- i) il possesso del titolo di studio richiesto al punto 8) dei "Requisiti per l'ammissione alla selezione", con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato.

Inoltre, il concorrente, nella stessa domanda di partecipazione, deve dichiarare:

- il numero di codice fiscale;
- il preciso recapito (con relativo numero di codice di avviamento postale);
- un recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica o di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale (se in possesso), presso il quale, ad ogni effetto, sarà fatta qualsiasi comunicazione inerente alla selezione;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla **preferenza** o alla **riserva**. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Milano;
- il proprio codice identificativo (Cod.Ana.), del Comune di Milano;

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Il candidato, nella stessa domanda di partecipazione, deve specificare, in relazione alla propria disabilità, debitamente documentata, l'ausilio necessario in sede di prova selettiva, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20, Legge 5 febbraio 1992, n. 104).

L'amministrazione controllerà la veridicità delle dichiarazioni rese. Saranno esclusi dalla procedura di selezione i soggetti risultati non in possesso dei requisiti richiesti o le cui domande siano pervenute oltre i termini prescritti dal bando.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. **L'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare, **pena l'esclusione** dalla stessa, **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.**

Alla domanda dovranno, inoltre, essere allegati:

1) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di Euro € 3,90 effettuato - entro i termini di scadenza del presente bando - secondo una delle seguenti modalità:

- a) presso la Cassa Civica del Comune di Milano, sita in Milano - Via Silvio Pellico n. 16;
- b) a mezzo bollettino di c/c postale sul conto n. 261206 intestato a: "Comune di Milano – Area Contabilità - Via Silvio Pellico n. 16 - Milano", indicando nella causale di versamento l'esatta denominazione della selezione;
- c) a mezzo bonifico bancario, sul c/c bancario intestato al "Comune di Milano" – Codice IBAN: IT15 V 03069 01783 100000300001. Nella causale andrà, in tal caso, obbligatoriamente indicato il **proprio Codice Fiscale** e l'**esatta denominazione della selezione**.

In caso di mancata produzione della predetta ricevuta, verrà assegnato ai concorrenti un termine per la presentazione della stessa, pena l'esclusione dalla selezione.

In caso di invio tramite Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio. Le dimensioni complessive dei file allegati non devono superare i 2 MB.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per l'eventuale mancata ricezione del messaggio dipendente dal superamento del limite dei 2 MB o da una errata indicazione dell' indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Comune di Milano.

VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO

Alla valutazione dei titoli è attribuito un punteggio massimo di 10 punti, secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI SERVIZIO:

Verranno valutati solo i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Milano alla data di scadenza del presente bando, con esclusione dei periodi di servizio valevoli per l'ammissione alla presente procedura.

- a) per il servizio prestato, nell'ambito di attività "Scuola dell'Infanzia", in qualità di Istruttore dei Servizi Educativi - categoria C1 **punti 1,20 per anno**
- b) per il servizio prestato, nell'ambito di attività "Nido d'Infanzia", in qualità di Istruttore dei Servizi Educativi - categoria C1 **punti 0,75 per anno**

Le frazioni di anno saranno valutate in dodicesimi con esclusione dei periodi inferiori a 15 giorni. Il servizio reso in forma ridotta, rispetto all'impegnativa oraria massima prevista, verrà valutato applicando la debita proporzione.

I servizi prestati verranno valutati d'ufficio.

Verranno valutati i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Milano **con esclusione dei periodi di servizio valevoli per l'ammissione alla presente procedura.**

PROGRAMMA D'ESAME

PROVA SCRITTA

La prova consisterà nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla e verterà sugli argomenti di seguito indicati:

Cenni legislativi

- "Orientamenti dell'attività educativa nelle scuole materne statali" (con particolare riferimento al D.M. 03.06.1991 e successivi);
- "Indicazioni Nazionali per il curricolo della scuola dell'infanzia e del primo ciclo d'istruzione" - 4 settembre 2012;

La Scuola dell'Infanzia

- Le finalità della scuola dell'infanzia;
- La scuola dell'infanzia e l'ente locale:
 - "Le linee di indirizzo pedagogiche dei Servizi all'Infanzia 0/6" del Comune di Milano;
 - "Carta dei Servizi Educativi all'Infanzia del Comune di Milano";
 - Regolamento Organi Collegiali - per l'istituzione della partecipazione nei Servizi all'Infanzia 0/6 comunali";
- Elementi di psicologia dell'età evolutiva;
- Elementi di pedagogia.

La centralità del bambino nella scuola dell'infanzia

- Tempi, spazi, materiali e loro significato nelle attività educative e di apprendimento del bambino;
- La Sezione: organizzazione, indirizzi educativi e metodologici;
- Il gioco e la scoperta dei linguaggi e dei simboli;
- I bambini con svantaggi o difficoltà di sviluppo cognitivo, affettivo e sociale: il valore di una didattica inclusiva;
- L'educazione interculturale.

Il P.T.O.F. della scuola dell'infanzia e il ruolo dell'educatore

- La progettazione Educativa e Didattica: tempi e modalità;
- L'educatore ed il suo ruolo con i bambini;
- Strategie di organizzazione dei gruppi bambini;
- Il collegio degli educatori, la condivisione e il lavoro di gruppo.

Scuola dell'Infanzia e territorio

- Rapporto scuola/famiglia;
- La scuola dell'infanzia nel sistema formativo e scolastico: continuità verticale e orizzontale;

- Rapporto scuola dell'infanzia e i servizi del territorio

Inoltre

- conoscenza lingua inglese o francese o spagnolo a scelta del candidato;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova scritta si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30 o equivalente.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dal voto conseguito nella prova scritta.

DIARIO DELLA PROVA

La prova scritta avrà luogo il giorno **31 LUGLIO 2017** presso la **Scuola di Formazione – Polizia Locale del Comune di Milano – Via Boeri n. 7 - Milano**, con inizio alle ore **14,00**.

I candidati dovranno presentarsi presso la sede sopraindicata muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ai quali non sia stata data comunicazione contraria sono ammessi alla prova selettiva con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione e, pertanto, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato nella sede, alla data e all'ora indicati sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

IL PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA SELETTIVA SARA' PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE **ENTRO IL 27 LUGLIO 2017**. I CANDIDATI SONO TENUTI A PRENDERNE VISIONE PER VERIFICARE LA PROPRIA POSIZIONE AI FINI DELLA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE IN ARGOMENTO.

FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito, sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella prova di esame e nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 – comma 4 - del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

La graduatoria sarà composta, ai sensi dell'art. 1, comma 228-ter, Legge 28 dicembre 2015, n. 208, così come aggiunto dall'art. 17 del Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160, **da un numero di soggetti pari, al massimo, al numero dei posti per i quali è stata bandita, maggiorato del 10 per cento. La graduatoria di merito sarà, quindi, formata da n. 72 candidati.**

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Milano.

Dall'ultimo giorno di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria in esito alla presente procedura rimarrà efficace fino al 31.12.2018 come previsto dall'art. 1, comma 426 della Legge n. 190 del 23.12.2014.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data, nonché all'effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il personale assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Milano per un periodo non inferiore a cinque anni.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Sig.ra **FERRARI** - tel.: 02/884.52350 – 52342 - 52363.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali, al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Milano e al D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Comune di Milano si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando.

Milano, 26 giugno 2017

**IL DIRETTORE AREA
ACQUISIZIONE RISORSE UMANE**
Dott.ssa Paola Suriano

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 196/2003.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Milano; il Responsabile del trattamento è il Direttore Area Acquisizione Risorse Umane; Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Area.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Le graduatorie approvate dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffuse mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Il presente bando è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Milano il giorno **26 giugno 2017** e il termine ultimo per la presentazione delle domande scade il giorno **21 luglio 2017**.