



COMUNE DI CASTELMASSA

(Provincia di Rovigo)

Area Economico – Finanziaria, Servizi Generali e Segreteria

Via S. Maria Verena, 1
45035 - Castelmasa (RO)

TEL. 0425-846671
FAX 0425-845205

Cod. Fiscale 00152730299
Partita Iva n. 0399280299

Prot. 8535/2017

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA CI, CCNL COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In conformità alla delibera di G.C. n. 62 del 08/04/2017, immediatamente eseguibile, nonché in esecuzione della determinazione n. 260 del 16/06/2017 ad oggetto "Avvio delle procedure di selezione pubblica, per esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di agenti di polizia municipale a tempo determinato per esigenze stagionali - categoria C, posizione economica CI",

Visto il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e D.P.R. n. 693 del 30.10.1996;

Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31.03.1999 nonché il contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNI del 09.05.2006, il CCNI del 11.04.2008 ed il CCNL del 31.07.2009;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato, dal 1/8/2017 al 31/12/2017 di un Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica CI.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

1. Stipendio tabellare annuo lordo previsto per la categoria CI dal vigente CCNL;
2. Tredicesima mensilità;
3. Assegno per il nucleo familiare se dovuto;

4. Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I requisiti di partecipazione alla selezione sono:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D.Lgs.165/2001;
- aver compiuto anni 18;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- il possesso della patente di guida di cat. B (se conseguita dopo il 26.04.1988) e patente di guida categoria "A"- "A3" senza limitazioni; oppure "A2" conseguita sino al 18.01.2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19.01.2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione ad un concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.01.2013 Class.08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Dipartimento per i Trasporti la Navigazione e i Sistemi informativi e statistici - Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale "A2" conseguite sino al 18.01.2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19.01.2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" - unicamente per i candidati che alla suddetta data (19.01.2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni - in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento, previo superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;
- essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (Legge n. 65/1986);
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).
- per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza:essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3 del D. Lgs. 15.03.10 n.66;

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994:

- 1) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 3) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine della procedura di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 12.30 del 24/07/2017** e indirizzata al Comune di Castelmasa (Ro) P.zza V. Veneto 1 - 45035 Castelmasa (Ro).

La domanda potrà essere presentata:

- mediante raccomandata A/R. Si precisa che sulla busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Locale";
- mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
- mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: comune.castelmasa@pec.it accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato. La domanda e gli allegati dovranno essere in **formato PDF**. Nell'oggetto della e-mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: "**Bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Locale**".

Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale.

Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del d.lgs. n.196/03.

Il candidato con la domanda di partecipazione alla selezione autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per la comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa della selezione:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
- di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore della selezione, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- di essere fisicamente idoneo al servizio;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- il possesso della patente di cat. B (se conseguita prima del prima del 26.04.1988;
- il possesso della patente di guida di cat. B (se conseguita dopo il 26.04.1988) e patente di guida categoria "A"- "A3" senza limitazioni; oppure "A2" conseguita sino al 18.01.2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19.01.2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione ad un concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.01.2013 Class.08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Dipartimento per i Trasporti la Navigazione e i Sistemi informativi e statistici - Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale "A2" conseguite sino al 18.01.2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19.01.2013, di categoria: "A" senza

limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" – unicamente per i candidati che alla suddetta data (19.01.2013), avesse un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni – in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento, previo superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo.

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente bando di selezione. La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida;
- la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,32 - non rimborsabili - da effettuarsi su conto corrente postale nr. 11505450, intestato a Comune di Castelmassa, Servizio di Tesoreria, specificando la causale: "Tassa di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Municipale di Categoria C, posizione economica C1".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione.

Non è ammessa la produzione di documenti scaduto il termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione le seguenti omissioni o situazioni:

- mancata indicazione del nome, del cognome, della data di nascita o della residenza;
- mancata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- mancata sottoscrizione della domanda da parte del concorrente;
- mancato versamento della tassa di concorso o versamento a tale titolo di importo inferiore a quello richiesto;
- presentazione della domanda oltre il termine perentorio stabilito dal bando;
- mancanza anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla selezione è tempestivamente comunicata agli interessati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Castelmassa, nella home page e nella sottosezione "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente".

CATEGORIE RISERVATARIE

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla commissione giudicatrice in base ai punteggi

ottenuti nelle prove d'esame da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente bando e dal D.P.R. 487/94, come integrato dal DPR 693/96, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 L. 127/97 come modificato dall'art. 2 L. 191/98 circa la preferenza accordata a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte pervenute nei termini previsti dal presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere la prova d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Castelmassa, nella home page e nella sottosezione "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente".

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 49 del Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e servizi, è composta dal Presidente, da due membri esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari dell'Ente o di Amministrazioni Pubbliche. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica Cl. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 487/94 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo espresso in trentesimi: 30/30 per la prova orale.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova orale articolata in quesiti in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni generali sull'ordinamento costituzionale dello Stato;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di polizia annonaria, di polizia edilizia, igienico-sanitaria, ambientale;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

DATA PROVA ORALE

La prova d'esame, consistente in un colloquio, si svolgerà il giorno 26/07/2017 a partire

dalle ore 09.30, presso la sala consiliare del Municipio di Castelmasa. Qualora le operazioni d'esame non dovessero concludersi nella giornata, continueranno il giorno successivo a partire dalle ore 10 e così per i giorni successivi fino ad esaurimento.

La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, tramite pubblicazione sul sito istituzionale, alla sottosezione "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione trasparente", sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento della prova dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, alla sottosezione "Bandi Concorso".

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Saranno esclusi i candidati che qualunque sia la causa, non si presenteranno alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti. Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire idoneo e valido documento di riconoscimento. Le pubblicazioni sul sito web istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti relativamente a:

- esclusione;
- convocazione alla prova;
- esito della prova.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

GRADUATORIA — NOMINA

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio e diventerà efficace dalla data del provvedimento stesso.

La graduatoria dei vincitori è pubblicata sul sito istituzionale, nella sottosezione "Bandi di Concorso" della sezione "Amministrazione trasparente". Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il vincitore della selezione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di 10 giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito.

Si rende noto che la data nella quale il vincitore dovrà presentarsi per l'assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto è individuata nel 1/8/2017.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto, ancorchè stipulato, è rescisso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per le prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi del d.lgs. 30/06/2003 n.196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle norme vigenti previste per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento stesso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.13 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Ai sensi dell'art. 29 del d.lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il responsabile dell'Ufficio Personale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare la selezione pubblica di cui al presente bando, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

Il presente bando è disponibile sul sito internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di Concorso" e ne è pubblicato avviso per estratto, per 15 giorni, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

Ai sensi dell'art. 7 ss. della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari generali, dott. Michelangelo Osti.

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare all'ufficio segreteria e personale, al seguente numero: 0425846712; oppure al seguente indirizzo: segreteria@comune.castelmassa.ro.it

Castelmassa li 03/07/2017

Il Responsabile del Servizio

Dott. Michelangelo Osti



Mr - Osti

Spett.le

AMMINISTRAZIONE COMUNALE
DI CASTELMASSA

P.ZZA V. VENETO, 1

45035 CASTELMASSA (RO)

Oggetto: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Il/la sottoscritto/a

nato/a aII

CF.....

residente ain via.....n°

n. tel.....cell.....

EVENTUALE ALTRO RECAPITO SE DIVERSO DALLA RESIDENZA, PER L'INVIO DELLE COMUNICAZIONI:

.....
.....
.....
.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per soli per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Agente di Polizia Locale - Cat. C, pos. ec. C1 del C.C.N.L. comparto "Regioni - Autonomie Locali" presso il comune di Castelmasa (RO).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

- di essere cittadino italiano;
ovvero
- di appartenere ad uno dei Paesi U.E. conformemente a quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero
- di essere stato cancellato dalle liste elettorali per i seguenti motivi:

- di non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

- di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Municipale (Cat. C) ovvero di non avere difetti ed imperfezioni che possono comunque influire sul rendimento di servizio e, inoltre, di essere in possesso dei requisiti psico-fisici per il rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale
- di avere la seguente posizione nei confronti degli obblighi militari:

(solo per le persone di sesso maschile);

- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti ovvero
- di aver riportato le seguenti condanne penali:

-
-
-
- la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenze passate in giudicato;
 - di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione al

concorso _____ conseguito presso _____

con il punteggio di _____

- il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- essere collocato in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3 del D.Lgs. 15.03.10.66 (solo per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza")
- il possesso della patente di cat. B (se conseguita prima del 26.04.1988);
- il possesso della patente di guida di cat. B (se conseguita dopo il 26.04.1988) e patente di guida categoria "A"-A3" senza limitazioni; oppure "A2" conseguita sino al 18.01.2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19.01.2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni. Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione ad un concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.01.2013 Class.08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Dipartimento per i Trasporti la Navigazione e i Sistemi informativi e statistici - Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale "A2" conseguite sino al 18.01.2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento; senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19.01.2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" - unicamente per i candidati che alla suddetta data (19.01.2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni - in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi

cilindrata e potenza, decorsi i due anni dal conseguimento, previo superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;

- di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della L. 65 del 7.3.1986 per ottenere la qualifica di agenti di pubblica sicurezza:
 1. godimento dei diritti civili e politici;
 2. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 3. non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

Inoltre per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:

- di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
- di eleggere quale domicilio presso il quale rivolgere le comunicazioni relative al concorso il

seguinte: _____ Tel. _____

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità, dichiara, altresì, di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore della selezione, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare.

Inoltre _____ dichiara:

Autorizza la trattazione dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

ALLEGA:

1. fotocopia di un **documento di identità in corso di validità**;
2. fotocopia della **patente di guida**;
3. la **ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,32** - non rimborsabili - da effettuarsi su conto corrente postale nr. 11505450, intestato a Comune di Castelnuovo, Servizio di Tesoreria, specificando la causale: "Tassa di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Agente di Polizia Municipale di Categoria C, posizione economica C1".

Dichiara di accettare in modo incondizionato le clausole contenute nel bando di selezione.

Luogo _____ Data _____

Firma