



**SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI
“ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE” (CAT. C/1)
DA ASSEGNARE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%)**

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. ("*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*");
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. ("*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*");
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. ("*Codice in materia di protezione dei dati personali*");
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

Tenuto conto, altresì, delle seguenti disposizioni normative:

- L. 104/1992, "*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate*";
- il D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 "*Codice dell'Amministrazione digitale*", con particolare riferimento agli artt. 21 ("*Documento informatico sottoscritto con firma elettronica*") e 65 ("*Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica*");
- D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005 n. 246*";
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 3/9/2010 "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della P.E.C.";

In esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 423 del 09/11/2016 concernente "Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e Piano delle assunzioni 2017" e della Determinazione Dirigenziale n. 660 del 07/06/2017.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per soli esami, per la copertura di n. 3 posto di "Istruttore di polizia Locale" (Cat. C/1)", da destinare al "Corpo di Polizia Locale", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (50%).

Alla presente selezione si applica la riserva di cui all'art. 1014, comma 4, del decreto legislativo 66/2010 essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità; pertanto, n. 1 posto in concorso è riservato a volontario delle FF.AA. (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma,



volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Ai sensi delle medesime disposizioni, qualora si determinasse nuovamente un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità durante il periodo di validità della graduatoria originata dalla presente selezione, si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. anche a scorrimento della graduatoria.

Si fa presente che le procedure di assunzione cui agli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 hanno avuto esito negativo.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie Locali per la categoria C, posizione economica C/1, oltre a rateo di tredicesima mensilità ed all'assegno per nucleo familiare se ed in quanto spettante.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

a) - cittadinanza italiana

ovvero

- cittadinanza straniera accompagnata dal possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.n. 97/2013 di seguito riportati:

c. 1 - "I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ...(omissis)"

c. 3bis - "... (omissis) cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria."

c. 3ter - "sono fatte salve, in ogni caso, le disposizioni di cui all'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 26 luglio 1976, n. 752, in materia di conoscenza della lingua italiana ...(omissis)"

b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore agli anni 40 (quaranta) alla data di scadenza del bando. Tale limite, stabilito senza alcuna deroga, dovrà permanere fino al momento dell'assunzione;

c) idoneità fisica al servizio in qualità di Istruttore di Polizia Locale e possesso dei seguenti requisiti fisico-funzionali, previsti ai sensi del vigente Regolamento del Corpo, art. 32:

La valutazione è finalizzata ad accertare e certificare:

a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;

b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami in sede di accertamento medico diretto.

Sono considerati indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

a) Visus 10/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno.

Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 10/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.



- b) Senso cromatico e luminoso normale. Visione notturna sufficiente.
- c) Funzione uditiva normale (intendendo con ciò una percezione auditiva della voce di conversazione, ad almeno otto metri, da ciascun orecchio)
- d) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Costituiscono causa di esclusione la seguenti condizioni patologiche:

- a) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- b) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- c) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali.
- d) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope.
- e) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- f) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- g) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- h) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- i) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- j) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- k) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- l) Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.”;

I vincitori del concorso e coloro che saranno chiamati ad assumere servizio dovranno, nei termini assegnati dall'amministrazione, produrre a proprie spese apposita certificazione rilasciata dalla A.S.U.R. competente attestante il possesso delle suddette condizioni sulla base di specifici esami clinici effettuati.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge n. 68/1999 non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

d) assenza di impedimenti psico-fisici o di altro tipo a svolgere il servizio di “pronto intervento”, attraverso l'istituto della reperibilità, che nel Comune di Falconara Marittima è garantito, nei limiti e con le modalità previste dai CCNL vigenti, nelle intere 24 ore, compresi quindi notturni e festivi; dovrà essere impegno e cura del dipendente porsi nelle condizioni di raggiungere il luogo di lavoro nei tempi e nei modi previsti (in particolare, nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno dichiarare la loro incondizionata disponibilità a svolgere tale servizio di reperibilità nelle modalità richieste);

L'idoneità fisica funzionale allo svolgimento delle mansioni, di cui ai precedenti punti c) e d), verrà altresì accertata attraverso lo svolgimento di una apposita prova pratica di efficienza fisica e con visita medica di controllo prima dell'assunzione;

e) possesso dei seguenti requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale, previsti ai sensi del vigente Regolamento del Corpo, art. 33:

I. Livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;

II. controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;



III. capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;

IV. socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'idoneità psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni, verrà accertata anche attraverso lo svolgimento di apposite prove psico-attitudinali svolte in sede di selezione. A tal fine la Commissione sarà integrata da componente esperto in materia;

f) come previsto dal vigente Regolamento del Corpo, art. 26, in merito a "cura della persona e dell'uniforme" il candidato dichiara ed accetta quanto segue:

"c. 2 Il personale deve avere particolare cura della propria persona e dell'aspetto esteriore al fine di evitare giudizi che possano riflettersi negativamente sul prestigio e sul decoro della polizia municipale e dell'Amministrazione di appartenenza.

c. 3 Il personale deve, altresì, porre particolare cura affinché l'acconciatura dei capelli, della barba e dei baffi nonché i cosmetici da trucco, siano compatibili con il decoro della divisa e la responsabilità della funzione, evitando ogni forma di appariscenza

c. 4 Non è consentito l'uso di orecchini, collane, ed altri elementi ornamentali che possano alterare l'assetto formale dell'uniforme, o essere elemento di pericolo per la incolumità personale";

Saranno quindi giudicati inidonei i candidati che presentino tatuaggi visibili con ogni tipo di uniforme in dotazione al Corpo di Polizia Locale che per dimensioni, contenuto o natura siano deturpanti o contrari al decoro o di discredito per l'Amministrazione ed il Corpo di Polizia Locale.

g) assenza di cause d'impedimento al godimento dei diritti civili e politici;

h) regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23/08/2004 n. 226) ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art. 15, commi 6 e 7, della Legge 8/7/1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;

i) assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

l) assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;

m) essere incondizionatamente ed irrevocabilmente disponibile alla tenuta dell'arma di ordinanza e di avere i requisiti per il rilascio del porto d'armi per difesa personale. Si specifica che a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare a concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi, ai sensi dell'art. 15 comma 7 legge 230/1998, salvo che gli stessi abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile ai sensi di quanto previsto dal comma 7-ter dello stesso art. 15. Si richiama la suddetta Legge in relazione alle mansioni e funzioni di polizia amministrativa, polizia locale, polizia giudiziaria e pubblica sicurezza che prevedono per il singolo agente di polizia locale l'uso delle armi in dotazione al corpo;

n) requisiti di legge per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza (Art. 5, c.2 L. 68/1999):

* godimento dei diritti politici e civili;

* non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;



* non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stato destituito da uffici pubblici;

o) eventuale possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, così come espressamente indicati nell'allegato "B" del presente bando: la mancata dichiarazione dei suddetti titoli all'interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione;

p) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) o riconosciuto equipollente per effetto di legge;

q) Patente di guida categoria "B" o superiore, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione e/o limitazioni alla guida;

r) Patente di guida categoria "A2" o superiore, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando e permanere al momento dell'assunzione; I requisiti richiesti devono, altresì, essere dichiarati nella domanda di ammissione al concorso che deve essere compilata secondo il modello allegato A).

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e formulata direttamente sullo schema allegato "A" al presente bando in distribuzione presso gli uffici comunali ed al seguente indirizzo internet: www.comune.falconara-marittima.an.it, deve essere indirizzata al Dirigente del 1° Settore - Servizi di Amministrazione Generale - U.O.C. Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo - Piazza Carducci, n. 4 - 60015 Falconara Marittima e **dovrà pervenire entro il termine perentorio, a pena di esclusione, di giorni 30 (trenta) dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale (G.U. IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 51 del 07/07/2017).**

Nel caso in cui il termine suddetto ricada nella giornata di sabato, domenica o festivo il termine è posticipato al primo giorno feriale successivo. **(il termine di ricezione delle domande è quindi fissato in Lunedì 07/08/2017).**

La domanda potrà pervenire tramite:

- consegna diretta all'ufficio protocollo presso la Sede Comunale di Piazza Carducci n. 4 (potrà essere prodotta dal candidato una copia aggiuntiva della domanda, su cui sarà apposto il timbro di trasmissione all'Ente, attestante la data di presentazione);
- spedizione per raccomandata con avviso di ricevimento con indicato sulla facciata della busta in cui è riportato l'indirizzo, la precisazione " Contiene domanda per la procedura selettiva - Cat. C/1 - Istruttore di Polizia Locale";
- casella di posta elettronica certificata, all'indirizzo comune.falconara.protocollo@emarche.it.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi dipendenti dai servizi postali.



Le domande inviate ad un indirizzo di posta certificata diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

Alla domanda devono essere allegati:

- **ricevuta del versamento** di € 10,00 da corrispondere al Comune di Falconara Marittima mediante quietanza del tesoriere del Comune di Falconara Marittima - Nuova Banca delle Marche - Filiale di Falconara Marittima, coordinate bancarie - cod. IBAN: IT11L0605537350000000015800, o versamento sul c/c postale n. 18039602 intestato a Comune di Falconara Marittima - Servizio di Tesoreria oppure con vaglia postale o direttamente al Servizio Economato dell'Ente specificando in ogni caso la causale: "Tassa concorso pubblico - Selezione Istruttore Polizia Locale - Cat. C/1"; Il versamento effettuato oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda o il mancato versamento comportano l'esclusione dalla procedura selettiva;
- **curriculum vitae** espositivo delle varie esperienze lavorative. Al riguardo, si precisa che il curriculum potrà essere valutato dalla Commissione giudicatrice in sede di prova orale;
- **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art. 45, comma 3 DPR 445/2000);

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

AR. 4 - PROVE D'ESAME: PROGRAMMA

Gli esami consisteranno in:

- preselezione (eventuale);
- una prova scritta;
- una prova pratica;
- una prova orale.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a 75 (settantacinque), l'Amministrazione si riserva di procedere all'espletamento di una prova preselettiva consistente in test psico-attitudinali



e/o quiz a risposta multipla tesi a verificare le generiche capacità di ragionamento, la cultura generale e la conoscenza degli argomenti previsti per le prove d'esame.

Verranno ammessi alla successiva prova scritta i primi 50 (cinquanta) candidati, nonché quelli eventualmente classificati a pari punteggio nell'ultima posizione utile.

Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva non viene considerato ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Nel caso in cui non sia necessario lo svolgimento della preselezione verrà data apposita comunicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente: www.comune.falconara-marittima.an.it entro e non oltre il 28/08/2017 (lunedì).

PROVA SCRITTA ED ORALE

Le prove saranno finalizzate all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire e sarà vertente sulle funzioni e sulle conoscenze teoriche e pratiche connesse al profilo professionale da ricoprire.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta potrà riguardare le seguenti materie:

- Elementi di diritto pubblico ed amministrativo
- ordinamento e normativa relativa agli Enti Locali
- ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale
- Elementi di Diritto Civile, Penale, Procedura Civile e Procedura Penale
- Normativa in materia urbanistica, edilizia ed ambientale
- Normativa in materia di commercio
- Normativa in materia di pubblica sicurezza e di polizia amministrativa
- Normativa in materia sanitaria in riferimento alle competenze comunali
- Codice della Strada: Regolamento d'attuazione e norme complementari
- Rilevamento dei sinistri stradali ed elementi di infortunistica
- Gestione delle relazioni interpersonali, interne ed esterne, inerenti l'attività da svolgere
- nozioni in materia di disciplina del pubblico impiego con particolare riferimento ai diritti e doveri dei dipendenti pubblici
- Lingua straniera: inglese

La prova scritta a contenuto teorico-pratico, potrà anche consistere nella predisposizione di un provvedimento e/o atto amministrativo nelle materie sopra indicate.

Conseguono l'ammissione alla prova pratica i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

PROVA PRATICA:

In applicazione di quanto disposto dal vigente Regolamento del Corpo, art. 31, sono richiesti specifici requisiti fisico-funzionali per l'accesso alla specifica figura professionale messa a selezione.

In particolare, per il superamento della presente selezione, i candidati dovranno superare tre prove di efficienza fisica, diversificata a seconda del genere.

Il mancato superamento di tutte e tre prove di efficienza fisica comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale indipendentemente dal risultato positivo della prova scritta.



I candidati sono invitati a presentarsi alle prove di efficienza fisica in abbigliamento sportivo idoneo ad eseguire le prove (ad esempio: corsa, salto in alto e sollevamento pesi e/o alla sbarra) e con calzature da ginnastica.

La prova pratica non dà luogo a punteggio ma ad una idoneità che permetterà di accedere alla successiva prova orale.

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso maschile le seguenti attività da eseguirsi in sequenza:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 4'05"
- b) Salto in alto di una altezza di 105 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi
- c) 5 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";

Costituiscono prove di efficienza fisica per i candidati di sesso femminile le seguenti prove da eseguirsi in sequenza:

- a) Corsa di 1.000 metri da compiersi nel tempo massimo di 5'05"
- b) Salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi
- c) 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 2'00";

PROVA ORALE:

Oltre agli ambiti della prova scritta, il colloquio verterà sull'accertamento delle competenze informatiche.

Il colloquio sarà teso ad accertare la conoscenza delle materie indicate nel presente bando, nonché l'attitudine del candidato ad assolvere alle funzioni del posto da ricoprire.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Nel corso delle prove non è consentita la consultazione di testi di legge o vari e non saranno ammessi nell'aula d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari o l'utilizzo di qualsiasi altro mezzo di comunicazione di proprietà dei candidati. L'Amministrazione si riserva di svolgere parte o tutte le prove di esame con l'ausilio di attrezzatura informatica propria, messa a disposizione dei candidati.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi e manuali sui quali preparare le prove d'esame.

Per ciascuna prova la Commissione dispone di 30 punti. Sono considerati idonei i candidati che ottengono il punteggio di almeno 21 in ognuna di esse.

Art. 6 - PROVE D'ESAME: CALENDARIO

L'eventuale prova preselettiva (o la prova scritta) si svolgerà il giorno **05/09/2017 (martedì)**, con inizio dalle ore **10:00**; il luogo di svolgimento della eventuale prova preselettiva (o della prova scritta) sarà definito in base al numero delle domande pervenute e sarà comunicato con apposito avviso pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Ente **entro e non oltre il 28/08/2017 (lunedì)**.

Le comunicazioni relative alle date ed alle sedi delle successive prove saranno effettuate esclusivamente tramite il sito internet del Comune di Falconara Marittima - www.comune.falconara-marittima.an.it con preavviso di almeno 10 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova).

Art. 7 - CONVOCAZIONE CANDIDATI AMMESSI AL CONCORSO



Tutti i candidati che presenteranno domanda, regolarmente sottoscritta, nei termini e nelle modalità previste dal presente avviso, sono ammessi con riserva alla selezione e si intendono automaticamente convocati per sostenere l'eventuale preselezione o la prova scritta.

L'U.O.C. Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo si riserva comunque il diritto di pubblicare l'elenco degli ammessi con riserva ed esclusi, qualora le tempistiche lo consentano. Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione dalla U.O.C. Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo.

L'eventuale elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, a seguito dello svolgimento della preselezione, sarà reso noto, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.comune.falconara-marittima.an.it, nella sezione dedicata (Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso), entro il giorno precedente alla data fissata per la prova.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.comune.falconara-marittima.an.it, nella sezione dedicata (Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso), entro il giorno precedente alla data fissata per la prova.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.comune.falconara-marittima.an.it, nella sezione dedicata (Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso), entro il giorno precedente alla data fissata per la prova.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, anche in merito ad eventuali spostamenti di date o sedi, saranno effettuate esclusivamente tramite il sito internet del Comune di Falconara Marittima - www.comune.falconara-marittima.an.it salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite nel presente articolo muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione o il ritardo dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

Nessuna altra comunicazione verrà data ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

Art. 8 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata, con apposito e successivo provvedimento, ai sensi dell'art. 9 del DPR n. 487/94, così come modificato dal DPR n. 693/96.

Art. 9 - TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487 (riportati in calce al presente bando - Allegato "B").

Art. 10 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 133 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, formerà la graduatoria degli idonei in base alla somma



dei punteggi ottenuti nelle prove d'esame, e a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti norme come in allegato "B".

La graduatoria verrà approvata dall'Organo competente e pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

L'assunzione avverrà con contratto a tempo indeterminato e parziale verticale (50%), orientativamente, con prestazione lavorativa con presenza in servizio a tempo pieno per n. 6 mesi all'anno. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa. Elemento costitutivo essenziale per la stipulazione del contratto, è l'idoneità fisica alla mansione specifica per cui il candidato ha concorso, che deve essere accertata dal medico competente dell'Ente.

L'Amministrazione, limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.**

La graduatoria ha validità triennale, salvo proroghe disposte legislativamente, ed è pubblicata sul sito Internet del Comune di Falconara Marittima (www.comune.falconara-marittima.an.it) ed all'Albo Pretorio; quest'ultima pubblicazione tiene luogo della comunicazione ai concorrenti dell'esito della procedura concorsuale.

La graduatoria può essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti che si vengano a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

La stessa può, inoltre, essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, i dati personali forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Andrea D'Alessandro.

ART. 12 - PUBBLICITÀ

Il presente bando sarà:

- pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana
- affisso all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per la durata di 30 giorni
- pubblicato sul sito Web di questo Comune www.comune.falconara-marittima.an.it
- inviato alla Regione Marche, a tutte le Province della Regione Marche ed ai Comuni della Provincia di Ancona
- inviato alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente.



Art. 13 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Andrea D'Alessandro.

Art. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di concorso e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso il Comune di Falconara Marittima.

Si rende noto che tutte le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente bando devono intendersi definitivamente archiviate.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. 09/05/2001, n. 165.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel bando stesso.

Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi alla U.O.C. Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo - Piazza Carducci, n. 4 - Falconara Marittima (centralino Tel. 071/91771) in orario di apertura al pubblico: 9,00-13,00 dal lunedì al venerdì e 15,30-17,30 il martedì ed il giovedì.

Falconara Marittima, li 07/07/2017

F.to IL DIRIGENTE
(Dott. Alberto Brunetti)



ALLEGATO "A"

Al Dirigente del 1° Settore
Servizi di Amministrazione Generale
U.O.C. Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Piazza Carducci, n. 4
60015 Falconara Marittima (An)

Il/la sottoscritto/a chiede di partecipare alla procedura selettiva per la copertura di n. 3 posti di **"Istruttore di Polizia Locale"** (Cat. C/1), del CCNL Comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, a tempo indeterminato e parziale (50%), a tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, **dichiara** di accettare incondizionatamente le disposizioni del presente bando, di essere a conoscenza di tutti i **requisiti** d'accesso, così come richiesto dal bando di selezione e di **esserne in possesso**, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, inserita all'interno del bando di selezione;

DICHIARA inoltre, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

COGNOME _____

NOME _____

DATA DI NASCITA _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

CODICE FISCALE _____

CITTADINANZA _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____

E-MAIL _____

PEC _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

LOCALITA' _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000



DICHIARA

1) che le proprie generalità sono quelle sopraindicate e di possedere la cittadinanza _____;

2) che:

/_/ il recapito ove inviare le comunicazioni relative alla presente selezione, corrisponde al luogo della residenza;

/_/ in quanto diverso dalla residenza, il recapito è il seguente:

Via _____, N. _____

CAP _____ Comune _____ Prov. _____;

- di impegnarsi a comunicare le successive eventuali variazioni dello stesso per iscritto;

3) **di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesto dal bando di selezione e di esserne in possesso (come indicati nell'art. 2 "Requisiti di partecipazione alla selezione")**;

4) di essere consapevole:

- della decadenza dai benefici nelle ipotesi previste dall'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per dichiarazione non veritiera;

- delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendaci;

5) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003, inserita all'interno del bando di selezione;

DICHIARA

inoltre, di essere a conoscenza di tutti i requisiti specifici inerenti alla progressione in graduatoria ed all'applicazione delle precedenze e preferenze, così come richiesti dal bando di concorso e:

1) di possedere:

- TITOLO DI STUDIO

diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale) o riconosciuto equipollente per effetto di legge;

tipo _____

voto conseguito su un massimo di punti _____

data e luogo del conseguimento _____

- PATENTE DI GUIDA (specificare la categoria) _____



2) di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza e/o preferenza:

3) di avere diritto alla riserva di cui all'art. 1014, comma 4, del decreto legislativo 66/2010 in quanto: _____

4) di allegare:

a) ricevuta del versamento di Euro 10,00 quale tassa di partecipazione alla selezione

b) curriculum vitae

c) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità

Data _____

Firma (da apporre a pena di esclusione)

Il candidato è tenuto a contrassegnare le sole condizioni che lo interessano.

N.B.: In caso di invio a mezzo posta (Racc. A.R.) sulla busta, oltre al mittente, specificare "Contiene domanda per la procedura selettiva - Cat. C/1 - Istruttore di Polizia Locale"



ALLEGATO "B"

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla selezione)

A parità di merito, i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09/05/94, n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Falconara Marittima;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata, ai sensi dell'art. 146 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- a) dalla minore età (art. 2, comma 9 Legge n. 191/1988);
- b) dal numero dei figli a carico per coniugati e non coniugati;
- c) dalla maggiore esperienza lavorativa computata su tutto il complessivo pregresso lavorativo del concorrente.