

ALLEGATO “A”

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VENTI UNITA' PER ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO – PART TIME (24 ore settimanali) E PER UN PERIODO MASSIMO DI MESI 3 (TRE) DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1 CON RISERVA DEL 20% A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TRIBUTI E RISORSE UMANE

PREMESSO che la Giunta Comunale:

con Deliberazione n. 78 dell' 8 aprile 2017, esecutiva ai sensi di legge, ha dato indirizzo al Responsabile Risorse Umane per la formazione di una graduatoria di merito per assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze stagionali di dipendenti con il profilo di Agente di Polizia Locale, da inquadrare nella Categoria C (p.e. C1);

VISTI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 208, comma 5-bis, della legge n. 285/1992 e smi;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il D. Lgs. n. 368/2001;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Legge Regione Puglia n. 37/2011 e smi;
- i vigenti CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali;

RENDE NOTO

che il Comune di MESAGNE indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria di 20 unità per eventuali assunzioni a tempo determinato – part time (24 ore settimanali) e per un periodo massimo di mesi 3 (tre), di personale con il profilo professionale di “Agente di Polizia Locale”, con inquadramento nella categoria C (posizione economica C1), ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice della Strada, con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi del D.lgs. 66/2010.

Art. 1

TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

I candidati vincitori, qualora assunti, avranno con il Comune di Mesagne un rapporto di lavoro a tempo Determinato – part time (24 ore settimanali).

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia flessibilità in ordine all'articolazione dell'orario di lavoro previsto in ragione delle proprie esigenze di servizio.

Ciascun candidato vincitore, qualora assunto, dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato – part time per la prestazione in oggetto nel termine di 30 giorni dall'assunzione, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

A ciascun candidato selezionato, qualora assunto, sarà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria C (posizione economica C1), previsto dal CCNL Comparto Autonomie Locali.

Si aggiungono altresì il rateo della tredicesima mensilità ai sensi di legge e le eventuali quote di compenso accessorio, ove dovute.

Art. 2

RISERVA

Ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, è prevista la riserva dei posti a concorso per le seguenti categorie di volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito:

- Volontari in ferma breve di tre o più anni;
- Volontari in ferma prefissata di uno o quattro anni;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata.

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D. Lgs. n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto.

Qualora nella graduatoria finale di merito non risultino utilmente collocati candidati che abbiano diritto alla riserva succitata, il posto non assegnato sarà conferito secondo l'ordine di graduatoria ai candidati non riservatari.

Art. 3

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana);
- b) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. Ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica. L'accertamento del possesso dei requisiti fisici è effettuato dal competente Servizio Sanitario dell'A.S.L. oppure da commissione medica opportunamente costituita dall'Amministrazione Comunale, al termine della procedura selettiva ai fini dell'effettiva assunzione in servizio;
- c) Diploma di scuola media superiore conseguito con corso di durata quinquennale;

- d) possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- g) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- h) patente di guida categoria B;
- i) non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- j) assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione;
- k) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile);
- m) adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- n) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- o) conoscenza di una lingua straniera (a scelta tra inglese e francese);
- p) conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda e devono essere auto dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla presente procedura. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente all'assunzione in servizio presso questo ente.

Art. 4

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando sull'Albo pretorio online.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di non aver nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

La firma in originale e per esteso del candidato apposta in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione:

- copia di un documento d'identità in corso di validità legale;
- copia della ricevuta di pagamento della tassa di ammissione alla selezione pari ad euro 10,33 da corrispondere mediante versamento su c.c.p. **n. 12890729 intestato a Comune di Mesagne**, con indicazione della causale: "Tassa di concorso agenti P.L. a tempo determinato e stagionale, con riserva del 20% a favore dei militari volontari delle forze armate, ai sensi del d.lgs. 66/2010".

Nella domanda dovrà altresì essere indicato l'indirizzo di posta elettronica (certificata oppure ordinaria) dove saranno trasmesse in via esclusiva eventuali comunicazioni inerenti alla presente selezione.

La domanda, corredata della documentazione richiesta, dovrà essere indirizzata al Comune di Mesagne – Sezione Risorse Umane sito in Mesagne (BR) alla Via Roma n.4 e fatta pervenire con le seguenti modalità:

- tramite raccomandata A/R in busta chiusa recante l'indicazione "Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei all'assunzione stagionale e a tempo parziale e determinato con il profilo di Agente di Polizia Locale – categoria C";
- consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune, sito in Mesagne alla Via Roma n. 4 ;
- tramite PEC all'indirizzo: **risorseumane@pec.comune.mesagne.br.it**

Il termine per la presentazione delle domande è fissato perentoriamente **alle ore 12:00 del 15°** (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi.

I soggetti che inviano la domanda attraverso il servizio postale si assumono ogni responsabilità circa il recapito del plico presso il protocollo del Comune entro i termini assegnati. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. il Cognome e il Nome;
2. la Data e il Luogo di Nascita;
3. la Residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
4. Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (fermo restando che i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, devono possedere tutti i requisiti prescritti per i cittadini italiani e conoscere adeguatamente la lingua italiana);
5. Assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione (in tal caso, allegare provvedimento di riabilitazione);
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. di trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65;
8. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
9. di essere in possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, come previsto dal presente bando;
10. la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
11. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione;
12. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
13. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno;
14. il possesso della patente di guida di categoria B, con l'indicazione del luogo e della data di rilascio;
15. conoscenza di una lingua straniera tra inglese e francese, indicando quale;
16. conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
17. l'autorizzazione al Comune di Mesagne all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003;
18. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

19. l'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
20. gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.
21. l'appartenenza alla categoria che dia diritto alla riserva del posto (volontario delle FF.AA.) (precisando l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto);
22. il possesso di ogni altro documento utile alla selezione.

Art. 6

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Comporta l'esclusione dalla selezione;:

· la presentazione della domanda oltre i termini assegnati;

· la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

· la mancata allegazione di copia del documento d'identità in corso di validità legale. e copia della ricevuta di pagamento della tassa di ammissione alla selezione;

Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dalla selezione.

Art. 7

PROVA D'ESAME

Le prove di esame, intese ad accertare il possesso del grado di professionalità, prevedono una prova Pre-selettiva solo ove le domande di partecipazione pervenute siano superiori a 50 (cinquanta) e un colloquio al quale saranno ammessi i soli candidati idonei che abbiano superato la prova Pre-selettiva (ove sia stata svolta).

a. La prova Pre-selettiva sarà predisposta mediante la somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla, da svolgere in un tempo massimo di 30 minuti, e si baserà sulle seguenti materie:

- Legislazione amministrativa (Attività degli Enti locali);
- Nozioni diritto penale e procedura penale con particolare riferimento alle attività di P.G.;
- Diritto Amministrativo;
- Codice della Strada e relativo Regolamento di Esecuzione;
- Polizia Commerciale, Edilizia, Ecologico-Ambientale, Pubblica Sicurezza;
- Ordinamento Polizia Locale
- Regolamento di Polizia Comunale del comune di Mesagne
- Lingua straniera (inglese o francese)
- Nozioni elementari in materia informatica.

I criteri di valutazione saranno i seguenti valutazione:

- per ogni risposta esatta punti 1 (uno).

- per ogni risposta non data punti 0 (zero).
- per ogni risposta errata punti – 0,25 (meno zero virgola venticinque).

Ad espletamento della prova d'esame verrà stilata la graduatoria di merito con l'elenco del punteggio conseguito da ciascun candidato nella Pre-selezione. Alla successiva prova di esame costituita dal colloquio saranno ammessi solo i primi 40 candidati compresi gli ex-aequo.

Il punteggio conseguito nella prova Pre-selettiva dagli IDONEI ed ammessi al colloquio non viene valutato, né costituisce media algebrica, per la valutazione da parte della Commissione esaminatrice nel successivo colloquio, in quanto costituisce mera attestazione di IDONEITA' del candidato valutata per l'ammissione alla fase successiva della prova d'esame con colloquio.

b. Il colloquio, a cui saranno ammessi i soli primi 40 candidati idonei secondo la graduatoria di merito – oltre gli ex-aequo - che abbiano superato la prova Pre-selettiva, si baserà sulle stesse materie oggetto della prova Pre-selettiva di cui al punto a) e la prova d'esame sarà ritenuta superata se i candidati ammessi conseguiranno un **punteggio pari o superiore a 21/30**. I candidati che non raggiungano la sufficienza alla prova d'esame saranno giudicati "NON IDONEO".

Durante il colloquio verrà verificata la conoscenza di una lingua straniera (a scelta tra inglese o francese) nonché la competenza nell'utilizzo delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

I candidati ammessi alle prove d'esame, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo a ciascuna prova costituisce rinuncia alla selezione.

Art. 8

COMUNICAZIONI - CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA D'ESAME

Tutte le comunicazioni, gli avvisi di convocazione nonché l'elenco dei candidati ammessi al colloquio nell'eventuale svolgimento della prova preselettiva saranno pubblicati sul sito www.comune.mesagne.br.it Sezione Bandi e Avvisi Pubblici e consultabile presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Mesagne. La/e data/e di svolgimento della prova d'esame prevista nel presente Bando, con indicazione della sede di svolgimento e degli orari in cui si dovranno presentare tutti i candidati ammessi alla Selezione, sarà pubblicata sul sito web dell'Ente.

Tale forma di Pubblicità rappresenta l'unica forma di comunicazione ai candidati.

Art. 9

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli di studio e di servizio si effettuerà secondo i seguenti criteri:

Punteggio per categorie di titoli

Punteggio massimo attribuibile

punti 24 (ventiquattro)

Titoli di studio richiesti nel bando	fino a punti 4,5 (quattro virgola cinque)
Titoli di studio superiori	fino a punti 4,5 (quattro virgola cinque)
Titoli di servizio	fino a punti 15 (quindici)

Punteggio per titoli di studio

	Punti 0	Punti 1,5	Punti 3	Punti 4,5
Votazione in 110mi	da 66 a 87	da 88 a 99	da 100 a 110	110 e lode
Votazione in 60mi	da 36 a 41	da 42 a 47	da 48 a 53	da 54 a 60
Votazione in 100mi	da 60 a 79	da 80 a 90	da 91 a 100	100 e lode
Votazione con giudizio	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo

Punteggio per titoli di servizio

Punteggio massimo attribuibile	punti 15 (quindici)
Idoneità a concorsi per agenti di P.M.	punti 0,5 per ogni idoneità

	Punti per mese di servizio
nella stessa categoria e stessa area	1
nella stessa categoria e diversa area	0,80

Il servizio prestato in categoria superiore è considerato come svolto nella stessa categoria.

Art. 10

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, all'uopo nominata dal **Comandante della Polizia Locale**. Possono essere chiamati a far parte della Commissione membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera.

La Commissione esaminatrice potrà avvalersi dei comitati di vigilanza durante lo svolgimento delle prove e potrà avvalersi di ditta specializzata nel settore che dovrà essere individuata da parte dell'Ufficio Risorse UMANE.

Art. 11

GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria di merito finale verrà formulata in base alla votazione conseguita nella prova d'esame con colloquio, non inferiore a 21/30, e del punteggio per i titoli di studio e di servizio.

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli previsti dai commi 4° e 5° [punto a) e b)] dell'art.5 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

In conformità alle vigenti disposizioni di legge la graduatoria della presente selezione rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a mezzo lettera Raccomandata A.R. o Telegramma Postale ad assumere servizio e alla sottoscrizione del relativo contratto.

La graduatoria di merito, ordinata in modo decrescente in base al punteggio totale, potrà essere utilizzata nell'arco temporale di tre anni dalla data di approvazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.91-comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Ogni successiva assunzione, nel triennio di validità, in presenza delle predette esigenze organizzative e accertata la disponibilità delle risorse finanziarie previste nel competente Bilancio di Esercizio approvato dall'Ente per l'anno di riferimento, presuppone ogni volta lo scorrimento della graduatoria sempre nuovamente dal vertice della stessa previo accertamento e/o conferma delle condizioni non ostative di cui all'art. 49 comma 3 della legge n. 133/2008 e s.m.i. e la vigenza di tutti i requisiti già dichiarati e/o accertati a seguito della selezione.

In nessun caso il rapporto di lavoro eventualmente instaurato, anche se ripetuto, potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

I candidati che per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A. non assumano servizio nei termini innanzi indicati o siano dimissionari dopo l'assunzione e prima del termine del contratto a tempo determinato sottoscritto, perdono il diritto ad essere assunti nuovamente da questa Pubblica Amministrazione nell'ambito del periodo di validità della graduatoria di merito.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di concorso, dal vigente Regolamento dei Concorsi nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

In relazione alle necessità temporanee saranno attivati contratti a tempo determinato, nel rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale. Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Sono rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne

Art.12

TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e smi, ossia:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché di capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 13

AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

Il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

Il presente bando di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lo svolgimento della procedura selettiva e le assunzioni sono subordinate al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

Art. 14

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile della Sezione Risorse Umane.

Art. 15

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è la **Dott.ssa Lucia GIOIA**.

Per informazioni e/o chiarimenti, contattare la Sezione Risorse Umane ai seguenti recapiti: e-mail risorseumane@comune.mesagne.br.it oppure tel. 0831/732272

Art. 16

PUBBLICAZIONE

Il presente bando di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito istituzionale www.comune.mesagne.br.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^a Serie Speciale - Concorsi.

Art. 17

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Mesagne, lì2017

Il Responsabile Risorse Umane

F.to Dott.ssa